

**Resolução CN-SESI nº 0088/2025**

**Aprova o Plano de Ação e  
Orçamento do Sistema SESI -  
exercício 2026.**

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 218ª Reunião Ordinária de 18/11/2025, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

**Considerando** o Ofício nº 132/2025, de 28/10/2025, do diretor do Departamento Nacional do SESI, protocolado neste Conselho Nacional do SESI em 28/10/2025;

**Considerando** a Resolução CN-SESI nº 0053/2025, de 28/7/2025, que trata da Projeção Inicial da Receita Compulsória e Subvenções Ordinária, Especial e Extraordinária – exercício 2026;

**Considerando** o disposto na alínea “c” do art. 24 e alínea “b” do artigo 33 do Regulamento do SESI;

**Considerando** o Capítulo I da Resolução CN-SESI nº 0074/2021, de 26/7/2021, que Aprova o Manual de Procedimentos Orçamentários e Produção do Serviço Social da Indústria - SESI;

**Considerando** a Portaria MDS nº 209, de 01 de julho de 2009 e os termos do art. 23 da Lei nº 13.844, de 18/6/2019;

**Considerando** os termos da Nota Técnica CPLA nº 0041/2025, de 30/10/2025, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

**Considerando** o parecer GEJUR Nº 0141/2025, de 5/11/2025, emitido pela Gerência Jurídica do Conselho Nacional do SESI, no processo CN0400/2025.

**R E S O L V E**

**Art. 1º** Aprovar o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI para o exercício de 2026, no valor de R\$ 15.930.931.865,06 (quinze bilhões novecentos e trinta milhões novecentos e trinta e um mil, oitocentos e sessenta e cinco reais e seis centavos), conforme documento anexo, parte integrante deste ato.

**Art. 2º** Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Brasília, 18 de novembro de 2025.

  
**Fausto Augusto Junior**  
Presidente  
Conselho Nacional do SESI





# **PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2026**

**SISTEMA SESI**

**Brasília  
2025**

**A INDÚSTRIA CRIA.  
A INDÚSTRIA É MAIS.**



# **PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2026**

**SISTEMA SESI**

**CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI**

*Antonio Ricardo Alvarez Alba*  
Presidente

**CONSELHO NACIONAL DO SESI – CN**

*Fausto Augusto Junior*  
Presidente

**SESI – Departamento Nacional**

*Antonio Ricardo Alvarez Alba*  
Diretor

*Paulo Mól Júnior*

Diretor Superintendente

# **PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2026**

## **SISTEMA SESI**

**Brasília  
2025**

© 2025 SESI – Departamento Nacional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada à fonte.

SESI/DN  
Superintendência Geral do SESI

## FICHA CATALOGRÁFICA

---

S491p

Serviço Social da Indústria. Departamento Nacional.

Plano de ação e orçamento 2026: sistema SESI / Serviço Social da Indústria. -- Brasília: SESI/DN, 2025.

94 p. il.

1. Plano de Ação e Orçamento – Sistema SESI 2. Serviço Social da Indústria I. Título

---

CDU 657.31

---

### **SESI**

Serviço Social da Indústria  
Departamento Nacional

#### **Sede**

Setor Bancário Norte  
Quadra 1 – Bloco C  
Edifício Roberto Simonsen  
70040-903 – Brasília – DF  
Tel.: (61) 3317-9001  
<http://www.portaldaindustria.com.br/sesi/>

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tels.: (61) 3317-9989 / 3317-9992  
[sac@cni.com.br](mailto:sac@cni.com.br)

## **LISTA DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 – Previsão de realização por modalidade .....	24
Gráfico 2 – Composição das Receitas por Grupo de Contas .....	32
Gráfico 3 – Composição das Despesas por Grupo de Contas .....	35
Gráfico 4 – Composição Orçamentária por Região .....	38
Gráfico 5 – Composição das Despesas por Linha de Atuação.....	43

## **LISTA DE TABELAS**

Tabela 1 – Previsão de realização em Educação Básica, Educação Continuada e Outras Ações Educativas .....	23
Tabela 2 – Matrícula e hora-aluno em Gratuidade Regulamentar em Educação Básica e Continuada .....	25
Tabela 3 – Previsão de realização em Cultura .....	27
Tabela 4 – Previsão de realização em Saúde e Segurança .....	28
Tabela 5 – Previsão de realização em Cooperação Social .....	29
Tabela 6 – Comparativos das Receitas por Grupo de Contas .....	31
Tabela 7 – Comparativo da Despesa por Grupo de Contas .....	34
Tabela 8 – Quadro Demonstrativo por Unidade Organizacional e Região .....	37
Tabela 9 – Comparativo das Despesas por Linha de Atuação .....	43

# SUMÁRIO

<b>1 APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>10</b>
<b>2 QUEM SOMOS .....</b>	<b>12</b>
2.1 Nossa História.....	12
2.2 O que fazemos.....	13
2.3 Modelo de Negócio do SESI .....	15
<b>3 NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS .....</b>	<b>17</b>
3.1 Estratégia Sistêmica de Atuação .....	17
3.2 Resultados Sistêmicos.....	20
3.2.1 Educação Básica .....	22
3.2.1.1 Gratuidade Regulamentar.....	24
3.2.2 Cultura .....	26
3.2.3 Saúde .....	27
3.2.4 Cooperação Social.....	29
<b>4 ORÇAMENTO SISTÊMICO .....</b>	<b>30</b>
4.1 Composição orçamentária .....	30
4.2 Receitas e Despesas por Grupos de contas.....	31
4.2.1 Receitas .....	31
4.2.2 Despesas .....	33
4.3 Orçamento Comparado por Unidade Administrativa.....	37
4.4 Composição da Despesa por Linha de Atuação .....	42
<b>ANEXOS .....</b>	<b>44</b>

## 1 APRESENTAÇÃO

O avanço para um futuro cada vez mais digitalizado impulsiona mudanças estruturais em áreas-chave como saúde, educação e cultura. O SESI reconhece que a sociedade está orientada para a remodelação das práticas tradicionais, desde a gestão da saúde no trabalho, até os métodos educacionais e os processos de promoção cultural.

Influenciado por um ambiente econômico dinâmico, o Brasil passa por uma fase marcada por desafios e oportunidades para o fortalecimento e a transformação do seu setor industrial. A aceleração tecnológica e a reestruturação das cadeias globais de valor exigem que o país assuma o protagonismo em inovação e desenvolvimento sustentável. Nesse contexto, destaca-se a importância do aprendizado contínuo e da necessidade de que profissionais, sejam iniciantes ou experientes, acompanhem as transformações do mundo do trabalho.

O SESI, promotor de uma educação básica pautada pela abordagem STEAM – metodologia de ensino interdisciplinar que integra as áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática – prevê, para 2026, a continuidade da expansão do Programa SESI de Educação por meio dos Departamentos Regionais. Alinhado a esse desafio, o SESI estima, para 2026, a realização de 178.854 matrículas no Ensino Fundamental, 94.416 matrículas no Ensino Médio e 141.154 matrículas na Educação de Jovens e Adultos.

Dados do Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA) indicam que mais da metade (54,3%) dos alunos brasileiros apresenta baixo nível de criatividade ao solucionar problemas sociais e científicos<sup>1</sup>. Diante desse cenário, a Cultura no SESI adota uma abordagem voltada para a experimentação, promovendo ações culturais nas escolas da Rede SESI em áreas como artes visuais, música, teatro, dança e literatura. Para 2026, está prevista a expansão dos projetos de formação cultural para todos os Departamentos Regionais.

Diante das constantes transformações no mundo do trabalho, o SESI também prioriza o cuidado com a saúde do trabalhador. Com o objetivo de promover a melhoria da qualidade de vida, a instituição oferece programas, serviços, cursos, diagnósticos e consultorias para apoiar as empresas na gestão da segurança e saúde ocupacional. Essas iniciativas contribuem para a avaliação do ambiente físico de trabalho, a identificação de situações de

---

<sup>1</sup> BRASIL. Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep). Notas sobre o Brasil no Pisa 2022. Brasília, DF: Inep, 2023.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

risco e a implementação de medidas corretivas. Para 2026, estima-se que aproximadamente sete milhões de pessoas serão beneficiadas pelos programas de segurança e saúde, bem como pelas ações de promoção da saúde.

O Plano de Ação e Orçamento Sistêmico do SESI foi elaborado com base no monitoramento contínuo dos resultados em todo território brasileiro, que carregam reflexo do comportamento da economia, do desempenho e das expectativas do setor industrial, a atuação e a demanda de cada estado da Federação. Esse Plano está em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção, aprovado pela Resolução nº 074/2021 e nº 085/2023 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2026, aprovado pela Resolução nº 078/2025 e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

## 2 QUEM SOMOS

### 2.1 Nossa História

Com um legado de mais de 80 anos, o Serviço Social da Indústria (SESI) consolidou-se como um pilar estratégico para o desenvolvimento industrial e social do Brasil. Criado para qualificar o trabalhador e fortalecer a indústria, o SESI evoluiu para se tornar a maior rede de educação básica privada do país e um parceiro fundamental para a saúde e segurança do setor, investindo permanentemente na qualidade e capilaridade de seus serviços.

Como integrante dos Serviços Sociais Autônomos, o SESI, instituição de direito privado, sem fins lucrativos, é mantido por receitas provenientes de contribuição compulsória das indústrias, também recebe recursos por meio de parcerias e prestação de serviços.

O sucesso de sua missão fundamenta-se em um modelo de governança em rede, que combina a visão estratégica do Departamento Nacional (DN) com a autonomia e a agilidade dos Departamentos Regionais (DR). Sob a administração superior da CNI e das Federações das Indústrias, o Departamento Nacional define as diretrizes e gerencia os recursos para programas de interesse nacional, enquanto os Departamentos Regionais executam o atendimento direto, respondendo por seus resultados e adaptando as soluções às realidades locais.

Essa estrutura permite ao SESI estar presente nos 26 estados e no Distrito Federal, alcançando mais de 2.700 municípios. O Departamento Nacional atua como articulador, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas temáticas que promovem a troca de experiências e a disseminação de boas práticas em Educação, Cultura e Saúde.

Toda estrutura é mantida pelas receitas de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei 2.318/1986 preveem que as empresas industriais recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

Com recurso compulsório aplicado de forma eficiente, ampliando o atendimento e garantindo capilaridade para ampliar o atendimento, o SESI oferece produtos e serviços de três formas: mediante valor subsidiado – ou seja, abaixo do valor de mercado –, por pagamento integral aos serviços customizados e, especialmente, de forma gratuita.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Para isso, em 2008, o SESI incorporou ao seu Regulamento normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)<sup>2</sup> destinada à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente.

### 2.2 O que fazemos

O SESI está presente nos 26 estados brasileiros e no Distrito Federal. Unidos por um interesse comum e com competências complementares, os conhecimentos do SESI são disseminados por todo o Brasil em um ambiente de colaboração mútua. Com o suporte de um modelo de governança, o Departamento Nacional orienta e promove a troca de experiências, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas nas áreas de Educação, Cultura, Saúde e Cooperação Social.

O fruto dessa atuação visionária em sua concepção, complementar e harmônica em sua execução, é uma indústria forte, apta a enfrentar os desafios de um mundo competitivo e globalizado.

---

<sup>2</sup> O Art. 69 do Regulamento do SESI determina como RLCC, o valor correspondente a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Além disso, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026



### EDUCAÇÃO BÁSICA

Maior rede privada de Educação Básica do Brasil, o SESI prepara indivíduos para o trabalho e cidadania, alinhando-se a padrões educacionais de países desenvolvidos. Com 457 escolas em todo o país, oferece Educação Infantil ao Ensino Médio, incluindo a modalidade de Educação de Jovens e Adultos – EJA, integrando avanços sociais, científicos e tecnológicos para aprendizagem eficaz. O SESI também investe na formação contínua de professores e gestores por meio do Centro SESI de Formação em Educação, reforçando a importância da qualificação para elevar a qualidade do ensino no Brasil.



### CULTURA

O SESI forma cidadãos críticos e criativos, capazes de apreciar e contribuir para a diversidade cultural do Brasil.

Em uma abordagem com foco na experimentação, o SESI promove ações culturais que abrangem áreas como artes visuais, música, teatro, dança e literatura. Por meio de oficinas, cursos e eventos, a criatividade e a expressão artística são estimuladas aos estudantes, aos trabalhadores da indústria e à sociedade.

92 centros de cultura espalhados pelo Brasil realizam projetos que envolvem a comunidade e promovem a cultura local, contribuindo para a valorização das tradições e expressões artísticas regionais.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026



### SAÚDE E SEGURANÇA

O SESI é a principal referência em saúde para a indústria, atuando há uma década com foco na produtividade e bem-estar dos trabalhadores, alinhado às diretrizes da Organização Mundial da Saúde - OMS. Suas soluções em Saúde Corporativa promovem ambientes seguros, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais, além de reduzir riscos e custos para as empresas.

Com inteligência de dados e metodologias exclusivas, o SESI atende indústrias de todos os portes, ampliando o acesso à saúde para trabalhadores e seus dependentes. Sua rede de sete Centros de Inovação impulsiona soluções para desafios do setor, consolidando a instituição como líder em inovação em saúde corporativa.



### COOPERAÇÃO SOCIAL

O SESI desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social, que objetivam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, promovendo a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade. Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública, os Departamentos Regionais produzem ações articuladas com parceiros locais para fornecimento de refeições para a indústria, disponibilização de medicamentos em rede de farmácias e a conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitações dos trabalhadores das indústrias.

## 2.3 Modelo de Negócio do SESI

O Modelo de Negócio do SESI descreve, de forma integrada e sintética, como a instituição estrutura suas operações para criar, entregar e capturar valor junto à sociedade e, especialmente, à indústria. Coordenada e impulsionada pelo Departamento Nacional, essa operação sistêmica reflete a forma como o SESI organiza seus recursos, processos e iniciativas para promover o bem-estar social, a competitividade industrial e o desenvolvimento sustentável do país.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**Nossa Missão:** promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nossa Visão:** ser o líder nacional na promoção de melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nosso Propósito:**  
transformar vidas  
para uma indústria  
mais competitiva

### Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Dependentes dos  
trabalhadores industriais



Sociedade civil



### PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação básica com ênfase em ciências, tecnologias, engenharias, artes, design e matemática (STEAM)  
Educação de Jovens e Adultos (EJA) para inserção profissional e social  
Cultura e inovação potencializadoras da aprendizagem

Gestão da Saúde e Segurança do trabalho na Indústria  
Cooperação social para o fortalecimento da cidadania  
Formação de professores e gestores para uma educação de qualidade

**283.647**

previsão de matrículas em educação básica regular

**141.154**

previsão de matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA)

**420.161**

previsão de matrículas em educação continuada

**3.515.784**

previsão de espectadores em eventos de temas culturais – dança, música, artes visuais e teatro

**5.505.737**

previsão de pessoas beneficiadas com programas em SST

**892.128**

previsão de vacinas aplicadas em trabalhadores e dependentes

**64.578**

previsão de empresas atendidas com serviços de SST e PS

**1.397.897**

previsão de pessoas beneficiadas em PS

### PRODUTOS E SERVIÇOS

SST = Segurança e Saúde do Trabalho

PS = Promoção da Saúde

### Nossos recursos sistêmicos



**2.765**

municípios atendidos\*



**457**

escolas\*



**467**

unidades móveis\*



**311**

centros de Promoção da Saúde\*



**215**

centros de Segurança e Saúde no Trabalho\*



**92**

centros de Cultura\*



**7**

centros de Inovação em SSI\*



**50.540**

empregados\*



**15,9 bi**

em receita total

(\*) Fonte: Relatório de Gestão 2024

## 3 NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

Para uma organização com a capilaridade e a complexidade do SESI, um plano estratégico sistêmico é um instrumento essencial para assegurar que sua atuação seja coesa, alinhada e de alto impacto em todo o território nacional. Ele funciona como uma bússola que orienta as decisões e esforços do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais, promovendo a convergência das ações. Esse alinhamento potencializa o uso de recursos e maximiza a contribuição da instituição para o fortalecimento da indústria e da sociedade.

Orientada pelo conceito de neoindustrialização e alicerçada no Mapa Estratégico da Indústria 2023-2032, a estratégia tem como foco o fortalecimento da competitividade da indústria brasileira. Seu objetivo é preparar o setor para um futuro dinâmico, com ênfase em inovação, produtividade e sustentabilidade.

### 3.1 Estratégia Sistêmica de Atuação

Diante de um cenário de profundas transformações, impulsionado pela aceleração digital e pela reorganização das cadeias globais de valor, o Brasil atravessa uma fase crucial para a modernização de seu setor industrial. Reconhecendo que essas mudanças estruturais impactam áreas-chave como saúde, educação e tecnologia, o SESI posiciona-se para liderar essa evolução.

Historicamente, o SESI tem atuado de forma proativa para contribuir com a superação dos desafios enfrentados pela indústria brasileira. Com presença em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal, a instituição desenvolveu diferenciais estratégicos que se consolidaram como ativos valiosos para o fortalecimento da indústria nacional. Esses diferenciais garantem capacidade de atuação capilarizada e adaptável às diversas realidades das empresas industriais, independentemente de porte, setor ou localização.

Sabendo que escolhas estratégicas são decisões determinantes para o sucesso de uma organização, o SESI estruturou sua estratégia de atuação sistêmica com base em três

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

pilares fundamentais, que refletem tanto os desafios da indústria quanto as suas próprias capacidades institucionais:

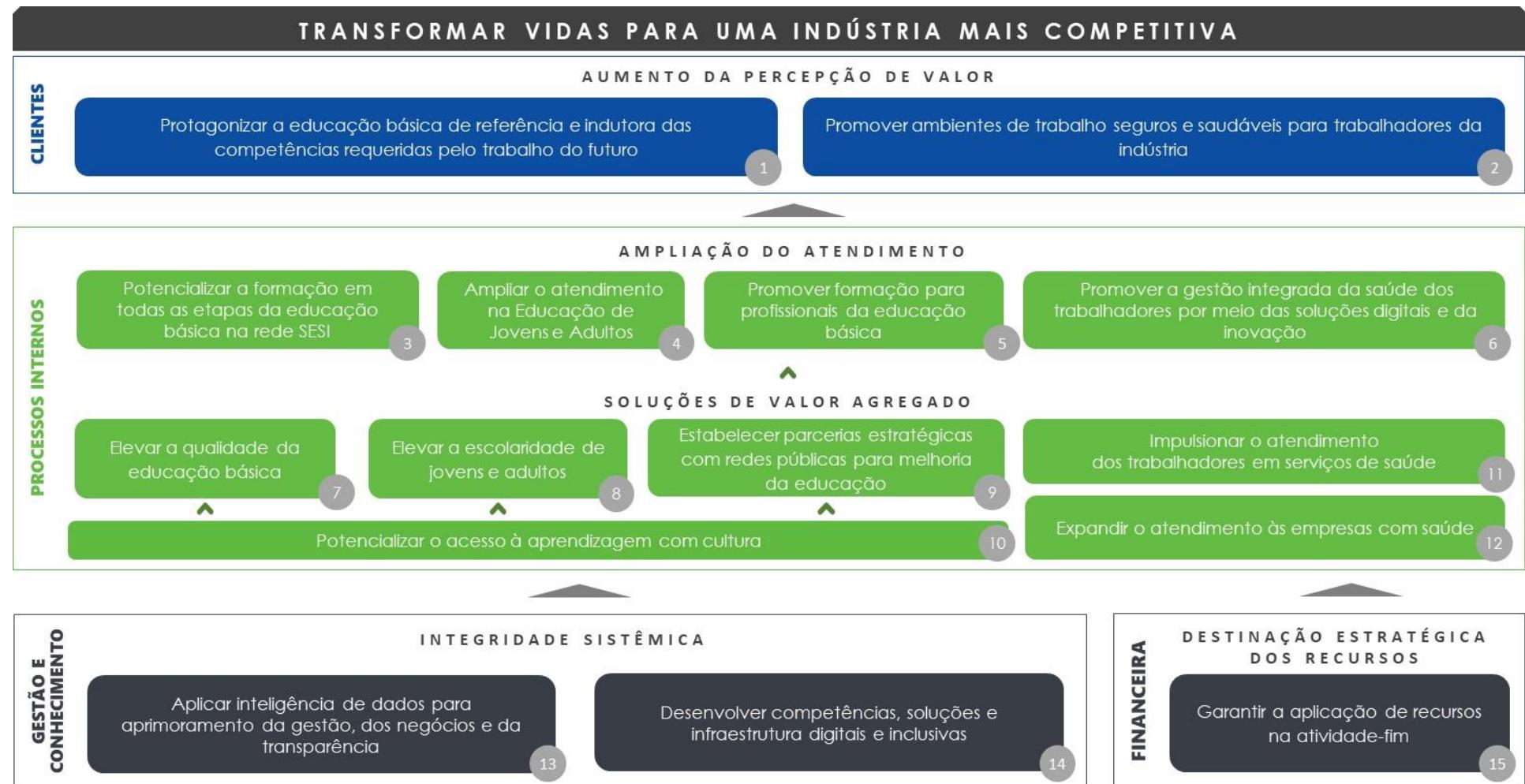
-  Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro
-  Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura.
-  Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria

“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA” é o propósito que conduz as escolhas estratégicas, e o SESI mantém seu compromisso de fortalecer a indústria brasileira. Para o ciclo 2025-2027, a instituição realinhou sua oferta ao setor produtivo, levando em consideração as vocações regionais, a diversidade, a equidade de gênero e a inclusão.

As metas e indicadores atualizados, por Departamento Regional e consolidados sistematicamente, foram incorporados neste Plano de Ação e Orçamento 2026.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027



Fonte: Planejamento Estratégico Sistêmico 2025-2027

## 3.2 Resultados Sistêmicos

A participação dos Departamentos Regionais enriquece o processo com perspectivas diversas e práticas, aumentando o valor entregue aos clientes por meio de uma abordagem integrada do Sistema SESI. Assim, a gestão estratégica alinha-se ao crescimento sustentável e à melhoria contínua dos processos e serviços.

As metas sistêmicas consolidam os compromissos com os Departamentos Regionais, considerando suas capacidades e necessidades, conforme detalhado nas tabelas anexas a este documento.

### PERSPECTIVA: CLIENTES

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META SISTÊMICA
Aumento da percepção de valor	1  Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1  ISESI Ensino Fundamental I 1.2  ISESI Ensino Fundamental II 1.3  ISESI Ensino Médio 1.4  Taxa de ocupação dos alunos da EJA	8,6 7,1 5,9 << A meta será definida a partir do resultado do PIB do exercício imediatamente anterior >> <sup>3</sup>
	2  Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	2  Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	<< Meta será definida em 2025 para contratação 2026-2027 >>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Termo de Pactuação de Metas Estratégicas).

<sup>3</sup> O PIB é utilizado como critério para definição dos intervalos de variação da empregabilidade em quatro faixas: Recessão/ Estagnação (PIB < 1): 75,0% | Baixo Crescimento (PIB >=1 a <2,5): 80,0% | Crescimento moderado (PIB >=2,5 a <3,5): 85,0% | Crescimento robusto (PIB >= 3,5): 90,0%.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Ampliação do atendimento para a indústria	3  Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3  Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	<b>269.739</b>
	4  Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4  Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Prof. Integrada	<b>97.914</b>
	5  Promover formação para profissionais da educação básica	5.1  Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI	<< Meta será definida em 2025 para contratação 2026-2027 >>
		5.2  Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino	<< Meta será definida em 2025 para contratação 2026-2027 >>
	6  Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6  N° de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	<b>2.770.103</b>
Soluções de valor agregado	7  Elevar a qualidade da educação básica	7.1  Percentual de estudantes do EF I nos níveis proficiência adequado e/ou avançado	<b>83,9%</b>
		7.2  Percentual de estudantes do EF II nos níveis proficiência adequado e/ou avançado	<b>81,2%</b>
		7.3  Percentual de estudantes do EM nos níveis proficiência adequado e/ou avançado	<b>75,1%</b>
	8  Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1  Taxa de aprovação da Nova EJA	<b>74,6%</b>
		8.2  Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante	<b>74,6%</b>
	9  Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	9  Indicador será definido em 2025 para contratação em 2026-2027	<< Meta será definida em 2025 para contratação 2026-2027 >>
	10  Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	10.1  Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	<b>59,3%</b>
		10.2  Estudantes matriculados em ações culturais	<b>35.441</b>

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
	11  Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	11  Trabalhadores atendidos em saúde	<b>3.021.864</b>
	12  Expandir o atendimento às empresas com saúde	12  Expansão de atendimento às empresas com saúde	<b>48.805</b>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Termo de Pactuação de Metas Estratégicas).

### PERSPECTIVA: GESTÃO E CONHECIMENTO

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Integridade sistêmica	13  Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	13  Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	<b>148</b>
	14  Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1  Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	<b>70,0%</b>
		14.2  Índice de maturidade em tecnologias digitais	<< Meta será definida em 2025 para contratação 2026-2027 >>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

### 3.2.1 Educação Básica

O SESI trabalha para protagonizar o futuro da educação brasileira. Premissas como ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais de ponta e gestão baseada em evidências, direcionam a constante construção de uma escola voltada para o futuro. Trata-se da oportunidade de liderar a estruturação de referências educacionais para as redes pública e privada de ensino no Brasil, com um ensino de excelência que aproxime a matriz educacional brasileira à dos países desenvolvidos.

Nessa perspectiva, o SESI vem construindo um modelo de ensino que oferece oportunidades a todos, sintonizado com os avanços sociais, científicos e tecnológicos, que promove a formação de indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do pleno exercício da cidadania, que contribui para o aumento da produtividade do país e para o fortalecimento de uma indústria mais inovadora.

O ensino do SESI é baseado em um projeto pedagógico que estimula a investigação, as conexões de ideias e a criação de possibilidades. Para se manter na vanguarda, a Rede projeta-se para o futuro e inova suas metodologias e tecnologias educacionais. Materiais

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

didáticos autorais e exclusivos, infraestrutura de ponta e formação constante do seu quadro docente impactam diretamente no engajamento dos alunos e na melhoria da aprendizagem.

A previsão da produção do Sistema SESI para o exercício de 2026 é resultado da consolidação das metas encaminhadas pelos Departamentos Regionais e apresenta, neste movimento previsão, **aumento de 17,8% do total de matrículas em Educação Básica** quando comparado à retificação 2025, impactado, principalmente, pelo acréscimo de 82 mil matrículas em educação continuada e cerca de 20 mil matrículas da Educação de Jovens e Adultos.

**Tabela 1 – Previsão de realização em Educação Básica, Educação Continuada e Outras Ações Educativas**

Modalidades	Metas		Variação %
	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	
<b>Cursos (matrículas)</b>	<b>850.142</b>	<b>721.671</b>	<b>17,8</b>
Educação Infantil	10.377	9.633	7,7
Ensino Fundamental	178.854	164.133	9,0
Ensino Médio	94.416	85.017	11,1
Educação de Jovens e Adultos	141.154	120.836	16,8
Atendimento Educacional Especializado - AEE <sup>4</sup>	-	262	-
Educação Continuada	420.161	337.413	24,5
Ensino Superior	5.180	4.377	18,3
<b>Eventos Educativos (participantes)</b>	<b>68.326</b>	<b>74.867</b>	<b>-8,7</b>

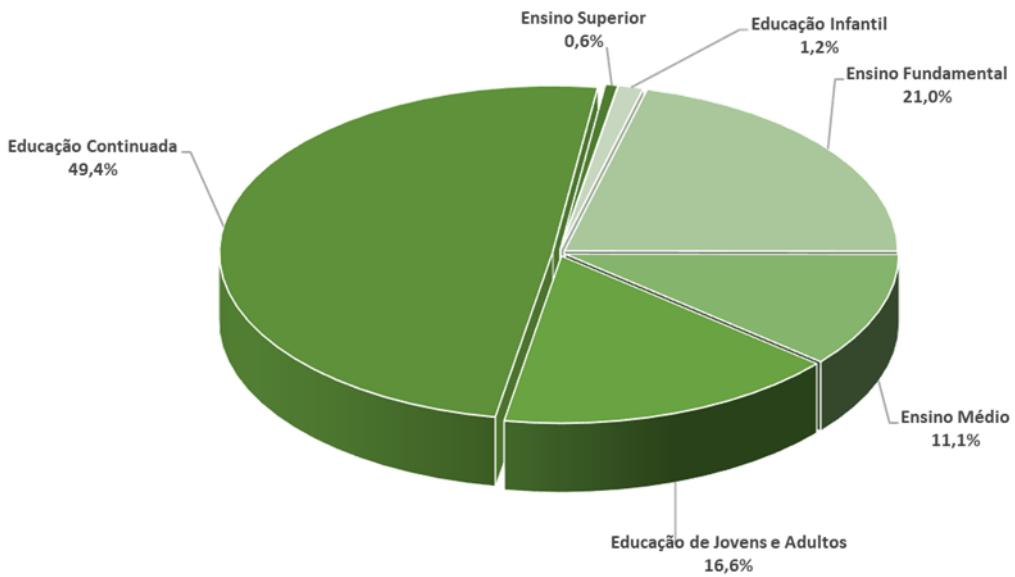
Fonte: SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI-DN – Previsto 2026 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

A previsão 2026 de matrículas por modalidade atesta o esforço do Sistema SESI em canalizar seu ensino aos princípios e demandas do mundo do trabalho, 98,2% das matrículas estão direcionadas para desenvolver as competências e habilidades técnicas e profissionais fundamentais para o século XXI, sendo 21,0% no Ensino Fundamental, 11,1% no Ensino Médio e 16,6% na Educação de Jovens e Adultos e 49,4% na Educação Continuada.

<sup>4</sup> As metas de matrículas em Atendimento Educacional Especializado (AEE) estão contidas nas metas das respectivas modalidades da educação básica e continuada.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**Gráfico 1 – Previsão de realização por modalidade**



Fonte: SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI-DN – Previsto 2026 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

### 3.2.1.1 Gratuidade Regulamentar

Para potencializar sua contribuição para o futuro do trabalho e ampliar a oportunidade para pessoas que buscam adquirir novas habilidades, melhorar suas perspectivas de carreira ou entrar no mercado de trabalho, o SESI oferece uma série de cursos gratuitos como parte de seu compromisso em promover a atualização constante de trabalhadores, crucial para a competitividade e o crescimento da indústria. As vagas gratuitas compreendem as ações de educação básica e continuada, bem como ações educativas relacionadas à saúde, ao esporte, à cultura e ao lazer, destinadas a estudantes e trabalhadores da indústria.

De acordo com o Regulamento do SESI, Artigo 6º, §2º, “*O SESI vinculará no seu orçamento geral parcela da receita líquida de contribuição compulsória para a educação, compreendendo as ações de educação básica e continuada, bem como ações educativas relacionadas à saúde, ao esporte, à cultura e ao lazer, destinadas a estudantes, conforme diretrizes e regras definidas pelo Conselho Nacional.*”

### META DE MATRÍCULAS E DE HORA-ALUNO EM GRATUIDADE REGULAMENTAR

O Sistema SESI planeja a realização de cerca de 237 mil matrículas em gratuidade regulamentar, o que representa aumento de 7,4% quando comparada à retificação 2025.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Esse aumento está concentrado nos cursos de Educação de Jovens e adultos, que aumentou cerca de 14 mil matrículas, 18%, em relação à retificação 2025.

Com essas matrículas estima-se a realização de 128 milhões de hora-aluno, refletindo aumento de 8% em relação à retificação 2025, impulsionados por um aumento de 5,8 milhões de hora-aluno na Educação de Jovens e Adultos.

Na tabela a seguir, são apresentadas as metas de matrículas e hora-aluno em gratuidade regulamentar, por Departamento Regional:

**Tabela 2 – Matrícula e hora-aluno em Gratuidade Regulamentar em Educação Básica e Continuada**

DR	Matrículas em Gratuidade Regulamentar			Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar		
	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	% Variação	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	% Variação
<b>AC</b>	590	517	14,1%	538.451	446.324	20,6%
<b>AL</b>	6.023	7.340	-17,9%	883.859	835.695	5,8%
<b>AM</b>	4.225	4.168	1,4%	2.193.800	2.165.958	1,3%
<b>AP</b>	870	797	9,2%	1.023.400	904.400	13,2%
<b>BA</b>	11.342	9.996	13,5%	4.636.782	4.236.415	9,5%
<b>CE</b>	5.580	5.580	0,0%	5.344.572	4.579.320	16,7%
<b>DF</b>	1.835	1.583	15,9%	1.813.440	1.488.436	21,8%
<b>ES</b>	3.949	4.443	-11,1%	2.155.201	4.199.251	-48,7%
<b>GO</b>	4.210	4.056	3,8%	2.522.336	2.293.179	10,0%
<b>MA</b>	3.220	3.656	-11,9%	1.195.925	1.247.271	-4,1%
<b>MG</b>	18.431	16.540	11,4%	6.784.422	6.120.377	10,8%
<b>MS</b>	2.303	2.218	3,8%	1.979.560	971.844	103,7%
<b>MT</b>	3.957	4.551	-13,1%	2.171.716	1.974.632	10,0%
<b>PA</b>	4.016	3.894	3,1%	2.714.647	4.185.416	-35,1%
<b>PB</b>	1.825	1.980	-7,8%	829.200	887.520	-6,6%
<b>PE</b>	8.245	8.428	-2,2%	2.663.129	2.898.047	-8,1%
<b>PI</b>	2.084	1.877	11,0%	919.334	777.816	18,2%
<b>PR</b>	23.936	25.970	-7,8%	8.646.109	7.156.685	20,8%
<b>RJ</b>	22.858	17.249	32,5%	11.733.297	10.753.227	9,1%
<b>RN</b>	2.780	2.736	1,6%	3.312.006	3.250.196	1,9%
<b>RO</b>	448	536	-16,4%	444.577	453.283	-1,9%
<b>RR</b>	624	590	5,8%	469.000	431.900	8,6%
<b>RS</b>	20.748	11.468	80,9%	11.212.054	6.342.514	76,8%
<b>SC</b>	11.709	11.709	0,0%	6.095.743	6.089.968	0,1%
<b>SE</b>	1.908	1.207	58,1%	1.941.000	1.242.605	56,2%
<b>SP</b>	66.463	64.480	3,1%	42.833.537	41.692.905	2,7%
<b>TO</b>	2.753	3.067	-10,2%	914.265	920.465	-0,7%
<b>Total</b>	<b>236.932</b>	<b>220.636</b>	<b>7,4%</b>	<b>127.971.362</b>	<b>118.545.649</b>	<b>8,0%</b>

**Fonte:** SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI-DN – Planejamento

2026. (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

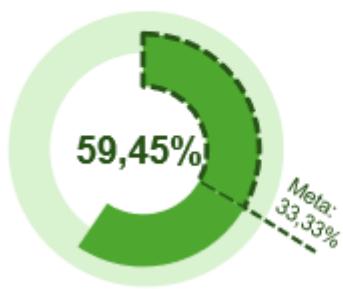
### META DE APLICAÇÃO DA RECEITA LÍQUIDA DE CONTRIBUIÇÃO COMPULSÓRIA (RLCC) EM EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA E EM GRATUIDADE REGULAMENTAR

Para viabilização dessas matrículas e da respectiva produção de hora-aluno, estima-se aplicar 59,45% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para a educação básica e continuada, que corresponde a cerca de R\$ 4,2 bilhões da RLCC prevista para o Sistema SESI em 2026.

No mesmo período, serão destinados 28,92% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) para vagas gratuitas regulamentares em educação básica e continuada, que corresponde a cerca de R\$ 2 bilhões da RLCC prevista para o Sistema SESI em 2026, superando, portanto, a meta regulamentar de 16,67% estabelecida no Artigo 69, §1º, inciso II, alínea f do Regulamento do SESI.

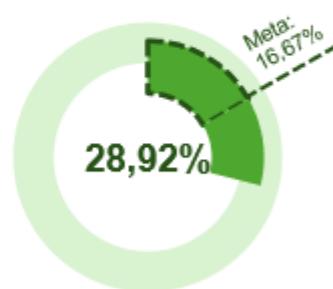
**Meta de aplicação da RLCC em educação básica e continuada:**

**R\$ 4.182.191.138,67**



**Meta de aplicação da RLCC em gratuidade regulamentar:**

**R\$ 2.034.199.039,07**



**Fonte:** Protheus/DN e SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI/DN – Planejamento 2026 (Informações disponibilizadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

### 3.2.2 Cultura

O SESI forma cidadãos críticos e criativos, capazes de apreciar e contribuir para a diversidade cultural do Brasil. Desde a sua formação, em 1946, o SESI promove a cultura como parte de sua missão e oferece uma variedade de programas e atividades que fortalecem a identidade cultural e a cidadania. O Regulamento do SESI prevê que suas ações abrangem os diversos meio-ambientes que condicionam a vida do trabalhador da indústria e sua família e deixa como meta a promoção do bem-estar social destas pessoas.

A formação cultural promove a compreensão e a valorização das diferentes expressões culturais, contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Ao longo da trajetória do SESI, destacam-se inúmeras realizações no campo da cultura que, graças ao impacto positivo que causaram, semearam um conjunto de novas oportunidades, orientadas pelos avanços na percepção e na mensuração de seu valor para o fortalecimento da atuação de diversas áreas do conhecimento, sobretudo da educação e da ciência.

Os Departamentos Nacional e Regionais estão aprimorando as diretrizes que norteiam a atuação cultural em âmbito sistêmico, especialmente no que diz respeito à incorporação da cultura no processo de aprendizagem. A Política SESI de Cultura direciona a atuação sistêmica e está baseada em três eixos (formação, gestão e difusão) que definem princípios e diretrizes que reposicionam a atuação cultural de forma coordenada. O SESI, então, reafirma seu compromisso de promover a compreensão e a valorização das diferentes expressões culturais, contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva e respeitosa.

A previsão inicial 2026 reflete uma expectativa de **crescimento em 14% no número de espectadores em ações culturais**. Os serviços de Consultas a Acervo têm previsão de aumento da ordem de 10% e a modalidade de Empréstimos de Acervo com expectativa de redução de 3% quando comparado ao planejamento retificado de 2025. Esse é o resultado da consolidação das metas pelas quais os Departamentos Regionais se comprometem a realizar no exercício, considerando a realidade de cada um.

**Tabela 3 – Previsão de realização em Cultura**

Ação	Metas		Variação %
	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	
Espectadores em ações de cultura	3.515.784	3.097.549	14%
Consultas a acervo	3.032.704	2.755.819	10%
Empréstimos de acervo	576.152	595.009	-3%

**Fonte:** SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI/DN – Previsto 2026 (Informações disponibilizadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

### 3.2.3 Saúde

A saúde no trabalho no Brasil enfrenta um cenário complexo, sendo impactada diversas tendências demográficas e epidemiológicas. O país está passando por um rápido envelhecimento populacional, o que representa desafios específicos para a saúde corporativa. Apesar do sólido investimento do setor industrial em programas de Segurança e Saúde no Trabalho, acidentes e doenças ocupacionais ainda acontecem, eventos que podem resultar em afastamentos, perda de produtividade e custos elevados para as

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

empresas. Por outro lado, mas ainda olhando o trabalhador de forma única, a saúde assistencial, na maioria das vezes, foca no tratamento de doenças, em vez de ações preventivas e de promoção, o que não contribui, de forma efetiva, com a gestão das doenças crônicas do adulto, impactando nos custos com saúde, além do maior tempo para tratamento.

Com o conceito de saúde corporativa, que se refere ao estado geral de bem-estar físico, mental e emocional dos trabalhadores, o SESI está atento às tendências e desenvolve o ambiente de trabalho como um todo. Campanhas de vacinação, programas de promoção da saúde, programas de gestão de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), treinamentos de SST e promoção da saúde, além da ampliação do acesso a atividades físicas e programas da saúde mental, visam não apenas tratar, mas também prevenir doenças, promovendo um estilo de vida saudável, os quais comprometem positivamente no desempenho dos trabalhadores da indústria.

Nesse contexto, o SESI realiza uma gestão integrada e inteligente para desenvolver a saúde integral dos trabalhadores. Para cumprir as obrigações, e prover a saúde dos trabalhadores, atua com soluções tecnológicas, digitais, padronizadas e escaláveis para empresas industriais de todos os portes.

Na previsão de 2026, o SESI terá **aumento de 3% no total de empresas atendidas e de 5% em pessoas atendidas**. Já para o número de pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde, a previsão para o ano é de **acréscimo de 8%**. Esse é o resultado da consolidação das metas pelas quais os Departamentos Regionais se comprometem a realizar no exercício, considerando a realidade de cada um.

**Tabela 4 – Previsão de realização em Saúde e Segurança**

Ação	Metas		Variação %
	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	
Empresas atendidas	64.578	62.680	3%
Pessoas atendidas	3.567.854	3.408.824	5%
Pessoas beneficiadas com programas em segurança e saúde	5.505.737	5.084.629	8%
Pessoas beneficiadas em promoção da saúde	1.397.897	1.331.730	5%
Vacinas aplicadas	892.128	818.321	9%

**Fonte:** SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI/DN – Previsto 2026 (Informações disponibilizadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

### 3.2.4 Cooperação Social

A atuação em Cooperação Social é executada pelos Departamentos Regionais por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública. Essas são ações articuladas com parceiros locais com foco na conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente da água e capacitações dos trabalhadores das indústrias.

A previsão inicial 2026 aponta para estabilidade **no número de Pessoas Atendidas em Ações Comunitárias com aumento 0,1% e aumento de 9,5% nos Atendimentos em Ações Comunitárias** pelo Sistema SESI, comparado à retificação 2025, sendo esse o resultado da consolidação das metas pelas quais os Departamentos Regionais se comprometem a realizar no exercício, considerando a realidade de cada um.

**Tabela 5 – Previsão de realização em Cooperação Social**

Ação	Metas		Variação %
	Previsão Inicial 2026	Retificado 2025	
Pessoas atendidas em ações comunitárias	278.716	278.387	0,1%
Atendimentos em ações comunitárias	352.255	321.718	9,5%

**Fonte:** SMD – Sistema de Medição de Desempenho, SESI/DN – Planejamento 2026 (Informações disponibilizadas pelos Departamentos Regionais para compor o Plano de Ação e Orçamento do Sistema SESI).

## 4 ORÇAMENTO SISTÊMICO

O orçamento planejado pelo Sistema SESI considerou e foi construído em alinhamento com os desafios do Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027. A sua formulação considera os cenários econômicos projetados e, ao mesmo tempo, impulsiona a agenda de modernização e excelência no atendimento às necessidades da indústria brasileira.

A alocação estratégica de recursos visa garantir as atividades finalísticas, garantindo a preservação da aplicação nas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos públicos-alvo. De forma complementar, a geração de novas receitas decorre do desenvolvimento de soluções customizadas e de novas formas de aprendizado que contribuem para a evolução da educação do País. Uma vez que uma parcela do recurso compulsório possui destinação regulamentar estabelecida, é necessário ampliar a capacidade de atendimento do SESI de forma sustentável para impactar um número cada vez maior de clientes, garantindo a destinação estratégica dos recursos.

As metas estratégicas para o exercício de 2026, apresentadas a seguir, consolidam os objetivos propostos pelos Departamentos Regionais, respeitando a realidade de cada um. O detalhamento por estado encontra-se nas tabelas anexas a este plano.

### PERSPECTIVA: FINANCEIRA

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Destinação estratégica dos recursos	15  Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim	15  Percentual de recursos destinados às atividades-fim	<b>88,0%</b>

**Fonte:** Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Termo de Pactuação de Metas Estratégicas).

### 4.1 Composição orçamentária

O orçamento inicial previsto para o Sistema SESI, para o exercício de 2026, estima a receita em R\$ 15,9 bilhões e, visando garantir a sustentabilidade das operações, fixa a despesa em patamar correspondente, o que representa um incremento de 2,5% quando comparado ao orçamento retificado de 2025.

## 4.2 Receitas e Despesas por Grupos de contas

### 4.2.1 Receitas

A proposta orçamentária referente às receitas iniciais, conforme as projeções estabelecidas para o exercício de 2026, foi elaborada a partir da consolidação dos dados encaminhados pelos Departamentos Regionais, Conselho Nacional e Departamento Nacional do SESI, e apresenta sua composição devidamente classificada por natureza, conforme detalhado na Tabela 6, a seguir:

**Tabela 6 – Comparativos das Receitas por Grupo de Contas**

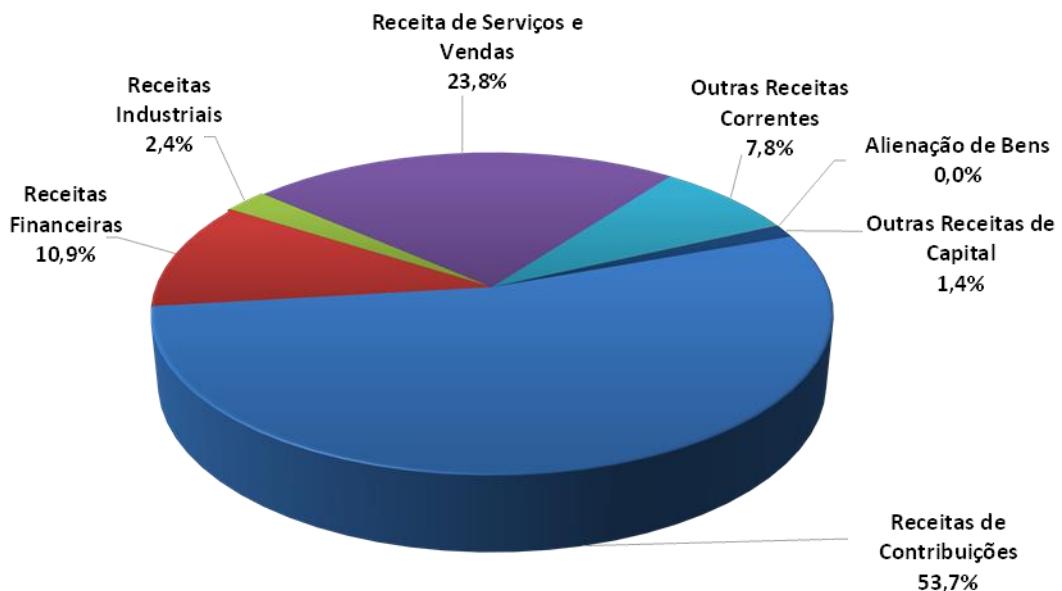
Grupo de Contas	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
<b>Receitas Correntes</b>	<b>15.725.546.992</b>	<b>14.947.934.988</b>	<b>777.612.004</b>	<b>5,2</b>	
Receitas de Contribuições	8.556.164.961	8.131.494.043	424.670.918	5,2	
Receitas Financeiras	1.744.268.912	1.682.802.886	61.466.026	3,7	
Receitas Industriais	383.736.923	357.468.664	26.268.259	7,3	
Receita de Serviços e Vendas	3.794.774.618	3.450.706.272	344.068.346	10,0	
Outras Receitas Correntes	1.246.601.579	1.325.463.124	(78.861.545)	-5,9	
<b>Receita de Capital</b>	<b>205.384.873</b>	<b>600.029.258</b>	<b>(394.644.385)</b>	<b>-65,8</b>	
A alienação de Bens	4.016.741	10.263.746	(6.247.005)	-60,9	
Outras Receitas de Capital	201.368.132	589.765.513	(388.397.381)	-65,9	
<b>Total</b>	<b>15.930.931.865</b>	<b>15.547.964.247</b>	<b>382.967.619</b>	<b>2,5</b>	

Fonte: Sistema Protheus

Notas: Os valores apresentados encontram-se com arredondamento

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**Gráfico 2 – Composição das Receitas por Grupo de Contas**



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

As **Receitas de Contribuições** apresentam aumento de R\$ 424,7 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 e corresponde à 53,7% da receita total do orçamento para 2026. Observa-se esse aumento, principalmente, nos Departamento Regionais: São Paulo (+R\$ 176,5 milhões), Departamento Nacional (+R\$ 104,9 milhões), Rio Grande do Sul (+R\$ 24,9 milhões), Paraná (+R\$ 14,3 milhões), Santa Catarina (+R\$ 13,4 milhões), Espírito Santo (+R\$ 12,6 milhões), Minas Gerais (+R\$ 12,0 milhões) e Rio de Janeiro (+R\$ 10,1 milhões).

As **Receitas Financeiras** são caracterizadas pelas contas de receitas imobiliárias, dividendos e rendimentos de aplicações financeiras. O valor do orçamento 2026 apresenta aumento de R\$ 61,5 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 e corresponde a 10,9% da receita total do orçamento 2026. Essa variação levou em consideração um aumento dos valores disponíveis para aplicação. As principais variações das receitas financeiras ocorrem no Departamento Nacional (+R\$ 94,0 milhões), nos Departamentos Regionais da Bahia (+R\$ 15,8 milhões), Ceará (+R\$ 7,6 milhões), Para (+R\$ 6,4 milhões), e Sergipe (+R\$ 5,2 milhões). Em contrapartida dos Departamentos Regionais que prevê redução com relação ao orçamento retificado 2025, são: São Paulo (-R\$ 41,5 milhões), Minas Gerais (-R\$ 21,1 milhões), Espírito Santo (-R\$ 8,4 milhões), Rio Grande do Sul (-R\$ 7,4 milhões) e Rio de Janeiro (-R\$ 6,5 milhões).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Em **Receitas Industriais**, observa-se crescimento de R\$ 26,3 milhões se comparado ao orçamento retificado 2025, sendo impactado pelos Departamentos Regionais de Santa Catarina (+R\$ 22,1 milhões), Minas Gerais (+R\$ 4,0 milhões) e Distrito Federal (+R\$ 0,2 milhões).

As **Receitas de Serviços e Vendas** preveem incremento de R\$ 344,1 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 e correspondem a 23,8% da receita total no orçamento para 2026. Tal variação deve-se, principalmente, à elevação nas previsões em serviços educacionais (+R\$ 198,2 milhões), serviços em saúde (+R\$ 68,2 milhões), serviços e vendas comerciais (+R\$ 51,2 milhões), serviços de lazer (+R\$ 19,3 milhões) e serviços de consultoria e assessoria técnica (+R\$ 9,9 milhões). Os Departamentos Regionais com maior previsão de crescimento nas receitas de serviços e vendas são, principalmente, Minas Gerais (+R\$ 66,3 milhões), São Paulo (+R\$ 42,5 milhões), Departamento Nacional (+R\$ 37,5 milhões), Bahia (+R\$ 30,9 milhões).

O grupo **Outras Receitas Correntes** prevê redução de R\$ 78,9 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. A redução decorre principalmente em receitas de apoios financeiros (-R\$ 152,6 milhões), contrapondo o acréscimo previsto em outras receitas correntes (+R\$ 51,3 milhões), subvenções e auxílios regulamentares (+R\$ 15,3 milhões) e convênios e acordos (+R\$ 7,2 milhões). As reduções previstas em apoios financeiros são, principalmente, nos Departamentos Regionais do Paraná (-R\$ 53,9 milhões), Espírito Santo (-R\$ 34,6 milhões), Tocantins (-R\$ 29,9 milhões), Goiás (- R\$ 28,6 milhões) e Mato Grosso do Sul (-R\$ 20,9 milhões). O acréscimo previsto em outras receitas correntes refere-se, principalmente, as receitas advindas de recuperação de despesas (+R\$ 65,0 milhões) contrapondo com a previsão de redução em indenizações, restituições e doações (-R\$ 19,2 milhões).

Em **Alienação de Bens**, observa-se redução de R\$ 6,2 milhões se comparado ao orçamento retificado 2025. Sendo, principalmente, pela previsão a menor em alienação de bens do Departamento Regional do Piauí (-R\$ 2,6 milhões) e amortização do Departamento Nacional (-R\$ 3,02 milhões).

Em **Outras Receitas de Capital**, destaca-se a redução de R\$ 388,4 milhões se comparado ao orçamento retificado 2025. Essa variação deve-se, principalmente, a previsão em 2025 de utilização de saldo de exercícios anteriores não previstos para 2026 (-R\$ 412,9 milhões) nos seguintes Departamentos Regionais: São Paulo (-R\$ 241,0 milhões), Espírito Santo (-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

R\$ 41,3 milhões), Santa Catarina (-R\$ 36,5 milhões), Bahia (-R\$ 28,3 milhões), Goiás (-R\$ 16,2 milhões), Tocantins (-R\$ 12,4 milhões), Alagoas (-R\$ 9,6 milhões), Pernambuco (-R\$ 7,5 milhões), Mato Grosso (-R\$ 7,2 milhões), Paraíba (-R\$ 5,5 milhões), Distrito Federal (-R\$ 5,5 milhões) e Maranhão (-R\$ 2,0 milhões). Por outro lado, está previsto aumento na previsão de auxílios extraordinários (+R\$ 17,3 milhões) e subvenções extraordinárias (+R\$ 7,2 milhões).

### 4.2.2 Despesas

A despesa orçamentária do Sistema SESI, fixada em R\$ 15,9 bilhões para 2026, foi dimensionada com o propósito de viabilizar a execução do plano estratégico e o custeio das atividades prioritárias em todo o país. O montante representa um aumento de 2,5% em relação ao ano anterior, assegurando os recursos necessários para o cumprimento das metas estabelecidas. A alocação das despesas por Grupo de Contas está dividida conforme apresentado a seguir:

**Tabela 7 – Comparativo da Despesa por Grupo de Contas**

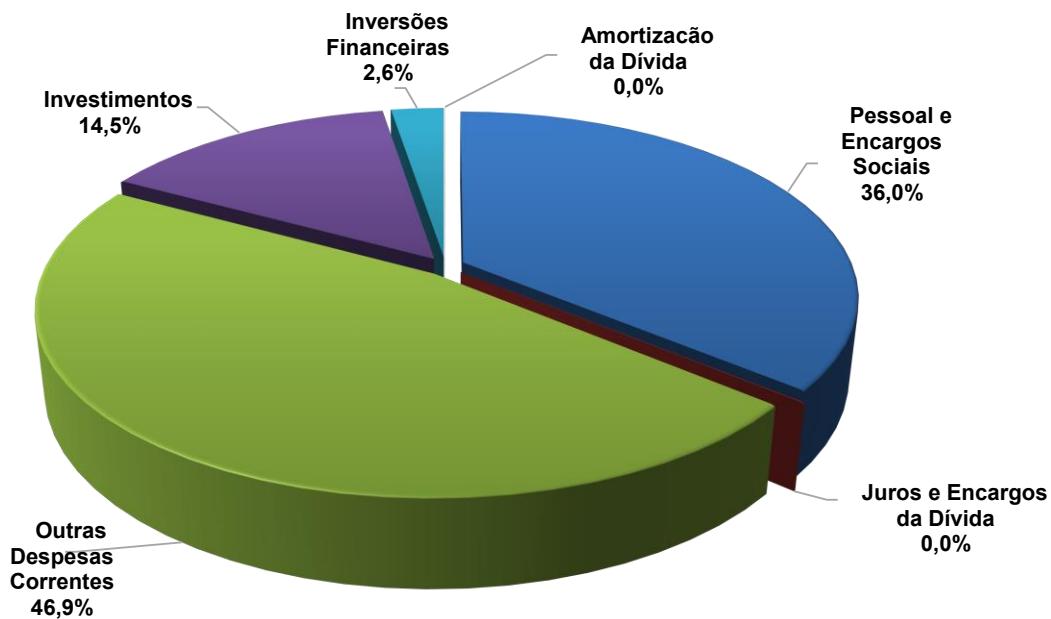
Grupo de Contas	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
<b>Despesas Correntes</b>	<b>13.207.726.201</b>	<b>12.471.971.915</b>	<b>735.754.286</b>	<b>5,9</b>	
Pessoal e Encargos Sociais	5.730.352.995	5.355.858.549	374.494.446	7,0	
Juros e Encargos da Dívida	5.106.673	4.581.271	525.401	11,5	
Outras Despesas Correntes	7.472.266.533	7.111.532.095	360.734.438	5,1	
<b>Despesas de Capital</b>	<b>2.723.205.664</b>	<b>3.075.992.332</b>	<b>(352.786.668)</b>	<b>-11,5</b>	
Investimentos	2.309.156.440	2.665.861.035	(356.704.595)	-13,4	
Inversões Financeiras	411.834.478	406.383.422	5.451.056	1,3	
Amortização da Dívida	2.214.746	3.747.874	(1.533.128)	-40,9	
<b>Total</b>	<b>15.930.931.865,06</b>	<b>15.547.964.246,52</b>	<b>382.967.618,54</b>	<b>2,5</b>	

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se com arredondamento.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Gráfico 3 – Composição das Despesas por Grupo de Contas



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

O Sistema SESI aplicará 36% de suas despesas em **Pessoal e Encargos Sociais**, o qual apresenta incremento de R\$ 374,5 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Essa variação justifica-se, principalmente, nos Departamentos Regionais de São Paulo (+R\$ 98,5 milhões), Minas Gerais (+R\$ 68,2 milhões), Rio de Janeiro (+R\$ 29,8 milhões), Ceará (+R\$ 26,4 milhões), Paraná (+R\$ 20,0 milhões), Goiás (+R\$ 19,4 milhões) e Bahia (+R\$ 16,4 milhões). Em contrapartida, destaca-se uma redução nas despesas previstas no Departamento Regional do Rio Grande do Norte (-R\$ 3,6 milhões) e Roraima (-R\$ 2,9 milhões).

O grupo **Juros e Encargos Sociais** apresenta um aumento de 11,5% em relação ao orçamento retificado de 2025, decorrente, principalmente, da elevação nos encargos sobre dívidas contratuais (+R\$ 0,4 milhão) sendo Departamento Regional do Distrito Federal o principal responsável por esse impacto, outro acréscimo refere-se aos juros sobre a dívida por contrato (+R\$ 0,2 milhão) correspondente.

O grupo **Outras Despesas Correntes** prevê aumento de R\$ 360,7 milhões ou +5,1% se comparado ao orçamento retificado 2025, principalmente, em apoios financeiros (+R\$ 147,9 milhões), serviços de terceiros (+R\$ 7,4 milhões), contribuições/transferências regulamentares (+R\$ 58,7 milhões), convênios e acordos (+R\$ 34,9 milhões) e auxílio a

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

terceiros (+R\$ 32,1 milhões). Destaca-se o crescimento de transferências de recursos para os Departamentos Regionais para execução de projetos estratégicos, feiras e eventos, incentivo à produção e modernização da gestão respectivamente.

Já o grupo **Investimentos** apresenta previsão de redução de R\$ 356,7 milhões quando comparado ao orçamento retificado 2025. A variação deve-se, principalmente, pelos Departamentos Regionais de São Paulo (-R\$ 154,5 milhões), Espírito Santo (-R\$ 62,7 milhões), Paraná (-R\$ 58,2 milhões), Tocantins (-R\$ 38,4 milhões), Departamento Nacional (-R\$ 34,8 milhões), Goiás (-R\$ 28 milhões), Bahia (-R\$ 22,5 milhões), Pernambuco (-R\$ 20,0 milhões) e Santa Catarina (-R\$ 19,3 milhões). Em contrapartida, os Departamentos Regionais que preveem aumento são: Ceará (+R\$ 38,6 milhões), Pará (+R\$ 30,7 milhões), Amazonas (+R\$ 16,7 milhões), Maranhão (+R\$ 12,8 milhões) e Rio de Janeiro (+R\$ 12,0 milhões).

O grupo **Inversões Financeiras** apresenta aumento de R\$ 5,5 milhões ou +1,3% em relação as despesas do orçamento retificação 2025, ocasionado, principalmente, pelo aumento de previsão para aquisição de mercadorias para revenda (+R\$ 10,9 milhões), contrapondo à previsão na retificação 2025 de imóvel pelo Departamento Regional da Paraíba (-R\$ 5,5 milhões).

O grupo **Amortização da Dívida** prevê redução de R\$ 1,5 milhão em relação as despesas do orçamento retificado 2025, ocasionado, principalmente, pela previsão de redução no Departamento Regional do Distrito Federal (-R\$ 2,7 milhão) e aumento no Departamento Regional do Piauí (+R\$ 1,2 milhão).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### 4.3 Orçamento Comparado por Unidade Administrativa

**Tabela 8 – Quadro Demonstrativo por Unidade Organizacional e Região**

Unidades e Regiões	Orçamento		Variação		% por Unidade e Região
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
Acre	62.800.000	73.420.000	-10.620.000	-14,5	7,6
Amapá	48.090.133	48.607.697	-517.564	-1,1	5,8
Amazonas	208.570.000	182.330.000	26.240.000	14,4	25,1
Pará	308.000.000	261.000.000	47.000.000	18,0	37,1
Rondônia	84.480.484	87.759.810	-3.279.326	-3,7	10,2
Roraima	46.407.112	43.702.562	2.704.550	6,2	5,6
Tocantins	71.698.850	103.954.871	-32.256.021	-31,0	8,6
<b>Região Norte</b>	<b>830.046.579</b>	<b>800.774.940</b>	<b>29.271.639</b>	<b>3,7</b>	<b>5,2</b>
Alagoas	120.529.743	129.241.084	-8.711.341	-6,7	6,3
Bahia	560.059.235	547.172.764	12.886.471	2,4	29,4
Ceará	374.289.872	329.924.345	44.365.527	13,4	19,7
Maranhão	185.658.000	165.000.000	20.658.000	12,5	9,8
Paraíba	107.510.000	103.270.000	4.240.000	4,1	5,6
Pernambuco	265.604.750	263.177.675	2.427.075	0,9	14,0
Piauí	69.000.000	67.200.000	1.800.000	2,7	3,6
Sergipe	109.574.270	108.201.580	1.372.690	1,3	5,8
Rio Grande do Norte	111.736.000	104.995.950	6.740.050	6,4	5,9
<b>Região Nordeste</b>	<b>1.903.961.870</b>	<b>1.818.183.399</b>	<b>85.778.471</b>	<b>4,7</b>	<b>12,0</b>
Distrito Federal	165.900.000	168.800.000	-2.900.000	-1,7	17,2
Goiás	384.200.000	395.000.000	-10.800.000	-2,7	39,9
Mato Grosso	200.738.702	190.810.218	9.928.484	5,2	20,9
Mato Grosso do Sul	211.927.440	219.089.235	-7.161.794	-3,3	22,0
<b>Região Centro-Oeste</b>	<b>962.766.142</b>	<b>973.699.453</b>	<b>-10.933.310</b>	<b>-</b>	<b>1,1</b>
Espírito Santo	357.445.693	405.568.183	-48.122.490	-11,9	5,7
Minas Gerais	1.553.136.726	1.501.867.891	51.268.835	3,4	24,6
Rio de Janeiro	937.262.571	917.060.709	20.201.863	2,2	14,9
São Paulo	3.457.304.492	3.504.497.870	-47.193.378	-1,3	54,8
<b>Região Sudeste</b>	<b>6.305.149.482</b>	<b>6.328.994.652</b>	<b>-23.845.171</b>	<b>-</b>	<b>0,4</b>
Paraná	639.946.000	669.922.000	-29.976.000	-4,5	22,5
Rio Grande do Sul	633.864.487	597.486.442	36.378.045	6,1	22,3
Santa Catarina	1.569.697.018	1.554.155.463	15.541.555	1,0	55,2
<b>Região Sul</b>	<b>2.843.507.505</b>	<b>2.821.563.905</b>	<b>21.943.600</b>	<b>0,8</b>	<b>17,8</b>
Conselho Nacional	130.931.666	127.688.815	3.242.851	2,5	4,2
Departamento Nacional	2.954.568.621	2.677.059.083	277.509.538	10,4	18,5
<b>Instituições Nacionais</b>	<b>3.085.500.287</b>	<b>2.804.747.898</b>	<b>280.752.389</b>	<b>10,0</b>	<b>19,4</b>
<b>Total Geral</b>	<b>15.930.931.865</b>	<b>15.547.964.247</b>	<b>382.967.619</b>	<b>2,5</b>	<b>100,0</b>
Receita Intra-Orçamentária*	468.712.261	435.416.122	33.296.140	7,6	100,0

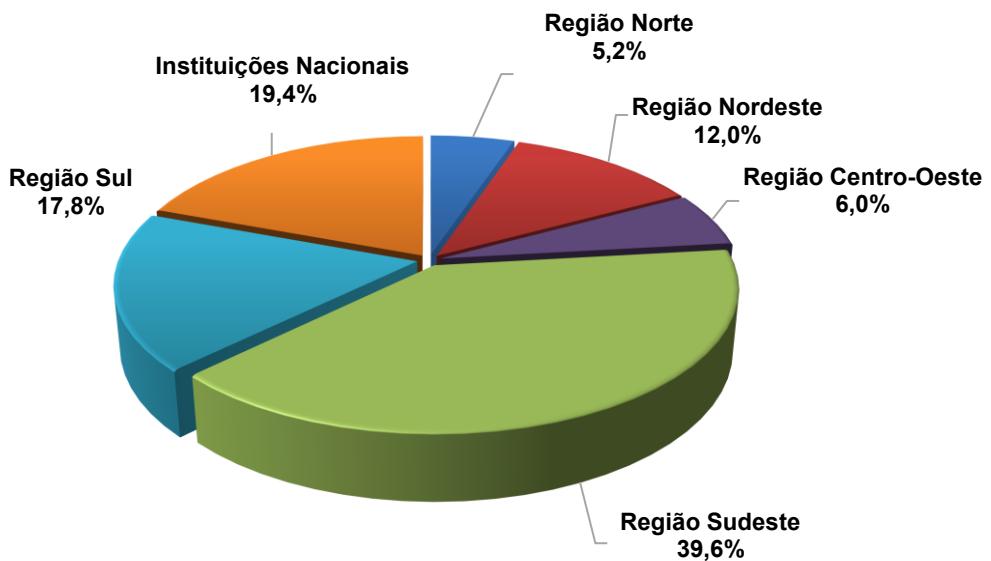
Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se com arredondamento.

(\*) Composta pelas contas: Subvenções Ordinárias, Especiais e Extraordinárias e a Contribuição ao Conselho Nacional.

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Gráfico 4 – Composição Orçamentária por Região



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

A seguir, serão detalhadas as principais variações por região geográfica do orçamento retificado 2025, conforme apresentado na Tabela 9.

A **Região Sudeste** apresenta redução de R\$ 23,8 milhões em relação ao orçamento retificado de 2025. Abaixo seguem os Departamentos Regionais que apresentaram as variações mais significativas nesta região:

O Departamento Regional do Espírito Santo apresenta redução de R\$ 48,1 milhões, principalmente, em investimentos (-R\$ 62,7 milhões) contrapondo aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 10,7 milhões).

O Departamento Regional de São Paulo apresenta redução de R\$ 47,2 milhões, principalmente, em investimentos (-R\$ 154,5 milhões) contrapondo o aumento previsto em serviços de terceiros (+R\$ 32 milhões).

O Departamento Regional de Minas Gerais apresenta aumento de R\$ 51,3 milhões, principalmente, em pessoal e encargos sociais (+R\$ 68,2 milhões) e transferências regulamentares. Em contrapartida prevê redução em serviços de terceiros (-R\$ 23,8 milhões) e investimentos (-R\$ 13,7 milhões).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

O Departamento Regional do Rio de Janeiro, prevê aumento de R\$ 20,2 milhões, principalmente, em pessoal e encargos sociais (+R\$ 29,8 milhões) e investimentos (+R\$ 12,0 milhões). Em contrapartida apresenta redução em serviços de terceiros (+R\$ 20,5 milhões).

O orçamento 2026 da **Região Sul** apresenta aumento de R\$ 21,9 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Abaixo seguem os Departamentos Regionais que apresentaram as variações mais significativas nesta região:

O Departamento Regional do Rio Grande do Sul apresenta aumento de R\$ 36,4 milhões comparando com o seu orçamento retificado 2025, devido principalmente, pelo aumento em serviços de terceiros (+R\$ 14,7 milhões), pessoal e encargos sociais (+R\$ 9,8 milhões) e investimentos (+R\$ 5,8 milhões).

O Departamento Regional de Santa Catarina prevê aumento de R\$ 15,5 milhões atribuindo tal aumento, principalmente, em pessoal e encargos sociais (+R\$ 8,2 milhões), materiais (+R\$ 8,0 milhões), inversões financeiras (+R\$ 7,9 milhões), serviços de terceiros (+R\$ 4,2 milhões) e impostos, taxas e contribuições (+R\$ 4,3 milhões). Em contrapartida apresenta redução em investimentos (-R\$ 19,3 milhões).

O Departamento Regional do Paraná prevê redução de R\$ 30,0 milhões em relação ao orçado retificado 2025. Esse decréscimo orçamentário é atribuído, em sua maior parte, a uma redução e investimentos (-R\$ 58,2 milhões). Adicionalmente, observa-se uma previsão de aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 20,0 milhões).

O orçamento previsto para 2026 da **Região Norte** prevê aumento de R\$ 29,3 milhões em relação ao orçamento retificado 2025, tendo as seguintes variações:

O Departamento Regional do Pará projeta um aumento de R\$ 47,0 milhões em relação ao orçamento anterior, impulsionado principalmente pelos acréscimos nas seguintes rubricas: investimentos (+R\$ 30,6 milhões), pessoal e encargos sociais (+R\$ 7,6 milhões) e transportes e viagens (+R\$ 2,1 milhão).

O Departamento Regional do Amazonas apresenta aumento de R\$ 26,2 milhões em relação ao orçamento retificado 2025, em função, principalmente, em investimentos (+R\$ 16,2 milhões), pessoal e encargos sociais (+R\$ 5,9 milhões) e serviços de terceiros (+R\$ 2,7 milhão).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

O Departamento Regional de Roraima prevê aumento de R\$ 2,7 milhões, devido principalmente pelo aumento nos valores destinados a investimentos (+R\$ 5,0 milhões), contrapondo a redução prevista em pessoal e encargos sociais (-R\$ 2,9 milhões).

O Departamento Regional de Tocantins apresenta redução de R\$ 32,3 milhões em relação ao orçado retificado 2025, em função, principalmente, da previsão de redução em investimentos (-R\$ 38,4 milhões). Em contrapartida houve previsão de aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 3,9 milhões) e Serviços de terceiros (+R\$ 1,9 milhão).

O Departamento Regional do Acre prevê redução de R\$ 10,6 milhões devido, especialmente, em investimentos (-R\$ 11,1 milhões) contrapondo a previsão de aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 1,8 milhão).

O Departamento Regional de Rondônia prevê redução de R\$ 3,3 milhões devido, principalmente, da redução em investimentos (-R\$ 3,2 milhões) e despesas de serviços de terceiros (-R\$ 3,3 milhões). Ressalta-se que houve previsão de incrementos em pessoal e encargos sociais (+R\$ 3,1 milhões).

O orçamento previsto para 2026 para a **Região Centro-Oeste** prevê redução de R\$ 10,9 milhões, tendo as seguintes variações principais:

O Departamento Regional de Goiás prevê redução de R\$ 10,8 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 em função, principalmente, em investimentos (-R\$ 28,0 milhões) e materiais (-R\$ 7,5 milhões). Em contrapartida houve acréscimo em pessoal e encargos sociais (+R\$ 19,4 milhões).

O Departamento Regional do Mato Grosso do Sul apresenta redução de R\$ 7,2 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 devido, principalmente, à revisão em serviços de terceiros (-R\$ 9,8 milhões) e investimentos (-R\$ 5,0 milhões). Em contrapartida houve previsão de acréscimo em pessoal e encargos sociais (+R\$ 8,2 milhões).

O Departamento Regional do Distrito Federal apresenta redução de R\$ 2,9 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 devido, principalmente, devido ao aumento em amortizações (-R\$ 2,7 milhões) e serviços de terceiros (-R\$ 2,1 milhões). Contrapondo aumento previsto em pessoal e encargos sociais (+R\$ 1,0 milhão).

O Departamento Regional do Mato Grosso apresenta aumento de R\$ 9,9 milhões em relação ao orçamento retificado 2025 devido, principalmente, devido ao aumento em pessoal e

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

encargos sociais (+R\$ 7,9 milhões) e serviços de terceiros (+R\$ 4,6 milhões). Contrapondo redução prevista em investimentos (-R\$ 4,9 milhões).

O orçamento 2026 da **Região Nordeste** apresenta aumento de 4,7% ou R\$ 85,8 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Abaixo seguem os Departamentos Regionais que apresentaram as variações mais significativas nesta região:

O Departamento Regional do Ceará prevê um incremento de R\$ 44,4 milhões em relação ao orçamento retificado 2025, decorrente principalmente da previsão em investimentos (+R\$ 38,6 milhões) e em pessoal e encargos sociais (+R\$ 26,4 milhões) contrapondo a redução prevista em Serviços de Terceiros (-R\$ 18,3 milhões) e Convênios e Acordos (-R\$ 6,8 milhões).

O Departamento Regional do Maranhão prevê aumento de R\$ 21,0 milhões devido, especialmente, ao aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 4,3 milhões), serviços de terceiros (+R\$ 1,6 milhão) e investimentos (+R\$ 12,8 milhões). Em contrapartida houve previsão a menor em despesas financeiras (-R\$ 0,6 milhão).

O Departamento Regional do Rio Grande do Norte prevê incremento de R\$ 6,7 milhões devido, especialmente, ao aumento em despesas financeiras (+R\$ 4,9 milhões), serviços de terceiros (+R\$ 443 milhões) e investimentos (+R\$ 3,7 milhões) contrapondo a redução prevista em pessoal e encargos sociais (-R\$ 3,6 milhões).

O Departamento Regional da Paraíba prevê aumento de R\$ 4,2 milhões devido, principalmente, em investimentos (+R\$ 5,8 milhões), e serviços de terceiros (+R\$ 3,5 milhões) contrapondo a redução em pessoal e encargos sociais (-R\$ 1,4 milhões) e inversões financeiras (-R\$ 5,5 milhões).

O Departamento Regional de Pernambuco prevê aumento de R\$ 2,4 milhões devido, especialmente, em serviços de terceiros (+R\$ 11,3 milhões), pessoal e encargos sociais (+R\$ 7,8 milhão) e materiais (+R\$ 2,9 milhões). Em contrapartida houve redução em investimentos (-R\$ 20,0 milhões).

O Departamento Regional do Piauí prevê aumento de R\$ 1,8 milhão, especialmente, decorrente do aumento em pessoal e encargos sociais (+R\$ 3,6 milhões) e amortizações (+R\$ 1,2 milhão). Em contrapartida está prevista uma redução em serviços de terceiros (-R\$ 4,5 milhões) e impostos, taxas e contribuições (-R\$ 0,2 milhão).

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

O Departamento Regional de Sergipe prevê aumento de R\$ 1,4 milhão devido, principalmente, às despesas acrescidas com pessoal e encargos sociais (+R\$ 4,1 milhões) e investimentos (+R\$ 0,6 milhão). Em contrapartida prevê redução em serviços de terceiros (-R\$ 3,1 milhões).

O Departamento Regional Alagoas estima uma redução orçamentária de -R\$ 8,7 milhões, tendo como principal fator a diminuição em investimentos (-R\$ 8,1 milhões) e serviços de terceiros (-R\$ 2,1 milhões). Por outro lado, previsão de aumento em despesas financeiras (+R\$ 0,3 milhão) e materiais (+R\$ 1,5 milhões).

As **Instituições Nacionais** apresentam aumento de R\$ 280,8 milhões em relação ao orçamento retificado 2025, com destaque para as seguintes variações:

O SESI/DN propõe incremento de R\$ 277,5 milhões proveniente, principalmente, de apoios financeiros (+R\$ 149,3 milhões), serviço de terceiros (+R\$ 53,2 milhões) e contribuições/transferências regulamentares (+R\$ 23 milhões), convênios, acordos (+R\$ 44,5 milhões), materiais (+R\$ 7,2 milhões), pessoal e encargos (+R\$ 12,0 milhões) e serviços de terceiros (+R\$ 53,2 milhões). Contrapondo a redução prevista, damos destaque para investimentos (-R\$ 47,5 milhões).

Conselho Nacional do SESI prevê aumento de R\$ 3,2 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Esse aumento decorre, principalmente, em pessoal e encargos sociais (+R\$ 3,2 milhões), investimentos (+R\$ 2,0 milhões) e serviços de terceiros (+R\$ 1,1 milhão). Em contrapartida está prevista uma redução nas despesas de apoios financeiros (-R\$ 2,4 milhões), despesas diversas (-R\$ 1,2 milhão) e ocupações e utilidades (-R\$ 1,0 milhão).

### 4.4 Composição da Despesa por Linha de Atuação

Considerando a alocação dos recursos por linha de atuação, verifica-se a aplicação de 79,8% no negócio, reforçando o comprometimento do Sistema SESI em aplicar os recursos nas ações para atendimento ao setor industrial. As demais linhas representam 20,2% do orçamento 2026, conforme demonstrado a seguir:

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

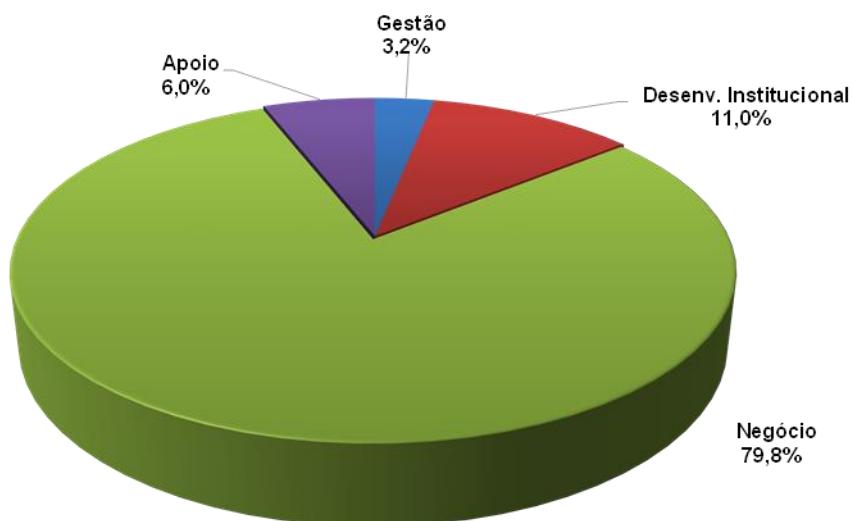
**Tabela 9 – Comparativo das Despesas por Linha de Atuação**

Linha de Atuação	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
Gestão	505.408.718	528.688.645	(23.279.927)	-4,4	
Desenv. Institucional	1.759.163.221	1.690.444.023	68.719.199	4,1	
Negócio	12.714.117.530	12.403.129.528	310.988.003	2,5	
Apoio	952.242.396	925.702.051	26.540.344	2,9	
<b>Total</b>	<b>15.930.931.865,06</b>	<b>15.547.964.246,52</b>	<b>382.967.618,54</b>	<b>2,5</b>	

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se com arredondamento.

**Gráfico 5 – Composição das Despesas por Linha de Atuação**



Fonte: Sistema Protheus

## **ANEXOS**

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026**

Foco de Atuação: Aumento da Percepção de Valor					
DRs	1- Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro				2- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis  2. Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis
	1.1 ISESi Ensino Fundamental I	1.2 ISESi Ensino Fundamental II	1.3 ISESi Ensino Médio	1.4 Taxa de ocupação formal dos alunos da EJA	
AC	7,9	6,7	4,5		
AL	-	6,3	-		
AM	9,0	6,9	-		
AP	7,9	7,4	5,2		
BA	-	7,3	6,2		
CE	8,9	7,3	5,3		
DF	-	7,0	6,4		
ES	9,0	7,5	5,8		
GO	8,7	7,3	6,3		
MA	8,5	7,2	5,3		
MG	8,2	7,2	6,4		
MS	8,2	7,0	6,3		
MT	9,0	6,9	5,7		
PA	8,3	7,4	5,9		
PB	7,8	7,8	5,9		
PE	8,5	7,0	6,3		
PI	8,0	6,8	5,9		
PR	7,6	7,0	5,3		
RJ	8,1	6,6	6,0		
RN	9,0	7,4	-		
RO	9,0	7,7	6,7		
RR	9,0	7,9	5,3		
RS	-	-	4,9		
SC	9,0	8,1	6,6		
SE	8,5	6,4	5,5		
SP	-	-	-		
TO	-	6,6	7,7		
Total	8,6	7,1	5,9		

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026**

Foco de Atuação: Ampliação do Atendimento					
DRs	3- Potencializar a formação de estudantes da educação básica	4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	5- Promover formação de excelência para profissionais da educação básica	6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	
	3- Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	4. Expansão de matrículas da NOVA EJA e EJA Profissionalizante Integrada	5.1 Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI	5.2 Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança
AC	1.275	465			9.692
AL	3.278	414			56.688
AM	4.419	3.564			33.620
AP	1.871	682			7.063
BA	10.800	10.200			135.000
CE	7.100	4.300			160.308
DF	2.253	325			28.160
ES	11.783	2.745			94.530
GO	11.500	3.243			90.848
MA	7.114	987			29.167
MG	28.193	1.437			224.399
MS	5.155	-			88.685
MT	2.368	4.828	<< Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027 >>	<< Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027 >>	66.312
PA	6.733	4.998			43.300
PB	1.631	1.620			46.019
PE	8.400	2.403			75.510
PI	3.352	705			13.454
PR	10.157	1.856			333.234
RJ	13.509	-			110.761
RN	2.378	2.100			76.675
RO	2.585	141			25.000
RR	1.359	454			5.828
RS	2.355	11.750			245.500
SC	10.457	11.900			388.186
SE	5.880	375			22.076
SP	102.770	25.500			345.633
TO	1.064	922			14.455
<b>Total</b>	<b>269.739</b>	<b>97.914</b>			<b>2.770.103</b>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026**

DRs	Foco de Atuação: Soluções de valor agregado					9 - Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação
	7 - Elevar a qualidade da educação básica			8 - Elevar a escolaridade de jovens e adultos		
	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	
AC	77,0%	76,0%	56,0%	65,0%	74,6%	<< Indicador será definido em 2025 >>
AL	-	70,0%	-	65,0%	-	
AM	90,0%	76,0%	-	74,6%	74,6%	
AP	76,0%	81,0%	65,0%	74,6%	74,6%	
BA	-	83,0%	78,0%	57,0%	57,0%	
CE	89,0%	82,0%	67,0%	74,6%	74,6%	
DF	-	80,0%	75,0%	74,6%	75,0%	
ES	89,0%	85,0%	73,0%	-	74,6%	
GO	85,0%	83,0%	80,0%	74,6%	77,9%	
MA	84,0%	81,0%	64,0%	74,6%	78,4%	
MG	78,0%	81,0%	79,0%	74,6%	45,0%	
MS	83,0%	82,0%	80,0%	-	-	
MT	90,0%	76,0%	72,0%	74,6%	-	
PA	81,0%	84,0%	70,0%	74,6%	74,6%	
PB	72,0%	85,0%	73,0%	74,6%	74,6%	
PE	83,0%	81,0%	78,0%	74,6%	-	
PI	78,0%	76,0%	71,0%	74,6%	74,6%	
PR	79,0%	80,0%	68,0%	-	-	
RJ	81,0%	78,0%	77,0%	-	-	
RN	89,0%	85,0%	-	63,0%	60,0%	
RO	90,0%	85,0%	80,0%	-	74,6%	
RR	90,0%	85,0%	68,0%	74,6%	70,0%	
RS	-	-	58,0%	-	74,6%	
SC	90,0%	85,0%	85,0%	65,0%	74,6%	
SE	84,0%	74,0%	69,0%	74,6%	74,6%	
SP	-	-	-	50,0%	40,0%	
TO	-	74,0%	80,0%	-	67,0%	
<b>Total</b>	<b>83,9%</b>	<b>81,2%</b>	<b>75,1%</b>	<b>74,6%</b>	<b>74,6%</b>	

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026**

Foco de Atuação: Soluções de valor agregado					
DRs	10 - Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura		11 - Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde		12 - Expandir o atendimento às empresas com saúde
DRs	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	11. Trabalhadores atendidos em saúde	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	
AC	65,0%	459	14.824	359	
AL	-	-	66.257	688	
AM	65,4%	315	36.248	828	
AP	59,3%	22	7.416	166	
BA	-	-	150.000	2.550	
CE	46,7%	633	172.751	1.468	
DF	100,0%	220	29.364	393	
ES	94,1%	680	95.129	921	
GO	16,0%	-	131.360	2.817	
MA	74,1%	1.127	40.528	1.252	
MG	10,7%	2.441	224.399	3.345	
MS	98,6%	883	88.685	411	
MT	50,0%	310	68.850	1.090	
PA	59,6%	131	43.600	591	
PB	-	-	50.966	993	
PE	-	-	81.582	1.691	
PI	-	-	13.454	276	
PR	69,2%	500	333.959	4.752	
RJ	64,3%	2.709	110.761	2.156	
RN	47,7%	-	84.486	1.157	
RO	-	-	26.700	564	
RR	63,6%	1.738	5.901	243	
RS	47,8%	825	299.703	4.665	
SC	-	-	455.000	7.250	
SE	-	-	22.076	264	
SP	31,0%	22.208	347.699	7.584	
TO	58,3%	240	20.166	332	
Total	59,3%	35.441	3.021.864	48.806	

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026**

Foco de Atuação: Integridade Sistêmica			
DRs	13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	14 - Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	
	13 - Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais
AC	4	70,0%	
AL	6	40,0%	
AM	6	70,0%	
AP	6	70,0%	
BA	6	30,0%	
CE	6	70,0%	
DF	6	70,0%	
ES	6	65,0%	
GO	6	70,0%	
MA	4	70,0%	
MG	6	30,0%	
MS	6	70,0%	
MT	5	40,0%	
PA	6	60,0%	
PB	6	18,0%	
PE	6	70,0%	
PI	4	50,0%	
PR	6	45,0%	
RJ	4	20,0%	
RN	3	25,0%	
RO	6	70,0%	
RR	6	70,0%	
RS	4	50,0%	
SC	6	10,0%	
SE	6	70,0%	
SP	6	7,4%	
TO	6	60,0%	
Total	148	70,0%	

<< Metas serão definidas em 2025 para contratação 2026-2027 >>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

**ANEXO - Relatório de metas dos indicadores estratégicos** | Período de Referência: janeiro a dezembro de 2026

Foco de Atuação: Destinação estratégica de recursos	
<b>DRs</b>	<b>15 - Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim</b>
	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim (PEG)
<b>AC</b>	88,0%
<b>AL</b>	88,0%
<b>AM</b>	88,0%
<b>AP</b>	90,1%
<b>BA</b>	90,0%
<b>CE</b>	88,0%
<b>DF</b>	88,0%
<b>ES</b>	90,3%
<b>GO</b>	91,2%
<b>MA</b>	88,0%
<b>MG</b>	91,6%
<b>MS</b>	88,0%
<b>MT</b>	88,0%
<b>PA</b>	88,0%
<b>PB</b>	88,0%
<b>PE</b>	88,4%
<b>PI</b>	88,0%
<b>PR</b>	88,0%
<b>RJ</b>	88,0%
<b>RN</b>	88,0%
<b>RO</b>	88,0%
<b>RR</b>	89,0%
<b>RS</b>	88,0%
<b>SC</b>	93,6%
<b>SE</b>	88,0%
<b>SP</b>	92,0%
<b>TO</b>	89,0%
<b>Total</b>	<b>88,0%</b>

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 (Informações encaminhadas pelos Departamentos Regionais por meio do Termo de Pactuação de Metas Estratégicas)

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

C. Contábil	Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
41010101 CONTRIBUICOES SOCIAIS	8.450.533.294,66	-	-	-	8.450.533.294,66	-
41010104 CONTRIB. REGULAMENTARES/REGIMENTAIS	105.631.666,00	-	-	-	105.631.666,00	-
41010201 RECEITAS IMOBILIARIAS	42.156.241,50	-	-	-	42.156.241,50	-
41010202 RECEITA DE VALORES MOBILIARIOS	1.702.112.670,26	-	-	-	1.702.112.670,26	-
41010301 RECEITA INDUSTRIA PRODUTOS ALIMENTARES	383.736.923,05	-	-	-	383.736.923,05	-
41010401 SERVICOS E VENDAS COMERCIAIS	531.295.344,11	-	-	-	531.295.344,11	-
41010402 SERVICOS TECNOLOGICOS	5.575.776,42	-	-	-	5.575.776,42	-
41010403 SERVICOS CONSULTORIA E ASSIST. TECNICA	64.892.200,83	-	-	-	64.892.200,83	-
41010405 SERVICOS ADMINISTRATIVOS	5.111.567,96	-	-	-	5.111.567,96	-
41010406 SERVICOS DE SAUDE	1.004.306.290,66	-	-	-	1.004.306.290,66	-
41010407 SERVICOS EDUCACIONAIS	1.841.254.342,20	-	-	-	1.841.254.342,20	-
41010408 SERVICOS DE LAZER	337.901.859,68	-	-	-	337.901.859,68	-
41010409 SERVICOS LABORATORIAS	4.437.236,00	-	-	-	4.437.236,00	-
41010501 RECUPERACAO DE DESPESAS	301.192.910,82	-	-	-	301.192.910,82	-
41010502 MULTAS E JUROS DE MORA	16.756.835,76	-	-	-	16.756.835,76	-
41010503 DESCONTOS OBTIDOS	1.292.400,32	-	-	-	1.292.400,32	-
41010504 INDENIZACOES, RESTITUICOES E DOACOES	6.499.900,26	-	-	-	6.499.900,26	-
41010506 RECEITAS DE PATROCINIO	28.488.796,15	-	-	-	28.488.796,15	-
41020101 AUXILIO MINIMO/SUBVENCOES ORDINARIAS	162.936.913,85	-	-	-	162.936.913,85	-
41020102 AUXILIO ESPECIAL/SUBVENCOES ESPECIAIS	133.429.120,78	-	-	-	133.429.120,78	-
41020201 ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	622.849,68	-	-	-	622.849,68	-
41020202 ENTIDADES PUBLICAS	21.422.187,25	-	-	-	21.422.187,25	-
41020203 ENTIDADES PRIVADAS	51.917.725,32	-	-	-	51.917.725,32	-
41020299 OUTROS CONVENIOS	20.106.297,56	-	-	-	20.106.297,56	-
41020301 FEIRAS E EVENTOS	2.813.670,74	-	-	-	2.813.670,74	-
41020302 MODERNIZACAO DA GESTAO	216.105,00	-	-	-	216.105,00	-
41020304 PROJETOS ESTRATEGICOS	382.448.046,39	-	-	-	382.448.046,39	-
41020305 INCENTIVO A PRODUCAO	116.457.819,03	-	-	-	116.457.819,03	-
42010202 ALIENACAO DE BENS MOVEIS	1.598.939,00	-	-	-	1.598.939,00	-
42010301 AMORTIZACAO DE EMPRESTIMOS	2.417.801,60	-	-	-	2.417.801,60	-
42020101 SUBVENCOES EXTRAORDINARIAS	61.422.280,22	-	-	-	61.422.280,22	-
42020102 AUXILIOS EXTRAORDINARIOS	139.945.852,00	-	-	-	139.945.852,00	-
TOTAL	15.930.931.865,06	-	-	-	15.930.931.865,06	-

Fonte: Protheus - RC06

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010101	ORDENADOS E SALARIOS	3.357.419.854,21	-	-	-	3.357.419.854,21	-
31010102	ENCARGOS TRABALHISTAS	1.163.090.788,96	-	-	-	1.163.090.788,96	-
31010103	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	1.064.474.780,88	-	-	-	1.064.474.780,88	-
31010104	MAO DE OBRA TEMPORARIA	26.238.260,72	-	-	-	26.238.260,72	-
31010105	BOLSAS E ESTAGIOS	119.129.310,58	-	-	-	119.129.310,58	-
31010201	LOCACAO DE IMOVEIS	26.520.564,70	-	-	-	26.520.564,70	-
31010202	CONDOMINIO	68.619.856,67	-	-	-	68.619.856,67	-
31010203	ENERGIA ELETRICA	136.019.048,55	-	-	-	136.019.048,55	-
31010204	AGUA E SERVICO DE ESGOTO	76.903.807,70	-	-	-	76.903.807,70	-
31010205	GAS	3.862.107,24	-	-	-	3.862.107,24	-
31010206	TELEFONIA	9.661.588,49	-	-	-	9.661.588,49	-
31010299	OUTRAS OCUPACOES E UTILIDADES	2.426.578,59	-	-	-	2.426.578,59	-
31010301	MATERIAL DE EXPEDIENTE	25.118.793,40	-	-	-	25.118.793,40	-
31010302	MATERIAL DIDATICO	165.449.363,28	-	-	-	165.449.363,28	-
31010303	COMBUSTIVEIS, LUBRIF. E GAS ENGARRAFADO	24.144.711,39	-	-	-	24.144.711,39	-
31010304	MATERIAL DE COMPUTACAO	11.117.710,24	-	-	-	11.117.710,24	-
31010305	MAT. DE REPRODUCAO GRAFICA E EDITORACAO	3.144.332,89	-	-	-	3.144.332,89	-
31010306	GENEROS ALIMENTICIOS	143.134.647,33	-	-	-	143.134.647,33	-
31010307	VESTUARIO, ROUPARIA DE CAMA E MESA	29.568.232,67	-	-	-	29.568.232,67	-
31010308	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	31.939.375,66	-	-	-	31.939.375,66	-
31010309	MATERIAL MED.ODONTO/HOSP.QUIMICO E LAB.	64.879.005,66	-	-	-	64.879.005,66	-
31010310	EMBALAGENS	2.429.658,26	-	-	-	2.429.658,26	-
31010311	MAT.MANUT.-BENS MOVEIS E IMOVEIS	100.959.816,20	-	-	-	100.959.816,20	-
31010312	MATERIAL DE TELECOMUNICACAO	3.502.601,41	-	-	-	3.502.601,41	-
31010313	MATERIAL ESPORTIVO E DE RECREACAO	24.377.574,55	-	-	-	24.377.574,55	-
31010314	MATERIAL DE COPA E COZINHA	8.811.755,12	-	-	-	8.811.755,12	-
31010315	MATERIAL DE SEG. ACESSORIOS OPERACIONAIS	10.385.553,98	-	-	-	10.385.553,98	-
31010399	OUTROS MATERIAIS	32.849.332,42	-	-	-	32.849.332,42	-
31010401	PASSAGENS NACIONAIS	50.265.541,42	-	-	-	50.265.541,42	-
31010402	PASSAGENS INTERNACIONAIS	14.212.932,69	-	-	-	14.212.932,69	-
31010403	HOSPEDAGENS	59.912.245,38	-	-	-	59.912.245,38	-
31010404	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	25.468.656,30	-	-	-	25.468.656,30	-
31010405	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	5.665.358,02	-	-	-	5.665.358,02	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010406	DIARIAS DE REPRESENTACAO DE TERCEIROS	584.389,72	-	-	-	584.389,72	-
31010407	AJUDA DE CUSTOS - VIAGENS	4.382.165,23	-	-	-	4.382.165,23	-
31010408	REEMBOLSO UTILIZACAO DE VEICULO PROPRIO	23.556.624,50	-	-	-	23.556.624,50	-
31010409	TRANSPORTES URBANOS EM VIAGENS	6.120.310,43	-	-	-	6.120.310,43	-
31010499	OUTROS GASTOS DE VIAGENS	12.359.536,92	-	-	-	12.359.536,92	-
31010501	PREMIOS, BRINDES E CONDECORACOES	20.684.076,73	-	-	-	20.684.076,73	-
31010601	TRADUCOES	644.404,70	-	-	-	644.404,70	-
31010602	ASSESSORIA E CONSULTORIA	176.240.610,19	-	-	-	176.240.610,19	-
31010603	AUDITORIA	1.672.863,16	-	-	-	1.672.863,16	-
31010604	INFORMATICA	214.863.239,08	-	-	-	214.863.239,08	-
31010605	MEDICOS E LABORATORIAIS	133.700.961,76	-	-	-	133.700.961,76	-
31010606	ODONTOLOGICOS	18.917.668,48	-	-	-	18.917.668,48	-
31010607	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	158.651.497,69	-	-	-	158.651.497,69	-
31010608	PROMOCOES E EVENTOS	73.941.568,68	-	-	-	73.941.568,68	-
31010609	TECNICOS EM EDUCACAO PROFISSIONAL	135.920.674,37	-	-	-	135.920.674,37	-
31010610	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	353.042.616,06	-	-	-	353.042.616,06	-
31010611	MANUTENCAO REPAROS BENS MOVEIS/IMOVEIS	219.369.263,97	-	-	-	219.369.263,97	-
31010612	SEGURANCA E VIGILANCIA	236.700.615,76	-	-	-	236.700.615,76	-
31010613	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	69.356.666,43	-	-	-	69.356.666,43	-
31010614	LOCACAO DE VEICULOS	35.720.898,53	-	-	-	35.720.898,53	-
31010615	LOCACAO DE AERONAVES	611.000,00	-	-	-	611.000,00	-
31010616	ASSINAT. PERIODICOS, ANUID.E PUBLICACOES	1.929.917,60	-	-	-	1.929.917,60	-
31010617	SEGUROS	12.163.408,80	-	-	-	12.163.408,80	-
31010618	SERVICOS GRAFICOS, COPIAS E REPRODUCOES	48.581.689,91	-	-	-	48.581.689,91	-
31010619	SERVICOS COMUNICACAO EM GERAL	33.882.985,11	-	-	-	33.882.985,11	-
31010620	TECNICOS ESPECIALIZADOS	444.667.994,61	-	-	-	444.667.994,61	-
31010621	FRETES, TRANSP. ECOMENDAS E POSTAGENS	12.875.095,32	-	-	-	12.875.095,32	-
31010623	REVERSAO DE CONTRIBUICOES AS INDUSTRIAS	128.842.640,16	-	-	-	128.842.640,16	-
31010624	TRANSPORTES URBANOS	28.148.156,52	-	-	-	28.148.156,52	-
31010625	PATROCINIOS	9.258.248,52	-	-	-	9.258.248,52	-
31010626	DESPESAS DE ALIMENTACAO	40.604.075,85	-	-	-	40.604.075,85	-
31010627	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	60.223.202,86	-	-	-	60.223.202,86	-
31010628	AQUISICAO DE DIREITO DE USO	189.331.352,28	-	-	-	189.331.352,28	-
31010699	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	112.776.815,25	-	-	-	112.776.815,25	-
31010703	MOBILIARIO EM GERAL	30.090,96	-	-	-	30.090,96	-
31010704	BENS IMOVEIS	65.054,00	-	-	-	65.054,00	-
31010799	OUTROS ARRENDAMENTOS	12.063.501,76	-	-	-	12.063.501,76	-
31010801	JUROS SOBRE A DIVIDA POR CONTRATO	1.451.460,00	-	-	-	1.451.460,00	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010802	ENCARGOS SOBRE A DIVIDA POR CONTRATO	3.655.212,52	-	-	-	3.655.212,52	-
31010803	DESPESAS BANCARIAS	12.050.457,56	-	-	-	12.050.457,56	-
31010804	MULTAS, JUROS E CORRETAGENS	8.471.044,63	-	-	-	8.471.044,63	-
31010805	DESCONTOS FINANCEIROS CONCEDIDOS	119.814.790,49	-	-	-	119.814.790,49	-
31010899	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	4.097.374,38	-	-	-	4.097.374,38	-
31010901	IMPOSTOS FEDERAIS	19.518.464,09	-	-	-	19.518.464,09	-
31010902	IMPOSTOS ESTADUAIS	73.800.047,23	-	-	-	73.800.047,23	-
31010903	IMPOSTOS MUNICIPAIS	1.473.068,76	-	-	-	1.473.068,76	-
31010904	TAXAS	21.803.634,77	-	-	-	21.803.634,77	-
31010905	CONTRIBUICOES	128.298,85	-	-	-	128.298,85	-
31010999	OUTROS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	703.570,25	-	-	-	703.570,25	-
31011001	DESPESAS COM ARRECADCACAO INDIRETA	156.659.877,65	-	-	-	156.659.877,65	-
31011002	DESPESAS JUDICIAIS, CARTORIAIS E EDITAIS	42.463.515,63	-	-	-	42.463.515,63	-
31011003	DESPESAS COM MULTAS DE TRANSITO	139.232,24	-	-	-	139.232,24	-
31011004	DESPESAS COM REPRESENTACAO E INTEGRACAO	816.954,35	-	-	-	816.954,35	-
31011005	DESPESAS COM JETONS DE CONSELHEIROS	1.166.994,79	-	-	-	1.166.994,79	-
31011006	DESPESAS COM PROV. P/DEVEDORES DUVIDOSOS	36.453.320,84	-	-	-	36.453.320,84	-
31011007	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.673.666,60	-	-	-	1.673.666,60	-
31020101	CONTRIBUICAO CNI/FEDERACOES	774.110.333,01	-	-	-	774.110.333,01	-
31020102	CONTRIBUICAO CN-SESI	105.631.666,22	-	-	-	105.631.666,22	-
31020105	CONTRIBUICAO IEL NACIONAL/REGIONAIS	109.781.941,30	-	-	-	109.781.941,30	-
31020201	AUXILIO MINIMO/SUBVENCOES ORDINARIAS	162.936.915,12	-	-	-	162.936.915,12	-
31020202	AUXILIO ESPECIAL/SUBVENCOES ESPECIAIS	133.429.120,10	-	-	-	133.429.120,10	-
31020301	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	60.077.867,76	-	-	-	60.077.867,76	-
31020302	ENTIDADES PUBLICAS	198.626,33	-	-	-	198.626,33	-
31020303	ENTIDADES PRIVADAS	5.521.052,80	-	-	-	5.521.052,80	-
31020305	SINDICATOS	7.196.360,49	-	-	-	7.196.360,49	-
31020399	OUTROS CONVENIOS	615.925,56	-	-	-	615.925,56	-
31020401	FEIRAS E EVENTOS	502.944,29	-	-	-	502.944,29	-
31020402	MODERNIZACAO DA GESTAO	209.867.803,12	-	-	-	209.867.803,12	-
31020404	PROJETOS ESTRATEGICOS	963.460.701,43	-	-	-	963.460.701,43	-
31020405	INCENTIVO A PRODUCAO	162.250.332,72	-	-	-	162.250.332,72	-
31020501	AUXILIOS A TERCEIROS	80.771.265,12	-	-	-	80.771.265,12	-
31020601	CONTRIBUICAO ASSOCIATIVA E FILIACAO	842.732,39	-	-	-	842.732,39	-
32010101	PARTICIPACOES SOCIETARIAS	4.475.019,52	-	-	-	4.475.019,52	-
32010102	BENS IMOVEIS	1.455.930.783,84	-	-	-	1.455.930.783,84	-
32010103	BENS MOVEIS	706.597.491,40	-	-	-	706.597.491,40	-
32010104	BENS INTANGIVEIS	75.438.585,40	-	-	-	75.438.585,40	-
32010202	AQUISICAO DE MERCADORIA PARA /REVENDA	411.098.946,84	-	-	-	411.098.946,84	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
32010205	CONSTITUICAO DE FUNDO RESERVA FINANCEIRA	735.531,16	-	-	-	735.531,16	-
32020101	SUBVENCOES EXTRAORDINARIAS	66.714.560,05	-	-	-	66.714.560,05	-
32020201	AMORTIZACAO DA DIVIDA	2.214.746,00	-	-	-	2.214.746,00	-
TOTAL		15.930.931.865,06	-	-	-	15.930.931.865,06	-

Fonte: Protheus - RC06

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010101	GESTAO CONSULTIVA DELIBERATIVA	3.944,41	-	-	-	3.944,41	-
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	9.397.435,22	-	-	-	9.397.435,22	-
26102010101	JURIDICO	2.576.802,86	-	-	-	2.576.802,86	-
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	1.064.947,64	-	-	-	1.064.947,64	-
26102010103	COMUNICACAO	2.036.807,80	-	-	-	2.036.807,80	-
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	8.594.371,36	-	-	-	8.594.371,36	-
26102010105	OUVIDORIA E COMITE DE ETICA	275.730,84	-	-	-	275.730,84	-
26102010106	PROCESSOS E QUALIDADE	418.813,51	-	-	-	418.813,51	-
26201010101	TRANSF REGIMENTAIS E REGULAMENTARES	145.176.798,61	-	-	-	145.176.798,61	-
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	10.004.187.022,28	-	-	-	10.004.187.022,28	-
26301010104	ACOES DE PROMOCAO DE INTERESSE	8.322,35	-	-	-	8.322,35	-
26301020101	COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL	589.681,00	-	-	-	589.681,00	-
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	413.014,42	-	-	-	413.014,42	-
26301030101	PROMOCAO DE INTERESSE	12.926,13	-	-	-	12.926,13	-
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	131.042,99	-	-	-	131.042,99	-
26303010101	EDUCACAO INFANTIL CRECHE	34.270.195,41	-	-	-	34.270.195,41	-
26303010102	EDUCACAO INFANTIL PREESCOLA	58.000.161,06	-	-	-	58.000.161,06	-
26303010201	ENSINO FUNDAMENTAL 1 AO 5 ANO	494.850.530,22	-	-	-	494.850.530,22	-
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	656.486.684,13	-	-	-	656.486.684,13	-
26303010302	ENSINO MEDIO	638.390.817,78	-	-	-	638.390.817,78	-
26303010405	EJA ENSIN FUND ANOS INICIAIS PRESENCIAL	5.270.356,33	-	-	-	5.270.356,33	-
26303010406	EJA ENSINO FUND ANOS INICIAIS EAD	279.999,62	-	-	-	279.999,62	-
26303010407	EJA ENSINO FUNDA ANOS FINAIS PRESENCIAL	9.120.677,76	-	-	-	9.120.677,76	-
26303010408	EJA ENSINO FUNDAMENTAL ANOS FINAIS EAD	7.923.611,70	-	-	-	7.923.611,70	-
26303010409	EJA ENSINO MEDIO PRESENCIAL	3.615.075,07	-	-	-	3.615.075,07	-
26303010410	EJA ENSINO MEDIO EAD	29.976.574,94	-	-	-	29.976.574,94	-
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	92.305.275,55	-	-	-	92.305.275,55	-
26303010413	EJA PROFIS ENSI FUND ANOS FINAIS EAD	1.864.166,72	-	-	-	1.864.166,72	-
26303020101	EDUCACAO CONTINUADA EM EDUCACAO	57.977.751,86	-	-	-	57.977.751,86	-
26303020104	ED CONT EM ETICA SUST E RESPON SOCIOEMPR	553.500,01	-	-	-	553.500,01	-
26303020106	EDUCACAO CONTINUADA EM CULTURA	440.740,00	-	-	-	440.740,00	-
26303020107	Â EDUCACAO CONTINUADA EM ESPORTE	1.618.010,65	-	-	-	1.618.010,65	-
26303020109	ACOES DE CONTRATURNO	24.839.272,48	-	-	-	24.839.272,48	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26303020201	EVENTOS EDUCATIVOS EM EDUCACAO	104.297,14	-	-	-	104.297,14	-
26303020203	EV EDUC EM ETICA SUSTE E RESPON SOCIOEMP	145.674,00	-	-	-	145.674,00	-
26303020205	EVENTOS EDUCATIVOS EM CULTURA	1.800.000,00	-	-	-	1.800.000,00	-
26303040103	POSGRA LATO SENSU ESPEC PRESENCIAL	1.079.922,00	-	-	-	1.079.922,00	-
26303040301	CURSOS DE EXTENSAO PRESENCIAL	238,00	-	-	-	238,00	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	90.017.138,83	-	-	-	90.017.138,83	-
26303070106	CERTIFICACAO DE EXAMES SUPLETIVOS	2.000,00	-	-	-	2.000,00	-
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	109.165.809,18	-	-	-	109.165.809,18	-
26303070108	OLIMPIADAS E CONCURSOS DE EDUCACAO	76.775,07	-	-	-	76.775,07	-
26303070110	INCENTIVOS A ESTUDO	11.339,00	-	-	-	11.339,00	-
26303070112	ALIMENTACAO DO EDUCANDO	24.079,27	-	-	-	24.079,27	-
26303070114	EDUCACAO CORPORATIVA	73.061,93	-	-	-	73.061,93	-
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	224.838.683,93	-	-	-	224.838.683,93	-
26303110101	ETD DA EDUCACAO	1.604,63	-	-	-	1.604,63	-
26303120301	ATENDIMENTO AOS CLIENTES EDUCACAO	51.782,76	-	-	-	51.782,76	-
26303120302	MARKETING EDUCACAO	8.773,00	-	-	-	8.773,00	-
26303120601	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS EDUCAC	15.282.368,09	-	-	-	15.282.368,09	-
26304010201	GESTAO DE RISCOS EM MAQU E EQUIP NR 12	1.662.256,21	-	-	-	1.662.256,21	-
26304010202	SOL DE SEG PARA A INDUSTRIA DA CONS	124.774,89	-	-	-	124.774,89	-
26304010203	PROGR DE GESTAO DE RISCO E HIGIENE OCUP	74.386.424,64	-	-	-	74.386.424,64	-
26304010204	ASSESSORIA EM ERGONOMIA NR 17	14.104.783,45	-	-	-	14.104.783,45	-
26304010205	LTCAT LAUDOS DE INSAL E PERICULO	15.527.400,61	-	-	-	15.527.400,61	-
26304010206	PCMSO NR 07	43.131.792,53	-	-	-	43.131.792,53	-
26304010207	CONSULTAS OCUPACIONAIS	68.180.864,00	-	-	-	68.180.864,00	-
26304010208	EXAMES OCUPACIONAIS	110.657.444,09	-	-	-	110.657.444,09	-
26304010209	DEMAIS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	33.779.177,65	-	-	-	33.779.177,65	-
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	8.483.250,49	-	-	-	8.483.250,49	-
26304030114	ACOES PARA PRATICA ALIMENTAR SAUDAVEL	7.363.829,54	-	-	-	7.363.829,54	-
26304030117	SERVICOS PARA FATORES PSICOSSOCIAIS	23.872.756,04	-	-	-	23.872.756,04	-
26304030119	IMUNIZACAO	96.919.292,05	-	-	-	96.919.292,05	-
26304030120	ATIVIDADE FISICA ESPORTIVAP EM GERAL	201.968.046,50	-	-	-	201.968.046,50	-
26304030121	ATIVIDADE FISICA ESPORTIVA PARA EMPRESA	108.945.054,43	-	-	-	108.945.054,43	-
26304030122	CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	36.792.569,92	-	-	-	36.792.569,92	-
26304030123	SAUDE BUCAL	59.552.222,61	-	-	-	59.552.222,61	-
26304030125	SERVICOS INTEGRADOS EM PROMOCAO DA SAUDE	13.296.866,42	-	-	-	13.296.866,42	-
26304030128	SERVICOS DE TELEATENDIMENTO EM SAUDE	2.107.176,00	-	-	-	2.107.176,00	-
26304030129	TESTES	8.182,44	-	-	-	8.182,44	-
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	3.329.531,03	-	-	-	3.329.531,03	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26304070101	CONSULTORIA EM GESTAO DE SST	286.826.719,39	-	-	-	286.826.719,39	-
26304070102	CONSULTO EM GESTAO DO ABS E INTEL EPID	2.971.130,74	-	-	-	2.971.130,74	-
26304070103	CONSULTORIA EM PROMOCAO DA SAUDE	8.665.871,70	-	-	-	8.665.871,70	-
26304070105	CONSULTORIA EM GESTAO DA SAUDE BUCAL	1.178.274,13	-	-	-	1.178.274,13	-
26304070107	CONSULTORIA NAS ISO 45001 E SA8000	28.000,00	-	-	-	28.000,00	-
26304070108	CONSULT EM GESTAO DE FATORES PSICOSSOCI	145.020,00	-	-	-	145.020,00	-
26304070109	G DE SST P TERC OU P CAD DE FORNE DA IND	18.323.687,16	-	-	-	18.323.687,16	-
26304070110	SESI VIVA	12.269.951,00	-	-	-	12.269.951,00	-
26304071001	GES DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	66,00	-	-	-	66,00	-
26304080101	INOVACAO EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUS	45.418.762,56	-	-	-	45.418.762,56	-
26304080201	GESTAO DA INOVACAO SESI	3.181,09	-	-	-	3.181,09	-
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	103.090.192,20	-	-	-	103.090.192,20	-
26304120101	CURSOS E DESE DE COMP SSI EM PLAT NC	10.580.630,05	-	-	-	10.580.630,05	-
26304120102	CURSOS E DES DE COMPET SSI EM PLAT RG	10.225.618,60	-	-	-	10.225.618,60	-
26304120103	PALES E WORKS E SEMI EM SST E PROM SAUDE	27.652.262,60	-	-	-	27.652.262,60	-
26304130301	ATENDIMENTO AOS CLI SAUDE E SEG NA IND	5.429,48	-	-	-	5.429,48	-
26304130601	GESTAO DAS UNID OPER SAUDE E SEG NA IND	9.794.837,27	-	-	-	9.794.837,27	-
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	26.427.191,04	-	-	-	26.427.191,04	-
26305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	11.245.560,70	-	-	-	11.245.560,70	-
26305010103	PROGRAMA EDUCATIVO	14.611.471,04	-	-	-	14.611.471,04	-
26305100101	GESTAO DA CULTURA	23.635.704,89	-	-	-	23.635.704,89	-
263051206	GESTAO DA UNIDADE OPERACIONAL - CULTURA	525.039,78	-	-	-	525.039,78	-
26306010102	ACESSO A ALIMENTACAO	421.948.980,85	-	-	-	421.948.980,85	-
26306010103	ACESSO A MEDICAMENTOS	381.547.778,92	-	-	-	381.547.778,92	-
26306010106	ALIMENTACAO	4.108.500,00	-	-	-	4.108.500,00	-
26306010201	SERVICO SOCIAL	1.210.829,64	-	-	-	1.210.829,64	-
26306010205	INCLUSAO E APOIO PARA A PESSOA COM DEF	2.907,68	-	-	-	2.907,68	-
26306010301	ETICA SUSTENTABILID SOCIO EMPRESARIAL	71.207.854,20	-	-	-	71.207.854,20	-
26306010302	EVENTOS TECNICOS E CIENTIFICOS	60.000,00	-	-	-	60.000,00	-
26306010305	MOB NAC E REG P A PR SAU INCL BEM EST GL	5.914.883,00	-	-	-	5.914.883,00	-
26306010307	CLUBES	75.914.623,94	-	-	-	75.914.623,94	-
26306010308	HOSPEDAGEM	10.282.663,64	-	-	-	10.282.663,64	-
26306010309	COLONIA DE FERIAS	3.950.467,00	-	-	-	3.950.467,00	-
26306100101	GESTAO EM COOPERACAO SOCIAL	447.564,59	-	-	-	447.564,59	-
26306120601	GESTAO DA UNIDADE OPERACIONAL COOP SOCIA	92.323,60	-	-	-	92.323,60	-
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	11.987.619,05	-	-	-	11.987.619,05	-
26307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	263.670,74	-	-	-	263.670,74	-
26307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	3.122.187,27	-	-	-	3.122.187,27	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26307030102	MARKETING	5.243.473,29	-	-	-	5.243.473,29	-
26307030201	ATUACAO COMERCIAL	82.839,72	-	-	-	82.839,72	-
26307030301	SUPORTE AS ACOES DE RELACOES COM O MER	474.261,81	-	-	-	474.261,81	-
26307100101	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS	286.313.540,07	-	-	-	286.313.540,07	-
26307110101	ETD DO SUPORTE AO NEGOCIO	26.697,99	-	-	-	26.697,99	-
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	22.183.329,48	-	-	-	22.183.329,48	-
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	338.730.533,13	-	-	-	338.730.533,13	-
26401010103	GESTAO DA ARRECADACAO	2.518.793,67	-	-	-	2.518.793,67	-
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	6.401.831,14	-	-	-	6.401.831,14	-
26401010202	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	725.254,06	-	-	-	725.254,06	-
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	2.983.333,92	-	-	-	2.983.333,92	-
26401010302	GESTAO DE INFORMACAO E DOCUMENTACAO	3.908,62	-	-	-	3.908,62	-
26401110101	ETD DO APOIO	8.307,54	-	-	-	8.307,54	-
TOTAL		15.930.931.865,06	-	-	-	15.930.931.865,06	-

Fonte: Protheus - RC06

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010101	GESTAO CONSULTIVA DELIBERATIVA	8.597.869,76	-	-	-	8.597.869,76	-
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	125.866.547,59	-	-	-	125.866.547,59	-
26102010101	JURIDICO	59.485.361,78	-	-	-	59.485.361,78	-
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	40.074.527,63	-	-	-	40.074.527,63	-
26102010103	COMUNICACAO	176.795.119,78	-	-	-	176.795.119,78	-
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	58.433.629,87	-	-	-	58.433.629,87	-
26102010105	OUVIDORIA E COMITE DE ETICA	18.261.583,48	-	-	-	18.261.583,48	-
26102010106	PROCESSOS E QUALIDADE	12.290.295,78	-	-	-	12.290.295,78	-
26102110101	ETD DA GESTAO	5.603.781,96	-	-	-	5.603.781,96	-
26201010101	TRANSF REGIMENTAIS E REGULAMENTARES	1.393.676.022,91	-	-	-	1.393.676.022,91	-
26201010102	AUXILIOS INSTITUCIONAIS	31.515.679,00	-	-	-	31.515.679,00	-
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	333.971.519,52	-	-	-	333.971.519,52	-
26301010102	APOIO A BASE INDUSTRIAL	235.498,97	-	-	-	235.498,97	-
26301010104	ACOES DE PROMOCAO DE INTERESSE	3.556.657,23	-	-	-	3.556.657,23	-
26301020101	COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL	4.123.123,28	-	-	-	4.123.123,28	-
26301020102	POLITICA INDUSTRIAL	1.070.936,49	-	-	-	1.070.936,49	-
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	9.515.659,94	-	-	-	9.515.659,94	-
26301030101	PROMOCAO DE INTERESSE	624.456,30	-	-	-	624.456,30	-
26301080102	RECURSOS NATURAIS	1.233.054,96	-	-	-	1.233.054,96	-
26301080103	MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE	816.792,18	-	-	-	816.792,18	-
26301080201	G TECNICA DE MEIO AMBI E SUSTENTABILI	1.895.055,50	-	-	-	1.895.055,50	-
26301090201	GESTAO TECNICA DA INFRAESTRUTURA	1.273.221,27	-	-	-	1.273.221,27	-
26301110101	ETD DA PROMOCAO E DEFESA DE INTERESSES	224.672,55	-	-	-	224.672,55	-
26302020102	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROCESSOS	5.029.059,51	-	-	-	5.029.059,51	-
26302020104	PESQU DESEN DE PROJ DE INOVACAO NAS EMP	413.327,26	-	-	-	413.327,26	-
26302090101	PREMIO EM TECNOLOGIA E INOVACAO	549.221,51	-	-	-	549.221,51	-
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	5.435.617,06	-	-	-	5.435.617,06	-
26302110101	ETD DA TECNOLOGIA E INOVACAO	28.579,46	-	-	-	28.579,46	-
26303010101	EDUCACAO INFANTIL CRECHE	31.331.138,62	-	-	-	31.331.138,62	-
26303010102	EDUCACAO INFANTIL PREESCOLA	62.197.127,98	-	-	-	62.197.127,98	-
26303010201	ENSINO FUNDAMENTAL 1 AO 5 ANO	723.878.934,99	-	-	-	723.878.934,99	-
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	713.472.259,12	-	-	-	713.472.259,12	-
26303010302	ENSINO MEDIO	932.698.257,75	-	-	-	932.698.257,75	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26303010405	EJA ENSIN FUND ANOS INICIAIS PRESENCIAL	1.407.143,62	-	-	-	1.407.143,62	-
26303010406	EJA ENSINO FUND ANOS INICIAIS EAD	328.506,48	-	-	-	328.506,48	-
26303010407	EJA ENSINO FUNDA ANOS FINAIS PRESENCIAL	2.399.557,02	-	-	-	2.399.557,02	-
26303010408	EJA ENSINO FUNDAMENTAL ANOS FINAIS EAD	33.845.601,45	-	-	-	33.845.601,45	-
26303010409	EJA ENSINO MEDIO PRESENCIAL	10.329.799,91	-	-	-	10.329.799,91	-
26303010410	EJA â€“ ENSINO MEDIO EAD	73.893.442,44	-	-	-	73.893.442,44	-
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	133.859.190,33	-	-	-	133.859.190,33	-
26303010413	EJA PROFIS ENSINO FUND ANOS FINAIS EAD	3.523.446,07	-	-	-	3.523.446,07	-
26303020101	EDUCACAO CONTINUADA EM EDUCACAO	104.134.698,89	-	-	-	104.134.698,89	-
26303020104	ED CONT EM ETICA SUST E RESPON SOCIOEMPR	485.142,29	-	-	-	485.142,29	-
26303020106	EDUCACAO CONTINUADA EM CULTURA	17.040.254,70	-	-	-	17.040.254,70	-
26303020107	À EDUCACAO CONTINUADA EM ESPORTE	7.837.014,93	-	-	-	7.837.014,93	-
26303020109	ACOES DE CONTRATURNO	58.956.616,05	-	-	-	58.956.616,05	-
26303020201	EVENTOS EDUCATIVOS EM EDUCACAO	14.186.152,83	-	-	-	14.186.152,83	-
26303020203	EV EDUC EM ETICA SUSTE E RESPON SOCIOEMP	248.320,00	-	-	-	248.320,00	-
26303020205	EVENTOS EDUCATIVOS EM CULTURA	375.673,40	-	-	-	375.673,40	-
26303030205	APER ESPEC PROFISSIONAL PRESENCIAL	760.671,21	-	-	-	760.671,21	-
26303040103	POSGRA LATO SENSU ESPEC PRESENCIAL	28.926.801,00	-	-	-	28.926.801,00	-
26303040109	GRADUACAO LICENCIATURA PRESENCIAL	7.466.428,00	-	-	-	7.466.428,00	-
26303040301	CURSOS DE EXTENSAO PRESENCIAL	1.255.792,00	-	-	-	1.255.792,00	-
26303060101	ESTAGIARIO	1.713.333,15	-	-	-	1.713.333,15	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	135.300.390,16	-	-	-	135.300.390,16	-
26303070106	CERTIFICACAO DE EXAMES SUPLETIVOS	224.068,20	-	-	-	224.068,20	-
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	562.254.402,29	-	-	-	562.254.402,29	-
26303070108	OLIMPIADAS E CONCURSOS DE EDUCACAO	19.160.934,67	-	-	-	19.160.934,67	-
26303070110	INCENTIVOS A ESTUDO	69.754.796,01	-	-	-	69.754.796,01	-
26303070112	ALIMENTACAO DO EDUCANDO	10.329.095,86	-	-	-	10.329.095,86	-
26303070114	EDUCACAO CORPORATIVA	3.613.150,57	-	-	-	3.613.150,57	-
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	1.983.916.141,36	-	-	-	1.983.916.141,36	-
26303110101	ETD DA EDUCACAO	19.318.837,33	-	-	-	19.318.837,33	-
26303120101	PES AVA E DESEN DE PROD DE INTELIG EDU	1.065.883,12	-	-	-	1.065.883,12	-
26303120301	ATENDIMENTO AOS CLIENTES EDUCACAO	6.182.733,11	-	-	-	6.182.733,11	-
26303120302	MARKETING EDUCACAO	8.229.903,09	-	-	-	8.229.903,09	-
26303120401	ATUACAO COMERCIAL EDUCACAO	57.275,40	-	-	-	57.275,40	-
26303120601	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS EDUCACAO	245.968.984,87	-	-	-	245.968.984,87	-
26303120701	ETD DO SUPORTE AO NEGOCIO EDUCACAO	447.984,20	-	-	-	447.984,20	-
26304010201	GESTAO DE RISCOS EM MAQU E EQUIP NR 12	1.643.773,81	-	-	-	1.643.773,81	-
26304010202	SOL DE SEG PARA A INDUSTRIA DA CONS	747.877,36	-	-	-	747.877,36	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26304010203	PROGR DE GESTAO DE RISCO E HIGIENE OCUPACIONAL	122.274.101,40	-	-	-	122.274.101,40	-
26304010204	ASSESSORIA EM ERGONOMIA NR 17	16.214.594,70	-	-	-	16.214.594,70	-
26304010205	LTCAT LAUDOS DE INSAL E PERICULO	18.225.103,75	-	-	-	18.225.103,75	-
26304010206	PCMSO NR 07	52.151.853,56	-	-	-	52.151.853,56	-
26304010207	CONSULTAS OCUPACIONAIS	87.636.081,27	-	-	-	87.636.081,27	-
26304010208	EXAMES OCUPACIONAIS	126.779.255,47	-	-	-	126.779.255,47	-
26304010209	DEMAIS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	28.363.997,51	-	-	-	28.363.997,51	-
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	153.480.619,47	-	-	-	153.480.619,47	-
26304011101	ETD DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	971.362,90	-	-	-	971.362,90	-
26304030114	ACOES PARA PRATICA ALIMENTAR SAUDAVEL	5.945.273,37	-	-	-	5.945.273,37	-
26304030117	SERVICOS PARA FATORES PSICOSSOCIAIS	21.315.979,13	-	-	-	21.315.979,13	-
26304030119	IMUNIZACAO	73.447.635,87	-	-	-	73.447.635,87	-
26304030120	ATIVIDADE FISICA ESPORTIVAP EM GERAL	263.400.817,20	-	-	-	263.400.817,20	-
26304030121	ATIVIDADE FISICA ESPORTIVA PARA EMPRESA	72.801.340,83	-	-	-	72.801.340,83	-
26304030122	CONSULTAS POR ESPECIALIDADES	43.664.015,63	-	-	-	43.664.015,63	-
26304030123	SAUDE BUCAL	66.091.454,71	-	-	-	66.091.454,71	-
26304030125	SERVICOS INTEGRADOS EM PROMOCAO DA SAUDE	8.171.497,07	-	-	-	8.171.497,07	-
26304030128	SERVICOS DE TELEATENDIMENTO EM SAUDE	11.785.676,45	-	-	-	11.785.676,45	-
26304030129	TESTES	4.913,28	-	-	-	4.913,28	-
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	227.176.296,86	-	-	-	227.176.296,86	-
26304031101	ETD DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	3.764.473,47	-	-	-	3.764.473,47	-
26304070101	CONSULTORIA EM GESTAO DE SST	292.937.473,23	-	-	-	292.937.473,23	-
26304070102	CONSULTO EM GESTAO DO ABS E INTEL EPID	2.722.426,63	-	-	-	2.722.426,63	-
26304070103	CONSULTORIA EM PROMOCAO DA SAUDE	4.126.265,23	-	-	-	4.126.265,23	-
26304070105	CONSULTORIA EM GESTAO DA SAUDE BUCAL	1.370.770,15	-	-	-	1.370.770,15	-
26304070107	CONSULTORIA NAS ISO 45001 E SA8000	21.000,00	-	-	-	21.000,00	-
26304070108	CONSULT EM GESTAO DE FATORES PSICOSSOCI	64.580,00	-	-	-	64.580,00	-
26304070109	G DE SST P TERC OU P CAD DE FORNE DA IND	16.183.925,69	-	-	-	16.183.925,69	-
26304070110	SESI VIVA	1.330.020,97	-	-	-	1.330.020,97	-
26304071001	GES DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	117.222.879,07	-	-	-	117.222.879,07	-
26304071101	ETD DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	738.177,00	-	-	-	738.177,00	-
26304080101	INOVACAO EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUS	24.524.795,04	-	-	-	24.524.795,04	-
26304080201	GESTAO DA INOVACAO SESI	37.759.496,33	-	-	-	37.759.496,33	-
26304080301	ETD DA INOVACAO SESI	379.429,79	-	-	-	379.429,79	-
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	665.117.031,58	-	-	-	665.117.031,58	-
26304110101	ETD DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	2.081.001,01	-	-	-	2.081.001,01	-
26304120101	CURSOS E DESE DE COMP SSI EM PLAT NC	7.070.500,32	-	-	-	7.070.500,32	-
26304120102	CURSOS E DES DE COMPET SSI EM PLAT RG	6.744.324,56	-	-	-	6.744.324,56	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26304120103	PALES E WORKS E SEMI EM SST E PROM SAUDE	28.315.149,67	-	-	-	28.315.149,67	-
26304130201	COOP TEC COM ENTIDA SAUDE E SEG NA IND	4.166.192,81	-	-	-	4.166.192,81	-
26304130301	ATENDIMENTO AOS CLI SAUDE E SEG NA IND	1.224.828,58	-	-	-	1.224.828,58	-
26304130302	MARKETING SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRI	5.798.894,72	-	-	-	5.798.894,72	-
26304130401	ATUACAO COMER SAUDE E SEGURANCA NA IND	1.625.462,86	-	-	-	1.625.462,86	-
26304130601	GESTAO DAS UNID OPER SAUDE E SEG NA IND	86.087.593,49	-	-	-	86.087.593,49	-
26304130701	ETD DO SUP AO NEGOCIO SAUDE E SEG NA IND	169.322,82	-	-	-	169.322,82	-
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	186.018.619,67	-	-	-	186.018.619,67	-
26305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	2.170.702,73	-	-	-	2.170.702,73	-
26305010103	PROGRAMA EDUCATIVO	19.464.019,09	-	-	-	19.464.019,09	-
26305010104	DIAGNOSTICOS EM CULTURA	270,00	-	-	-	270,00	-
26305100101	GESTAO DA CULTURA	150.486.279,79	-	-	-	150.486.279,79	-
26305110101	ETD DA CULTURA	273.928,70	-	-	-	273.928,70	-
263051203	INTELIGENCIA DE MERCADO - CULTURA	195.999,96	-	-	-	195.999,96	-
263051204	ATUACAO COMERCIAL - CULTURA	157.400,00	-	-	-	157.400,00	-
263051206	GESTAO DA UNIDADE OPERACIONAL - CULTURA	8.111.017,22	-	-	-	8.111.017,22	-
263051207	ETD DO SUPORTE AO NEGOCIO - CULTURA	43.856,73	-	-	-	43.856,73	-
26306010102	ACESSO A ALIMENTACAO	435.426.216,05	-	-	-	435.426.216,05	-
26306010103	ACESSO A MEDICAMENTOS	362.916.611,06	-	-	-	362.916.611,06	-
26306010106	ALIMENTACAO	5.073.510,76	-	-	-	5.073.510,76	-
26306010201	SERVICO SOCIAL	7.784.846,63	-	-	-	7.784.846,63	-
26306010205	INCLUSAO E APOIO PARA A PESSOA COM DEF	507.559,68	-	-	-	507.559,68	-
26306010206	ACOES DE INCLU SOCIAL E COOP EM TURISMO	820,70	-	-	-	820,70	-
26306010301	ETICA SUSTENTABILID SOCIO EMPRESARIAL	66.425.881,59	-	-	-	66.425.881,59	-
26306010302	EVENTOS TECNICOS E CIENTIFICOS	1.742.835,02	-	-	-	1.742.835,02	-
26306010304	ACAO GLOBAL REGIONAL	2.338.520,00	-	-	-	2.338.520,00	-
26306010305	MOB NAC E REG P A PR SAU INCL BEM EST GL	21.655.864,57	-	-	-	21.655.864,57	-
26306010306	DIA NACIONAL DA CONSTRUCAO SOCIAL DNCS	35.000,00	-	-	-	35.000,00	-
26306010307	CLUBES	71.553.731,31	-	-	-	71.553.731,31	-
26306010308	HOSPEDAGEM	7.655.743,96	-	-	-	7.655.743,96	-
26306010309	COLONIA DE FERIAS	2.702.001,12	-	-	-	2.702.001,12	-
26306100101	GESTAO EM COOPERACAO SOCIAL	43.798.574,29	-	-	-	43.798.574,29	-
26306110101	ETD DA COOPERACAO SOCIAL	822.944,13	-	-	-	822.944,13	-
26306120201	COOPERACAO TECNICA COOPERACAO SOCIAL	1.248.951,59	-	-	-	1.248.951,59	-
26306120302	MARKETING COOPERACAO SOCIAL	4.274.500,04	-	-	-	4.274.500,04	-
26306120601	GESTAO DA UNIDADE OPERACIONAL COOP SOCIA	29.403.853,16	-	-	-	29.403.853,16	-
26306120701	ETD DO SUPORTE AO NEGOCIO COOP SOCIAL	60.000,00	-	-	-	60.000,00	-
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	32.643.086,28	-	-	-	32.643.086,28	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	16.673.213,32	-	-	-	16.673.213,32	-
26307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	98.735.410,02	-	-	-	98.735.410,02	-
26307030102	MARKETING	61.281.059,34	-	-	-	61.281.059,34	-
26307030201	ATUACAO COMERCIAL	86.040.738,20	-	-	-	86.040.738,20	-
26307030301	SUPORTE AS ACOES DE RELACOES COM O MER	21.138.278,39	-	-	-	21.138.278,39	-
26307100101	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS	2.172.424.520,04	-	-	-	2.172.424.520,04	-
26307110101	ETD DO SUPORTE AO NEGOCIO	10.590.810,73	-	-	-	10.590.810,73	-
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	339.435.738,11	-	-	-	339.435.738,11	-
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	96.380.234,81	-	-	-	96.380.234,81	-
26401010103	GESTAO DA ARRECADACAO	8.676.370,93	-	-	-	8.676.370,93	-
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	97.985.977,64	-	-	-	97.985.977,64	-
26401010202	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	68.942.219,21	-	-	-	68.942.219,21	-
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	329.268.603,78	-	-	-	329.268.603,78	-
26401010302	GESTAO DE INFORMACAO E DOCUMENTACAO	2.701.083,75	-	-	-	2.701.083,75	-
26401110101	ETD DO APOIO	8.852.167,34	-	-	-	8.852.167,34	-
TOTAL		15.930.931.865,06	-	-	-	15.930.931.865,06	-

Fonte: Protheus - RC06

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA SEGUNDO AS SUBFUNÇÕES

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

Unidade	Gestao	Desenv Inst.	Negocio	Apoio	Total
AC	3.738.369,00	1.398.233,00	52.389.205,00	5.274.193,00	62.800.000,00
AL	8.701.651,18	5.757.277,43	96.906.318,52	9.164.495,40	120.529.742,53
AM	8.106.337,46	10.894.643,34	172.265.548,19	17.303.471,01	208.570.000,00
AP	2.157.630,41	519.697,36	41.060.473,95	4.352.331,28	48.090.133,00
BA	12.379.275,86	24.803.682,00	504.621.315,87	18.254.961,13	560.059.234,86
CE	30.704.898,46	15.790.949,77	308.479.807,54	19.314.216,44	374.289.872,21
CN	41.231.893,00	31.500.000,00	18.075.767,00	40.124.006,00	130.931.666,00
DF	6.677.065,02	8.711.696,59	143.172.438,18	7.338.800,21	165.900.000,00
DN	124.194.451,73	868.912.741,65	1.871.959.296,02	89.502.131,28	2.954.568.620,68
ES	15.225.936,00	15.599.347,00	305.079.023,00	21.541.387,00	357.445.693,00
GO	9.241.725,00	18.633.480,00	324.758.473,00	31.566.322,00	384.200.000,00
MA	7.007.858,36	7.444.134,20	162.467.153,51	8.738.853,93	185.658.000,00
MG	36.370.942,74	98.384.168,11	1.334.712.487,00	83.669.127,80	1.553.136.725,65
MS	8.248.712,86	9.080.731,12	170.998.244,42	23.599.752,07	211.927.440,47
MT	8.023.004,00	11.002.607,00	171.123.337,00	10.589.754,00	200.738.702,00
PA	11.016.416,85	20.619.643,81	242.649.999,34	33.713.940,00	308.000.000,00
PB	5.533.680,31	5.324.493,00	85.929.204,70	10.722.621,99	107.510.000,00
PE	8.261.190,94	12.784.941,88	207.731.967,45	36.826.650,18	265.604.750,45
PI	5.184.900,00	2.925.600,00	54.588.807,88	6.300.692,12	69.000.000,00
PR	20.552.929,62	49.144.031,12	534.501.155,09	35.747.884,17	639.946.000,00
RJ	38.681.258,31	76.653.565,31	705.439.611,11	116.488.136,48	937.262.571,21
RN	4.868.453,53	5.289.473,00	95.947.716,67	5.630.356,80	111.736.000,00
RO	3.296.830,61	2.354.546,30	73.579.997,62	5.249.109,86	84.480.484,39
RR	1.552.549,00	1.926.684,00	39.316.683,00	3.611.196,00	46.407.112,00
RS	10.222.210,41	56.669.554,83	518.980.278,02	47.992.443,72	633.864.486,98
SC	21.281.951,97	60.868.369,61	1.422.691.766,35	64.854.929,70	1.569.697.017,63
SE	2.136.595,00	4.106.532,00	95.342.824,00	7.988.319,00	109.574.270,00
SP	46.233.123,00	330.488.228,00	2.899.185.349,00	181.397.792,00	3.457.304.492,00
TO	4.576.877,00	1.574.170,00	60.163.282,00	5.384.521,00	71.698.850,00
TOTAL:	505.408.717,63	1.759.163.221,43	12.714.117.530,43	952.242.395,57	15.930.931.865,06

Fonte: Protheus - RC02

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE RECEITA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

Unidade	10000000 - Receitas Correntes					Subtotal	Alienacao de Bens	Amortização de Empréstimos	20000000 - Receitas de Capital		Total Geral
	Receita de Contribuições	Receita Patrimonial	Receita Industrial	Receita de Servicos	Outras Receitas Correntes				Outras Receitas de Capital	Subtotal	
AC	5.342.832,00	4.347.875,00		19.271.466,00	32.013.277,00	60.975.450,00			1.824.550,00	1.824.550,00	62.800.000,00
AL	27.384.053,98	9.135.573,48		49.987.362,36	30.474.841,76	116.981.831,58			3.547.910,95	3.547.910,95	120.529.742,53
AM	90.381.119,00	13.727.589,61		55.474.517,00	43.934.311,39	203.517.537,00			5.052.463,00	5.052.463,00	208.570.000,00
AP	4.303.326,32	1.397.931,48		23.986.356,13	15.819.425,86	45.507.039,79			2.583.093,21	2.583.093,21	48.090.133,00
BA	205.235.278,51	42.002.480,84		199.527.620,70	28.640.281,81	475.405.661,86			84.653.573,00	84.653.573,00	560.059.234,86
CE	119.295.916,06	25.334.359,58		97.454.928,30	127.445.032,49	369.530.236,43	50.000,00		4.709.635,78	4.759.635,78	374.289.872,21
CN	105.631.666,00	25.000.000,00			300.000,00	130.931.666,00				0,00	130.931.666,00
DF	72.597.471,56	4.719.568,52	32.182.200,00	23.959.879,14	29.169.834,80	162.628.954,02		118.485,66	3.152.560,32	3.271.045,98	165.900.000,00
DN	2.112.633.324,27	585.448.761,94		119.575.925,83	135.086.377,70	2.952.744.389,74		1.824.230,94		1.824.230,94	2.954.568.620,68
ES	125.241.910,00	13.987.075,00		184.767.830,00	27.795.377,00	351.792.192,00		475.085,00	5.178.416,00	5.653.501,00	357.445.693,00
GO	146.105.242,00	22.279.583,00		195.571.239,00	20.163.936,00	384.120.000,00	80.000,00			80.000,00	384.200.000,00
MA	56.954.573,00	4.914.449,56		64.133.470,76	56.724.777,68	182.727.271,00			2.930.729,00	2.930.729,00	185.658.000,00
MG	626.956.001,00	206.396.400,28	34.357.312,69	658.875.084,33	26.551.927,35	1.553.136.725,65				0,00	1.553.136.725,65
MS	61.801.323,68	22.255.399,70		68.239.922,57	54.408.594,22	206.705.240,17			5.222.200,30	5.222.200,30	211.927.440,47
MT	83.923.041,00	9.507.598,00		60.686.054,00	43.036.584,00	197.153.277,00			3.585.425,00	3.585.425,00	200.738.702,00
PA	123.127.831,35	22.377.300,00		103.885.400,00	53.294.971,49	302.685.502,84	100.000,00		5.214.497,16	5.314.497,16	308.000.000,00
PB	40.351.899,00	5.219.990,00		24.642.304,00	34.113.277,00	104.327.470,00			3.182.530,00	3.182.530,00	107.510.000,00
PE	117.613.108,82	15.641.175,64		73.655.522,80	53.402.664,19	260.312.471,45			5.292.279,00	5.292.279,00	265.604.750,45
PI	18.136.079,00	284.000,00		22.261.900,00	25.588.672,00	66.270.651,00			2.729.349,00	2.729.349,00	69.000.000,00
PR	399.383.896,00	58.818.436,77		170.231.095,00	11.512.572,23	639.946.000,00				0,00	639.946.000,00
RJ	613.765.827,93	109.831.392,76		147.188.055,66	65.516.355,86	936.301.632,21	960.939,00			960.939,00	937.262.571,21
RN	42.182.818,00	3.078.520,92		36.502.146,50	27.389.141,58	109.152.627,00			2.583.373,00	2.583.373,00	111.736.000,00
RO	17.012.247,93	11.062.000,00		30.440.589,06	23.941.397,90	82.456.234,89			2.024.249,50	2.024.249,50	84.480.484,39
RR	5.382.766,00	2.986.744,00		15.585.104,00	18.632.722,00	42.587.336,00			3.819.776,00	3.819.776,00	46.407.112,00
RS	422.217.820,79	38.345.964,00		116.791.314,98	6.509.387,21	583.864.486,98			50.000.000,00	50.000.000,00	633.864.486,98
SC	412.410.755,46	24.215.850,68	317.197.410,36	679.823.411,74	136.049.589,39	1.569.697.017,63				0,00	1.569.697.017,63

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

10000000 - Receitas Correntes							20000000 - Receitas de Capital				Total Geral
Unidade	Receita de Contribuições	Receita Patrimonial	Receita Industrial	Receita de Serviços	Outras Receitas Correntes	Subtotal	Alienação de Bens	Amortização de Empréstimos	Outras Receitas de Capital	Subtotal	
SE	26.986.930,00	32.254.755,00		27.757.631,00	20.515.838,00	107.515.154,00			2.059.116,00	2.059.116,00	109.574.270,00
SP	2.460.523.581,00	422.750.136,00		502.500.160,00	71.122.615,00	3.456.896.492,00	408.000,00			408.000,00	3.457.304.492,00
TO	13.282.321,00	6.948.000,00		21.998.327,00	27.447.796,00	69.676.444,00			2.022.406,00	2.022.406,00	71.698.850,00
TOTAL:	8.556.164.960,66	1.744.268.911,76	383.736.923,05	3.794.774.617,86	1.246.601.578,91	15.725.546.992,24	1.598.939,00	2.417.801,60	201.368.132,22	205.384.872,82	15.930.931.865,06

Fonte: Protheus - RC03

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

Unidade	30000000 - Despesas Correntes			40000000 - Despesas de Capital				Total Geral	
	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Subtotal	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida		
AC	23.979.959,00	49.450,00	20.070.095,00	44.099.504,00	18.284.550,00	1.200,00	414.746,00	18.700.496,00	62.800.000,00
AL	61.722.371,04	900.000,00	47.802.040,42	110.424.411,46	10.101.131,07	4.200,00	0,00	10.105.331,07	120.529.742,53
AM	73.619.109,95	0,00	102.022.973,27	175.642.083,22	32.915.638,36	12.278,42	0,00	32.927.916,78	208.570.000,00
AP	19.987.162,26	0,00	20.849.072,58	40.836.234,84	7.253.221,96	676,20	0,00	7.253.898,16	48.090.133,00
BA	187.008.987,31	0,00	193.586.336,87	380.595.324,18	179.440.510,68	23.400,00	0,00	179.463.910,68	560.059.234,86
CE	129.366.817,65	0,00	136.578.650,75	265.945.468,40	108.330.787,92	13.615,89	0,00	108.344.403,81	374.289.872,21
CN	41.159.258,00	0,00	85.451.408,00	126.610.666,00	4.321.000,00	0,00	0,00	4.321.000,00	130.931.666,00
DF	63.925.051,22	2.620.418,52	59.470.877,87	126.016.347,61	22.955.040,39	16.928.612,00	0,00	39.883.652,39	165.900.000,00
DN	147.473.220,76	0,00	2.669.828.539,68	2.817.301.760,44	137.053.902,48	212.957,76	0,00	137.266.860,24	2.954.568.620,68
ES	184.960.810,00	0,00	114.591.448,00	299.552.258,00	57.879.148,00	14.287,00	0,00	57.893.435,00	357.445.693,00
GO	155.486.958,00	0,00	147.271.337,00	302.758.295,00	69.853.714,00	11.587.991,00	0,00	81.441.705,00	384.200.000,00
MA	73.700.531,88	0,00	65.250.407,52	138.950.939,40	46.701.060,60	6.000,00	0,00	46.707.060,60	185.658.000,00
MG	709.920.005,25	0,00	406.260.110,82	1.116.180.116,07	407.116.860,13	29.839.749,45	0,00	436.956.609,58	1.553.136.725,65
MS	78.615.886,96	0,00	76.744.038,46	155.359.925,42	56.559.115,05	8.400,00	0,00	56.567.515,05	211.927.440,47
MT	85.557.266,00	0,00	77.163.758,00	162.721.024,00	38.007.926,00	9.752,00	0,00	38.017.678,00	200.738.702,00
PA	132.000.000,00	0,00	85.822.843,81	217.822.843,81	90.157.156,19	20.000,00	0,00	90.177.156,19	308.000.000,00
PB	43.495.628,96	0,00	45.418.328,04	88.913.957,00	18.591.043,00	5.000,00	0,00	18.596.043,00	107.510.000,00
PE	105.457.116,96	0,00	99.703.895,25	205.161.012,21	60.428.212,04	15.526,20	0,00	60.443.738,24	265.604.750,45
PI	26.349.000,00	210.000,00	30.630.692,12	57.189.692,12	10.005.307,88	5.000,00	1.800.000,00	11.810.307,88	69.000.000,00
PR	234.259.347,00	0,00	241.273.129,00	475.532.476,00	164.370.437,88	43.086,12	0,00	164.413.524,00	639.946.000,00
RJ	446.815.098,78	0,00	359.381.976,98	806.197.075,76	131.065.495,45	0,00	0,00	131.065.495,45	937.262.571,21
RN	33.205.748,40	0,00	57.382.443,44	90.588.191,84	21.144.808,16	3.000,00	0,00	21.147.808,16	111.736.000,00
RO	28.719.121,04	0,00	27.271.064,02	55.990.185,06	28.487.967,37	2.331,96	0,00	28.490.299,33	84.480.484,39
RR	15.888.435,20	0,00	15.106.675,87	30.995.111,07	15.412.000,93	0,00	0,00	15.412.000,93	46.407.112,00
RS	275.022.965,12	0,00	243.729.099,08	518.752.064,20	115.112.422,78	0,00	0,00	115.112.422,78	633.864.486,98
SC	553.075.106,61	1.241.460,00	501.210.485,13	1.055.527.051,74	161.334.067,89	352.835.898,00	0,00	514.169.965,89	1.569.697.017,63
SE	35.352.392,00	0,00	33.098.350,00	68.450.742,00	41.119.528,00	4.000,00	0,00	41.123.528,00	109.574.270,00

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

30000000 - Despesas Correntes					40000000 - Despesas de Capital				Total Geral
Unidade	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Subtotal	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida	Subtotal	
SP	1.737.507.420,00	85.344,00	1.483.017.105,00	3.220.609.869,00	236.458.907,00	235.716,00	0,00	236.694.623,00	3.457.304.492,00
TO	26.722.220,00	0,00	26.279.351,00	53.001.571,00	18.695.479,00	1.800,00	0,00	18.697.279,00	71.698.850,00
TOTAL:	5.730.352.995,35	5.106.672,52	7.472.266.532,98	13.207.726.200,85	2.309.156.440,21	411.834.478,00	2.214.746,00	2.723.205.664,21	15.930.931.865,06

Fonte: Protheus - RC03

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
10000000	Receitas Correntes	15.725.546.992,24	-	-	-
12000000	Receita de Contribuições	8.556.164.960,66	-	-	-
12300000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	8.556.164.960,66	-	-	-
12310000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	8.556.164.960,66	-	-	-
13000000	Receita Patrimonial	1.744.268.911,76	-	-	-
13100000	Receitas Imobiliárias	42.156.241,50	-	-	-
13119900	Outras Receitas Imobiliárias	42.156.241,50	-	-	-
13200000	Receita de Valores Mobiliários	1.702.112.670,26	-	-	-
15000000	Receita Industrial	383.736.923,05	-	-	-
15110100	Receita Industrial	383.736.923,05	-	-	-
16000000	Receitas de Serviços	3.794.774.617,86	-	-	-
16100000	Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	3.794.774.617,86	-	-	-
16110000	Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	3.794.774.617,86	-	-	-
19000000	Outras Receitas Correntes	1.246.601.578,91	-	-	-
19200000	Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	6.499.900,26	-	-	-
19210000	Indenizações	6.499.900,26	-	-	-
19900000	Receitas Diversas	1.240.101.678,65	-	-	-
19990000	Outras Receitas	1.240.101.678,65	-	-	-
20000000	Receitas de Capital	205.384.872,82	-	-	-
22000000	Alienação de Bens	1.598.939,00	-	-	-
22100000	Alienação de Bens Móveis	1.598.939,00	-	-	-
23000000	Amortização de Empréstimos	2.417.801,60	-	-	-
23110600	Amortização de Empréstimos	2.417.801,60	-	-	-
29000000	Outras Receitas de Capital	201.368.132,22	-	-	-
29900000	Demais Receitas de Capital	201.368.132,22	-	-	-
TOTAL		15.930.931.865,06	-	-	-

Fonte: Protheus - RC05

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
30000000	Despesas Correntes	13.207.726.200,85	-	-	-
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	5.730.352.995,35	-	-	-
31900000	Aplicações Diretas	5.730.352.995,35	-	-	-
31900400	Contratação por Tempo Determinado	26.238.260,72	-	-	-
31900700	Contribuição Ent. Fechadas de Previdencia	72.827.649,51	-	-	-
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	3.476.549.164,79	-	-	-
31901300	Obrigações Patronais	1.163.090.788,96	-	-	-
31901600	Outras Despesas Variaveis	991.647.131,37	-	-	-
32000000	Juros e Encargos da Dívida	5.106.672,52	-	-	-
32900000	Aplicacoes Diretas	5.106.672,52	-	-	-
32902100	Juros sobre a Dívida por Contrato	5.106.672,52	-	-	-
33000000	Outras Despesas Correntes	7.472.266.532,98	-	-	-
33500000	Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	1.897.453.588,53	-	-	-
33504100	Contribuições	109.781.941,30	-	-	-
33504300	Subvenções Sociais	1.787.671.647,23	-	-	-
33900000	Aplicacoes Diretas	5.574.812.944,45	-	-	-
33901400	Diárias - Pessoa Civil	96.012.814,65	-	-	-
33903000	Material de Consumo	681.812.464,46	-	-	-
33903200	Material, Bem ou Serviço para Distribuição Gratuita	20.684.076,73	-	-	-
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	170.995.742,01	-	-	-
33903500	Serviços de Consultoria	177.913.473,35	-	-	-
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	187.699,61	-	-	-
33903800	Arrendamento Mercantil	12.158.646,72	-	-	-
33903900	Outros Serviços de Terceiros	3.203.015.704,66	-	-	-
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	214.863.239,08	-	-	-
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	117.427.083,95	-	-	-
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal Receita	879.741.999,23	-	-	-
40000000	Despesas de Capital	2.723.205.664,21	-	-	-
44000000	Investimentos	2.309.156.440,21	-	-	-
44500000	Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	66.714.560,05	-	-	-
44504200	Auxílios	66.714.560,05	-	-	-
44900000	Aplicações Diretas	2.242.441.880,16	-	-	-
44905100	Obras e Instalações	1.289.270.024,10	-	-	-

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
44905200	Equipamentos e Material Permanente	786.511.096,32	-	-	-
44906100	Aquisição de Imoveis	166.660.759,74	-	-	-
45000000	Inversões Financeiras	411.834.478,00	-	-	-
45900000	Aplicacoes Diretas	411.834.478,00	-	-	-
45906200	Aquisição de Produtos para Revenda	411.098.946,84	-	-	-
45906700	Depositos Compulsorios	735.531,16	-	-	-
46000000	Amortização da Dívida	2.214.746,00	-	-	-
46900000	Aplicações Diretas	2.214.746,00	-	-	-
46907100	Principal da Dívida Contratual	2.214.746,00	-	-	-
TOTAL		15.930.931.865,06	-	-	-

Fonte: Protheus - RC05

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESAS POR PROGRAMA DE TRABALHO E NATUREZA DO GASTO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

SEPLAN	Gestao	Desenv Inst.	Negocio	Apoio	Total
Despesas Correntes	497.247.457,33	1.686.839.308,66	10.133.948.776,51	889.690.658,35	13.207.726.200,85
Pessoal e Encargos Sociais	286.054.346,10	37.126.859,52	4.940.949.481,44	466.222.308,29	5.730.352.995,35
Aplicacoes Diretas	286.054.346,10	37.126.859,52	4.940.949.481,44	466.222.308,29	5.730.352.995,35
Contratacao por Tempo Determinado	-	-	26.238.260,72	-	26.238.260,72
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	6.797.592,51	16.634.840,00	39.548.721,88	9.846.495,12	72.827.649,51
Vencimentos e Vantagens Fixas	178.904.815,87	-	3.017.370.996,37	280.273.352,55	3.476.549.164,79
Obrigacoes Patronais	65.449.469,34	-	1.000.389.525,21	97.251.794,41	1.163.090.788,96
Outras Despesas Variaveis	34.902.468,38	20.492.019,52	857.401.977,26	78.850.666,21	991.647.131,37
Juros e Encargos da Dívida	150.000,00	1.009.450,00	2.705.762,52	1.241.460,00	5.106.672,52
Aplicacoes Diretas	150.000,00	1.009.450,00	2.705.762,52	1.241.460,00	5.106.672,52
Juros sobre a Dívida por Contrato	150.000,00	1.009.450,00	2.705.762,52	1.241.460,00	5.106.672,52
Outras Despesas Correntes	211.043.111,23	1.648.702.999,14	5.190.293.532,55	422.226.890,06	7.472.266.532,98
Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	5.027.419,88	437.647.976,52	1.452.206.425,42	2.571.766,71	1.897.453.588,53
Contribuicoes	-	109.781.941,30	-	-	109.781.941,30
Subvencoes Sociais	5.027.419,88	327.866.035,22	1.452.206.425,42	2.571.766,71	1.787.671.647,23
Aplicacoes Diretas	206.015.691,35	1.211.055.022,62	3.738.087.107,13	419.655.123,35	5.574.812.944,45
Diarias - Pessoa Civil	9.164.350,50	9.634,00	80.955.011,57	5.883.818,58	96.012.814,65
Material de Consumo	7.156.354,52	19.501,00	653.629.284,04	21.007.324,90	681.812.464,46
Material, Bem ou Serviço para Distribuição Gratuita	1.654.198,97	-	15.102.891,80	3.926.985,96	20.684.076,73
Passagens e Despesas com Locomocao	12.881.095,79	7.139,00	148.830.522,44	9.276.984,78	170.995.742,01
Servicos de Consultoria	27.353.785,83	60.000,00	126.430.127,61	24.069.559,91	177.913.473,35
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	9.465,00	-	149.134,64	29.099,97	187.699,61
Arrendamento Mercantil	30.090,96	-	12.128.555,76	-	12.158.646,72
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	136.412.584,84	331.131.682,39	2.450.546.011,68	284.925.425,75	3.203.015.704,66
Serviços de Tecnologia da Informação	10.812.163,91	-	140.401.655,29	63.649.419,88	214.863.239,08
Obrigações Tributárias e Contributivas	541.601,03	85.067,00	109.913.912,30	6.886.503,62	117.427.083,95
Distribuicao Constitucional ou Legal Receita	-	879.741.999,23	-	-	879.741.999,23
Despesas de Capital	8.161.260,30	72.323.912,77	2.580.168.753,92	62.551.737,22	2.723.205.664,21
Investimentos	6.344.464,61	71.189.579,57	2.169.070.831,80	62.551.564,23	2.309.156.440,21
Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
Auxílios	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

SEPLAN	Gestao	Desenv Inst.	Negocio	Apoio	Total
Aplicacoes Diretas	6.344.464,61	4.475.019,52	2.169.070.831,80	62.551.564,23	2.242.441.880,16
Obras e Instalacoes	2.334.737,00	-	1.282.177.745,58	4.757.541,52	1.289.270.024,10
Equipamentos e Material Permanente	4.009.727,61	4.475.019,52	720.601.206,24	57.425.142,95	786.511.096,32
Aquisicao de Imoveis	-	-	166.291.879,98	368.879,76	166.660.759,74
Inversoes Financeiras	16.795,69	719.587,20	411.097.922,12	172,99	411.834.478,00
Aplicacoes Diretas	16.795,69	719.587,20	411.097.922,12	172,99	411.834.478,00
Aquisicao de Produtos para Revenda	851,73	-	411.097.922,12	172,99	411.098.946,84
Depositos Compulsorios	15.943,96	719.587,20	-	-	735.531,16
Amortizacao da Dvida	1.800.000,00	414.746,00	-	-	2.214.746,00
Aplicacoes Diretas	1.800.000,00	414.746,00	-	-	2.214.746,00
Principal da Dvida Contratual	1.800.000,00	414.746,00	-	-	2.214.746,00
TOTAL GERAL DA DESPESA	505.408.717,63	1.759.163.221,43	12.714.117.530,43	952.242.395,57	15.930.931.865,06
Percentuais	3,17	11,04	79,81	5,98	100,00

Fonte: Protheus - RC01

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

SubFuncao/DR	AC	AL	AM	AP	BA	CE	CN	DF	DN	ES
08121	977.832,00	2.340.716,40	2.552.907,95	270.996,36	3.675.653,09	5.631.667,84	9.867.068,00	1.672.157,02	20.510.735,00	2.172.844,00
08122	20.018.523,00	39.473.531,29	45.546.229,40	25.865.900,80	210.038.296,56	89.106.403,41	66.096.357,00	63.620.117,83	269.377.779,42	53.698.321,00
08123	1.783.262,00	3.833.091,28	5.757.622,44	1.147.753,04	11.218.009,96	8.005.597,21	1.262.486,00	9.887.682,31	12.026.073,30	7.701.103,00
08124	305.988,00	1.622.753,59	621.695,28	548.142,60	2.082.875,62	1.589.879,61	11.813.506,00	1.856.352,16	16.751.285,37	3.447.214,00
08128	48.396,00	-	4.426.610,54	228.720,03	295.722,00	629.663,09	1.380.761,00	623.322,25	4.145.628,97	7.265.449,00
08131	392.638,00	296.717,57	281.962,15	272.068,94	1.727.782,65	13.394.736,97	9.011.488,00	1.146.228,04	69.533.248,00	2.830.248,00
08244	-	430.000,00	-	-	-	-	-	29.769.032,04	-	-
08301	455.624,00	8.009.428,25	6.882.471,25	743.341,72	27.883.372,76	10.407.420,15	-	3.442.227,72	24.153.111,86	12.371.090,00
08305	150.808,00	20.018,13	1.090.761,65	130.006,11	2.418.251,45	1.221.538,32	-	380.000,00	-	1.654.229,00
08306	68.000,00	17.124,32	-	102.056,04	-	-	-	172.022,72	-	-
08331	17.202.194,00	19.938.917,42	48.839.830,61	2.477.015,61	57.995.236,50	53.116.752,73	-	10.595.503,09	376.748.668,32	55.407.460,00
08333	2.528.512,00	1.768.002,70	2.289.841,20	101.208,12	-	8.415.012,27	-	4.296.350,68	496.550.242,13	6.405.222,00
08361	4.582.326,00	6.046.411,15	12.387.727,52	5.471.995,72	33.826.955,24	25.720.214,03	-	5.515.651,96	8.267.239,20	53.733.140,00
08362	1.889.120,00	9.430.472,45	4.557.083,87	3.031.589,52	125.973.682,48	12.981.466,69	-	22.859.678,13	44.071.191,65	22.337.761,00
08364	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08365	835.604,00	-	12.916.085,88	885.643,72	-	2.885.112,83	-	-	-	-
08366	729.553,00	444.977,53	1.268.178,79	395.450,52	18.853.455,14	5.103.565,07	-	64.178,40	112.642.701,20	2.336.311,00
08368	8.165.740,00	20.060.419,31	47.183.369,68	5.652.426,16	22.024.458,16	106.104.546,74	-	5.648.815,09	564.524.898,66	105.835.724,00
08392	-	-	900.000,00	112.269,15	3.626.536,10	3.930.086,85	-	2.713.843,32	17.625.915,39	2.118.089,00
08571	-	-	-	-	-	-	-	-	549.221,51	-
08661	-	-	-	-	343.015,94	8.903.715,88	-	-	44.614.842,21	167.155,00
08662	-	-	-	-	-	-	-	-	5.442.386,77	-
08665	1.922.668,00	3.212.525,63	2.770.617,03	611.548,84	20.541.597,64	5.540.515,71	-	1.636.837,24	-	7.427.396,00
08813	-	-	1.191.091,58	42.000,00	1.012.129,57	-	-	-	-	46.542,00
08845	743.212,00	3.584.635,51	7.105.913,18	-	16.522.204,00	11.601.976,81	31.500.000,00	-	867.033.451,72	10.490.395,00
TOTAL	62.800.000,00	120.529.742,53	208.570.000,00	48.090.133,00	560.059.234,86	374.289.872,21	130.931.666,00	165.900.000,00	2.954.568.620,68	357.445.693,00

Fonte: Protheus - RC04

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

SubFuncao/DR	GO	MA	MG	MS	MT	PA	PB	PE	PI	PR
08121	3212500,00	1900993,06	7959969,58	1888260,33	1879922,00	1049800,00	452630,68	2739206,67	619100,00	4339539,17
08122	109808805,00	79342889,46	433521234,96	59815418,13	52842392,00	88231673,11	31852428,66	83125950,16	39568407,88	125909545,98
08123	10527690,00	3843124,69	38836323,37	4508599,27	5245973,00	9614900,00	2483948,54	4474123,25	1990092,12	19012853,91
08124	1972120,00	1017250,44	2665200,91	375106,63	1864698,00	1160099,90	2780070,30	2374405,26	218300,00	7510894,41
08128	2922100,00	1911126,94	4215904,16	762674,45	2334224,00	1610100,00	512951,00	1123329,59	279400,00	2147623,60
08131	1801626,00	973400,96	19032201,51	1947590,18	697905,00	1345800,00	198286,55	567876,15	397500,00	5416814,14
08244	785700,00	605283,36	63885285,98	0,00	22582802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6746436,78
08301	4611595,00	4593838,24	5198464,19	5060083,47	6106895,00	7843500,00	3595390,00	14140667,38	975700,00	50748301,44
08305	3147719,00	208063,00	5385212,93	689973,44	553818,00	4490500,00	285600,00	1011906,72	98400,00	4867886,05
08306	107630,00	313316,36	58786,17	0,00	20149,00	131600,00	2500,00	169992,26	159000,00	620569,35
08331	70704137,00	22384770,53	314618305,33	41926916,82	23026161,00	61360766,31	24450871,00	49275088,25	2732700,00	119223175,25
08333	4.791.660,00	2.214.994,36	28.365.828,52	603.081,18	313.892,00	-	-	1.276.149,47	83.600,00	2.521.390,96
08361	52.549.594,00	20.606.063,72	208.142.226,55	22.961.706,18	17.267.801,00	72.614.280,00	4.321.383,00	16.020.030,30	11.269.500,00	11.592.742,95
08362	34.257.764,00	11.844.366,45	185.096.622,61	7.944.499,26	5.621.152,00	7.560.000,00	7.825.010,00	20.726.253,90	3.354.400,00	45.711.331,33
08364	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08365	967.556,00	5.977.069,03	19.871.694,29	2.426.041,77	1.161.411,00	2.906.300,05	-	-	1.987.800,00	8.113.585,38
08366	4.295.062,00	1.227.443,52	3.340.660,27	-	3.500.134,00	7.262.480,00	1.211.217,00	1.384.049,00	623.200,00	18.135.189,26
08368	57.189.933,00	15.371.324,45	31.877.004,11	44.328.403,12	30.601.876,00	23.897.956,82	18.067.828,00	51.641.866,39	1.495.800,00	141.082.992,11
08392	231.870,00	1.619.050,72	29.266.240,16	1.371.803,85	7.671.363,00	2.814.000,00	227.180,00	-	588.000,00	7.854.209,64
08571	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08661	-	663.243,56	3.399.349,35	6.832.854,52	2.942.552,00	-	1.273.221,27	-	-	302.354,04
08662	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
08665	1.970.801,00	4.127.248,44	51.719.999,91	2.071.477,37	6.504.323,00	1.569.700,00	3.418.932,00	5.541.146,45	1.010.600,00	24.560.286,25
08813	6.290.448,00	72.000,00	20.306.720,13	-	234.976,00	58.300,00	766.700,00	15.595,00	6.900,00	-
08845	12.053.690,00	4.841.138,71	76.373.490,66	6.412.950,50	7.764.283,00	12.478.243,81	3.783.852,00	9.997.114,25	1.541.600,00	33.528.278,00
TOTAL	384.200.000,00	185.658.000,00	1.553.136.725,65	211.927.440,47	200.738.702,00	308.000.000,00	107.510.000,00	265.604.750,45	69.000.000,00	639.946.000,00

Fonte: Protheus - RC04

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: Dotação Inicial

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

SubFuncao/DR	RJ	RN	RO	RR	RS	SC	SE	SP	TO	TOTAL
08121	2.865.077,94	606.748,18	1.319.953,55	-	1.818.300,36	2.412.950,95	526.678,00	3.103.479,00	617.822,00	88.985.509,13
08122	409.959.653,33	18.522.992,97	27.512.712,12	16.896.884,00	146.666.219,65	260.660.599,36	8.615.076,00	784.057.696,00	39.658.883,00	3.699.410.921,48
08123	36.454.788,55	2.773.733,39	1.734.475,91	1.119.066,00	20.419.523,13	33.726.078,59	2.478.823,00	175.800.797,00	1.360.531,00	439.028.125,26
08124	10.367.634,84	1.093.741,48	1.024.706,24	314.864,00	4.674.748,92	5.940.446,85	341.661,00	11.997.951,00	1.226.297,00	99.559.889,41
08128	-	440.000,00	30.000,00	459.300,00	2.142.115,45	7.695.956,62	85.000,00	9.991.449,00	276.953,00	57.984.480,69
08131	10.126.555,57	473.330,79	-	526.461,00	1.366.533,48	6.231.479,13	170.489,00	26.031.602,00	602.550,00	176.795.119,78
08244	56.980.512,22	-	-	-	600.000,00	697.203.894,11	-	289.335,00	-	879.878.281,49
08301	40.234.365,49	14.721.026,05	1.928.025,95	1.014.618,00	68.339.848,61	65.694.547,19	196.236,00	5.972.913,00	935.851,00	396.259.953,72
08305	761.137,44	166.350,00	142.000,00	152.460,00	18.867.463,42	17.125.698,21	-	8.230.593,00	197.242,00	73.447.635,87
08306	284.220,41	-	-	62.393,00	2.160.190,94	605.800,80	169.954,00	719.968,00	-	5.945.273,37
08331	101.420.218,38	13.299.362,20	7.553.304,91	5.627.883,00	94.798.302,21	105.462.312,86	30.091.896,00	382.378.465,00	12.221.738,00	2.124.877.952,33
08333	12.578.111,52	13.920,00	-	24.720,00	6.016.710,63	1.670.270,95	7.000,00	215.010.719,00	44.376,00	797.890.815,69
08361	28.945.476,05	20.584.279,84	7.742.973,43	6.173.990,00	-	29.669.978,27	16.128.186,00	730.453.542,00	4.755.780,00	1.437.351.194,11
08362	56.808.501,01	11.652.792,68	3.260.290,09	2.534.667,00	33.906.637,19	35.264.121,44	10.998.352,00	197.463.925,00	3.735.526,00	932.698.257,75
08364	-	-	-	-	-	-	-	28.926.801,00	-	28.926.801,00
08365	3.053.854,68	-	336.677,88	1.731.439,00	6.955.842,48	15.189.939,61	1.600.420,00	3.726.189,00	-	93.528.266,60
08366	8.171.191,37	737.182,28	135.255,20	962.405,00	18.325.336,47	21.456.348,30	630.013,00	25.887.652,00	463.498,00	259.586.687,32
08368	69.724.156,34	14.627.792,97	29.628.695,95	4.626.578,00	131.303.949,47	195.667.187,33	32.624.493,00	532.005.226,00	3.743.172,00	2.314.706.632,86
08392	11.629.483,44	2.877.957,01	6.000,00	1.111.425,00	1.720.438,86	-	-	107.596.170,00	41.680,00	207.653.611,49
08571	-	-	-	-	-	-	-	-	-	549.221,51
08661	12.512.966,19	-	-	-	6.907.665,27	3.171.042,32	-	30.387,00	-	92.064.364,55
08662	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.442.386,77
08665	6.326.439,19	5.353.115,16	235.403,27	1.364.272,00	13.388.128,55	26.273.683,90	126.100,00	11.262.840,00	769.102,00	211.257.304,58
08813	5.981.021,51	-	-	18.200,00	13.212.760,60	-	1.645.661,00	31.010.431,00	-	81.911.476,39
08845	52.077.205,74	3.791.675,00	1.890.009,89	1.685.487,00	40.273.771,29	38.574.680,84	3.138.232,00	165.356.362,00	1.047.849,00	1.425.191.701,91
TOTAL	937.262.571,21	111.736.000,00	84.480.484,39	46.407.112,00	633.864.486,98	1.569.697.017,63	109.574.270,00	3.457.304.492,00	71.698.850,00	15.930.931.865,06

Fonte: Protheus - RC04

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RECEITA

#### ANEXO I

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
10000000	Receitas Correntes	15.725.546.992,24
12000000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	8.556.164.960,66
12300000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	8.556.164.960,66
13000000	Receita Patrimonial	1.744.268.911,76
13100000	Receitas Imobiliárias	42.156.241,50
13200000	Valores Mobiliários	1.702.112.670,26
15000000	Receita Industrial	383.736.923,05
15110100	Receita Industrial	383.736.923,05
16000000	Receitas de Serviços	3.794.774.617,86
16100000	Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	3.794.774.617,86
19000000	Outras Receitas Correntes	1.246.601.578,91
19200000	Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	6.499.900,26
19900000	Receitas Diversas	1.240.101.678,65
20000000	Receitas de Capital	205.384.872,82
22000000	Alienação de Bens	1.598.939,00
22210000	Alienação de Bens Imóveis	1.598.939,00
23000000	Amortização de Empréstimos	2.417.801,60
29000000	Outras Receitas de Capital	201.368.132,22
29900000	Demais Receitas de Capital	201.368.132,22
TOTAL		15.930.931.865,06

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DESPESA

#### ANEXO I

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Código	Valor	
30000000	Despesas Correntes	13.207.726.200,85
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	5.730.352.995,35
31900000	Aplicacoes Diretas	5.730.352.995,35
31900400	Contratação por tempo determinado	26.238.260,72
31900700	Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	72.827.649,51
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	3.476.549.164,79
31901300	Obrigacoes Patronais	1.163.090.788,96
31901600	Outras Despesas Variaveis	991.647.131,37
32000000	Juros e Encargos da Dívida	5.106.672,52
32900000	Aplicacoes Diretas	5.106.672,52
32902100	Juros sobre a Dívida por Contrato	5.106.672,52
33000000	Outras Despesas Correntes	7.472.266.532,98
33500000	Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	1.897.453.588,53
33504100	Contribuicoes	109.781.941,30
33504300	Subvencoes Sociais	1.787.671.647,23
33900000	Aplicacoes Diretas	5.574.812.944,45
33901400	Diárias - Civil	96.012.814,65
33903000	Material de Consumo	681.812.464,46
33903200	Material, Bem ou Serviço para Distribuição Gratuita	20.684.076,73
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	170.995.742,01
33903500	Servicos de Consultoria	177.913.473,35
33903600	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	187.699,61
33903800	Arrendamento Mercantil	12.158.646,72
33903900	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	3.203.015.704,66
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	214.863.239,08
33904700	Obrigações Tributárias e Contributivas	117.427.083,95
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	879.741.999,23
40000000	Despesas de Capital	2.723.205.664,21
44000000	Investimentos	2.309.156.440,21
44500000	Transferências a Instituições Privadas sem Fins Lucrativos	66.714.560,05
44504200	Auxilios	66.714.560,05
44900000	Aplicacoes Diretas	2.242.441.880,16
44905100	Obras e Instalações	1.289.270.024,10
44905200	Equipamentos e Material Permanente	786.511.096,32
44906100	Aquisição de Imóveis	166.660.759,74

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Código		Valor
45000000	Inversões Financeiras	411.834.478,00
45900000	Aplicações Diretas	411.834.478,00
45906200	Aquisição de Produtos para Revenda	411.098.946,84
45906700	Depositos Compulsórios	735.531,16
46000000	Amortização da Dívida	2.214.746,00
46900000	Aplicações Diretas	2.214.746,00
46907100	Principal da Dívida Contratual	2.214.746,00
TOTAL		15.930.931.865,06

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Demonstrativo de despesas orçamentárias | Cooperação Social

ANEXO II

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Programa: COOPERAÇÃO SOCIAL

Objetivo: Fortalecer a cidadania com cooperação social

Dotação Retificada - 01/2025 a 12/2025

Valores em R\$ 1,00

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
08	128	02062120 DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIA	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	70%	Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	792.919,46 90.024,67
	122	02062161 GESTAO DA COOPERACAO SOCIAL	1. Pessoas Atendidas em Ações Comunitárias 2. Atendimentos em Ações Comunitárias	278.716 352.255	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	847.590,00 36.239.906,29 41.638.382,79
	244	02062160 FORTALECER A CIDADANIA COM COOPERAÇÃO SOCIAL	1. Pessoas Atendidas em Ações Comunitárias 2. Atendimentos em Ações Comunitárias	278.716 352.255	Inversões Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	396.804.274,27 28.628.570,70 250.996.725,68 203.448.710,84
	331	02062160 FORTALECER A CIDADANIA COM COOPERAÇÃO SOCIAL	1. Pessoas Atendidas em Ações Comunitárias 2. Atendimentos em Ações Comunitárias	278.716 352.255	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	273.600,00 23.021.167,13 734.617,44
	813	02062160 FORTALECER A CIDADANIA COM COOPERAÇÃO SOCIAL	1. Pessoas Atendidas em Ações Comunitárias 2. Atendimentos em Ações Comunitárias	278.716 352.255	Inversões Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	1.170.000,00 4.452.742,80 39.628.208,19 36.660.525,40
Total do Foco COOPERAÇÃO SOCIAL						1.065.427.965,66

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Demonstrativo de despesas orçamentárias | Cultura

ANEXO II

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Programa: CULTURA

Objetivo: Potencializar a aprendizagem por meio da cultura

Dotação Inicial - 01/2026 a 12/2026

Valores em R\$ 1,00

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
08	128	02052120 DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIA	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	70%	Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	238.117,58 79.667,85
	122	02052150 GESTAO DA CULTURA	Espectadores em Ações de Cultura	3.515.784	Investimentos Juros e Encargos da Dívida Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	10.170.828,02 623,00 107.674.208,04 41.105.037,91
392	02052128	POTENCIALIZAR A APRENDIZAGEM POR MEIO DA CULTURA	1. Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular 2. Estudantes matriculados em ações culturais	59,3% 35.440	Investimentos Juros e Encargos da Dívida Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	7.200.168,98 24.192,00 163.767.811,99 36.661.438,52
Total do Foco CULTURA						366.922.093,89

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Demonstrativo de despesas orçamentárias | Educação

ANEXO II

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Programa: EDUCACAO

Objetivo: Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI

Dotação Inicial - 01/2026 a 12/2026

Valores em R\$ 1,00

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
08	361	02022127 DEMAIS ACOES DE EDUCACAO BASICA	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Inversões Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	6.392.963,25 175.451.425,07 256.082.653,06 999.424.152,73
	365	02022127 DEMAIS ACOES DE EDUCACAO BASICA	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Inversoes Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	40.495,00 1.922.289,09 13.391.883,35 78.173.599,16
	368	02022117 GESTAO DA EDUCACAO	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Inversoes Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	645.522.715,39 26.985,00 976.885.245,47 633.315.070,95
		02022127 DEMAIS ACOES DE EDUCACAO BASICA	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	2.808.819,67 23.783.992,10 32.363.804,28
128	02022120	DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIA	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	70%	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	43.180,78 15.643.436,02 7.693.355,30
366	02022130	EXPANDIR MATRICULAS DA EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS (EJA)	1. Taxa de aprovação da Nova EJA 2. Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	74,6% 74,6%	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	897.114,29 150.784.290,26 107.905.282,77
331	02022127	DEMAIS ACOES DE EDUCACAO BASICA	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	269.739 97.913	Inversoes Financeiras Investimentos	2.700,00 2.089.245,37

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
			2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada		Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	51.329.496,00 90.885.815,67
333	02022127	DEMAIS ACOES DE EDUCACAO BASICA	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Inversoes Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	2.639.002,41 48.487.748,17 622.229.037,43 124.535.027,68
362	02022129	EXPANDIR MATRICULAS DO ENSINO	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	269.739	Inversoes Financeiras Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	3.290.686,00 194.976.992,33 251.692.514,69 482.738.064,73
364	02022117	GESTAO DA EDUCACAO	1. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica 2. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	269.739 97.913	Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	1.164.871,00 27.761.930,00
Total do Foco EDUCACAO						6.032.375.884,47

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Demonstrativo de despesas orçamentárias | Institucional

ANEXO II

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Programa: INSTITUCIONAL

Objetivo: Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim.

Dotação Inicial - 01/2026 a 12/2026

Valores em R\$ 1,00

Função	SubFunção	Ação	Meta de Desempenho		Grupo Despesa	Valor
			Produto (Unidade)	Meta		
08	123	02012115 APOIO ADMINISTRATIVO	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Amortizacao da Dvida	414.746,00
					Inversoes Financeiras	709.835,20
					Investimentos	4.639.862,18
					Juros e Encargos da Dvida	1.009.450,00
					Outras Despesas Correntes	307.843.682,10
					Pessoal e Encargos Sociais	124.410.549,78
845		02012113 ASSISTENCIA FINANCEIRA A ENTIDADE	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Inversoes Financeiras	9.752,00
					Investimentos	66.714.560,05
					Outras Despesas Correntes	1.358.467.389,86
128	02012120	DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIA	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Outras Despesas Correntes	17.037.236,40
					Pessoal e Encargos Sociais	8.234.196,18
131	02012111	ELEVAR A EFICIENCIA DA GESTAO	Percentual de aderênciàs metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiêncià de Gestão	Convergêncià (50,01% a 75%)	Inversoes Financeiras	851,73
					Investimentos	1.438.353,63
					Outras Despesas Correntes	111.877.133,63
					Pessoal e Encargos Sociais	63.478.780,79
121	02012111	ELEVAR A EFICIENCIA DA GESTAO	Percentual de aderênciàs metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiêncià de Gestão	Convergêncià (50,01% a 75%)	Investimentos	414.416,09
					Outras Despesas Correntes	20.066.212,20
					Pessoal e Encargos Sociais	68.504.880,84
122	02012110	GESTAO INSTITUCIONAL	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Amortizacao da Dvida	1.800.000,00
					Inversoes Financeiras	15.943,96
					Investimentos	4.274.047,41
					Juros e Encargos da Dvida	150.000,00
					Outras Despesas Correntes	53.535.672,47
					Pessoal e Encargos Sociais	74.688.753,51
02012111		ELEVAR A EFICIENCIA DA GESTAO	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Inversões Financeiras	757.801,19
					Investimentos	702.988.129,14
					Juros e Encargos da Dvida	2.653.962,52
					Outras Despesas Correntes	1.053.494.638,74
					Pessoal e Encargos Sociais	729.041.774,00
02012115 APOIO ADMINISTRATIVO				88,0%	Inversões Financeiras	172,99

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Função	SubFunção	Ação	Meta de Desempenho		Grupo	Despesa	Valor
			Produto (Unidade)	Meta			
124	02012110	GESTAO INSTITUCIONAL	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Investimentos		62.386.721,57
					Juros e Encargos da Dívida		1.241.460,00
					Outras Despesas Correntes		400.582.445,21
					Pessoal e Encargos Sociais		374.122.822,72
661	02012110	GESTAO INSTITUCIONAL	Percentual de recursos destinados à atividade fim	88,0%	Investimentos		217.647,48
					Outras Despesas Correntes		21.602.629,01
					Pessoal e Encargos Sociais		77.739.612,92
Total do Foco INSTITUCIONAL							5.740.910.579,62

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### Demonstrativo de despesas orçamentárias | Saúde e Segurança

ANEXO II

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Programa: SAÚDE E SEGURANÇA

Objetivo: Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação.

Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde.

Expandir o atendimento às empresas com saúde.

Dotação Inicial - 01/2026 a 12/2026

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
08	128	02032120 DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIA	Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	70%	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	153.055,76 5.813.728,72 2.165.561,97
571	02032119 GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDÚSTRIA	1. Empresas Atendidas 2. Pessoas Atendidas		64.578 3.567.854	Outras Despesas Correntes	549.221,51
662	02032119 GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDÚSTRIA	1. Empresas Atendidas 2. Pessoas Atendidas		64.578 3.567.854	Outras Despesas Correntes	5.442.386,77
301	02032119 GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDÚSTRIA	1. Empresas Atendidas 2. Pessoas Atendidas		64.578 3.567.854	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	47.076.160,79 40.940.269,33 65.464.189,35
	02032140 PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde		2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	2.028.500,20 101.777.819,40 138.973.014,65
305	02032140 PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde		2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	663.628,66 64.220.412,63 8.563.594,58
306	02032140 PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde		2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	18.500,00 1.814.469,64 4.112.303,73
331	02032119 GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDÚSTRIA	1. Empresas Atendidas 2. Pessoas Atendidas		64.578 3.567.854	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	219.582.228,77 613.857.842,13 317.109.083,62
	02032140 PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde		2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	37.487.090,05 223.141.752,09 545.363.314,06

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

Função	SubFunção	Ação	Produto (Unidade)	Meta	Grupo Despesa	Valor
661	02032119	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDÚSTRIA	1. Empresas Atendidas 2. Pessoas Atendidas	64.578 3.567.854	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	12.289.095,58 21.118.138,96 9.787.878,85
	02032140	PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde	2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	897.975,94 14.712.600,63 8.914.218,47
665	02032140	PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDAVEIS	1. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança 2. Pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde	2.770.102 5.505.737	Investimentos Outras Despesas Correntes Pessoal e Encargos Sociais	22.041.391,31 44.051.618,75 145.164.294,52
Total do Foco Saúde e Segurança						2.725.295.341,42

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### QUADRO SÍNTESE: FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO E PROGRAMA

ANEXO III

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Sunfunção	Total	Programa	Total
08-ASSISTENCIA SOCIAL	15.930.931.865,06		15.930.931.865,06
121-PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	88.985.509,13		88.985.509,13
122-ADMINISTRACAO GERAL	3.699.410.921,48	0201-Gestão Institucional 0201-Gestão Institucional 0205-Cultura 0206-Cooperação Social	3.461.734.345,43 158.950.696,97 78.725.879,08
123-ADMINISTRACAO FINANCEIRA	439.028.125,26	0201-Gestão Institucional	439.028.125,26
124-CONTROLE INTERNO	99.559.889,41	0201-Gestão Institucional	99.559.889,41
128-FORMACAO DE R.H.	57.984.480,69	0201-Gestão Institucional 0202-Educação 0203-Saúde e Segurança 0205-Cultura 0206-Cooperação Social	25.271.432,58 23.379.972,10 8.132.346,45 317.785,43 882.944,13
131-COMUNICACAO SOCIAL	176.795.119,78	0201-Gestão Institucional	176.795.119,78
244-ASSISTENCIA COMUNITARIA	879.878.281,49	0206-Cooperação Social	879.878.281,49
301-ATENCAO BASICA	396.259.953,72	0203-Saúde e Segurança	396.259.953,72
305-VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	73.447.635,87	0203-Saúde e Segurança	73.447.635,87
306-ALIMENTACAO E NUTRICAO	5.945.273,37	0203-Saúde e Segurança	5.945.273,37
331-PROTECAO E BENEFICIOS AO TRABALHADOR	2.124.877.952,33		

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

<b>Sunfunção</b>	<b>Total</b>	<b>Programa</b>	<b>Total</b>
		0202-Educação	144.307.257,04
		0203-Saúde e Segurança	1.956.541.310,72
		0206-Cooperação Social	24.029.384,57
333-EMPREGABILIDADE	797.890.815,69	0202-Educação	797.890.815,69
361-ENSINO FUNDAMENTAL	1.437.351.194,11	0202-Educação	1.437.351.194,11
362-ENSINO MEDIO	932.698.257,75	0202-Educação	932.698.257,75
364-ENSINO SUPERIOR	28.926.801,00	0202-Educação	28.926.801,00
365-EDUCACAO INFANTIL	93.528.266,60	0202-Educação	93.528.266,60
366-EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS	259.586.687,32	0202-Educação	259.586.687,32
368-EDUCACAO BASICA	2.314.706.632,86	0202-Educação	2.314.706.632,86
392-DIFUSAO CULTURAL	207.653.611,49	0205-Cultura	207.653.611,49
571-DESENVOLVIMENTO CIENTIFICO	549.221,51	0203-Saúde e Segurança	549.221,51
661-PROMOCAO INDUSTRIAL	92.064.364,55	0201-Gestão Institucional 0203-Saúde e Segurança	24.344.456,12 67.719.908,43
662-PRODUCAO INDUSTRIAL	5.442.386,77	0203-Saúde e Segurança	5.442.386,77
665-NORMALIZACAO E QUALIDADE	211.257.304,58	0203-Saúde e Segurança	211.257.304,58
813-LAZER	81.911.476,39	0206-Cooperação Social	81.911.476,39
845-OUTRAS TRANSFERENCIAS	1.425.191.701,91	0201-Gestão Institucional	1.425.191.701,91

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### TOTAL POR GRUPO DE DESPESA

ANEXO III

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

TOTAL	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida
15.930.931.865,06	5.730.352.995,35	5.106.672,52	7.472.266.532,98	2.309.156.440,21	411.834.478,00	2.214.746,00

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### RESUMO DA RECEITA E DA DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONOMICAS E GRUPO DE DESPESA

ANEXO III

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SISTEMA SESI

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Receitas

Despesas

Especificação	Parcial	Total	Especificação	Parcial	Total
Receitas Correntes		15.725.546.992,24	Despesas Correntes		13.207.726.200,85
Receita de Contribuições	8.556.164.960,66		Pessoal e Encargos Sociais	5.730.352.995,35	
Receita Patrimonial	1.744.268.911,76		Juros e Encargos da Dívida	5.106.672,52	
Receita Industrial	383.736.923,05		Outras Despesas Correntes	7.472.266.532,98	
Receitas de Serviços	3.794.774.617,86				
Outras Receitas Correntes	1.246.601.578,91				
Receitas de Capital		205.384.872,82	Despesas de Capital		2.723.205.664,21
Alienação de Bens	1.598.939,00		Investimentos	2.309.156.440,21	
Amortização de Empréstimos	2.417.801,60		Inversões Financeiras	411.834.478,00	
Outras Receitas de Capital	201.368.132,22		Amortização da Dívida	2.214.746,00	
TOTAL DA RECEITA		15.930.931.865,06	TOTAL DA DESPESA		15.930.931.865,06

Fonte: Protheus

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### CNI

*Antonio Ricardo Alvarez Alban*  
Presidente

### SESI/DN

*Antonio Ricardo Alvarez Alban*  
Diretor

*Paulo Mól Júnior*

*Diretor Superintendente*

### Superintendência de Educação

*Wisley João Pereira*  
Superintendente de Educação

### Superintendência de Saúde e Segurança na Indústria

*Emmanuel de Souza Lacerda*  
Superintendente de Saúde e Segurança na Indústria

### Superintendência de Cultura

*Cláudia Martins Ramalho*  
Superintendente de Cultura

### Superintendência de Gestão e Desempenho

*Eliane Fernandes da Silva*  
Superintendente de Gestão e Desempenho

### Gerência de Estratégia e Desempenho

*Julio Sergio Soares de Oliveira*  
Gerente de Estratégia e Desempenho

*Marcelo Rodrigues Trevenzoli*

Equipe Técnica

### DIRETORIA CORPORATIVA

*Cid Carvalho Vianna*  
Diretor Corporativo

### Superintendência de Gestão Estratégica

*Jose Sampaio de Souza Filho*  
Superintendente

### Gerência de Planejamento, Orçamento e Custos

*Frederico Alves Pereira*  
Gerente de Planejamento, Orçamento e Custos

*Giovanna de Almeida Leal Silva*

*Tatiane Carvalho Silva de Oliveira*  
Equipe Técnica

## PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – SISTEMA SESI | 2026

### DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO – DIRCOM

*André Nascimento Curvello*

Diretor de Comunicação

### Superintendência de Publicidade e Mídias Sociais

*Mariana Caetano Flores Pinto*

Superintendente de Publicidade e Mídias Sociais

### Superintendência de Desenvolvimento Humano

*Renato Paiva*

Superintendente de Desenvolvimento Humano

### Gerência de Educação Corporativa

*Priscila Lopes Cavichioli*

Gerente de Educação Corporativa

*Alberto Nemoto Yamaguti*

Normalização