

Resolução CN-SESI nº 0086/2025

**Aprova o Plano de Ação e
Orçamento do Departamento
Nacional do SESI - exercício 2026.**

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 218^a Reunião Ordinária de 18/11/2025, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

Considerando o Ofício nº 132/2025, de 28/10/2025, do diretor do Departamento Nacional do SESI, protocolado neste Conselho Nacional do SESI em 28/10/2025;

Considerando o disposto na alínea "c" do art. 24 e alínea "c" inciso I do art. 25, ambos do Regulamento do SESI;

Considerando o parágrafo único do artigo 7º da Resolução CN-SESI nº 0074/2021, de 26/7/2021, que Aprova o Manual de Procedimentos Orçamentários e Produção do Serviço Social da Indústria - SESI;

Considerando a Portaria MDS nº 209, de 1º/7/2009 e os termos do art. 23 da Lei nº 13.844 de 18/6/2019;

Considerando os termos da Nota Técnica CPLA nº 0040/2025, de 30/10/2025, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

Considerando o parecer GEJUR Nº 0142/2025, de 5/11/2025, emitido pela Gerência Jurídica do Conselho Nacional do SESI, no processo CN0399/2025.

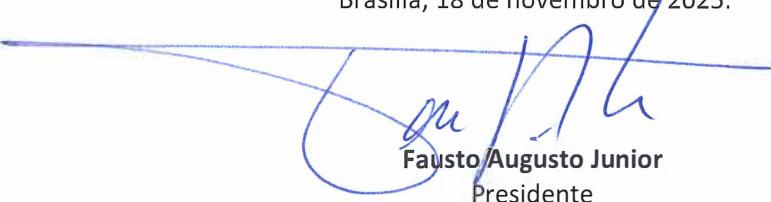
R E S O L V E

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação e Orçamento do Departamento Nacional do SESI – exercício 2026, no valor total de R\$ 2.954.568.620,68 (dois bilhões novecentos e cinquenta e quatro milhões quinhentos e sessenta e oito mil seiscentos e vinte reais e sessenta e oito centavos), conforme documento anexo, parte integrante deste ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Brasília, 18 de novembro de 2025.


Fausto Augusto Junior

Presidente

Conselho Nacional do SESI



61 3217 - 0700



www.conselhonacionaldosesi.com.br



SBN, Qd 01, Bloco I, Ed. Armando Monteiro Neto 6º, 7º e 8º andares. Asa Norte, Brasília - DF / CEP 70.040-913



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

**Brasília
2025**

**A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.**

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

CONSELHO NACIONAL DO SESI – CN

Fausto Augusto Junior
Presidente

SESI – Departamento Nacional

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mól Júnior
Diretor Superintendente



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

**Brasília
2025**

© 2025 SESI – Departamento Nacional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada à fonte.

SESI/DN
Superintendência Geral do SESI

FICHA CATALOGRÁFICA

S491p

Serviço Social da Indústria. Departamento Nacional.

Plano de Ação e Orçamento 2026: Departamento Nacional / Serviço Social da Indústria. -- Brasília: SESI/DN, 2025.

63 p. il.

1. Plano de Ação e Orçamento – Departamento Nacional 2026. Serviço Social da Indústria I. Título

CDU 657.31

SESI

Serviço Social da Indústria
Departamento Nacional

Sede

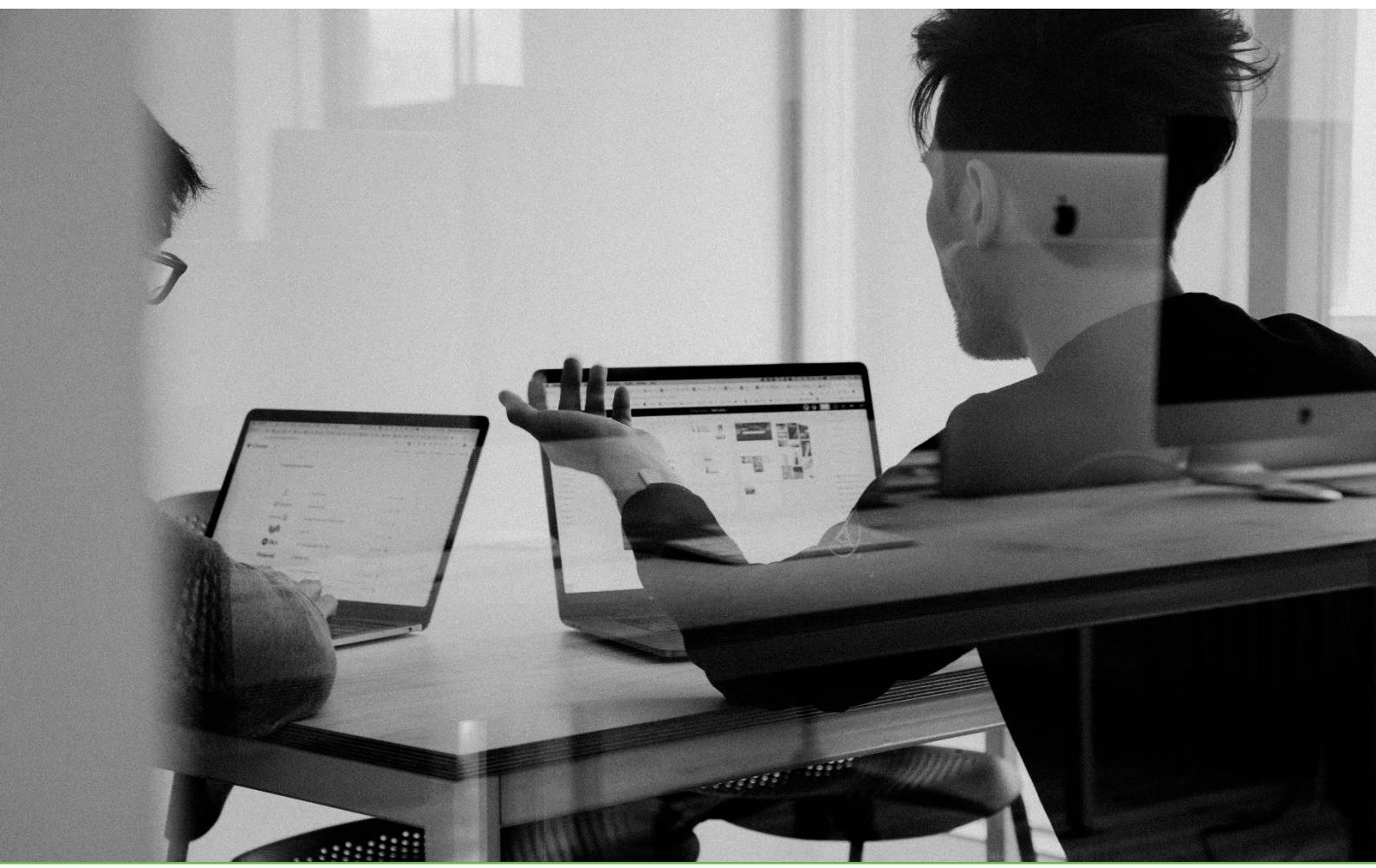
Setor Bancário Norte
Quadra 1 – Bloco C
Edifício Roberto Simonsen
70040-903 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3317-9001
<http://www.portaldaindustria.com.br/sesi/>

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tels.: (61) 3317-9989 / 3317-9992
sac@cni.com.br

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO ESTRATÉGICO	8
MENSAGEM DA LIDERANÇA	9
1 DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO	10
1.1 Planejamento Estratégico Sistêmico	10
1.2 Focos de Atuação Estratégica.....	13
2 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO	15
2.1 Objetivos Estratégicos Priorizados para 2026	17
3 GESTÃO FINANCEIRA.....	30
3.1 Premissas e Cenário Econômico.....	30
3.2 Demonstrativo de Receitas	31
3.3 Demonstrativo de Despesas	33
4 GOVERNANÇA E GESTÃO	38
4.1 Responsabilidades	38
4.2 Gestão	45
ANEXOS.....	46



SUMÁRIO EXECUTIVO ESTRATÉGICO

Com um legado de mais de 80 anos, o Serviço Social da Indústria (SESI) consolidou-se como um pilar estratégico para o desenvolvimento industrial e social do Brasil. Criado para qualificar o trabalhador e fortalecer a indústria, o SESI evoluiu para se tornar a maior rede de educação básica privada do país e um parceiro fundamental para a saúde e segurança do setor, investindo permanentemente na qualidade e na capilaridade de seus serviços.

O sucesso de sua missão fundamenta-se em um modelo de governança em rede, que combina a visão estratégica do Departamento Nacional (DN) com a autonomia e a agilidade dos Departamentos Regionais (DR). Sob a administração superior da CNI e das Federações das Indústrias, o Departamento Nacional define as diretrizes e gerência os recursos para programas de interesse nacional, enquanto os Departamentos Regionais executam o atendimento direto, respondendo por seus resultados e adaptando as soluções às realidades locais.

Sua sustentabilidade é garantida por um modelo de financiamento robusto, mantido majoritariamente pela contribuição compulsória da indústria, conforme previsto em lei. Esses recursos são aplicados de forma eficiente para garantir a capilaridade de sua atuação, permitindo a oferta de serviços em três modalidades: subsidiada, paga e, de forma prioritária, gratuita, com um forte compromisso com a gratuidade regulamentar em educação, que amplia o acesso a oportunidades em todo o país.

Essa estrutura permite ao SESI estar presente nos 26 estados e no Distrito Federal, alcançando mais de 2.765 municípios. O Departamento Nacional atua como articulador, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas temáticas, que promovem a troca de experiências e a disseminação de boas práticas em Educação, Cultura e Saúde.

E para dar continuidade a essa atuação sistêmica e visionária, este documento apresenta o Plano de Ação e Orçamento para 2026 do Departamento Nacional do SESI. Sua construção foi alicerçada no monitoramento dos resultados obtidos em todo o território brasileiro, considerando os reflexos do comportamento da economia, o desempenho e as expectativas do setor industrial, bem como a atuação e a demanda de cada estado da Federação. A elaboração deste instrumento de gestão está em estrita conformidade com os manuais de procedimento e as diretrizes orçamentárias vigentes, bem como o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Em um contexto de urgência por reindustrialização, o Brasil exige que sua indústria seja mais digital, verde e competitiva. Neste cenário, o SESI reafirma sua missão de promover a qualidade de vida e o desenvolvimento do capital humano, o maior ativo da nação.

Nossa visão para 2026 é permanecer como parceiro indispensável da indústria, fornecendo as bases para que ela inove e prospere; ao fortalecermos a indústria, elevamos a qualidade de vida da sociedade.

A competitividade é, contudo, limitada por desafios estruturais, como a defasagem educacional e a falta de garantias de saúde e segurança no trabalho. Em resposta a esses desafios, nosso Plano de Ação e Orçamento é um compromisso com o futuro, focado em consolidar uma educação de excelência que prepara para as novas profissões para a indústria 4.0; ser referência em Saúde e Segurança no Trabalho (SST), promovendo ambientes seguros, além de fomentar o desenvolvimento cultural e social para o bem-estar do trabalhador.

Apresentamos este Plano ao Conselho Nacional, convictos de que a ampla capilaridade e a reconhecida excelência das iniciativas do SESI nas áreas de Educação, Saúde e Cultura nos posicionam de forma única para liderar a transformação da indústria brasileira e promover o desenvolvimento sustentável do país.

Este plano materializa nosso compromisso de gerar resultados mensuráveis, impactando decisivamente a competitividade da indústria e a qualidade de vida do trabalhador brasileiro.



Paulo Mól Júnior
Diretor-Superintendente do SESI-DN

1 DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO

O Serviço Social da Indústria (SESI) atua em todo o território nacional como rede integrada de educação, saúde e qualidade de vida no trabalho, alinhada ao Mapa Estratégico da Indústria 2023–2032 e ao Planejamento Estratégico Sistêmico 2025–2027.

A estratégia institucional está orientada pela visão de neoindustrialização com bem-estar, que une produtividade, sustentabilidade e inclusão social como bases para o desenvolvimento da indústria e da sociedade brasileira.

O Departamento Nacional (DN) exerce papel articulador e indutor da estratégia sistêmica, promovendo o alinhamento técnico, a padronização de metodologias, e a gestão compartilhada de resultados entre os Departamentos Regionais (DRs).

As ações estratégicas buscam consolidar o propósito institucional de “transformar vidas para uma indústria mais competitiva”, por meio de programas e projetos que ampliem o acesso à educação de qualidade, promovam ambientes de trabalho seguros e saudáveis e fortaleçam o papel social da indústria em todo o país.

1.1 Planejamento Estratégico Sistêmico

Diante de um cenário de profundas transformações, impulsionado pela aceleração digital e pela reorganização das cadeias globais de valor, o Brasil atravessa uma fase crucial para a modernização de seu setor industrial.

Em resposta a esse contexto, o Planejamento Estratégico Sistêmico do SESI 2025–2027 define a direção institucional para o ciclo trienal e traduz a visão de futuro da instituição, orientando a atuação integrada do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais. Guiado pelo propósito de “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva” e elaborado de forma colaborativa, o plano realinha a oferta do SESI considerando as diretrizes da Confederação Nacional da Indústria (CNI), as vocações regionais, a diversidade, a equidade de gênero e as novas demandas do mundo do trabalho.

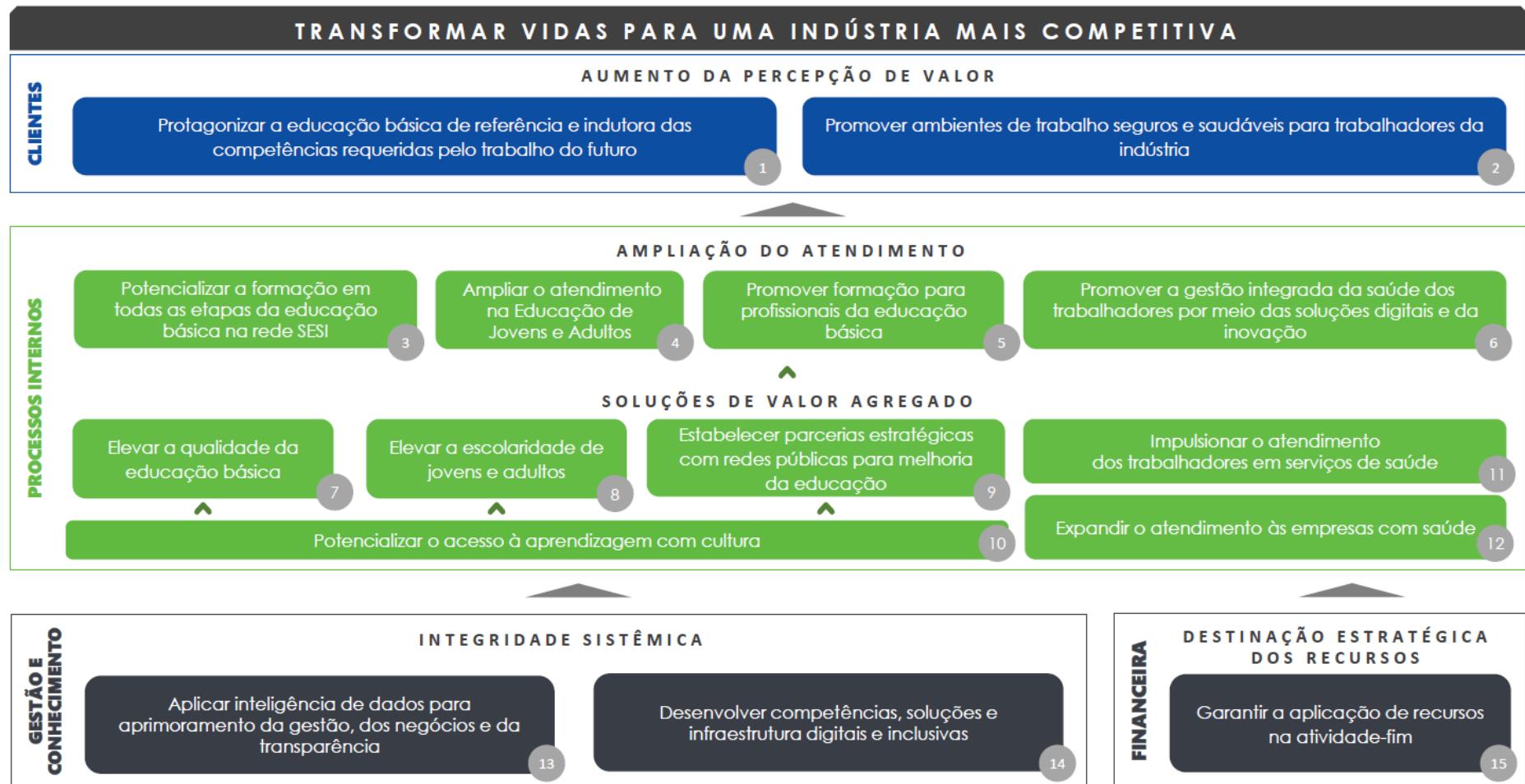
A estrutura do planejamento está orientada por cinco focos de atuação estratégica que integram os objetivos comuns a toda a rede: Aumento da Percepção de Valor,

Ampliação do Atendimento, Soluções de Valor Agregado, Integridade Sistêmica e Destinação Estratégica dos Recursos.

A partir desse referencial, o Departamento Nacional conduz e coordena a execução das estratégias sistêmicas, promovendo convergência de metas, compartilhamento de soluções e apoio técnico aos Departamentos Regionais. O desdobramento do planejamento é operacionalizado por meio de iniciativas estratégicas e refletidas na alocação orçamentária deste Plano de Ação e Orçamento 2026.

Essa abordagem integrada assegura coerência entre planejamento, execução e resultados, fortalecendo a governança por evidências e consolidando o SESI como referência nacional em educação, saúde e bem-estar do trabalhador industrial.

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027



1.2 Focos de Atuação Estratégica

O exercício de 2026 seguirá os focos de atuação no Mapa Estratégico Sistêmico do SESI 2025–2027, assegurando alinhamento entre o planejamento nacional e os planos regionais.

Cada foco reflete uma dimensão essencial da atuação institucional e orienta as iniciativas que consolidam a contribuição do SESI para o desenvolvimento humano, a competitividade industrial e a sustentabilidade social.

Fortalecer o reconhecimento do SESI como parceiro indispensável da indústria é o propósito central do foco Aumento da percepção de valor. As ações associadas reforçam a reputação institucional, ampliam a visibilidade das entregas e demonstram o impacto da atuação do SESI na vida dos trabalhadores, de suas famílias e da sociedade.

Expandir o alcance e a capilaridade dos serviços é o que orienta o foco Ampliação do atendimento. Por meio da integração de redes, da digitalização e da diversificação dos canais de atendimento, busca-se levar educação, saúde, segurança no trabalho, cultura e esporte a um número crescente de pessoas e empresas em todo o país.

No foco Soluções de valor agregado, concentram-se os esforços de inovação e de aprimoramento técnico das equipes, com o objetivo de ofertar serviços cada vez mais personalizados e de alto impacto para a produtividade e o bem-estar dos trabalhadores. Essa abordagem conecta competitividade, sustentabilidade e relevância social, fortalecendo a posição do SESI como referência em soluções integradas para a indústria.

A consolidação de uma cultura de integridade e cooperação em rede está no cerne do foco Integridade sistêmica. A atuação neste eixo envolve o fortalecimento da governança, da transparência e da comunicação institucional, assegurando coerência técnica entre o Departamento Nacional e os Departamentos Regionais e estimulando relações baseadas em confiança e responsabilidade compartilhada.

Por fim, o foco Destinação estratégica dos recursos reafirma o compromisso com a eficiência, a sustentabilidade financeira e o uso responsável dos recursos institucionais. A prioridade é maximizar a aplicação em atividades finalísticas, aprimorar processos e ampliar o uso de dados e evidências na tomada de decisão, garantindo maior retorno social e institucional.

Os focos de atuação resultam do Planejamento Estratégico Sistêmico 2025–2027 e orientam as iniciativas priorizadas para o exercício de 2026, assegurando coerência entre as estratégias nacional e regionais e promovendo uma atuação integrada, transparente e orientada a resultados.

Concentrado nos focos de atuação Soluções de valor agregado e Integridade sistêmica, o Departamento Nacional pactuou metas e indicadores estratégicos a fim de assegurar o suporte necessário para que os Departamentos Regionais atinjam seus objetivos, promovendo a integração e a eficiência do Sistema SESI.

FOCO DE ATUAÇÃO	INDICADOR	META 2026
Soluções de valor agregado	1 - Expansão do número de espectadores em ações culturais por meio do Programa Nacional de Cultura	3.287.842
	2 - Aderência ao "Programa Sistêmico de Educação de Excelência"	Aderência
	3 – Número de novas soluções disponibilizadas na plataforma SESI Viva +	17
Integridade Sistêmica	4 - Percentual de implementação das etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional pelos Departamentos Regionais	69,8%
	5 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiência de Gestão	Convergência
	6 - Número de novos cursos incorporados à plataforma da Universidade Corporativa do Sistema Indústria nas competências digitais e inclusivas	10

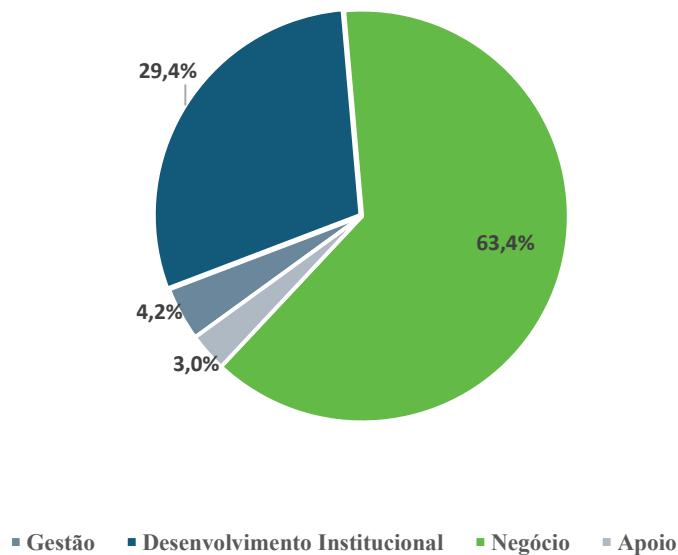
Anualmente, o Departamento Nacional define iniciativas que fortalecem a atuação dos Departamentos Regionais, alinhando-os ao Plano Estratégico Sistêmico do SESI e promovendo o uso eficiente de recursos em programas e projetos de interesse nacional e regional.

2 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Com base nos parâmetros estabelecidos para uma gestão eficiente e orientada aos objetivos dos negócios, anualmente, o SESI define um conjunto de iniciativas estratégicas para fortalecer e inovar os serviços e produtos oferecidos a seus clientes e parceiros. Essas iniciativas são o principal instrumento para a articulação do Plano Estratégico Sistêmico, pois alinham as unidades aos desafios plurianuais pactuados e orientam a alocação de recursos financeiros em programas de interesse nacional e regional.

Dessa forma, o Departamento Nacional promove maior integração e eficiência em toda a sua estrutura, assegurando que seus esforços, físicos e financeiros, estejam direcionados ao propósito de “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”.

Gráfico 1 – Composição da Despesa por Linha de Atuação



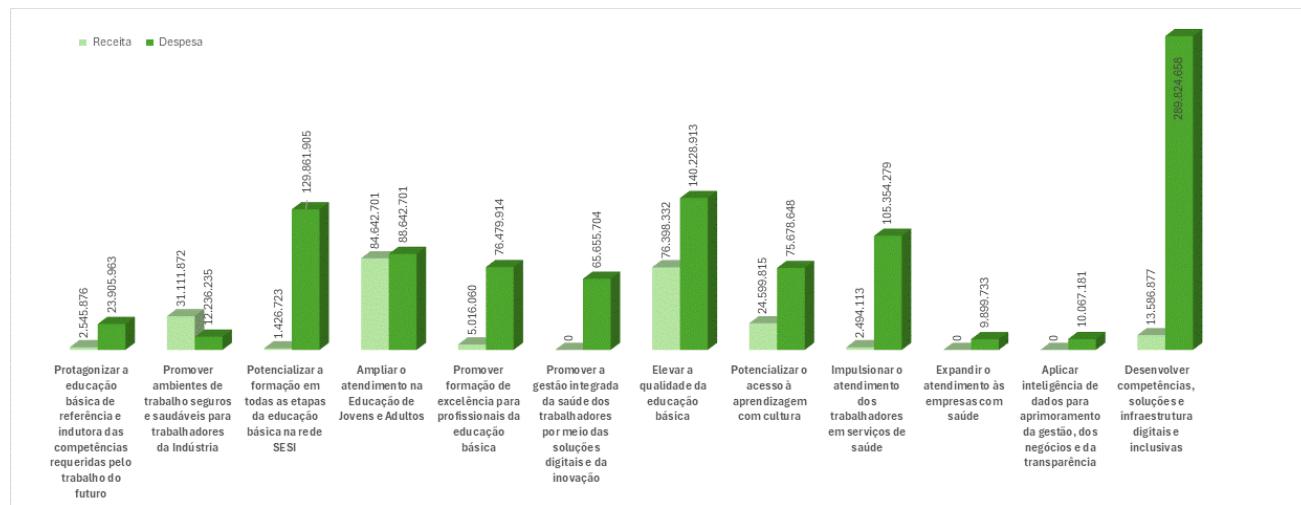
Fonte: Sistema Protheus

A destinação da despesa foi cuidadosamente fundamentada em critérios que asseguram sua aderência ao Plano Estratégico Sistêmico do SESI. Elas refletem as iniciativas para o exercício e que estão apresentadas neste Plano de Ação e Orçamento. A integração desses critérios permitiu uma seleção estratégica mais sólida, focada em gerar valor real e duradouro para o SESI.

A escolha das iniciativas respeita o primeiro e mais importante critério que é o alinhamento com os objetivos estratégicos priorizados para 2026. A iniciativa deve contribuir como o aumento da eficiência operacional, a expansão de mercado, a melhoria da qualidade dos serviços ou produtos, a inovação ou ainda o fortalecimento da sustentabilidade organizacional.

Outro critério relevante analisado foi o impacto esperado, ou seja, o potencial da iniciativa de gerar resultados concretos. A priorização estratégica foi igualmente importante para a escolha, especialmente por existir diversas iniciativas potenciais. Assim, foi considerada a urgência, a criticidade da ação, seu potencial de alavancar outras iniciativas e a sinergia com projetos já em andamento. A avaliação também considerou se a iniciativa é sustentável a longo prazo.

Gráfico 2 – Alocação orçamentária por Objetivos Estratégicos priorizados para 2026



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

2.1 Objetivos Estratégicos Priorizados para 2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROTAGONIZAR A EDUCAÇÃO BÁSICA DE REFERÊNCIA E INDUTORA DAS COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PELO TRABALHO DO FUTURO

Com este objetivo, o SESI pretende se consolidar como a instituição líder na formação de competências para o futuro. Para isso, está implementado um modelo pedagógico inovador e uma gestão baseada em evidências, a fim de transformar a educação e a vida dos estudantes.

Orçamento: R\$ 23.905.963

Tabela 1 –Iniciativas do Objetivo Estratégico: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Indicadores de Qualidade da Rede SESI	<ul style="list-style-type: none"> • 2 pesquisas estratégicas contemplando a Pesquisa de Egressos do Ensino Médio e da Educação de Jovens e Adultos, até dezembro de 2026; • 4 estudos estratégicos desenvolvidos, até dezembro de 2026; • 8 indicadores estratégicos monitorados junto ao Programa de Eficiência e Gestão (PEG), contemplando o indicador de qualidade da oferta de educação da Rede SESI (I-SESI), até dezembro de 2026; • 8 painéis estratégicos desenvolvidos ou atualizados, até dezembro de 2026.
Projeto de Vida e Carreira	<ul style="list-style-type: none"> • 1.000 estudantes de Ensino Médio, atendidos pelo programa de 'Facilitação da Transição para a Vida Adulta', em parceria com o IEL, até dezembro de 2026; • 1.000 estudantes de Ensino Médio atendidos com orientação para 'Carreiras do Futuro', alinhados às demandas da indústria, em parceria com o IEL, até dezembro de 2026; • 1.000 estudantes de Ensino Médio, atendidos em projeto de habilidades, interesses, valores e perfil profissional, alinhados às demandas da indústria, em parceria com o IEL, até dezembro de 2026.

Para este objetivo estratégico, percebe-se foco na execução de programas de impacto direto e na gestão da qualidade, 'Projeto de Vida e Carreira', reforçando o compromisso com a formação e a orientação dos estudantes para o futuro do trabalho. Os 'Indicadores de Qualidade' são fundamentais para garantir a eficiência e a melhoria contínua da rede, assegurando que o investimento principal seja guiado por dados e focado em resultados de excelência.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA TRABALHADORES DA INDÚSTRIA

Com este objetivo, o SESI pretende atuar como parceiro estratégico da indústria para reduzir os índices de acidentes e doenças ocupacionais. Para isso, vai promover uma cultura de prevenção e bem-estar, que protege o trabalhador e eleva a produtividade e a competitividade do país.

Orçamento: R\$ 12.236.235

Tabela 2 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Cooperação Institucional em Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • 01 caderno de agenda propositiva de saúde para a indústria elaborado, até setembro de 2026; • 07 iniciativas de cooperação técnica realizadas com o Ministério da Saúde, até dezembro/2026; • 20 novas empresas aderentes ao MES, com o objetivo de fortalecer a base empresarial do movimento, ampliar sua penetração em âmbito nacional e aumentar sua representatividade e legitimidade, até dezembro de 2026; • 800 participantes em evento do MES, consolidando sua posição como o maior movimento da indústria na defesa e no debate de seus interesses na área da saúde, até setembro de 2026; • Programa de Imersão para Lideranças realizado, até setembro de 2026.

Com o resultado esperado, a estratégia para este objetivo demonstra um foco claro em posicionamento e influência. Por meio de cooperações institucionais e do fortalecimento de

suas iniciativas de engajamento, busca-se consolidar o SESI como uma liderança no debate sobre saúde e segurança, promovendo ativamente uma cultura de prevenção em larga escala na indústria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: POTENCIALIZAR A FORMAÇÃO EM TODAS AS ETAPAS DA EDUCAÇÃO BÁSICA NA REDE SESI

Com este objetivo, o SESI pretende garantir uma trajetória educacional de excelência e desenvolvimento integral, do início ao fim da vida escolar. Para isso, vai potencializar um modelo de educação de vanguarda em todas as etapas, assegurando que cada estudante tenha a base necessária para um futuro de oportunidades.

Orçamento: R\$ 129.861.905

Tabela 3 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na Rede SESI

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Verticalização de Ensino	<ul style="list-style-type: none"> • 1.000 bolsas de estudos concedidas aos melhores estudantes do Ensino Médio da Rede SESI que optaram pelo itinerário técnico de formação técnica e profissional, para avançarem aos cursos superiores do SENAI (tecnólogo ou bacharel), em um percurso contínuo e articulado, até dezembro de 2026.

O investimento nesta iniciativa prioriza oferecer uma trilha formativa contínua e estruturada que conecte o Ensino Médio ao Ensino Superior (tecnólogo ou bacharelado), com o objetivo de fortalecer a empregabilidade dos jovens e a competitividade da indústria. Além disso, visa incentivar estudantes do SESI a permanecerem no ecossistema SESI-SENAI e suprir as demandas específicas da indústria nacional por meio da formação de profissionais especializados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: AMPLIAR O ATENDIMENTO NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

Com este objetivo, o SESI pretende oferecer uma resposta direta ao déficit de escolaridade no país. Para isso, vai ampliar o alcance da Educação de Jovens e Adultos (EJA) com uma metodologia inovadora, que acelera a formação e impulsiona a reintegração de trabalhadores ao mercado de trabalho.

Orçamento: R\$ 88.642.701

Tabela 4 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Ampliar o atendimento na educação de Jovens e Adultos

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Expansão das Matrículas de EJA - SEJA PRÓ	<ul style="list-style-type: none"> • 25.000 novas matrículas de Educação de Jovens e Adultos, com qualificação profissional, ofertadas pelo Programa SEJA PRÓ, conforme parceria firmada entre MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, Conselho Nacional do SESI e SESI Departamento Nacional, até dezembro de 2026.

A meta única e expressiva de 25.000 novas matrículas revela uma estratégia totalmente concentrada em escala e impacto direto. O foco não está apenas em ampliar o acesso à educação, mas em entregar uma solução de alto valor agregado, ao integrar a formação com a qualificação profissional. Isso demonstra um investimento direcionado a resultados práticos e à empregabilidade, maximizando o retorno social da iniciativa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER FORMAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA

Com este objetivo, o SESI pretende fortalecer o ecossistema educacional brasileiro, hoje carente de formação continuada de qualidade. Para isso, vai capacitar os educadores com as mais modernas práticas pedagógicas, transformando-os em multiplicadores de um ensino de alta performance.

Orçamento: R\$ 76.479.914

Tabela 5 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover formação para profissionais da educação básica

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Formação Continuada e Pós-graduação	<ul style="list-style-type: none"> • 05 turmas de formação em Pós-graduação na área de conhecimento de Ciências da Natureza e Matemática, formando 66 professores da Rede SESI, em parceria com a Universidade de Stanford; • 02 turmas de formação em Pós-Graduação de Educação Inclusiva, em atendimento à Legislação Brasileira de Inclusão, atendendo 27 DRs com especialistas em Educação Inclusiva, até dezembro de 2026; • 08 Departamentos Regionais com formação sobre a Nova Educação de Jovens e Adultos, incluindo Reconhecimento de Saberes e Plataforma Virtual de Aprendizagem, até dezembro de 2026.
Formação de Gestores Escolares	<ul style="list-style-type: none"> • Formação à distância em 2 módulos na temática de Gestão Escolar, para o público de diretores escolares das unidades da Rede SESI; • 106 escolas da Rede SESI atendidas pelo Programa SESI de Gestão Escolar, aptas para a certificação em Excelência em Gestão Escolar; • 25 especialistas formados em Gestão Escolar de excelência para apoiarem na implementação do Programa SESI de Gestão Escolar nos 27 DRs; • Realização do Encontro Nacional de Gestores Escolares contemplando 106 unidades escolares participantes do Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE).

Fortalecimento da Implementação do Sistema SESI de Educação	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar nos 25 Núcleos de Formação Docente e Mentoría, 09 formações referentes à implementação do Sistema SESI de Educação, por etapa de ensino e por área de conhecimento, até dezembro de 2026.
---	--

A alocação de recursos demonstra um foco claro na qualificação sistêmica e na padronização da excelência. A estratégia investe em todas as frentes: capacitação de ponta para docentes com parcerias de renome (Universidade Stanford, Universidade Federal de Goiás, Fundação L'Hermitage), formação massiva para certificar a gestão de todas as escolas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE DOS TRABALHADORES POR MEIO DAS SOLUÇÕES DIGITAIS E DA INOVAÇÃO

Com este objetivo, o SESI pretende superar o modelo reativo de saúde no trabalho, que gera altos custos para a indústria. Para isso, vai utilizar tecnologia e análise de dados para oferecer um cuidado preditivo e personalizado, monitorando a saúde do trabalhador para antecipar riscos.

Orçamento: R\$ 65.655.704

Tabela 6 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Inovação em Serviços de Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • 04 capacitações realizadas para a disseminação da tecnologia eSUS APS para os Departamentos Regionais, até dezembro de 2026; • 05 linhas de cuidado digital padronizadas nacionalmente, até dezembro de 2026; • 06 projetos de PD&I executados para serviços de saúde corporativa aderentes às necessidades da indústria nacional, até dezembro de 2026; • 27 estações portáteis de "Saúde Conectada" desenvolvidas, até dezembro de 2026; • Barco Estação Saúde Conectada em operação no Pará, até dezembro de 2026.

Plataformas Digitais	<ul style="list-style-type: none"> • 03 novas soluções de saúde desenvolvidas, até dezembro de 2026; • 06 soluções de saúde sustentadas até dezembro de 2026.
----------------------	---

A alocação de recursos demonstra um foco decisivo em inovação e eficiência por meio da transformação digital da saúde. O investimento concentra-se no desenvolvimento de tecnologias, plataformas e soluções digitais escaláveis, visando substituir o modelo reativo por um cuidado preitivo, ampliando o alcance dos serviços de forma padronizada em todo o país.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA

Com este objetivo, o SESI pretende combater os baixos níveis de proficiência acadêmica no país. Para isso, vai implementar e monitorar políticas pedagógicas de alto impacto, que garantam a melhoria contínua da aprendizagem e o engajamento dos estudantes da rede.

Orçamento: R\$ 140.228.913

Tabela 7 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Elevar a qualidade da educação básica

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Competências Socioemocionais da Rede SESI	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhar a implementação do Programa de Desenvolvimento de Competências Socioemocionais em 20 DRs na realização de ao menos 1 trilha formativa por etapa de ensino, até junho de 2026.
Programa de Redação	<ul style="list-style-type: none"> • Apoiar professores da área de linguagens com o uso da Inteligência Artificial aplicada à correção de redação na etapa do Ensino Fundamental I e II, corrigindo mensalmente redações de 100 mil estudantes da Rede SESI.; • 40% dos estudantes da Rede SESI com a escrita aprimorada em coerência, coesão, ortografia e criatividade, no Exame Nacional de Ensino Médio (ENEM), até dezembro de 2026.

Robótica e Abordagem STEAM	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de 02 competições oficiais da modalidade <i>First Robotics Competition</i> - FRC, voltada para alunos do Ensino Médio, até março de 2026; • Realização de etapa nacional do programa <i>First LEGO League Challenge</i> - FLL, voltada para alunos do Ensino Fundamental, até março de 2026; • Realização de etapa nacional do Programa <i>First Tech Challenge</i> - FTC, voltada para alunos do Ensino Fundamental e Médio, realizada, até março de 2026; • Realização da etapa nacional do Programa <i>STEM RACING</i>, voltada para alunos do Ensino Médio, até março de 2026; • Realizar até março de 2026, na Bienal em São Paulo, o 8º Festival SESI de Educação com a realização da etapa nacional da seleção dos competidores de robótica para as etapas internacionais, atendendo 2.500 competidores selecionados em 16 etapas regionais.
Sistema SESI de Educação - SSE	<ul style="list-style-type: none"> • 1,7 milhão de cadernos do material didático do Sistema SESI de Educação impressos e entregues, em escolas de 24 Departamentos Regionais, até julho/2026; • 1.482.000 avaliações do PASSE aplicados, até dezembro de 2026, considerando Avaliação Diagnóstica, do Avalia SESI 1, da Avaliação Saeb/ENEM e do Avalia SESI 2; • 24 materiais didáticos disponibilizados com sequências didáticas e de planejamentos pedagógicos integrados do 4º aos 9º anos do Ensino Fundamental, até dezembro de 2026; • 32 matrizes curriculares do Ensino Fundamental Anos Finais atualizadas (4 anos x 8 componentes curriculares), até dezembro de 2026; • 4.289 materiais (material didático, PPIs e cursos autoinstrucionais) disponibilizados para estudantes e professores da EJA SESI, contemplando os 27 Departamentos Regionais, até setembro de 2026; • 9 Cadernos da 3ª Série do Ensino Médio com 6 Itinerários Formativos de Aprofundamento concluídos, até setembro de 2026;

A alocação de recursos para este objetivo revela uma estratégia focada em qualidade, inovação e eficiência em larga escala. A abordagem é dupla: por um lado, investe-se em inovação e engajamento com Inteligência Artificial para redação e competições de robótica;

por outro, a massiva distribuição de material didático e a aplicação sistemática de avaliações para garantir a padronização da excelência e a sustentabilidade operacional em toda a rede.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: POTENCIALIZAR O ACESSO À APRENDIZAGEM COM CULTURA

Com este objetivo, o SESI pretende enriquecer a formação de estudantes e trabalhadores, indo além do ensino tradicional. Para isso, vai utilizar a cultura e as artes como ferramentas estratégicas de aprendizagem, desenvolvendo competências essenciais como a criatividade e o pensamento crítico.

Orçamento: R\$ 75.678.648

Tabela 8 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Política Nacional de Cultura	<ul style="list-style-type: none"> • 80% dos Departamentos Regionais, que possuem atuação em cultura, participando do Programa Nacional de Cultura, até dezembro de 2026; • 83 projetos estruturantes em cultura executados pelos Departamentos Regionais, até dezembro de 2026.
SESI Lab	<ul style="list-style-type: none"> • 10 edições do Café para Profissionais da Educação realizadas, até dezembro de 2026; • 16 edições do Programa Maker Livre realizadas, até dezembro de 2026; • 2 edições do curso de 30h para Profissionais da Educação realizadas, até dezembro de 2026; • 2 edições do Programa Brinca+ realizadas, até agosto de 2026; • 2 exposições temporárias realizadas, até dezembro de 2026; • 2 publicações finalizadas até dezembro de 2026; • 180.000 visitantes atendidos em ações do SESI Lab até dezembro de 2026;

	<ul style="list-style-type: none"> • 3ª edição do Programa SESI Lab Delas realizada, até dezembro de 2026; • 4º Seminário de Pesquisa SESI Lab realizado, até dezembro de 2026;
SESI Lab	<ul style="list-style-type: none"> • 45.000 visitantes atendidos no Programa de Visitas Educativas e Ações de Itinerância, até dezembro de 2026; • 8 edições do Programa <i>Night Lab</i> realizadas, até dezembro de 2026; • 8 novos aparelhos entregues, até agosto de 2026; • 80 oficinas realizadas aos finais de semana, até dezembro de 2026; • Exposição de longa duração revisada e novas áreas para exposições temporárias estabelecidas, até dezembro de 2026; • Festival sobre Tema Anual realizado, até dezembro de 2026; • Programa de Ações Digitais estruturado, até dezembro de 2026; • Sistema de agendamento de visitas implementado, até dezembro de 2026; • Site do SESI Lab atualizado, até dezembro de 2026; • R\$ 18 milhões em receitas de patrocínios e negócios (loja, bilheteria e locação de espaços) captados, até dezembro de 2026; • Programa de Sustentabilidade e Impacto Ambiental estruturado, até dezembro de 2026.

A alocação de recursos para este objetivo demonstra um foco estratégico em inovação e na construção de um modelo de negócio sustentável para a cultura. A estratégia atua em duas frentes: de um lado, busca a capilaridade nacional com a implementação da Política Nacional de Cultura; de outro, e de forma central, posiciona o SESI Lab como um polo de inovação, evidenciado pela robusta programação de eventos e pela meta de captação de recursos. Isso revela uma aposta na cultura não apenas como ferramenta de aprendizagem, mas como uma operação autossustentável e de grande impacto público.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: IMPULSIONAR O ATENDIMENTO DOS TRABALHADORES EM SERVIÇOS DE SAÚDE

Com este objetivo, o SESI pretende impulsionar o tratamento para a prevenção de doenças na indústria. Para isso, vai expandir a oferta de ações que promovam a redução de afastamentos e o equilíbrio físico e mental, estabelecendo a saúde como pilar para um trabalho mais seguro e produtivo.

Orçamento: R\$ 105.354.279

Tabela 9 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimento do Negócio SESI Saúde	<ul style="list-style-type: none"> • 18 Departamentos Regionais aderentes às novas linhas de Projetos Estruturantes, até setembro de 2026; • 27 Departamentos Regionais beneficiados com a disseminação da estratégia do portfólio de saúde, até dezembro de 2026; • 60% de execução do orçamento disponibilizado aos Departamentos Regionais por meio do Estímulo à Produção, até dezembro de 2026.

A alocação de recursos para este objetivo demonstra um foco em eficiência e crescimento orientado por performance. A estratégia condiciona a expansão à adesão da rede a projetos padronizados e a uma meta de execução orçamentária produtiva, garantindo que o investimento seja efetivamente convertido em uma maior oferta de serviços de saúde em âmbito nacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: APlicar INTELIGÊNCIA DE DADOS PARA APRIMORAMENTO DA GESTÃO, DOS NEGÓCIOS E DA TRANSPARÊNCIA

Com este objetivo, o SESI pretende aprimorar e ampliar sua gestão orientada a dados. Para isso, vai transformar seus dados em inteligência estratégica, para otimizar a tomada de decisões, melhorar a alocação de recursos e garantir total transparência dos resultados para a sociedade.

Orçamento: R\$ 10.067.181

Tabela 10 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Google Cloud Brasil	<ul style="list-style-type: none"> Implantar em 3 Departamentos Regionais a automatização do Reconhecimento de Saberes da Educação de Jovens e Adultos, por meio de solução de Inteligência Artificial aplicada à Plataforma de Educação Nacional do SESI (PENSE).
Integridade dos dados de produção e apoio financeiro.	<ul style="list-style-type: none"> 2 evolutivas realizadas no SGF utilizando a nova tecnologia com vistas a melhorar a segurança e experiência do usuário, até dezembro de 2026; <i>Data Lake EBC</i>: 24 Departamentos Regionais com dados da produção de Educação Básica embarcados via serviço, no ambiente de Produção do <i>Data Lake DN</i>, até dezembro de 2026;
Fortalecimento do desempenho estratégico, tático e operacional	<ul style="list-style-type: none"> 1 Diagnóstico de maturidade em gestão realizado até 30 de novembro de 2026; Alinhar DW: 5 projetos de implantação de <i>datamarts</i> e <i>data warehouses</i> nos regionais aderentes ao projeto finalizadas até setembro de 2026.
Transparência e Prestação de Contas TCU	<ul style="list-style-type: none"> 100% do Plano de Adequação dos Sites da Transparência e de Prestação de Contas TCU do SESI, aprovado pelo Comitê da Transparência e Gestão, implantado, até dezembro de 2026.

A alocação de recursos prioriza a construção de um ecossistema de dados completo, desde a sua infraestrutura e integridade até a aplicação de inovações como IA visando garantir eficiência e transparência em todos os níveis da gestão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, SOLUÇÕES E INFRAESTRUTURAS DIGITAIS E INCLUSIVAS

Com este objetivo, o SESI pretende garantir que sua própria equipe lidere a transformação digital necessária para o futuro. Para isso, vai investir no desenvolvimento contínuo das competências técnicas e comportamentais de seus empregados, assegurando que a tecnologia seja um motor para a inovação.

Orçamento: R\$ 289.824.658

Tabela 11 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Escola SESI de Referência	<ul style="list-style-type: none"> • 10 novas unidades de Escola SESI de Referência concluídas, até dezembro de 2026.
Infraestrutura das Tecnologias Educacionais	<ul style="list-style-type: none"> • 100% da continuidade operacional das plataformas de educação da rede SESI, por meio de infraestrutura tecnológica estável, segura e eficiente, sustentada em nuvem e servidores, com suporte técnico contínuo e gestão otimizada de custos, garantindo base sólida para a evolução digital, até dezembro de 2026.
Plataforma de Aprendizagem Adaptativa	<ul style="list-style-type: none"> • 27 Departamentos Regionais aderentes à plataforma adaptativa de aprendizagem, até dezembro de 2026.
Secretaria Digital	<ul style="list-style-type: none"> • Plataforma de aprendizagem que atenda professores e estudantes da Rede SESI e Redes Parceiras disponibilizada, até março de 2026; • 50 unidades escolares da Rede SESI, que aderiram ao Projeto Secretaria Digital, com acervo escolar digitalizado, totalizando 217 atendidas pelo Projeto Secretaria Digital, até dezembro de 2026; • 05 Departamentos Regionais, que aderiram ao Projeto Secretaria Digital, com processo de matrícula <i>on line</i> implantado, até dezembro de 2026.

O investimento orçamentário no SESI demonstra um duplo foco na modernização: expandir a infraestrutura física com novas 'Escolas de Referência' e fortalecer a infraestrutura digital através da estabilidade das plataformas existentes e da implementação de soluções de aprendizagem e gestão inovadoras, buscando um ecossistema educacional de vanguarda."

3 GESTÃO FINANCEIRA

A proposta orçamentária do Departamento Nacional do SESI para 2026 foi desenvolvida para executar o plano estratégico da entidade, considerando as projeções econômicas do período. Para fortalecer sua capacidade de resposta às transformações do mercado e entregar soluções de alto valor agregado, o orçamento do SESI prioriza a modernização e a excelência no atendimento à indústria, com uma alocação de recursos planejada para maximizar o impacto das iniciativas e o alinhamento aos indicadores de desempenho organizacional.

3.1 Premissas e Cenário Econômico

A conjuntura econômica projetada para 2026 apresenta um cenário de dualidade para a indústria brasileira. Projeções de mercado compiladas pelo Relatório Focus (Banco Central do Brasil - BCB, outubro de 2025) indicam um crescimento modesto do PIB, estimado em 2,0%, e uma inflação sob controle, projetada em 3,5%. Estes indicadores sinalizam um ambiente de estabilidade e previsibilidade para o planejamento.

No entanto, a própria Confederação Nacional da Indústria (CNI), em seu Informe Conjuntural (terceiro trimestre de 2025), adverte que esses ventos favoráveis são neutralizados por desafios estruturais significativos. A entidade destaca que as "restritivas condições de crédito", consequência de uma taxa de juros que se mantém em patamar contracionista, a "incerteza em torno da dívida pública" e a persistência do "Custo Brasil" continuam a limitar a competitividade e a confiança do empresário.

Portanto, o ano de 2026 impõe a necessidade de uma alocação estratégica de recursos, não apenas como uma decisão orçamentária, mas como a principal via para capacitar a indústria e seus trabalhadores a superar as ineficiências internas e prosperar no futuro.

3.2 Demonstrativo de Receitas

O orçamento para 2026 estima a receita total no valor de R\$ 3,0 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 277,5 milhões ou +10,4% em relação ao orçamento retificado 2025, apresentado na tabela:

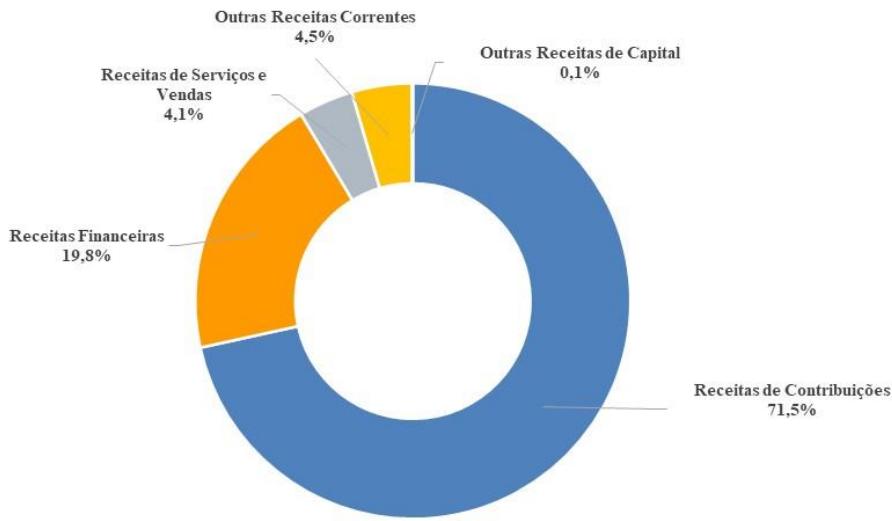
Tabela 13 – Comparativo da Receita por Grupo de Contas

Grupo de Contas	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
Receitas Correntes	2.952.744.390	2.672.215.974	280.528.416	10,5	
Receitas de Contribuições	2.112.633.324	2.007.776.307	104.857.017	5,2	
Receitas Financeiras	585.448.762	491.436.658	94.012.104	19,1	
Receitas de Serviços e Vendas	119.575.926	82.109.768	37.466.158	45,6	
Outras Receitas Correntes	135.086.378	90.893.241	44.193.137	48,6	
Receitas de Capital	1.824.231	4.843.109	(3.018.878)	-62,3	
Outras Receitas de Capital	1.824.231	4.843.109	(3.018.878)	-62,3	
Total	2.954.568.621	2.677.059.083	277.509.538	10,4	

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 3 – Composição das Receitas por Grupo de Conta



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

As **Receitas de Contribuições** representam 71,5% da proposta para 2026, com aumento de +R\$ 104,9 milhões ou +5,2% em relação ao orçamento retificado 2025. A projeção de crescimento da receita para 2026 baseia-se em um cenário macroeconômico estável, na tendência histórica positiva da série e em expectativas favoráveis para os principais indicadores dos setores de indústria, comércio e serviços.

As **Receitas Financeiras** representam 19,8% da proposta para 2026, com aumento previsto de +R\$ 94,0 milhões ou +19,1% em relação ao orçamento retificado 2025. A variação das receitas financeiras para 2026 levou em consideração um aumento dos valores disponíveis para aplicação.

As **Receitas de Serviços e Vendas** representam 4,1% da proposta orçamentária 2026, com aumento de R\$ 37,5 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Essa variação deve-se, principalmente, ao Termo de Ajuste Administrativo firmado entre o Departamento Nacional e o Conselho Nacional para repasse de recursos aos Departamentos Regionais para expansão de matrículas de EJA – SEJA PRÓ, bem como o Acordo de Cooperação realizado com o Ministério da Saúde.

As **Outras Receitas Correntes** representam 4,5% da proposta orçamentária 2026, com acréscimo de +R\$ 44,2 milhões ou +48,6% em relação ao orçamento retificado 2025. Essa variação deve-se, principalmente, ao aumento na projeção de recuperação de despesas da Plataforma de Aprendizagem Adaptativa, Socioemocionais e Robótica Educacional. 2026 prevê aumento em patrocínio do Sesi Lab. Em contrapartida, há redução das expectativas de recuperação de despesas do Hardware Educacional.

As **Outras Receitas de Capital** representam 0,1% da proposta orçamentária 2026, com redução de -R\$ 3,0 milhões ou -62,3% em relação ao orçamento retificado 2025. Essa variação deve-se, principalmente, à previsão de redução das parcelas de amortização dos empréstimos de Recursos Próprios.

3.3 Demonstrativo de Despesas

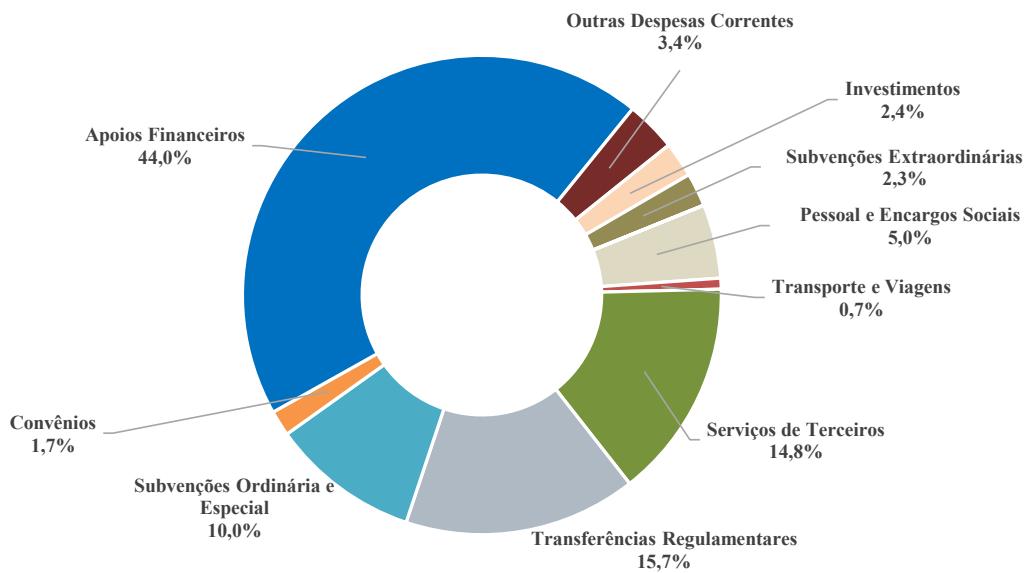
Assim como a receita, para a proposta orçamentária 2026, as despesas previstas totalizam R\$ 3,0 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 277,5 milhões ou +10,4% em relação orçamento retificado 2025.

Tabela 14 – Comparativo das Despesas por Categoria Econômica

Grupo de Contas	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Oficial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
Despesas Correntes	2.817.301.760	2.505.000.729	312.301.031	12,5	
Pessoal e Encargos Sociais	147.473.221	135.444.628	12.028.593	8,9	
Transporte e Viagens	21.765.004	21.960.595	(195.591)	-0,9	
Serviços de Terceiros	437.703.330	384.522.379	53.180.950	13,8	
Transferências Regulamentares	464.779.331	441.710.787	23.068.544	5,2	
Subvenções Ordinária e Especial	296.366.035	281.063.595	15.302.440	5,4	
Convênios	51.048.285	6.550.000	44.498.285	679,4	
Apoios Financeiros	1.300.441.478	1.151.101.154	149.340.325	13,0	
Outras Despesas Correntes	97.725.076	82.647.591	15.077.485	18,2	
Despesa de Capital	137.266.860	172.058.353	(34.791.493)	-20,2	
Investimentos	70.339.342	117.851.941	(47.512.599)	-40,3	
Subvenções Extraordinárias	66.714.560	54.036.470	12.678.090	23,5	
Inversões Financeiras	212.958	169.942	43.015	25,3	
Total	2.954.568.621	2.677.059.083	277.509.538	10,4	

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 4 – Composição das Despesas por Categoria Econômica

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

O Departamento Nacional do SESI aplicará 5,0% de suas despesas em **Pessoal e Encargos Sociais**, o qual apresenta acréscimo de +8,9% ou +R\$ 12,0 milhões em relação ao orçamento retificado 2025.

Serviços de Terceiros representa 14,8% do total da despesa para 2026 e prevê incremento de +R\$ 53,2 milhões ou +13,8%, em relação ao orçamento retificado de 2025. Essa variação explica-se, principalmente, pela previsão de +R\$ 44,0 milhões em técnicos especializados para expansão de matrículas de EJA – SEJA PRÓ, aumento em aquisição de licença de uso +R\$ 21,1 milhões, principalmente para Secretaria Digital, SESI Health Lake e Gestão da Cibersegurança, acréscimo em serviços de manutenção e desenvolvimento de softwares +R\$ 17,9 milhões devido, principalmente, para o Desenvolvimento e Evolução das Plataformas Digitais, Tecnologias e Certificações Microsoft e Secretaria Digital. Outro crescimento previsto refere-se à publicidade e propaganda +R\$12,9 milhões para nova campanha institucional do SESI. Nesta rubrica, contrapondo o

crescimento acima mencionado, está prevista redução em locação de máquinas e equipamentos de -R\$ 16,9 milhões devido principalmente ao Festival SESI de Robótica.

O grupo de Contas **Transferências Regulamentares** representa 15,7% do total da proposta orçamentária 2026, com aumento de +R\$ 23,1 milhões ou +5,2% em relação ao orçamento retificado 2025. Sendo esse aumento reflexo direto do aumento das receitas de contribuições.

O grupo de contas **Subvenções Ordinária e Especial** representa 10,0% do total da proposta para 2026, com aumento de +R\$ 15,3 milhões ou +5,4% em relação ao orçamento retificado 2025. Tal variação é reflexo do incremento nas receitas de contribuição do Sistema SESI.

Convênios representa 1,7% do total da proposta 2026, apresentando aumento de +R\$ 44,5 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. Tal variação deve-se ao convênio com o Conselho Nacional para repasse de recursos aos Departamentos Regionais para expansão de matrículas de EJA – SEJA PRÓ.

Apoios Financeiros representa 44% do total da proposta 2026, apresentando aumento de +R\$ 149,3 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. A variação decorre, da previsão de crescimento de transferências de recursos para os Departamentos Regionais para execução de projetos estratégicos, feiras e eventos, incentivo à produção e modernização da gestão.

Outras Despesas Correntes representam 3,4% do total da proposta para 2026, com aumento de +R\$ 15,1 milhões ou +18,2% em relação ao orçamento retificado 2025. Este grupo de contas é composto pelas despesas de materiais, ocupações e utilidades, despesas financeiras, auxílio a terceiros, impostos, taxas e contribuições, arrendamento mercantil e despesas diversas. Os principais aumentos são em auxílios a terceiros, ocupações e utilidades, bem como material didático.

Os **Investimentos** representam 2,4% do total da proposta 2026, apresentando redução de -R\$ 47,5 milhões em relação ao orçamento retificado 2025. A variação decorre, principalmente, da redução prevista para o Centro de Inovação em Saúde Digital devido ao

maior volume de despesas com obras civis executado em 2025, Saúde Conectada, Tecnologias e Certificações Microsoft.

Em **Outras Despesas de Capital** representam 2,3% do total previsto na proposta orçamentária para 2026, com acréscimo de R\$ 12,7 milhões em relação ao orçamento retificado de 2025. Essa variação é decorrente, principalmente, do aumento na previsão de subvenções extraordinárias.

3.3.1 Composição das Despesas de Transferências e Subvenções Regulamentares

A tabela e o gráfico a seguir demonstram a distribuição das despesas das despesas por Repasses Regulamentares, valores e respectivos percentuais.

Tabela 15 - Comparativo das Despesas por Repasses Regulamentares

Repasses Regulamentares	Orçamento		Variação		Em R\$ 1,00
	Inicial 2026	Retificado 2025	R\$	%	
CNI	338.021.332	321.244.209	16.777.123	5,2	
Conselho Nacional	105.631.666	100.388.815	5.242.851	5,2	
IEL	21.126.333	20.077.763	1.048.570	5,2	
Subvenções Ordinárias	162.936.915	154.882.999	8.053.916	5,2	
Subvenções Especiais	133.429.120	126.180.596	7.248.524	5,7	
Subvenções Extraordinárias	66.714.560	54.036.470	12.678.090	23,5	
Total	827.859.927	776.810.852	51.049.074	6,6	

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 5 – Comparativo da Despesa por Repasses Regulamentares

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

No tocante às demais transferências, o incremento apresentado é reflexo do aumento nas receitas de contribuição.

Por fim, destaca-se que as subvenções ordinárias e especiais representam 35,8% do total das despesas com repasses regulamentares.

4 GOVERNANÇA E GESTÃO

A governança do SESI é estrategicamente estruturada para promover a representatividade e garantir a participação efetiva dos diversos segmentos da indústria brasileira, fundamentando-se em um modelo de rede inteligente que combina a visão estratégica do Departamento Nacional com a autonomia e a agilidade dos Departamentos Regionais. Sob a administração superior da CNI e das Federações das Indústrias, essa sinergia resulta em uma atuação coesa e de alto impacto, que é complementada por um robusto Sistema de Governança para assegurar conformidade e transparência. Este sistema integra as instâncias deliberativas e de controle em múltiplos níveis: o Conselho Nacional, responsável pelas diretrizes; mecanismos de integridade como a Auditoria interna e o Comitê de Ética; a fiscalização externa permanente do Tribunal de Contas da União (TCU); e a Ouvidoria, como canal para o controle social. Juntos, esses pilares garantem que os recursos sejam aplicados de forma eficaz para fortalecer a indústria por meio da promoção da saúde, segurança e educação do trabalhador, com máxima responsabilidade e transparência.

4.1 Responsabilidades

Para cumprir seu papel de articulador estratégico dentro dessa rede, o Departamento Nacional do SESI concentra suas responsabilidades na promoção da saúde, segurança, educação e cultura do trabalhador, fortalecendo a competitividade da indústria brasileira. Seu modelo de atuação foi concebido para assegurar efetividade, relevância e capilaridade na melhoria da qualidade de vida no setor industrial, consolidando-se como força motriz para um capital humano mais produtivo e engajado.

O trabalho do Departamento Nacional é embasado em diagnósticos setoriais, estudos técnicos e um diálogo permanente com os Departamentos Regionais, garantindo que suas ações e programas estejam alinhados às reais necessidades dos trabalhadores e das empresas. Esse processo é apoiado por uma estrutura de governança que valoriza a troca de informações e a construção conjunta.

Composto pela liderança técnica e estratégica da entidade, o Departamento Nacional reúne-se periodicamente com a rede SESI para discutir estratégias, desenhar soluções de alcance nacional e apresentar diretrizes que orientam a atuação em todo o país. Sua atividade fortalece a coesão da marca SESI, amplia a capacidade de atendimento dos diferentes segmentos industriais e consolida a padronização de metodologias e serviços de valor agregado.

Além disso, o Departamento Nacional fornece as diretrizes e os insumos qualificados para a tomada de decisão dos Departamentos Regionais, contribui com a formulação de programas estratégicos e acompanha o desempenho da rede, assegurando o alinhamento técnico e operacional nas ações em prol do bem-estar do trabalhador da indústria brasileira.

Superintendência de Educação

O SESI trabalha para protagonizar o futuro da educação brasileira, promovendo um ensino inovador e de qualidade, com a aplicação de tecnologias de ponta e uma gestão baseada em evidências. Seu objetivo é liderar a estruturação de referências educacionais para as redes pública e privada, buscando um ensino de excelência que aproxime a matriz educacional brasileira daquela de países desenvolvidos. Desde 2019, a instituição constrói um modelo de ensino que oferece oportunidades a todos, alinhado aos avanços sociais, científicos e tecnológicos. O foco é formar indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do exercício da cidadania, contribuindo para o aumento da produtividade do país e o fortalecimento de uma indústria mais inovadora.

A materialização dessa visão ocorre por meio de seu principal instrumento: o Programa Escola SESI de Referência, uma iniciativa concebida para estruturar um modelo de ensino de vanguarda, fundamentado em três pilares indissociáveis: uma gestão baseada em evidências, que assegura decisões ágeis e eficazes; metodologias de ensino inovadoras, que estimulam a investigação e a resolução de problemas; e a aplicação de tecnologias de ponta, que enriquecem a experiência de aprendizagem.

A Superintendência atua como articuladora da rede, utilizando os cinco eixos da Escola SESI de Referência para disseminar diretrizes, promover a formação continuada do

corpo docente e aferir a qualidade pedagógica em todas as unidades. Especificamente, a ação se baseia em: Sistema SESI de Educação; Tecnologias Educacionais; Formação Docente; Gestão Escolar e Espaços de Aprendizagem.

Superintendência de Cultura

O SESI tem a temática cultura como um pilar estratégico para o desenvolvimento humano e social, acreditando que a educação artística é fundamental para o estímulo de habilidades socioemocionais indispensáveis, como o pensamento crítico, a empatia e a colaboração. A instituição posiciona a cultura como uma ferramenta poderosa para a construção de uma sociedade mais inclusiva e criativa.

Para traduzir essa visão em ação, a atuação do SESI se apoia em duas frentes complementares. De um lado, a Política SESI de Cultura fortalece a presença da instituição em todo o Brasil, estabelecendo-a como referência em metodologias que integram elementos culturais às práticas pedagógicas para enriquecer o processo de aprendizagem.

De outro, o SESI Lab - Centro de Arte, Ciência e Tecnologia, concebido pelo Departamento Nacional, configura-se como o grande impulsionador dessa visão. Sediado no Distrito Federal, ele conecta o público a experiências imersivas que unem arte, ciência e inovação, servindo de referência para todo o país.

Essa sinergia — entre a diretriz nacional e a execução de vanguarda — gera um ecossistema cultural vibrante e inclusivo, que valoriza as diversas expressões artísticas e contribui para a formação de cidadãos mais criativos e de uma sociedade mais respeitosa.

Superintendência de Saúde

Diante do cenário da saúde no Brasil, marcado pelo envelhecimento populacional e pela persistência de acidentes e doenças ocupacionais, o SESI adota a visão da saúde corporativa: uma abordagem integral que transcende o tratamento de doenças e foca na prevenção e na promoção do bem-estar físico, mental e emocional do trabalhador.

Para traduzir essa visão em soluções de alto impacto, à Superintendência de Saúde e Segurança na Indústria cabe a função de núcleo estratégico do Departamento Nacional. Sua missão é liderar o desenvolvimento e a disseminação de soluções integradas que transformem o ambiente de trabalho em um espaço promotor de saúde.

A Superintendência atua com Departamentos Regionais nos programas de gestão de SST (Saúde e Segurança no Trabalho), nas campanhas de vacinação, nas ações de saúde mental e na promoção de estilos de vida saudáveis. Ao garantir o padrão de qualidade dessas iniciativas em todo o país, ela fomenta uma cultura de prevenção na indústria.

Essa abordagem sistêmica visa não apenas reduzir custos com afastamentos e tratamentos, mas, fundamentalmente, aumentar a produtividade e construir um setor industrial mais resiliente, competitivo e que valoriza seu capital humano.

Superintendência de Gestão e Desempenho

Com papel estratégico na consolidação de uma cultura de gestão baseada em evidências e orientada a resultados, essa superintendência promove o alinhamento sistêmico entre o planejamento, a execução e a avaliação do desempenho do Sistema SESI e dos seus Departamentos Regionais.

Sua atuação abrange a coordenação do planejamento estratégico e anual do Sistema SESI, o monitoramento da eficiência e efetividade institucional, a análise de desempenho e de resultados sistêmicos, e a promoção de práticas de governança, transparência e prestação de contas em conformidade com os órgãos de controle.

Por meio da produção e análise de indicadores, relatórios de gestão e painéis integrados, a Superintendência de Gestão e Desempenho oferece inteligência analítica para apoiar decisões estratégicas, promover a melhoria contínua da gestão e reduzir assimetrias regionais. Também atua na gestão de programas e da carteira de apoio financeiro, contribuindo para conformidade, a eficiência na aplicação de recursos e o alcance dos resultados institucionais.

Assim, constitui-se, em colaboração com as demais unidades do Departamento Nacional, como eixo estruturante da integração, transparência e sustentabilidade do SESI, contribuindo para a excelência institucional e o fortalecimento da gestão sistêmica.

Diretoria Corporativa

A Diretoria Corporativa é responsável por alinhar recursos, processos e políticas às diretrizes estratégicas do SESI, assegurando que as unidades de negócio atuem de forma coordenada e sustentável. Para isso, promove e gerencia serviços essenciais — Gestão Estratégica, Desenvolvimento Humano, Finanças, Contabilidade, Tecnologia da Informação e Operações — otimizando custos e elevando a eficiência operacional.

Com uma estrutura sistêmica, a Diretoria garante coesão e eficácia na execução dos objetivos institucionais. Seu foco impulsiona o crescimento, a inovação e a transformação contínua da organização.

Sob a perspectiva da cultura organizacional, a Diretoria também desempenha um papel fundamental na promoção de valores e na disseminação de boas práticas, consolidando a estratégia corporativa em todos os níveis e fortalecendo o engajamento interno. Assim, configura-se como um eixo integrador, essencial para viabilizar a execução eficaz da estratégia institucional e contribuir para a geração de valor em toda a organização.

Diretoria de Comunicação

À Diretoria de Comunicação compete gerir as estratégicas, políticas e atividades de comunicação social das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria.

Diretoria Jurídica

À Diretoria Jurídica compete gerir e disponibilizar o conhecimento jurídico necessário às ações das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria, exercendo sua representação em sede administrativa, judicial e organismos internacionais, além de representá-las perante os Órgãos de Controle Externo, a exemplo do Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria Geral da União (CGU) nos seus processos e ações de controle.

Diretoria de Desenvolvimento Industrial

À Diretoria de Desenvolvimento Industrial compete coordenar a formulação e o acompanhamento de políticas e serviços para o desenvolvimento e a competitividade da indústria brasileira no mercado, posicionando a entidade como um órgão chave para as indústrias nacionais e para o Estado. Busca promover o desenvolvimento industrial e a promoção da inovação na indústria de forma a gerar maior valor agregado aos produtos de base nacional, estimulando gestores públicos na formulação de políticas e programas de qualidade baseados na realidade e maturidade do setor produtivo brasileiro.

Superintendência de Compliance

À Superintendência de Compliance e Integridade compete implementar e desenvolver ações, programas e projetos, no que couber, objetivando a estruturação e gestão do Programa de Compliance e Integridade no âmbito das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria, fornecendo suporte aos dirigentes e quadro de pessoal e, no que couber, a terceiros, no desempenho ético e íntegro das suas atividades, atuando para a redução de

riscos e balizando suas atividades nos pilares da prevenção, detecção e remediação de danos.

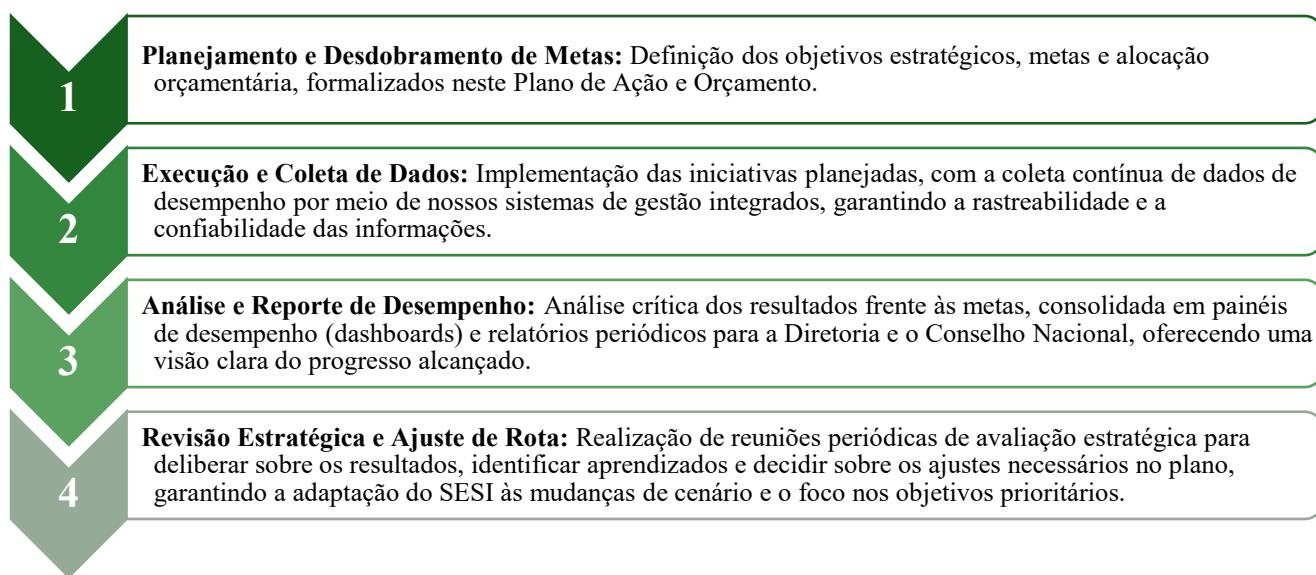
Superintendência de Relações Internacionais

À Superintendência de Relações Internacionais (SRI) compete estratégicamente formular posicionamentos com o governo e o setor empresarial para aprimorar o ambiente de negócios. Suas ações incluem a oferta de serviços de apoio à internacionalização, a atração de investimentos estrangeiros e a defesa de interesses para ampliar o acesso a outros mercados.

4.2 Gestão

Para assegurar a execução eficaz deste Plano de Ação e Orçamento e a transparência dos resultados, o Departamento Nacional adota um modelo de gestão de desempenho cílico e orientado por dados. Este processo impulsiona que as metas estratégicas sejam continuamente acompanhadas, permitindo a identificação de desvios e a implementação ágil de ações corretivas, o que é fundamental para otimizar a alocação de recursos e maximizar o impacto das iniciativas.

A sistemática de monitoramento demonstra a maturidade de gestão e se desenvolve nas seguintes fases:



Essa abordagem sistemática reforça o compromisso com a eficiência, a prestação de contas e, acima de tudo, com a entrega dos resultados que a Indústria e o Brasil esperam do SESI.

ANEXOS



RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
41010101	CONTRIBUICOES SOCIAIS	2.112.633.324,27	-	-	-	2.112.633.324,27	-
41010201	RECEITAS IMOBILIARIAS	719.799,02	-	-	-	719.799,02	-
41010202	RECEITA DE VALORES MOBILIARIOS	584.728.962,92	-	-	-	584.728.962,92	-
41010401	SERVICOS E VENDAS COMERCIAIS	118.308.686,44	-	-	-	118.308.686,44	-
41010403	SERVICOS CONSULTORIA E ASSIST. TECNICA	670.399,47	-	-	-	670.399,47	-
41010405	SERVICOS ADMINISTRATIVOS	155.839,92	-	-	-	155.839,92	-
41010408	SERVICOS DE LAZER	441.000,00	-	-	-	441.000,00	-
41010501	RECUPERACAO DE DESPESAS	110.645.597,54	-	-	-	110.645.597,54	-
41010502	MULTAS E JUROS DE MORA	232.504,77	-	-	-	232.504,77	-
41010504	INDENIZACOES, RESTITUICOES E DOACOES	449.460,00	-	-	-	449.460,00	-
41010506	RECEITAS DE PATROCINIO	23.758.815,39	-	-	-	23.758.815,39	-
42010301	AMORTIZACAO DE EMPRESTIMOS	1.824.230,94	-	-	-	1.824.230,94	-
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	-	2.954.568.620,68	-

Fonte: Protheus - RC06

RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026
Natureza: Despesa
Valores em R\$ 1,00

C. Contábil	Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010101	ORDENADOS E SALARIOS	85.619.815,66	-	-	85.619.815,66	-
31010102	ENCARGOS TRABALHISTAS	27.176.851,47	-	-	27.176.851,47	-
31010103	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	31.792.556,75	-	-	31.792.556,75	-
31010105	BOLSAS E ESTAGIOS	2.883.996,88	-	-	2.883.996,88	-
31010201	LOCACAO DE IMOVEIS	1.123.196,20	-	-	1.123.196,20	-
31010202	CONDOMINIO	17.426.744,72	-	-	17.426.744,72	-
31010203	ENERGIA ELETTRICA	1.978.276,20	-	-	1.978.276,20	-
31010204	AGUA E SERVICO DE ESGOTO	523.652,65	-	-	523.652,65	-
31010205	GAS	3.381,00	-	-	3.381,00	-
31010206	TELEFONIA	159.564,20	-	-	159.564,20	-
31010301	MATERIAL DE EXPEDIENTE	314.959,11	-	-	314.959,11	-
31010302	MATERIAL DIDATICO	14.658.109,30	-	-	14.658.109,30	-
31010303	COMBUSTIVEIS, LUBRIF. E GAS ENGARRAFADO	109.951,59	-	-	109.951,59	-
31010304	MATERIAL DE COMPUTACAO	241.118,03	-	-	241.118,03	-
31010305	MAT. DE REPRODUCAO GRAFICA E EDITORACAO	363.673,23	-	-	363.673,23	-
31010306	GENEROIS ALIMENTICIOS	1.009.332,03	-	-	1.009.332,03	-
31010307	VESTUARIO, ROUPARIA DE CAMA E MESA	359.406,75	-	-	359.406,75	-
31010308	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	104.133,97	-	-	104.133,97	-
31010309	MATERIAL MED.ODONTO/HOSP.QUIMICO E LAB.	74.880,00	-	-	74.880,00	-
31010311	MAT.MANUT.-BENS MOVEIS E IMOVEIS	803.627,47	-	-	803.627,47	-
31010312	MATERIAL DE TELECOMUNICACAO	16.726,26	-	-	16.726,26	-
31010313	MATERIAL ESPORTIVO E DE RECREACAO	68.050,18	-	-	68.050,18	-
31010314	MATERIAL DE COPA E COZINHA	723.728,28	-	-	723.728,28	-
31010315	MATERIAL DE SEG. ACESSORIOS OPERACIONAIS	16.679,63	-	-	16.679,63	-
31010399	OUTROS MATERIAIS	10.192.828,58	-	-	10.192.828,58	-
31010401	PASSAGENS NACIONAIS	9.737.934,43	-	-	9.737.934,43	-
31010402	PASSAGENS INTERNACIONAIS	1.188.701,28	-	-	1.188.701,28	-
31010403	HOSPEDAGENS	7.567.152,20	-	-	7.567.152,20	-
31010404	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	1.758.159,86	-	-	1.758.159,86	-
31010405	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	368.342,98	-	-	368.342,98	-
31010406	DIARIAS DE REPRESENTACAO DE TERCEIROS	47.820,96	-	-	47.820,96	-
31010407	AJUDA DE CUSTOS - VIAGENS	8.010,00	-	-	8.010,00	-
31010409	TRANSPORTES URBANOS EM VIAGENS	954.507,66	-	-	954.507,66	-
31010499	OUTROS GASTOS DE VIAGENS	134.375,00	-	-	134.375,00	-
31010501	PREMIOS, BRINDES E CONDECORACOES	1.165.784,20	-	-	1.165.784,20	-
31010601	TRADUCOES	292.703,86	-	-	292.703,86	-

31010602	ASSESSORIA E CONSULTORIA	21.955.166,98	-	-	-	21.955.166,98	-
31010603	AUDITORIA	36.456,25	-	-	-	36.456,25	-
31010604	INFORMATICA	83.092.221,37	-	-	-	83.092.221,37	-
31010605	MEDICOS E LABORATORIAIS	235.505,98	-	-	-	235.505,98	-
31010606	ODONTOLOGICOS	195.247,12	-	-	-	195.247,12	-
31010607	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	32.186.956,66	-	-	-	32.186.956,66	-
31010608	PROMOCOES E EVENTOS	12.798.073,97	-	-	-	12.798.073,97	-
31010609	TECNICOS EM EDUCACAO PROFISSIONAL	44.000.160,00	-	-	-	44.000.160,00	-
31010610	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	5.661.820,15	-	-	-	5.661.820,15	-
31010611	MANUTENCAO REPAROS BENS MOVEIS/IMOVEIS	10.898.237,07	-	-	-	10.898.237,07	-
31010612	SEGURANCA E VIGILANCIA	8.068.785,25	-	-	-	8.068.785,25	-
31010613	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	14.027.726,71	-	-	-	14.027.726,71	-
31010614	LOCACAO DE VEICULOS	789.656,12	-	-	-	789.656,12	-
31010616	ASSINAT. PERIODICOS, ANUID.E PUBLICACOES	133.843,75	-	-	-	133.843,75	-
31010617	SEGUROS	557.082,43	-	-	-	557.082,43	-
31010618	SERVICOS GRAFICOS, COPIAS E REPRODUCOES	1.573.326,31	-	-	-	1.573.326,31	-
31010619	SERVICOS COMUNICACAO EM GERAL	6.971.411,98	-	-	-	6.971.411,98	-
31010620	TECNICOS ESPECIALIZADOS	77.905.417,69	-	-	-	77.905.417,69	-
31010621	FRETES, TRANSP. ECOMENDAS E POSTAGENS	709.616,57	-	-	-	709.616,57	-
31010624	TRANSPORTES URBANOS	65.530,24	-	-	-	65.530,24	-
31010625	PATROCINIOS	500.000,00	-	-	-	500.000,00	-
31010626	DESPESAS DE ALIMENTACAO	4.706.881,02	-	-	-	4.706.881,02	-
31010627	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	8.242.849,08	-	-	-	8.242.849,08	-
31010628	AQUISICAO DE DIREITO DE USO	70.135.223,95	-	-	-	70.135.223,95	-
31010699	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	31.963.429,06	-	-	-	31.963.429,06	-
31010703	MOBILIARIO EM GERAL	30.090,96	-	-	-	30.090,96	-
31010803	DESPESAS BANCARIAS	10.004,00	-	-	-	10.004,00	-
31010804	MULTAS, JUROS E CORRETAGENS	1.661.716,13	-	-	-	1.661.716,13	-
31010899	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	365,24	-	-	-	365,24	-
31010901	IMPOSTOS FEDERAIS	105.375,30	-	-	-	105.375,30	-
31010902	IMPOSTOS ESTADUAIS	29.312,38	-	-	-	29.312,38	-
31010903	IMPOSTOS MUNICIPAIS	468.552,59	-	-	-	468.552,59	-
31010904	TAXAS	43.632,54	-	-	-	43.632,54	-
31010999	OUTROS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	139.841,13	-	-	-	139.841,13	-
31011001	DESPESAS COM ARRECADACAO INDIRETA	39.173.525,17	-	-	-	39.173.525,17	-
31011002	DESPESAS JUDICIAIS, CARTORIAIS E EDITAIS	349.865,80	-	-	-	349.865,80	-
31011004	DESPESAS COM REPRESENTACAO E INTEGRACAO	47.850,92	-	-	-	47.850,92	-
31011007	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	65.110,52	-	-	-	65.110,52	-
31020101	CONTRIBUICAO CNI/FEDERACOES	338.021.331,88	-	-	-	338.021.331,88	-
31020102	CONTRIBUICAO CN-SESI	105.631.666,22	-	-	-	105.631.666,22	-
31020105	CONTRIBUICAO IEL NACIONAL/REGIONAIS	21.126.333,18	-	-	-	21.126.333,18	-
31020201	AUXILIO MINIMO/SUBVENCOES ORDINARIAS	162.936.915,12	-	-	-	162.936.915,12	-
31020202	AUXILIO ESPECIAL/SUBVENCOES ESPECIAIS	133.429.120,10	-	-	-	133.429.120,10	-
31020301	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	45.398.285,20	-	-	-	45.398.285,20	-
31020303	ENTIDADES PRIVADAS	5.500.000,00	-	-	-	5.500.000,00	-
31020399	OUTROS CONVENIOS	150.000,00	-	-	-	150.000,00	-

31020401	FEIRAS E EVENTOS	412.641,09	-	-	-	412.641,09	-
31020402	MODERNIZACAO DA GESTAO	209.867.803,12	-	-	-	209.867.803,12	-
31020404	PROJETOS ESTRATEGICOS	927.910.701,43	-	-	-	927.910.701,43	-
31020405	INCENTIVO A PRODUCAO	162.250.332,72	-	-	-	162.250.332,72	-
31020501	AUXILIOS A TERCEIROS	4.000.000,00	-	-	-	4.000.000,00	-
31020601	CONTRIBUICAO ASSOCIATIVA E FILIACAO	162.029,42	-	-	-	162.029,42	-
32010102	BENS IMOVEIS	8.479.248,11	-	-	-	8.479.248,11	-
32010103	BENS MOVEIS	11.694.859,99	-	-	-	11.694.859,99	-
32010104	BENS INTANGIVEIS	50.165.234,33	-	-	-	50.165.234,33	-
32010205	CONSTITUICAO DE FUNDO RESERVA FINANCEIRA	212.957,76	-	-	-	212.957,76	-
32020101	SUBVENCOES EXTRAORDINARIAS	66.714.560,05	-	-	-	66.714.560,05	-
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	-	2.954.568.620,68	-

Fonte: Protheus - RC06



RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026
Natureza: Receita
Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	1.330.478,72	-	-	-	1.330.478,72	-
26102010101	JURIDICO	804.564,60	-	-	-	804.564,60	-
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	174.297,51	-	-	-	174.297,51	-
26102010103	COMUNICACAO	850.695,41	-	-	-	850.695,41	-
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	491.359,72	-	-	-	491.359,72	-
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	2.699.419.022,90	-	-	-	2.699.419.022,90	-
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	413.014,42	-	-	-	413.014,42	-
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	131.042,99	-	-	-	131.042,99	-
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	8.072.600,00	-	-	-	8.072.600,00	-
26303010302	ENSINO MEDIO	6.235.118,65	-	-	-	6.235.118,65	-
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	84.642.701,20	-	-	-	84.642.701,20	-
26303020109	ACOES DE CONTRATURNO	2.545.876,10	-	-	-	2.545.876,10	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	7.570.733,32	-	-	-	7.570.733,32	-
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	74.750.921,97	-	-	-	74.750.921,97	-
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	3.857.631,34	-	-	-	3.857.631,34	-
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	485.155,66	-	-	-	485.155,66	-
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	273.673,62	-	-	-	273.673,62	-
26304080101	INOVACAO EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUS	31.111.872,24	-	-	-	31.111.872,24	-
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	304.604,43	-	-	-	304.604,43	-
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	741.000,00	-	-	-	741.000,00	-
26305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	9.634.747,50	-	-	-	9.634.747,50	-
26305100101	GESTAO DA CULTURA	14.544.049,11	-	-	-	14.544.049,11	-
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	670.399,47	-	-	-	670.399,47	-
26307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	2.494.113,00	-	-	-	2.494.113,00	-
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	1.964.865,86	-	-	-	1.964.865,86	-
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	205.258,70	-	-	-	205.258,70	-
26401010103	GESTAO DA ARRECADCACAO	53.516,07	-	-	-	53.516,07	-
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	372.756,52	-	-	-	372.756,52	-
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	422.549,65	-	-	-	422.549,65	-
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	-	2.954.568.620,68	-

Fonte: Protheus - RC06

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO – Departamento Nacional | 2026



RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIAL/SESI - DN
Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026
Natureza: Despesa
Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	17.011.036,03	-	-	-	17.011.036,03	-
26102010101	JURIDICO	7.887.726,04	-	-	-	7.887.726,04	-
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	8.863.559,33	-	-	-	8.863.559,33	-
26102010103	COMUNICACAO	69.533.248,00	-	-	-	69.533.248,00	-
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	20.455.587,07	-	-	-	20.455.587,07	-
26102010105	OUVIDORIA E COMITE DE ETICA	55.147,93	-	-	-	55.147,93	-
26102110101	ETD DA GESTAO	388.147,33	-	-	-	388.147,33	-
26201010101	TRANSF REGIMENTAIS E REGULAMENTARES	867.033.451,72	-	-	-	867.033.451,72	-
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	1.879.289,93	-	-	-	1.879.289,93	-
26301020102	POLITICA INDUSTRIAL	914.486,49	-	-	-	914.486,49	-
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	9.515.659,94	-	-	-	9.515.659,94	-
26301110101	ETD DA PROMOCAO E DEFESA DE INTERESSES	47.474,17	-	-	-	47.474,17	-
26302020102	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROC	5.029.059,51	-	-	-	5.029.059,51	-
26302020104	PESQU DESEN DE PROJ DE INOVACAO NAS EMP	413.327,26	-	-	-	413.327,26	-
26302090101	PREMIO EM TECNOLOGIA E INOVACAO	549.221,51	-	-	-	549.221,51	-
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	5.435.617,06	-	-	-	5.435.617,06	-
26302110101	ETD DA TECNOLOGIA E INOVACAO	28.579,46	-	-	-	28.579,46	-
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	8.267.239,20	-	-	-	8.267.239,20	-
26303010302	ENSINO MEDIO	44.071.191,65	-	-	-	44.071.191,65	-
26303010410	EJA ª ENSINO MEDIO EAD	28.000.000,00	-	-	-	28.000.000,00	-
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	84.642.701,20	-	-	-	84.642.701,20	-
26303020109	ACOES DE CONTRATURNO	2.757.600,00	-	-	-	2.757.600,00	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	35.622.594,42	-	-	-	35.622.594,42	-
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	460.927.647,71	-	-	-	460.927.647,71	-
26303070114	EDUCACAO CORPORATIVA	1.795.988,52	-	-	-	1.795.988,52	-
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	561.767.298,66	-	-	-	561.767.298,66	-
26303110101	ETD DA EDUCACAO	132.369,34	-	-	-	132.369,34	-
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	24.153.111,86	-	-	-	24.153.111,86	-
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	17.718.933,38	-	-	-	17.718.933,38	-
26304071001	GES DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	108.944.700,13	-	-	-	108.944.700,13	-
26304082001	GESTAO DA INOVACAO SESI	28.749.078,72	-	-	-	28.749.078,72	-
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	250.085.034,81	-	-	-	250.085.034,81	-
26304110101	ETD DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	134.417,65	-	-	-	134.417,65	-
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	17.625.915,39	-	-	-	17.625.915,39	-
26305100101	GESTAO DA CULTURA	66.933.574,10	-	-	-	66.933.574,10	-
26305110101	ETD DA CULTURA	55.902,12	-	-	-	55.902,12	-
26305120401	ATUACAO COMERCIAL - CULTURA	157.400,00	-	-	-	157.400,00	-
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	5.819.701,27	-	-	-	5.819.701,27	-
26307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	13.248.261,34	-	-	-	13.248.261,34	-
26307301001	ATENDIMENTO DE CLIENTES	3.189.358,57	-	-	-	3.189.358,57	-
26307100101	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS	85.225.850,58	-	-	-	85.225.850,58	-
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	43.493.074,05	-	-	-	43.493.074,05	-
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	5.344.499,82	-	-	-	5.344.499,82	-
26401010103	GESTAO DA ARRECADCACAO	4.802.283,55	-	-	-	4.802.283,55	-
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	9.648.847,70	-	-	-	9.648.847,70	-
26401010202	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	2.780.071,57	-	-	-	2.780.071,57	-
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	21.136.381,85	-	-	-	21.136.381,85	-
26401010302	GESTAO DE INFORMACAO E DOCUMENTACAO	734.222,36	-	-	-	734.222,36	-
26401110101	ETD DO APOIO	1.562.750,38	-	-	-	1.562.750,38	-
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	-	2.954.568.620,68	-

Fonte: Protheus - RC06



Serviço
Social
da Indústria

QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
10000000	Receitas Correntes	2.952.744.389,74	-	-	2.952.744.389,74
12000000	Receita de Contribuições	2.112.633.324,27	-	-	2.112.633.324,27
12300000	Contribuições para Entidades	2.112.633.324,27	-	-	2.112.633.324,27
12310000	Contribuições para Entidades	2.112.633.324,27	-	-	2.112.633.324,27
13000000	Receita Patrimonial	585.448.761,94	-	-	585.448.761,94
13100000	Receitas Imobiliárias	585.448.761,94	-	-	585.448.761,94
13119900	Outras Receitas Imobiliárias	719.799,02	-	-	719.799,02
13200000	Receita de Valores Mobiliários	584.728.962,92	-	-	584.728.962,92
16100000	Receitas de Serviços	119.575.925,83	-	-	119.575.925,83
16110000	Serviços Administrativos e Comerciais	119.575.925,83	-	-	119.575.925,83
19000000	Serviços Administrativos e Comerciais	119.575.925,83	-	-	119.575.925,83
19900000	Outras Receitas Correntes	135.086.377,70	-	-	135.086.377,70
19200000	Indenizações e Restituções	449.460,00	-	-	449.460,00
19210000	Indenizações	449.460,00	-	-	449.460,00
19900000	Receitas Diversas	134.636.917,70	-	-	134.636.917,70
19990000	Outras Receitas	134.636.917,70	-	-	134.636.917,70
23000000	Receitas de Capital	1.824.230,94	-	-	1.824.230,94
23110600	Amortização de Empréstimos	1.824.230,94	-	-	1.824.230,94
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	2.954.568.620,68

Fonte: Protheus - RC05

**QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN****Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN****Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026****Natureza: Despesa****Valores em R\$ 1,00**

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
30000000	Despesas Correntes	2.817.301.760,44	-	-	2.817.301.760,44
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	147.473.220,76	-	-	147.473.220,76
31900000	Aplicacoes Diretas	147.473.220,76	-	-	147.473.220,76
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	6.699.164,72	-	-	6.699.164,72
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	88.503.812,54	-	-	88.503.812,54
31901300	Obrigacoes Patronais	27.176.851,47	-	-	27.176.851,47
31901600	Outras Despesas Variaveis	25.093.392,03	-	-	25.093.392,03
33000000	Outras Despesas Correntes	2.669.828.539,68	-	-	2.669.828.539,68
33500000	Transferencias a Instituicoes	1.673.144.161,38	-	-	1.673.144.161,38
33504100	Contribuicoes	21.126.333,18	-	-	21.126.333,18
33504300	Subvencoes Sociais	1.652.017.828,20	-	-	1.652.017.828,20
33900000	Aplicacoes Diretas	996.684.378,30	-	-	996.684.378,30
33901400	Diarias - Pessoa Civil	9.749.486,00	-	-	9.749.486,00
33903000	Material de Consumo	29.057.204,41	-	-	29.057.204,41
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	1.165.784,20	-	-	1.165.784,20
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	12.870.704,73	-	-	12.870.704,73
33903500	Servicos de Consultoria	21.991.623,23	-	-	21.991.623,23
33903800	Arrendamento Mercantil	30.090,96	-	-	30.090,96
33903900	Outros Serviços de Terceiros	394.287.551,36	-	-	394.287.551,36
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	83.092.221,37	-	-	83.092.221,37
33904700	Obrigações Tributarias e Contratuais	786.713,94	-	-	786.713,94
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	443.652.998,10	-	-	443.652.998,10
40000000	Despesas de Capital	137.266.860,24	-	-	137.266.860,24
44000000	Investimentos	137.053.902,48	-	-	137.053.902,48
44500000	Transferencias a Instituicoes	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
44504200	Auxilios	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
44900000	Aplicacoes Diretas	70.339.342,43	-	-	70.339.342,43
44905100	Obras e Instalacoes	8.479.248,11	-	-	8.479.248,11
44905200	Equipamentos e Material Permanente	61.860.094,32	-	-	61.860.094,32
45000000	Inversoes Financeiras	212.957,76	-	-	212.957,76
45900000	Aplicacoes Diretas	212.957,76	-	-	212.957,76
TOTAL		2.954.568.620,68	-	-	2.954.568.620,68

Fonte: Protheus - RC05





DEMONSTRATIVO DE DESPESAS POR PROGRAMA DE TRABALHO E NATUREZA DO GASTO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIAL/SESI - DN

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

SEPLAN	Gestão	Desenv Inst.	Negócio	Apoio	Total
Despesas Correntes	123.544.804,92	801.985.223,84	1.808.452.602,59	83.319.129,09	2.817.301.760,44
Pessoal e Encargos Sociais	52.132.178,87	-	58.840.225,02	36.500.816,87	147.473.220,76
Aplicacoes Diretas	52.132.178,87	-	58.840.225,02	36.500.816,87	147.473.220,76
Contribuicao a Entidades Fechadas de Previdência	2.477.274,94	-	2.780.651,68	1.441.238,10	6.699.164,72
Vencimentos e Vantagens Fixas	31.165.820,00	-	36.268.690,84	21.069.301,70	88.503.812,54
Obrigacoes Patronais	10.173.428,41	-	10.530.348,55	6.473.074,51	27.176.851,47
Outras Despesas Variaveis	8.315.655,52	-	9.260.533,95	7.517.202,56	25.093.392,03
Outras Despesas Correntes	71.412.626,05	801.985.223,84	1.749.612.377,57	46.818.312,22	2.669.828.539,68
Transferencias a Instituicoes	1.208.306,49	317.492.368,40	1.354.443.486,49	-	1.673.144.161,38
Contribuicoes	-	21.126.333,18	-	-	21.126.333,18
Subvencoes Sociais	1.208.306,49	296.366.035,22	1.354.443.486,49	-	1.652.017.828,20
Aplicacoes Diretas	70.204.319,56	484.492.855,44	395.168.891,08	46.818.312,22	996.684.378,30
Diarias - Pessoa Civil	1.242.883,90	-	8.437.319,86	69.282,24	9.749.486,00
Material de Consumo	552.703,10	-	26.328.604,86	2.175.896,45	29.057.204,41
Material de Distribuicao Gratuita	254.927,40	-	655.515,98	255.340,82	1.165.784,20
Passagens e Despesas com Locomocao	1.682.033,17	-	10.687.848,54	500.823,02	12.870.704,73
Servicos de Consultoria	13.750.375,01	-	7.647.493,99	593.754,23	21.991.623,23
Arrendamento Mercantil	30.090,96	-	-	-	30.090,96
Outros Servicos de Terceiros	44.165.221,20	40.839.857,34	271.067.799,29	38.214.673,53	394.287.551,36
Servicos de Tecnologia da Informacao	8.325.905,92	-	70.131.279,83	4.635.035,62	83.092.221,37
Obrigacoes Tributarias e Contratuais	200.178,90	-	213.028,73	373.506,31	786.713,94
Distribuicao Constitucional ou Legal de Receitas	-	443.652.998,10	-	-	443.652.998,10
Despesas de Capital	649.646,81	66.927.517,81	63.506.693,43	6.183.002,19	137.266.860,24
Investimentos	649.646,81	66.714.560,05	63.506.693,43	6.183.002,19	137.053.902,48
Transferencias a Instituicoes	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
Auxilos	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
Aplicacoes Diretas	649.646,81	-	63.506.693,43	6.183.002,19	70.339.342,43
Obras e Instalacoes	10.143,00	-	7.454.805,11	1.014.300,00	8.479.248,11
Equipamentos e Material Permanente	639.503,81	-	56.051.888,32	5.168.702,19	61.860.094,32
Inversoes Financeiras	-	212.957,76	-	-	212.957,76
Aplicacoes Diretas	-	212.957,76	-	-	212.957,76
Depositos Compulsorios	-	212.957,76	-	-	212.957,76
Total Geral da Despesa	124.194.451,73	868.912.741,65	1.871.959.296,02	89.502.131,28	2.954.568.620,68
Percentuais	4,20	29,41	63,36	3,03	100,00

Fonte: Protheus - RC01



DEMONSTRATIVO DE RECEITA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA
 Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
 Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026
 Natureza: Receita
 Valores em R\$ 1,00

Unidade	10000000 - Receitas Correntes					20000000 - Receitas de Capital				Total Geral	
	Receita de Contribuições	Receita Patrimonial	Receita Industrial	Receita de Serviços	Outras Receitas Correntes	Subtotal	Amortizações de Empréstimos	Alienação de Bens	Outras Receitas de Capital		
DN	2.112.633.324,27	585.448.761,94	0	119.575.925,83	135.086.377,70	2.952.744.389,74	1.824.230,94	0,00	0,00	1.824.230,94	2.954.568.620,68
TOTAL:	2.112.633.324,27	585.448.761,94	0	119.575.925,83	135.086.377,70	2.952.744.389,74	1.824.230,94	0,00	0,00	1.824.230,94	2.954.568.620,68

Fonte: Protheus - RC03



DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIAL/SESI - DN

Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

Unidade	30000000 - Despesas Correntes				40000000 - Despesas de Capital				Total Geral
	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Subtotal	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida	Subtotal	
DN	147.473.220,76	0,00	2.669.828.539,68	2.817.301.760,44	137.053.902,48	212.957,76	0,00	137.266.860,24	2.954.568.620,68
TOTAL:	147.473.220,76	0,00	2.669.828.539,68	2.817.301.760,44	137.053.902,48	212.957,76	0,00	137.266.860,24	2.954.568.620,68

Fonte: Protheus - RC03

**ANEXO I****RECEITA**

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
10000000	Receitas Correntes	2.952.744.389,74
12000000	Receita de Contribuições	2.112.633.324,27
12300000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	2.112.633.324,27
13000000	Receita Patrimonial	585.448.761,94
13100000	Receitas Imobiliárias	585.448.761,94
13200000	Receita de Valores Mobiliários	584.728.962,92
16100000	Receitas de Serviços	119.575.925,83
16110000	Serviços Administrativos e Comerciais	119.575.925,83
19900000	Outras Receitas Correntes	135.086.377,70
19200000	Indenizações e Restituções	449.460,00
19990000	Receitas Diversas	134.636.917,70
20000000	Receitas de Capital	1.824.230,94
23110600	Amortização de Empréstimos	1.824.230,94
23110600	Amortização de Empréstimos	1.824.230,94
TOTAL		2.954.568.620,68

Fonte: Protheus



Serviço
Social
da Indústria

ANEXO I
DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026
Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
30000000	Despesas Correntes	2.817.301.760,44
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	147.473.220,76
31900000	Aplicacoes Diretas	147.473.220,76
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdencia	6.699.164,72
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	88.503.812,54
31901300	Obrigações Patronais	27.176.851,47
31901600	Outras Despesas Variáveis	25.093.392,03
33000000	Outras Despesas Correntes	2.669.828.539,68
33500000	Transferências a Instituições	1.673.144.161,38
33504100	Contribuições	21.126.333,18
33504300	Subvenções Sociais	1.652.017.828,20
33900000	Aplicações Diretas	996.684.378,30
33901400	Diarias - Pessoa Civil	9.749.486,00
33903000	Material de Consumo	29.057.204,41
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	1.165.784,20
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	12.870.704,73
33903500	Servicos de Consultoria	21.991.623,23
33903800	Arrendamento Mercantil	30.090,96
33903900	Outros Servicos de Terceiros	394.287.551,36
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	83.092.221,37
33904700	Obrigações Tributarias e Contratuais	786.713,94
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	443.652.998,10
40000000	Despesas de Capital	137.266.860,24
44000000	Investimentos	137.053.902,48
44500000	Transferencias a Instituicoes	66.714.560,05
44504200	Auxilios	66.714.560,05
44900000	Aplicacoes Diretas	70.339.342,43
44905100	Obras e Instalações	8.479.248,11
44905200	Equipamentos e Material Permanente	61.860.094,32
45000000	Inversões Financeiras	212.957,76
45900000	Aplicações Diretas	212.957,76
45906700	Depósitos Compulsórios	212.957,76
TOTAL		2.954.568.620,68

Fonte: Protheus



Serviço
Social
da Indústria

ANEXO III

TOTAL POR GRUPO DE DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Inicial- 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

TOTAL	Juros e			Inversões	Amortização
	Pessoal e	Encargos da	Outras Despesas		
	Encargos Sociais	Dívida	Correntes	Financeiras	da Dívida
2.954.568.620,68	147.473.220,76	-	2.669.828.539,68	137.053.902,48	212.957,76

Fonte: Protheus

**ANEXO III****QUADRO SÍNTESE: FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO E PROGRAMA****ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome****Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN****Dotação Inicial: 01/01/2026 a 31/12/2026****Valores em R\$ 1,00**

Sunfunção	Total Programa	Total
08-ASSISTENCIA SOCIAL	2.954.568.620,68	2.954.568.620,68
121-PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	20.510.735,00	20.510.735,00
122-ADMINISTRACAO GERAL	269.377.779,42	202.286.805,32
	0201-Institucional	67.090.974,10
	0205-Cultura	
123-ADMINISTRACAO FINANCEIRA	12.026.073,30	12.026.073,30
124-CONTROLE INTERNO	16.751.285,37	16.751.285,37
128-FORMACAO DE R.H.	4.145.628,97	
	0201-Institucional	1.998.371,88
	0202-Educacao	1.928.357,86
	0203-Saúde e Segurança	162.997,11
	0205-Cultura	55.902,12
131-COMUNICACAO SOCIAL	69.533.248,00	69.533.248,00
301-ATENCAO BASICA	24.153.111,86	24.153.111,86
331-PROTECAO E BENEFICIOS AO TRABALHADOR	376.748.668,32	376.748.668,32
333-EMPREGABILIDADE	496.550.242,13	496.550.242,13
361-ENSINO FUNDAMENTAL	8.267.239,20	8.267.239,20
362-ENSINO MEDIO	44.071.191,65	44.071.191,65
366-EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS	112.642.701,20	112.642.701,20
368-EDUCACAO BASICA	564.524.898,66	564.524.898,66
392-DIFUSAO CULTURAL	17.625.915,39	17.625.915,39
571-DESENVOLVIMENTO CIENTIFICO	549.221,51	549.221,51
661-PROMOCAO INDUSTRIAL	44.614.842,21	10.430.146,43
	0201-Institucional	34.184.695,78
662-PRODUCAO INDUSTRIAL	5.442.386,77	5.442.386,77
845-OUTRAS TRANSFERENCIAS	867.033.451,72	867.033.451,72
	0201-Institucional	

Fonte: Protheus

**ANEXO III****RESUMO DA RECEITA E DA DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONOMICAS E GRUPO DE DESPESA****ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome****Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN****Dotação Inicial - 01/01/2026 a 31/12/2026****Valores em R\$ 1,00**

Receitas			Despesas		
Especificação	Parcial	Total	Especificação	Parcial	Total
Receitas Correntes		2.952.744.389,74	Despesas Correntes		2.817.301.760,44
Receita de Contribuições	2.112.633.324,27		Pessoal e Encargos Sociais	147.473.220,76	
Receita Patrimonial	585.448.761,94		Outras Despesas Correntes	2.669.828.539,68	
Receitas de Servicos	119.575.925,83				
Outras Receitas Correntes	135.086.377,70				
Receitas de Capital		1.824.230,94	Despesas de Capital		137.266.860,24
Amortização de Empréstimos Contratuais	1.824.230,94		Investimentos	137.053.902,48	
			Inversões Financeiras	212.957,76	
TOTAL DA RECEITA		2.954.568.620,68	TOTAL DA DESPESA		2.954.568.620,68

Fonte: Protheus

CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

SESI/DN

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mól Júnior

Diretor-Superintendente

Superintendência de Educação

Wisley João Pereira
Superintendente de Educação

Superintendência de Saúde e Segurança na Indústria

Emmanuel de Souza Lacerda
Superintendente de Saúde e Segurança na Indústria

Superintendência de Cultura

Cláudia Martins Ramalho
Superintendente de Cultura

Superintendência de Gestão e Desempenho

Eliane Fernandes da Silva
Superintendente de Gestão e Desempenho

Gerência de Estratégia e Desempenho

Julio Sergio Soares de Oliveira
Gerente de Estratégia e Desempenho

Marcelo Rodrigues Trevenzoli

Equipe Técnica

DIRETORIA CORPORATIVA

Cid Carvalho Vianna
Diretor Corporativo

Superintendência de Gestão Estratégica

Jose Sampaio de Souza Filho
Superintendente

Gerência de Planejamento, Orçamento e Custos

Frederico Alves Pereira
Gerente de Planejamento, Orçamento e Custos

Fabiana Manzato Reder

Fernanda Wippel da Silva Pires

Giovanna de Almeida Leal Silva

Rita de Cassia Cabral Simões

Tatiane Carvalho Silva de Oliveira

Equipe Técnica

Superintendência de Desenvolvimento Humano

Renato Paiva
Superintendente de Desenvolvimento Humano

Gerência de Educação Corporativa

Priscila Lopes Cavichioli
Gerente de Educação Corporativa

Alberto Nemoto Yamaguti

Normalização