

Resolução CN-SESI nº 0085/2025

**Aprova o Plano de Ação e
Orçamento do Conselho Nacional do
SESI - exercício 2026.**

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 218ª Reunião Ordinária de 18/11/2025, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

Considerando o disposto na alínea "c" do artigo 24 e alínea "c" inciso I do artigo 25, ambos do Regulamento do SESI;

Considerando o artigo 52 do Regulamento do SESI e a Projeção da Arrecadação para 2026 - Contribuição Compulsória - SESI;

Considerando o artigo 5º Capítulo I da Resolução CN-SESI nº 0074/2021, de 26/7/2021, que aprova o Manual de Procedimentos Orçamentários e Produção do Serviço Social da Indústria - SESI;

Considerando a Portaria MDS nº 209, de 01 de julho de 2009, e os termos do artigo 23, da Lei nº 13.844, de 18 de junho de 2019;

Considerando os termos da Nota Técnica CPLA nº 0039/2025, de 30/10/2025, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

Considerando o parecer GEJUR Nº 0145/2025, de 6/11/2025 emitido pela Gerência Jurídica do Conselho Nacional do SESI, no processo CN0376/2025.

R E S O L V E

Art. 1º Aprovar o Plano de Ação e Orçamento do Conselho Nacional do SESI para o exercício de 2026, no valor de R\$ 130.931.666,00 (cento e trinta milhões novecentos e trinta e um mil seiscentos e sessenta e seis reais), conforme documento anexo, parte integrante deste Ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Brasília, 18 de novembro de 2025.


Fausto Augusto Junior
Presidente

Conselho Nacional do SESI



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2026

CONSELHO NACIONAL DO SESI

Brasília-DF, outubro de 2025

A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.



CONSELHO NACIONAL DO SESI

Fausto Augusto Junior
Presidente

Sérgio Eduardo Arbulu Mendonça
Superintendente Executivo

Edson Barbeiro Campos
Chefe de Gabinete

Alexandre Antonio da Silva
GEAFI – Gerência Administrativa e Financeira

Vanessa Ramos da Silva
GECOM – Gerência de Comunicação Institucional

Fanie Ofugi Rodrigues Miranda
GEINT – Gerência de Integridade

João Vicente Augusto Neves
GEJUR – Gerência Jurídica

Altair da Silva Garcia
GPLAN – Gerência de Planejamento, Gestão e Fiscalização

Roberta de Oliveira
GEPRO – Gerência de Projetos

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2026

CONSELHO NACIONAL DO SESI

Brasília - DF, outubro de 2025

©2025 SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – CONSELHO NACIONAL

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

CN-SESI

Gerência Administrativa e Financeira – GEAFI

Gerência de Planejamento, Gestão e Fiscalização – GPLAN

Este documento foi elaborado por uma equipe multidisciplinar cujos nomes encontram-se relacionados na folha de créditos.

SESI

Serviço Social da Indústria

Conselho Nacional

Sede

Setor Bancário Norte, Quadra 1 – Bloco I

Edifício Armando Monteiro Neto, 6º e 7º andares, Asa
Norte, Brasília-DF, 70040-913

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	7
2. QUEM SOMOS	9
2.1. Nossa História	9
2.2. O que fazemos	11
2.2.1. Conselho Nacional do SESI	13
3. NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS	16
3.1. Estratégia de Atuação Sistêmica do SESI	17
3.2. Estratégia de Atuação do Conselho Nacional	19
3.3. Resultados do Conselho Nacional	21
3.3.1. Aumento da Percepção de Valor e a Destinação Estratégica de Recursos	23
3.3.2. Soluções de Valor Agregado	28
3.3.3. Integridade Sistêmica	33
3.3.4. Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências	34
4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA 2026	37
4.1. Composição e comparativo das previsões das receitas e despesas por categoria econômica e orçamentária	37
4.1.1. Previsão e composição da receita.	37
4.1.2. Fixação e composição da despesa	38
4.2. Alocação orçamentária – finalidade dos recursos	41
5. ANEXOS	43

1. APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta o Plano de Ação e Orçamento do Conselho Nacional do Sesi para o exercício de 2026, que dispõe sobre as iniciativas e as metas definidas para o alcance dos objetivos estratégicos do órgão e a sua relação com o orçamento previsto para o ano.

O contexto de atuação do Conselho Nacional para o exercício de 2026 envolve as principais frentes de atendimento do Sesi nas áreas da educação, saúde, cultura e cooperação social. Neste cenário, os desafios macroeconômicos para o desenvolvimento da indústria brasileira são abordados em conjunto à promoção do bem-estar social dos trabalhadores da indústria e de suas famílias.

Destaca-se a perspectiva de crescimento do mercado de trabalho no país, evidenciada pela menor taxa de desemprego da série histórica apurada pelo IBGE até junho de 2025, em 5,8%¹, acompanhada pela expectativa de crescimento do PIB de 2,16% em 2025, e de 1,80% em 2026². A indústria brasileira tem contribuído diretamente para o aumento do emprego no país, registrando um aumento de 1,9% no setor, durante o período acumulado de julho de 2024 a julho de 2025³, tendo em vista que a mão-de-obra da indústria corresponde a cerca de 21% dos empregos formais de todo o Brasil⁴.

Este cenário deverá ser acompanhado com atenção pelas expectativas de mercado referentes à política monetária para o ano de 2026. O Banco Central⁵ prevê o crescimento acumulado da inflação em 4,29% - frente à faixa de tolerância estipulada em até 4,5% pela meta oficial⁶ -, e a manutenção da taxa de juros (SELIC) em um patamar elevado de 12,25%⁷. O que poderá limitar o ritmo de crescimento econômico, especialmente da

¹ Fonte: IBGE. *Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios. Desemprego*. 2º Trimestre de 2025. Disponível em: <<https://www.ibge.gov.br/explica/desemprego.php>>.

² Fonte: Banco Central do Brasil. *Focus - Relatório de Mercado. Expectativas de Mercado*. 19 de setembro de 2025. Disponível em: <<https://www.bcb.gov.br/publicacoes/focus>>.

³ Fonte: CNI. *Indicadores Industriais*. Ano 33, Número 7. Julho de 2025. Disponível em: <<https://www.portaldaindustria.com.br/estatisticas/indicadores-industriais/>>.

⁴ Fonte: CNI. *Perfil da Indústria Brasileira. Mercado de Trabalho*. Portal da Indústria. 12 de fevereiro de 2025. Disponível em: <<https://industria.brasil.gov.br/grafico/total/mercado-trabalho/#/industria-total>>.

⁵ Idem Nota nº 2

⁶ Fonte: Banco Central do Brasil. Resolução CMN nº 5.141, de 26 de junho de 2024. Conselho Monetário Nacional. Disponível em: <<https://www.bcb.gov.br/estabilidadefinanceira/exibnormativo?tipo=Resolu%C3%A7%C3%A3o%20CMN&numero=5141>>.

⁷ Embora a estimativa do Banco Central do Brasil indique uma redução da taxa SELIC de 15% para 12,25% entre 2025 e 2026, esse nível ainda representa um patamar elevado da taxa básica de juros, o que tende a produzir efeitos contracionistas sobre o crescimento econômico, ao desestimular a demanda efetiva e reduzir as expectativas de investimento.

indústria, devido à sensibilidade do setor à oferta de crédito para compra de insumos e investimentos.

No contexto do atendimento social do SESI, os estudos prospectivos da Confederação Nacional da Indústria (CNI) até o ano de 2027 evidenciam que:

- A Saúde Pública foi identificada pela população como a principal prioridade no Brasil, representando 43% das pessoas entrevistadas entre todos os recortes demográficos, seguida de 28% dos votos em Educação Pública⁸;
- A principal prioridade para a população relacionada à economia é gerar empregos (30%), seguida por reduzir impostos (28%) e combater a inflação (25%)⁹;
- Na área de Formação Profissional, estima-se uma necessidade de formação de cerca de 14 milhões de trabalhadores da indústria e das atividades correlatas (logística, tecnologia, engenharia, entre outros) em ações de formação inicial e requalificação¹⁰.

Neste sentido, o foco das ações do Conselho Nacional para o exercício de 2026 estará voltado à cooperação nas agendas de educação, saúde e cultura. O objetivo é apoiar a atuação em rede do SESI, especialmente diante dos desafios relacionados à elevação da escolaridade e da qualificação profissional e à promoção da saúde dos trabalhadores da indústria. O alinhamento estratégico aos órgãos do SESI é um princípio norteador das ações do órgão, que deverá ser evidenciado no desempenho das suas funções regulamentares normativas e de controle, na descentralização de recursos, na promoção de agendas estratégicas e na preservação da memória institucional.

Este Plano de Ação e Orçamento para o exercício de 2026 foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 074/2021, o Plano de Centros de Responsabilidades para o exercício de 2026, aprovado pela Resolução *Ad Referendum* CN-SESI nº 0084/2025, e o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório nº 12/2009.

⁸ Fonte: CNI. *Retratos da Sociedade Brasileira nº 65. Prioridades para o Brasil na Visão da População*. Setembro de 2025. Disponível em: < <https://www.portaldaindustria.com.br/estatisticas/rsb-65-prioridades-para-o-brasil-na-visao-da-populacao/>>.

⁹ Idem nota nº 7.

¹⁰ Fonte: CNI. *Mapa do Trabalho Industrial 2025 – 2027*. Observatório Nacional da Indústria. 03 de outubro de 2024. Disponível em: < <https://www.portaldaindustria.com.br/canais/observatorio-nacional-da-industria/produtos/mapa-do-trabalho-industrial-2025-2027/>>.

2. QUEM SOMOS

2.1. Nossa História

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, que não integra a Administração Pública, e foi criado pela Confederação Nacional da Indústria em 1º de julho de 1946, em cumprimento ao Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho do mesmo ano.

A criação do SESI ocorreu em um momento de profundas transformações políticas, econômicas e sociais no Brasil. Nesse contexto, a Constituição Federal de 1937 instituiu novas bases para a relação entre o Estado e as classes produtoras. Esse cenário foi marcado especialmente pela intervenção e regulação dos meios de produção, pelo controle social exercido por meio das leis trabalhistas e pela centralização da organização sindical no país.

A década de 1930 foi impactada pela crise financeira norte-americana, o que causou efeitos drásticos na balança comercial brasileira. Esse cenário favoreceu o desenvolvimento da indústria de substituição de importações voltada ao atendimento da demanda interna, permitindo um amplo crescimento dos estabelecimentos industriais no país. Na década seguinte, entre 1940 e 1950, a mão de obra industrial registrou um aumento de aproximadamente 80%, contribuindo para a elevação geral do emprego no país em cerca de 17%¹¹.

O crescimento da indústria e do trabalho foi acompanhado por novos desafios relacionados à intensificação da urbanização brasileira e à qualificação profissional dos trabalhadores, estas mudanças também trouxeram à tona as questões de qualidade de vida, educação e saúde da população.

Nesse contexto, líderes empresariais promoveram a Primeira Conferência das Classes Produtoras, na cidade de Teresópolis-RJ, em 1945, com objetivo de discutir um Plano de Ação Social, proposta consolidada em 1946 na Carta da Paz Social¹². A Carta previa o aperfeiçoamento do ensino profissional e a criação de fundos sociais para a promoção do



¹¹ Fonte: Nelson Werneck Sodré, *Formação Histórica do Brasil*. Editora Brasiliense. São Paulo. 1962.

¹² Fonte: SESC, *Carta da Paz Social*. 1ª Reimpressão. Rio de Janeiro. 2012. Disponível em: < chrome-extension://efaidnbmnnnibpcjpcgclcfndmkaj/https://www.sescrj.org.br/wp-content/uploads/2021/08/Anexo-II-Carta-da-Paz-Social.pdf>.

bem-estar dos trabalhadores – são as bases para a criação do Serviço Social da Indústria (SESI).

O SESI surgiu para atender às demandas dos trabalhadores e das indústrias por condições dignas de trabalho e qualidade de vida. O Serviço Social da Indústria tem por escopo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria e de seus dependentes, concorrendo para a melhoria do padrão de vida no país, e, bem assim, para o aperfeiçoamento moral e cívico, e o desenvolvimento do espírito da solidariedade entre as classes.

O Regulamento do SESI, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965, define a estrutura de governança, os recursos e as atribuições da entidade, prevendo a criação de órgãos administrativos e normativos, de caráter nacional e regional. Nesta estrutura, a administração superior do SESI é atribuída à CNI, enquanto as Federações das Indústrias possuem a incumbência complementar pela organização e administração regional do SESI.

No nível interno da estrutura de governança do SESI, os Departamentos Regionais são os órgãos administrativos responsáveis pelo atendimento direto às demandas locais. Eles possuem autonomia na gestão de seus orçamentos e serviços e respondem individualmente pelos seus resultados. Já os Conselhos Regionais exercem função normativa, com foco no controle e direcionamento da gestão regional, aprovando a alocação dos recursos – incluindo os movimentos orçamentários e a prestação de contas.

O Conselho Nacional e o Departamento Nacional representam os órgãos nacionais e são responsáveis pela manutenção do regime de unidade normativa e descentralização administrativa, garantindo o monitoramento e a definição das diretrizes e regras para a atuação regional do SESI. O Conselho Nacional (CN-SESI) possui jurisdição em todo o território brasileiro, e exerce, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades do SESI, a função normativa superior, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional da entidade, no centro e nas regiões.

O órgão possui natureza colegiada sendo constituído por representantes da categoria econômica da indústria, dos trabalhadores das indústrias e do Governo Federal, cabendo ao Presidente da República a nomeação para o cargo de Presidente do Conselho Nacional. A composição tripartite evoca o compromisso entre as partes representadas e a missão do

SESI em contribuir para a elevação da produtividade industrial e a melhoria geral do padrão de vida no país.

O SESI é mantido pelas receitas de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei 2.318/1986 preveem que as empresas industriais recolham 1,5% da folha de pagamento para a entidade. Com recurso compulsório aplicado de forma eficiente e garantindo a capilaridade no atendimento, o SESI oferece produtos e serviços de três formas: mediante valor subsidiado – ou seja, abaixo do valor de mercado –, por pagamento integral aos serviços customizados e, especialmente, de forma gratuita.

Para isso, em 2008, o SESI incorporou ao seu Regulamento normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹³ destinada à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente.

2.2. O que fazemos

O SESI está presente nos 26 estados brasileiros e no Distrito Federal. Unidos por um interesse comum e com competências complementares, os conhecimentos do SESI são disseminados por todo o Brasil em um ambiente de colaboração mútua. Com o suporte da estrutura de governança, o Departamento Nacional orienta e promove a troca de experiências, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas nas áreas de Educação, Cultura, Saúde e Cooperação Social.

O fruto dessa atuação visionária em sua concepção, complementar e harmônica em sua execução, é uma indústria forte, apta a enfrentar os desafios de um mundo competitivo e globalizado.

¹³ O Art. 69 do Regulamento do SESI determina como RLCC, o valor correspondente a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Além disso, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º.



EDUCAÇÃO BÁSICA

Maior rede privada de Educação Básica do Brasil, o SESI prepara indivíduos para o trabalho e cidadania, alinhando-se a padrões educacionais de países desenvolvidos. Com 457 escolas em todo o país, oferece ensino da Educação Infantil ao EJA, integrando avanços sociais, científicos e tecnológicos para aprendizagem eficaz. O SESI também investe na formação contínua de professores e gestores por meio do Centro SESI de Formação em Educação, reforçando a importância da qualificação para elevar a qualidade do ensino no Brasil.



CULTURA

O SESI forma cidadãos críticos e criativos, capazes de apreciar e contribuir para a diversidade cultural do Brasil.

Em uma abordagem com foco na experimentação, o SESI promove ações culturais que abrangem áreas como artes visuais, música, teatro, dança e literatura. Por meio de oficinas, cursos e eventos, a criatividade e a expressão artística são estimuladas aos estudantes, aos trabalhadores da indústria e à sociedade.

92 centros de cultura espalhados pelo Brasil realizam projetos que envolvem a comunidade e promovem a cultura local, contribuindo para a valorização das tradições e expressões artísticas regionais.



SAÚDE E SEGURANÇA

O SESI é a principal referência em saúde para a indústria, atuando há uma década com foco na produtividade e bem-estar dos trabalhadores, alinhado às diretrizes da OMS. Suas soluções em Saúde Corporativa promovem ambientes seguros, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais, além de reduzir riscos e custos para as empresas.

Com inteligência de dados e metodologias exclusivas, o SESI atende indústrias de todos os portes, ampliando o acesso à saúde para trabalhadores e seus dependentes. Sua rede de sete Centros de Inovação impulsiona soluções para desafios do setor, consolidando a instituição como líder em inovação em saúde corporativa.



COOPERAÇÃO SOCIAL

O SESI desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social, que objetivam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, promovendo a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade. Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública, os Departamentos Regionais produzem ações articuladas com parceiros locais para fornecimento de refeições para a indústria, disponibilização de medicamentos em rede de farmácias e a conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitações dos trabalhadores das indústrias.

Fonte: Relatório de Gestão do SESI/DN no exercício de 2024.

2.2.1. Conselho Nacional do SESI

Em complemento à atuação sistêmica do Departamento Nacional e dos Regionais, as atribuições do Conselho Nacional compõem importantes premissas para o direcionamento e controle da gestão do SESI, além de oportunizarem a articulação de iniciativas que favoreçam a atuação regional. A atuação do órgão também envolve a manutenção do relacionamento permanente com o Poder Executivo Federal e as centrais sindicais, enquanto partes interessadas na atuação do SESI.

O Conselho Nacional se reúne ordinariamente três vezes ao ano em plenário para exercer suas funções deliberativas, normativas e de controle. As diretrizes, regras, decisões e o resultado das fiscalizações realizadas pelo Conselho Nacional ao longo do exercício são apreciados pelos conselheiros durante as reuniões plenárias e emanadas como Resoluções¹⁴. Os principais produtos e serviços reconhecidos pelas partes interessadas na atuação do Conselho Nacional estão organizados nas seguintes frentes:



Orçamento e Prestação de Contas

O Conselho Nacional é a instância responsável pela aprovação dos movimentos orçamentários e da prestação de contas dos órgãos nacionais e do órgão regional que estiver sob intervenção nacional. Cabendo-lhe também a aprovação das estimativas elaboradas pelo Departamento Nacional referente à projeção da Receita Compulsória e da Aplicação das Subvenções Regulamentares para o exercício. Em nível sistêmico, é sua competência aprovar os movimentos orçamentários consolidados de todos os órgãos do SESI e apreciar a prestação de contas dos Departamentos Regionais.



Normatização e Controle

Dentre as funções regulamentares do Conselho Nacional, destaca-se o seu papel normativo superior, estabelecendo diretrizes e regras de cumprimento obrigatório por todos os órgãos da entidade. No desempenho da sua função de controle exerce os poderes de inspeção, fiscalização e intervenção em qualquer setor institucional do SESI, sendo responsável pelo acompanhamento e a aprovação das Baixas Patrimoniais de bens móveis e imóveis dos órgãos do SESI, conforme as regras previstas na Resolução CN-SESI nº

¹⁴ As Resoluções aprovadas pelo Conselho Nacional estão disponíveis em: < <https://www.cnsesi.com.br/atos-resolucoes/> >.

132/2022¹⁵. O órgão é a instância responsável em julgar os recursos interpostos sobre decisões proferidas pelo SESI-DN ou pelos regionais, especialmente aquelas relacionados às obrigações das empresas contribuintes. Além de exercer a fiscalização da execução orçamentária e da movimentação de fundos dos órgãos administrativos.



Cooperação em Projetos Estruturantes

Com o intuito de fortalecer a atuação em rede e o compromisso da entidade com o Estado e os trabalhadores, o Conselho Nacional apoia iniciativas de cooperação em projetos estruturantes entre o SESI e parceiros estratégicos públicos e privados. Estas ações visam a descentralização de recursos para promover resultados significativos, que se baseiam nos princípios de alinhamento estratégico, na efetividade do impacto gerado, na gestão integrada, na sustentabilidade das atividades finalísticas e na melhoria contínua.



Fórum de Debate do SESI

O desempenho das funções de governança interna da entidade pressupõe ações que contribuam para a liderança, o acompanhamento e o direcionamento da atuação do SESI. Neste sentido, o CN-SESI apoia a promoção de agendas estratégicas sobre temas relevantes à atuação do SESI, estimulando o debate, o diálogo e o compartilhamento de boas práticas em nível sistêmico.



Memória Institucional do SESI

Ao longo de cerca de 80 anos dedicados à promoção do bem-estar social dos trabalhadores da indústria e de seus dependentes, o SESI acompanhou as transformações sociais, políticas e econômicas do Brasil. Seu legado está vinculado ao desenvolvimento da indústria, da democracia e da cidadania no país. O Conselho Nacional busca desenvolver iniciativas de valorização da Memória Institucional do SESI por meio da pesquisa, do tratamento e da disponibilização do seu acervo histórico, contribuindo para a proteção e

¹⁵ A Resolução CN-SESI nº 132/2022 autoriza os Conselhos Regionais do SESI, nos limites de suas jurisdições, a aprovarem o procedimento de baixa patrimonial para alienação de bens móveis sem serventia ou de uso antieconômico, desde que o valor residual do bem e/ou lote a ser alienado não ultrapasse o montante estabelecido para a dispensa de licitação de alienação de bens, previsto no Regulamento para Contratações e Aliações do SESI (aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0053/2023). Atualmente este valor está estabelecido em R\$92.000,00.

salvaguarda do patrimônio cultural da instituição e para a construção do futuro do trabalho no Brasil.

3. NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

As principais transformações que ocorrem na sociedade e nos negócios são amplamente impulsionadas pelas inovações tecnológicas, intensificando movimentos, conflitos e oportunidades entre as estruturas estabelecidas e emergentes, além de exigirem novas competências técnicas e comportamentais para a sua compreensão.

A sucessão de paradigmas tecnológicos na Indústria revela a complexidade destas transformações. A recente integração de tecnologias digitais aos processos de produção – como as aplicações de Internet das Coisas (IoT), Inteligência Artificial (IA), Computação em Nuvem e a Manufatura Aditiva – denominado como Indústria 4.0, coexiste com o paradigma de revisão dos arranjos produtivos e de consumo com foco no ser humano e no desenvolvimento sustentável, preconizado pela Indústria 5.0. Evidenciando que a participação nos paradigmas tecnológicos não ocorre de forma linear, o que pode ser influenciado pelas diversas dinâmicas de atuação entre o estado, as empresas e a sociedade civil.

De acordo com os dados do Observatório Nacional da Indústria (CNI)¹⁶ publicados na Prospectiva Industrial de *Formação Profissional na Indústria Brasileira no período de 2026 a 2035*, os principais desafios para o futuro da formação profissional no país envolvem a revisão curricular periódica e a capacitação contínua do corpo docente, incorporando a crescente demanda das empresas para as aplicações das tecnologias digitais, além do fortalecimento de estruturas de governança e de arranjos públicos e privados para a cooperação e financiamento das estratégias de formação profissional.

Do ponto de vista das empresas, as demandas sociais e regulatórias por modelos de negócio sustentáveis, éticos e transparentes aumentam a pressão por conformidade nas cadeias globais de fornecimento e nos sistemas de regras das aplicações de tecnologias digitais (como a IA, por exemplo), e aceleram tendências de gestão baseada em indicadores de valor compartilhado e estratégias de marketing digital mais especializadas em dados e personalização.

Neste cenário, o SESI atua para eliminar os obstáculos de acesso a recursos e oportunidades, além de construir ambientes mais inclusivos para os trabalhadores e, assim, apoiar a indústria a superar seus desafios. A atuação do SESI é norteadora por uma estratégia

¹⁶ Fonte: CNI. *Prospectiva: O Futuro da Formação Profissional na Indústria Brasileira 2026 – 2035*. Observatório Nacional da Indústria. 07 de agosto de 2025. Disponível em: < <https://www.portaldaindustria.com.br/canais/observatorio-nacional-da-industria/produtos/prospectiva-formacao-profissional/> >.

sistêmica que integra a promoção do bem-estar social do trabalhador da indústria, o desenvolvimento socioeconômico do país e a elevação da produtividade industrial.

3.1. Estratégia de Atuação Sistêmica do SESI

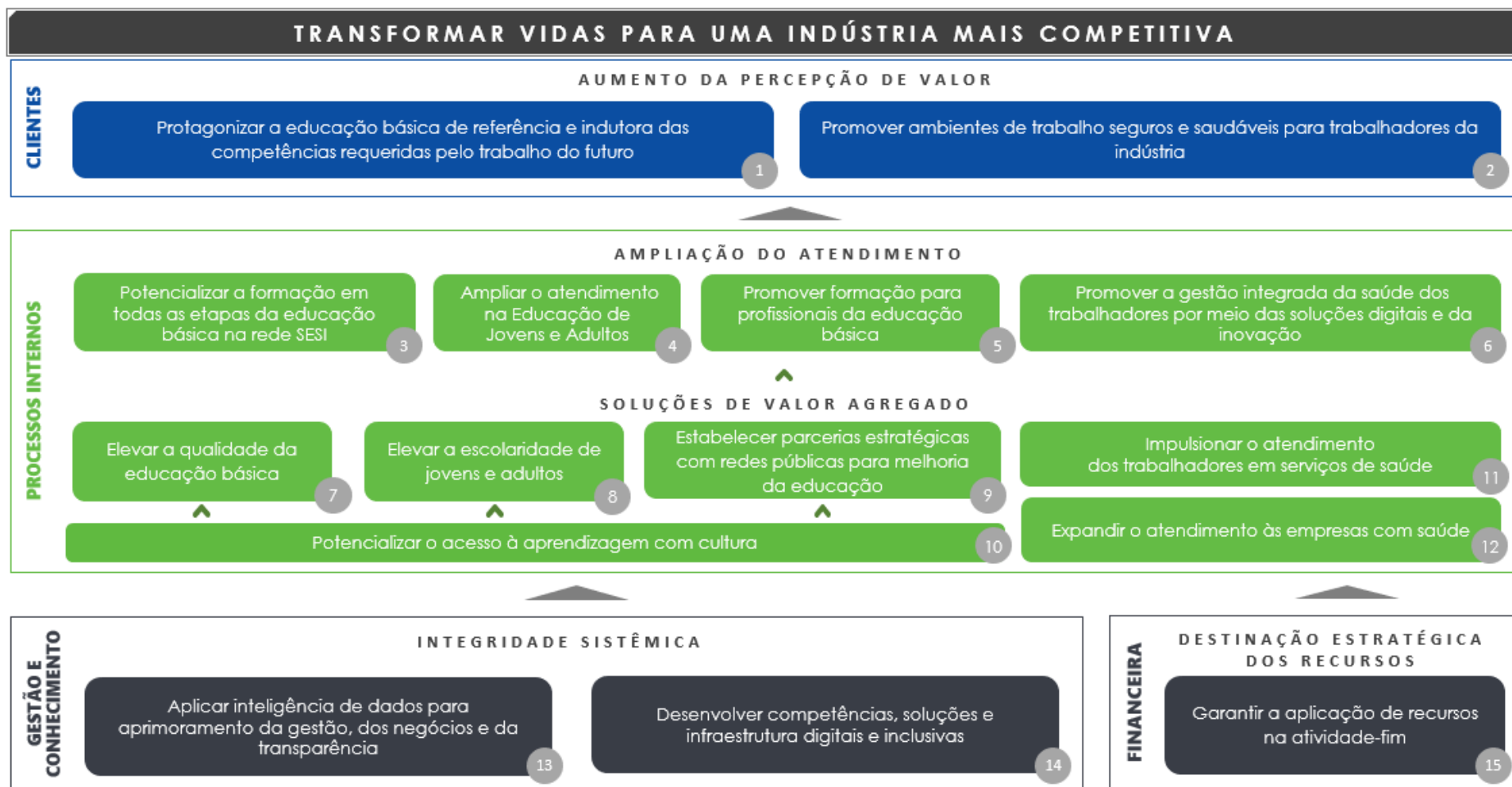
Para posicionar-se como parceiro relevante da indústria, na conquista de um novo patamar de produtividade, e do Brasil na elevação da equidade social, a atuação sistêmica do SESI é orientada por um plano estratégico construído sob coordenação do Departamento Nacional e com a participação ativa dos Departamentos Regionais que, juntos, buscam ampliar a qualidade e o atendimento por meio da eficiência operacional.

O Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 é norteador para ampliar a percepção de valor dos clientes, à medida em que foram disponibilizadas soluções de valor agregado para sociedade e, em especial, para as indústrias brasileiras, garantindo, para isso, a alocação estratégica dos recursos e a atuação dentro dos princípios de transparência e integridade institucional.

O Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 consolida os objetivos e as metas em uma estratégia nacional, priorizando a atuação dos Departamentos Regionais enquanto os principais órgãos responsáveis pela prestação de serviços do SESI. Esta estrutura considera as necessidades específicas de atendimento às demandas regionais, ao mesmo tempo em que promove o alinhamento e a sinergia na atuação em todo o país, evidenciando o potencial de transformação social e inovação do SESI.

Apoiado pela metodologia *Balanced Scorecard*, o Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027 desdobra o propósito do SESI em 15 objetivos, organizados em cinco focos de atuação e quatro perspectivas, englobando todos os níveis organizacionais e dando clareza sobre os resultados desejados, deixando palpável a execução de ações práticas.

Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027



Fonte: Planejamento Estratégico Sistêmico 2025-2027

3.2. Estratégia de Atuação do Conselho Nacional

Em consonância com a Estratégia Sistêmica, o Conselho Nacional do SESI definiu um Plano Estratégico para o horizonte 2024-2026 contendo os instrumentos aderentes aos seus próprios resultados institucionais, com foco: no fortalecimento da representação tripartite na governança do SESI; na promoção do alinhamento sistêmico entre órgãos nacionais e regionais; na descentralização de recursos que favoreçam a atuação regional; e na promoção de soluções de valor agregado por meio do debate e do compartilhamento de boas práticas.

A estratégia estabelecida para o horizonte 2024-2026 almeja a consecução do propósito de **gerar valor para o SESI estimulando a educação e a qualidade de vida do trabalhador**. Essa abordagem incorpora as atribuições da entidade enquanto Serviço Social, visando o cumprimento da missão regulamentar do órgão de uma forma articulada e inovadora. Além disso, fortalece sua atuação rumo à visão de futuro em ser reconhecido como ator relevante e promotor de soluções para o SESI.

O Mapa Estratégico 2024-2026 do Conselho Nacional, a seguir, é um instrumento de gestão que contempla o direcionamento das ações e comunica a proposta de geração de valor do órgão por meio dos objetivos e dos focos de atuação definidos para o período. O Mapa Estratégico se baseia na metodologia do *Balanced Scorecard* (BSC) e dispõe os 10 objetivos estratégicos definidos em 4 perspectivas (Clientes, Financeira, Processos Internos e Aprendizagem e Crescimento) que estão equilibradas conforme os 5 focos estratégicos (Aumento da Percepção de Valor, Destinação Estratégica dos Recursos, Soluções de Valor Agregado, Integridade Sistêmica e Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências) para o alcance do propósito.

PROPÓSITO: GERAR VALOR PARA O SESI ESTIMULANDO A EDUCAÇÃO E A QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR



3.3. Resultados do Conselho Nacional

O Plano Estratégico 2024-2026 do Conselho Nacional almeja traduzir o propósito e a estratégia de atuação em ações e resultados concretos, que possam comunicar o valor gerado a todas as partes interessadas. Os atributos definidos no Mapa Estratégico subsidiam o monitoramento do Plano Estratégico possibilitando a melhoria contínua e a sustentação da estratégia.

O monitoramento se baseia na definição de **Indicadores Estratégicos**, que são instrumentos de gestão que permitem identificar e medir aspectos relacionados ao comportamento de um determinado objeto. Neste caso, os Indicadores Estratégicos mensuram o alcance dos **Objetivos Estratégicos** a partir da definição de metas específicas a cada exercício.

O Mapa Estratégico 2024-2026 do Conselho Nacional organiza os Objetivos Estratégicos em frentes ou linhas de ação, definidas como **Focos de Atuação**, sendo incorporadas pelas dimensões da organização sobre as quais a sua estratégia é avaliada internamente e externamente, definidas como **Perspectivas**.

Os quadros a seguir apresentam os indicadores estratégicos e as metas definidas para a mensuração dos resultados a serem alcançados no exercício de 2026. O acompanhamento dos resultados obtidos no exercício é publicado periodicamente no Portal da Transparência e Prestação de Contas TCU do Conselho Nacional do Sesi, no módulo de Demonstração de Resultados.

PERSPECTIVA: CLIENTES

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Aumento da percepção de valor	1- Fortalecer a atuação dos Representantes dos Trabalhadores e do Governo no Sesi	1.1 – % de representação do governo e dos trabalhadores nos órgãos normativos do Sesi	85%
	2- Promover iniciativas que favoreçam a atuação do Sesi	2.1 – % de participação dos regionais nos projetos apoiados	80%
	3 – Fortalecer a atuação do CN-SESI por meio da cooperação em Projetos Estruturantes	3.1 – % de execução do repasse financeiro aos projetos estruturantes	70%

Fonte: Planejamento Estratégico CN-SESI 2024-2026

PERSPECTIVA: FINANCEIRA

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Destinação estratégica dos recursos	4 – Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim	4.1 – % de recursos destinados às atividades-fim do SESI	35%

Fonte: Planejamento Estratégico CN-SESI 2024-2026

PERSPECTIVA: PROCESSOS INTERNOS

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Soluções de valor agregado	5 – Estimular a atuação do CN-SESI enquanto fórum de debate	5.1 – Quantidade de agendas estratégicas promovidas sobre os temas relevantes à atuação do SESI	10
	6 – Contribuir para o desenvolvimento de políticas, normas e ações estratégicas	6.1 – % de implantação do Banco de Normas do Conselho Nacional	100%
	7 - Elevar o desempenho dos processos internos	7.1 – Nível de serviço dos processos de plenária do CN-SESI	87%

Fonte: Planejamento Estratégico CN-SESI 2024-2026

PERSPECTIVA: APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META
Integridade sistêmica	8 – Aprimorar a governança corporativa do CN-SESI	8.1 – Número de políticas de governança corporativa aprovadas	5
Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências	9 – Promover a valorização dos trabalhadores do Conselho Nacional	9.1 – % trabalhadores capacitados	75%
		9.2 – Quantidade de cursos realizados	50
		9.3 – Quantidade de ações preventivas em saúde	3
	10 – Promover a transformação digital no Conselho Nacional	10 - % de execução das ações de transformação digital	80%

Fonte: Planejamento Estratégico CN-SESI 2024-2026


A seguir, são apresentadas as principais iniciativas a serem desenvolvidas pelo Conselho Nacional no exercício de 2026 para o alcance dos objetivos estratégicos, organizados de acordo com os Focos de Atuação definidos no Mapa Estratégico 2024-2026.


3.3.1. Aumento da Percepção de Valor e a Destinação Estratégica de Recursos


A missão do SESI está enraizada na metodologia do serviço social de ajudar a ajudar-se, pressupondo a articulação essencial entre as questões de bem-estar social dos trabalhadores da indústria – envolvendo o indivíduo, a família e a comunidade –, o desenvolvimento socioeconômico do país e o fortalecimento do setor industrial.


Neste sentido, os focos de atuação no aumento da percepção de valor e na destinação estratégica de recursos do SESI consideram o impacto gerado nas suas principais partes interessadas, englobando principalmente os desafios de desenvolvimento da indústria brasileira e da ação complementar ao estado na promoção da educação, saúde, cultura e cooperação social.

A estratégia de atuação do Conselho Nacional se baseia no cumprimento da sua função normativa superior, contribuindo em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades do SESI para o engajamento das suas principais partes interessadas e para a promoção da atuação em rede, enquanto um princípio de gestão e uma vantagem comparativa da entidade.

**Objetivo Estratégico 1**
Fortalecer a atuação dos representantes dos Trabalhadores e do Governo no SESI

**Objetivo Estratégico 2**
Promover Iniciativas que Favoreçam a Atuação do SESI

**Objetivo Estratégico 3**
Fortalecer a Atuação do Conselho Nacional por meio da Cooperação em Projetos Estruturantes

**Objetivo Estratégico 4**
Aumentar a Aplicação de Recursos na Atividade Fim

Dentre as iniciativas voltadas ao Aumento da Percepção de Valor destaca-se o fortalecimento do pacto tripartite na governança do SESI por meio do relacionamento com as suas representações em agendas transversais de interesse do Estado, dos empresários e dos trabalhadores da indústria.

As iniciativas de Aumento da Percepção de Valor também complementam o foco de atuação na Destinação Estratégica de Recursos, e se direcionam à articulação e cooperação entre os órgãos do SESI em projetos estruturantes. São ações que visam a descentralização de recursos para promover resultados significativos e sustentáveis, aproveitando a capilaridade do sistema e fortalecendo a relação entre o SESI e o Estado Brasileiro.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Programa de Formação e Desenvolvimento de Conselheiros(as)

- **Objetivo:** Promover a capacitação e o treinamento em gestão corporativa, contribuindo para o aprimoramento da atuação dos conselheiros no âmbito do Conselho Nacional.
- **Resultados Esperados:**
 - Atender à necessidade de formação e de atualização contínua dos(as) conselheiros(as), visando o fortalecimento de atuação colegiada e à consolidação de uma postura proativa na implementação das boas práticas de governança corporativa, com impacto direto no processo de tomada de decisão no Conselho;
 - Assegurar que os conselheiros disponham de visão estratégica ampliada, domínio dos normativos institucionais, conhecimento aprofundado em governança corporativa e compreensão integrada do planejamento estratégico, competências essenciais ao fortalecimento da governança e à elevação da qualidade das decisões colegiadas;
 - Promover maior alinhamento entre a atuação dos(as) conselheiros(as) e os marcos regulatórios, normativos e princípios de governança corporativa aplicáveis ao CN-SESI;
 - Desenvolver competências comportamentais e relacionais que favoreçam a cooperação, o diálogo construtivo e a corresponsabilidade nas decisões, fortalecendo o trabalho em equipe e a coesão do colegiado;
 - Consolidar uma cultura de governança participativa e de alto desempenho, orientada pela missão institucional do SESI e pelos valores de transparência, ética e responsabilidade;
 - Fortalecer a imagem institucional e a credibilidade do CN-SESI, por meio da adoção de práticas de gestão corporativa que promovam a ética e a transparência.
- **Recurso Alocado:** R\$ 1.370.000,00

Encontro Nacional da Representação dos Trabalhadores nos Conselhos do SESI

- **Objetivo:** Promover, em 2026, um evento institucional voltado à articulação entre os representantes dos trabalhadores nos órgãos normativos do SESI.
- **Resultados Esperados:**
 - Fortalecer a articulação e o diálogo entre os representantes dos trabalhadores que integram os Conselhos Regionais do SESI;

- Estimular troca de experiências e boas práticas relacionadas à atuação dos conselheiros nos colegiados;
 - Alinhar o entendimento quanto às atribuições, responsabilidades e limites de atuação dos conselheiros representantes dos trabalhadores;
 - Ampliar a compreensão sobre o papel estratégico do SESI e sobre a importância da representação dos trabalhadores na governança institucional;
 - Fortalecer a coesão e o senso de pertencimento entre os representantes, estimulando a participação ativa e qualificada nas deliberações;
 - Criar um espaço permanente de diálogo e integração, favorecendo a sinergia entre as representações nos âmbitos nacional e regionais;
 - Valorizar a atuação dos representantes dos trabalhadores, contribuindo para o aprimoramento das práticas de governança participativa no Sistema Indústria.
- **Recurso Alocado:** R\$ 250.000,00

Conexão SESI (Edital 02/2026)

- **Objetivo:** Estabelecer parcerias entre o Conselho Nacional do SESI (CN-SESI) e os Departamentos Regionais do SESI (DR) por meio do apoio financeiro a projetos, incentivando ações inovadoras e gerando impacto social nas áreas de educação, saúde e cultura.
- **Resultados Esperados:**
 - Espera-se fortalecer a parceria entre os Departamentos Regionais do SESI (DR) e o Conselho Nacional do SESI (CN-SESI), aprimorando as ações do SESI nos territórios seja por meio de novas iniciativas ou ampliação de projetos já existentes;
 - Institucionalizar e expandir programas de iniciação científica na Rede SESI de educação visando a consolidação de uma cultura científica escolar com impacto duradouro na formação dos alunos.
- **Recurso Alocado:** R\$ 30.000.000,00

Acordo de Cooperação Técnica – CN-SESI, SESI-DN e Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) (SEJA PRO + Trabalho e Emprego)

- **Objetivo:** Promoção da Qualificação Profissional Integrada à Elevação da Escolaridade para trabalhadores e trabalhadoras, por meio da oferta de Educação de Jovens e Adultos (EJA), para o ensino fundamental e ensino médio.
- **Resultados Esperados:**
 - 25.000 estudantes matriculados

Recurso Alocado: A Resolução CN-SESI nº 104/2024 autorizou o Presidente do Conselho Nacional a firmar o Acordo de Cooperação Técnica para a promoção da qualificação profissional integrada à Educação de Jovens e Adultos (Nova EJA), em conjunto com o MTE e o SESI/DN. O Acordo prevê o repasse do Conselho Nacional no valor de R\$ 100 milhões ao SESI/DN para a execução do objeto. O projeto foi denominado **SEJA PRO + Trabalho e Emprego** e foi iniciado em 2025 com a adesão dos Departamento Regionais do SESI para a prestação dos serviços de EJA, e o recurso total aprovado corresponde à sua execução no período de 2025 a 2026.

No Plano de Ação e Orçamento Retificado de 2025 do CN-SESI, esta iniciativa estratégica apresentou o recurso alocado de R\$ 60 milhões, o que correspondia ao repasse inicialmente previsto pelo cronograma financeiro para o ano de 2025. Neste documento, optou-se por apresentar o valor total aprovado para a execução do objeto visando a sua correlação com o horizonte de 2024-2026 do Plano Estratégico do Conselho Nacional. O provisionamento deste recurso se baseia no superávit acumulado de exercícios anteriores do CN-SESI, sem prejuízo das demais obrigações do órgão, e deverá ser reconhecido no orçamento de 2026 após a apuração e aprovação do resultado do exercício de 2025.

Acordo de Cooperação Técnica – CN-SESI, SESI-DN e Ministério da Saúde (MS)

- **Objetivo:** Realização de ações intersetoriais para promover ambientes e processos de trabalho saudáveis.
- **Resultados Esperados:**
 - Protocolo e diretrizes de resposta às Emergências Climáticas e em Saúde Pública;
 - Interoperabilidade de Sistemas de Informações do MS e SESI-DN;
 - Promoção de Saúde, Saúde Mental, Segurança do Trabalho e Prevenção para Trabalhadores;
 - Plano Nacional de Imunização para Trabalhadores da Indústria;
 - Capacitação de Profissionais de Saúde vinculados a Indústria;
 - Linhas de Cuidados Digital para Atenção Primária aos Trabalhadores da Indústria; e
 - Plano Nacional de enfrentamento à Arboviroses.

Recurso Alocado: A Resolução CN-SESI nº 103/2024 autorizou o Presidente do Conselho Nacional a firmar o Acordo de Cooperação Técnica para a execução de ações intersetoriais em saúde que promovam ambientes e processos de trabalhos seguros, em conjunto com o MS e o SESI/DN. O Acordo prevê o repasse do Conselho Nacional no valor total de R\$ 45.992.153,60 ao SESI/DN, o que corresponde à execução do objeto no período de 2025 a 2026.

No Plano de Ação e Orçamento Retificado de 2025 do CN-SESI, esta iniciativa estratégica apresentou o recurso alocado de R\$ 22.992.153,60, o que correspondia ao repasse inicialmente previsto pelo cronograma financeiro para o ano de 2025. Neste documento, optou-se por apresentar o valor total aprovado para a execução do objeto visando a sua correlação com o horizonte de 2024-2026 do Plano Estratégico do Conselho Nacional. O provisionamento deste recurso se baseia no superávit acumulado de exercícios anteriores do CN-SESI, sem prejuízo das demais obrigações do órgão, e deverá ser reconhecido no orçamento de 2026 após a apuração e aprovação do resultado do exercício de 2025.

2ª Corrida Nacional do SESI

- **Objetivo:** Promoção à Saúde e Fortalecimento da marca do SESI, por meio da realização da 2ª Corrida Nacional do SESI.
- **Resultados Esperados:**
 - Alcançar entre 50 e 70 mil participantes em todo o Brasil

Recurso Alocado: A Corrida Nacional do SESI é uma iniciativa conjunta desenvolvida pelo Conselho Nacional, Departamento Nacional e os Departamentos Regionais, visando o fortalecimento da imagem institucional vinculada ao lazer e à qualidade de vida do trabalhador da indústria. Esta iniciativa está relacionada ao horizonte 2024-2026 do Plano Estratégico do Conselho Nacional e será desenvolvida anualmente, e o seu valor estimado para a edição de 2026 é de R\$ 4 milhões. O provisionamento deste recurso se baseia no superávit acumulado de exercícios anteriores do CN-SESI, sem prejuízo das demais obrigações do órgão, e deverá ser reconhecido no orçamento de 2026 após a apuração e aprovação do resultado do exercício de 2025.

International Early Learning and Child Well-Being Study (IELS)

Objetivo: Implantar uma pesquisa para a coleta de dados sobre o desenvolvimento e o bem-estar de crianças aos cinco anos de idade a nível global, para identificar fatores que impulsionam ou dificultam o desenvolvimento, a aprendizagem e o bem-estar deste público.

Resultados Esperados:

- Realizar o primeiro estudo em larga escala sobre o desenvolvimento infantil, liderado pela OCDE, produzindo medidas indiretas e diretas, envolvendo crianças, familiares e professores;
- Análise crítica e aprendizado sobre os resultados da aplicação do *IELS* no Brasil;
- Contribuir para as pesquisas na área de educação infantil no Brasil, identificando características do desenvolvimento das diversas infâncias no país.

Recurso Alocado: A Resolução CN-SESI nº 0047/2025 autorizou o Conselho Nacional a celebrar instrumento jurídico com o Departamento Nacional e a Organização para a Cooperação do Desenvolvimento Econômico (OCDE) com o objetivo de apoiar a pesquisa *IELS*, sendo previsto o aporte de € 237.500,00 diretamente à OCDE, convertido no valor de R\$ 1,5 milhão.

No Plano de Ação e Orçamento Retificado de 2025 do CN-SESI, esta iniciativa estratégica apresentou o recurso alocado de R\$ 1,5 milhão. Neste documento, optou-se por apresentar novamente a iniciativa tendo em vista a previsão para o exercício de 2026 de celebração do referido instrumento jurídico e de repasse do valor autorizado.

OUTRAS INICIATIVAS E PROCESSOS DE SUPORTE

Automatização do Planejamento Orçamentário

- **Objetivo:** Promover maior agilidade, precisão e confiabilidade na gestão dos recursos.
- **Resultados Esperados:**
 - Redução de tarefas manuais, com menor risco de erros e retrabalhos;
 - Padronização das etapas do planejamento, garantindo maior consistência das informações;
 - Otimização do tempo das equipes, liberando profissionais para atividades de análise e apoio à decisão;
 - Aprimoramento da qualidade dos dados e da eficiência operacional, com processos mais rápidos, integrados e maior controle das informações;
 - Fortalecimento da base técnica para decisões estratégicas, contribuindo para uma gestão orçamentária mais eficaz.
- **Recurso Alocado:** R\$ 150.000,00

3.3.2. Soluções de Valor Agregado

O desempenho das atividades do SESI está intimamente relacionado ao regime de unidade normativa e descentralização administrativa da entidade, que busca garantir o equilíbrio entre a padronização dos critérios de qualidade em serviços e produtos ofertados, seguindo regras e normas definidas em nível nacional, e a autonomia para o atendimento de demandas e necessidades específicas de cada região.

As iniciativas do Conselho Nacional no foco de atuação de Soluções de Valor Agregado envolvem a contribuição do órgão no cumprimento das suas funções regulamentares de controle e normatização do SESI, incluindo: os serviços de secretariado e assessoria aos Conselheiros e aos demais Órgãos do Sistema; a promoção de agendas estratégicas relevantes à atuação do SESI; e a preservação da memória institucional do SESI.

**Objetivo Estratégico 5**

Estimular a Atuação do Conselho Nacional enquanto Fórum de Debate

**Objetivo Estratégico 6**

Contribuir para o Desenvolvimento de Políticas, Normas e Ações Estratégicas

**Objetivo Estratégico 7**

Elevar o Desempenho dos Processos Internos

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Centro de Memória - SESI e CN-SESI 80 Anos

- **Objetivo:** Criação e implantação do Centro de Memória SESI e CN-SESI e Comemorações dos 80 anos com vistas à valorização e à preservação da história.
- **Resultados Esperados:**
 - Desenvolvimento da cultura de pertencimento à história do SESI e do CN-SESI, engajando o Sistema SESI, os conselheiros, os trabalhadores e a sociedade;
 - Preservação e disseminação do conhecimento e da história da entidade em ambiente físico e digital;
 - Consolidação de um canal específico disponível para a sociedade;
 - Parceria com SESI Lab/Departamento Nacional com vistas à cooperação para implantação do Centro de Memória;
 - Desenvolvimento e realização das exposições temporárias, da exposição de longa duração no SESI Lab, incluindo um Espaço de pesquisa, e as exposições locais nos estados;
 - Implantação de estrutura permanente do Centro de Memória e Centro de Referência SESI e CN-SESI;
 - Pesquisa da trajetória do SESI e CN-SESI;
 - Convênios/Acordos: Centro de Referência em Cinema e Audiovisual FIRJAN SESI/SENAI RJ, Centro de Referência em Artes Gráficas FIRJAN SENAI RJ e Arquivo Nacional;
 - Produtos: Plano museológico, Programa de acervos, Programa Educativo Cultural, Centro de Referência, Expografias, Site, Livro dos 80 anos, Documentário, Memória oral e Selo comemorativo.
- **Recurso Alocado:** R\$ 18.076.000,00

A Criação de um Banco de Dados Digital de Normas para o Conselho Nacional do SESI

- **Objetivo:** Centralizar e disponibilizar todas as normas de forma organizada e sempre atualizada para todos os funcionários, modernizando a consulta.
- **Resultados Esperados:**
 - Análise Jurídica e Otimização do Acervo: contratação de empresa especializada para realizar consultoria jurídica especializada em legística¹⁷,

¹⁷ Legística é uma ciência interdisciplinar que estuda todo o circuito de produção de normas, e se ocupa da análise sobre o comportamento e as características dos fatos legislativos a fim de identificar instrumentos úteis para a prática legislativa.

normas, garantindo sua vigência, aplicabilidade e a correta hierarquia normativa;

- Refinamento e Estruturação Detalhada dos Dados: o foco é aprofundar a classificação e a estruturação de todas as normas, utilizando a validação e a identificação dos dados para facilitar a busca e a organização digital;
- Seleção e Implementação da Plataforma: escolher a tecnologia que abrigará o banco de normas e configurá-la de acordo com as necessidades da instituição;
- Carga de Dados e Validação: preencher o novo sistema com todas as normas preparadas e testar seu funcionamento;
- Lançamento e Manutenção Contínua: disponibilizar o sistema para toda a equipe e garantir que ele continue útil e atualizado a longo prazo por meio de seminário de logística e padronização dos normativos.

- **Recurso Alocado:** R\$ 200.000,00

Fortalecimento da Comunicação Integrada do Sistema Indústria

- **Objetivo:** Fortalecer a comunicação integrada entre os órgãos nacionais e regionais do Sistema Indústria, em especial o SESI, promovendo o alinhamento institucional e a atuação conjunta nas campanhas e ações estratégicas de comunicação, por meio do apoio ao segundo Encontro de Comunicadores do Sistema Indústria.
- **Resultados Esperados:**
 - Consolidação de diretrizes conjuntas de comunicação entre CNI, SESI, SENAI, IEL e CN-SESI;
 - Valorização da marca SESI e fortalecimento do papel do Conselho Nacional como seu guardião institucional;
 - Ampliação da articulação da rede de comunicadores, com troca contínua de práticas e experiências;
 - Maior coesão nas narrativas e alinhamento das estratégias de posicionamento institucional;
 - Aproximação entre as equipes de comunicação nacional e regionais do SESI.
- **Recurso Alocado:** R\$ 120.000,00

Programa de Gestão Documental

- **Objetivo:** Modernizar e otimizar a gestão de documentos e informações institucionais, assegurando sua organização, controle, preservação, conformidade e acesso seguro e eficiente.

- **Resultados Esperados:**

- Integração das informações entre soluções documentais;
- Estruturação de processos e soluções para gestão documental integrada;
- Melhoria na organização e controle do acervo documental;
- Acesso seguro e eficiente às informações institucionais;
- Fortalecimento da segurança da informação e conformidade legal;
- Otimização de custos com armazenamento físico e digital;
- Melhoria nas condições de conservação e segurança do acervo;
- Preservação adequada dos documentos institucionais, especialmente dos permanentes e de guarda longa;
- Valorização da memória e da história institucional, com ampliação do acesso remoto ao acervo documental histórico.

- **Recurso Alocado:** R\$ 9.550.000,00

Governança da Presença Digital do Conselho Nacional do SESI

- **Objetivo:** Consolidar a presença digital do Conselho Nacional do SESI como referência de transparência, integração e alinhamento institucional, por meio da modernização do site, da intranet e da extranet, ampliando o acesso público às informações, a comunicação com conselheiros e trabalhadores e a visibilidade dos projetos estratégicos do SESI em todo o país.

- **Resultados Esperados:**

- Modernização dos canais digitais (site, intranet e extranet) com foco em acessibilidade, transparência e experiência do usuário;
- Ampliação da visibilidade do papel institucional do Conselho e dos resultados alcançados pelos projetos estratégicos do SESI no Brasil;
- Melhorar a comunicação com os públicos internos (conselheiros e trabalhadores) e externos (sociedade, imprensa e parceiros institucionais);
- Fortalecimento da marca SESI e do Conselho como seu guardião;
- Melhoria na gestão e atualização de conteúdos, assegurando credibilidade na presença digital.

- **Recurso Alocado:** R\$ 1.000.000,00

OUTRAS INICIATIVAS E PROCESSOS DE SUPORTE

Aprimoramento da Fiscalização da Comissão de Orçamento do Conselho Nacional do SESI

- **Objetivo:** Otimizar os procedimentos e maximizar os recursos tecnológicos disponibilizados à Comissão de Orçamento do Conselho Nacional na fiscalização da execução orçamentária e da movimentação de fundos dos órgãos do SESI.
- **Resultados Esperados:**
 - Manutenção e atualização contínua da ferramenta SORS WEB para o registro e envio dos documentos de suporte decorrentes das ações de fiscalização;
 - Garantir a segurança dos dados e a validação/certificação eletrônica dos documentos emitidos pela Comissão de Orçamento e a Assessoria técnica;
 - Implantar melhorias no fluxo de trabalho da Comissão, envolvendo a tramitação e o encaminhamento dos resultados da fiscalização;
 - Disponibilizar os serviços e a assessoria técnica necessárias aos membros da Comissão de Orçamento no desempenho das suas funções.
- **Recurso Alocado:** R\$ 194.000,00

Visitas Institucionais aos Departamentos Regionais

- **Objetivo:** Fortalecer o alinhamento estratégico, acompanhar a execução das ações regionais e promover o diálogo com as representações.
- **Resultados Esperados:**
 - Realizar 15 visitas institucionais aos Departamentos Regionais do SESI;
 - Fortalecimento da atuação sistêmica do SESI por meio da aproximação institucional com os Departamentos Regionais;
 - Ampliação do diálogo institucional e da cooperação técnica entre o CN-SESI e os Regionais;
 - Estímulo à atuação em rede, ao compartilhamento de boas práticas e à padronização de processos;
 - Elevação do índice de regionais visitados, atingindo a totalidade (100%) dos Departamentos Regionais.
- **Recurso Alocado:** R\$ 332.000,00

Padronização dos Processos de Contratação e Aquisição

- **Objetivo:** Garantir o suporte às contratações e o acompanhamento dos instrumentos firmados pela instituição, promovendo maior transparência, eficiência, padronização e segurança da informação.
- **Resultados Esperados:**
 - Implementação dos novos normativos e fluxos;
 - Aplicação do PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES (PAC);

- Contratação de Software de contratações e de gestão de contratos;
- Integração dos sistemas digitais;
- Geração de relatórios gerenciais.
- **Recurso Alocado:** R\$ 115.000,00

Nova Sede do Conselho Nacional do SESI: Aquisição e Reforma

- **Objetivo:** Readequação e modernização da sede do CN-SESI às demandas operacionais e institucionais, de forma a concentrar seus setores em um único edifício
- **Resultados Esperados:**
 - Edificação institucional destinado às atividades do CN-SESI;
 - Otimização do uso dos espaços do CN-SESI em um único local;
 - Melhoria da integração, comunicação e produtividade das equipes;
 - Estímulo ao trabalho colaborativo, troca de informações e a solução mais rápida de problemas;
 - Redução de riscos com deslocamento de funcionários, bens e documentos;
 - Redução de custos com aluguel e condomínios;
 - Redução de processos administrativos e tratativas com condomínios e contas/serviços a estes vinculados;
 - Administração de espaços singulares; Maior controle e segurança patrimonial;
 - Instalações mais adequadas para o acervo documental;
 - Manutenção de espaços destinados à vertente educacional do SESI;
- **Recurso Alocado:** R\$ 8.758.500,00

3.3.3. Integridade Sistêmica

O SESI possui uma estrutura de Governança Corporativa complementar entre os níveis regional e nacional, garantido pelo Regulamento da Entidade (aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375 de 02 de dezembro de 1965) e pelo regime de Unidade Normativa liderado pelos órgãos nacionais.

O foco de atuação na Integridade Sistêmica considera as iniciativas de promoção da conformidade ao arcabouço normativo do SESI – em sinergia com os demais órgãos do Sistema Indústria –, e almeja a melhoria contínua dos mecanismos de Governança incluindo o relacionamento com o público externo, a transparência, a ética e a responsabilidade em prestar contas.



Objetivo Estratégico 8

Aprimorar a Governança Corporativa do Conselho Nacional do SESI

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS


Programa de Compliance e Integridade do Conselho Nacional


- **Objetivo:** Intensificar as ações de compliance e integridade do CN-SESI, por meio da revisão de e implementação de políticas, do fortalecimento da cultura ética e da promoção da integridade institucional.
- **Resultados Esperados:**
 - Concluir a revisão e elaboração das políticas de integridade, em alinhamento ao Programa de Compliance e Integridade do CN-SESI;
 - Definir uma estratégia de atuação no pilar Ambiental, Social e Governança;
 - Implementar a metodologia de gestão de riscos do CN-SESI, em alinhamento ao planejamento estratégico da entidade;
 - Implementar o programa de governança em privacidade de dados, em atendimento à LGPD;
 - Ofertar suporte ao CN-SESI em temas de integridade, compliance, governança, riscos, proteção de dados e conformidade da instituição;
 - Intensificar a cultura organizacional ética do CN-SESI, por meio de ações de comunicação, capacitação e treinamentos em integridade;
 - Apoiar a realização da edição 2026 Encontro Nacional de Compliance do Sistema Indústria.
 - Fortalecer a atuação dos canais de manifestação do CN-SESI e o processo de apuração de denúncias de condutas antiéticas
- **Recurso Alocado:** R\$ 812.000,00

3.3.4. Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências

A estratégia de integração entre tecnologia e a formação das competências necessárias aos produtos e serviços oferecidos são o alicerce para a inovação do SESI, permitindo a adesão efetiva às demandas regionais da indústria e da sociedade.

O foco estratégico na Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Competências articula ações de promoção da qualidade de vida, do desenvolvimento de competências e da transformação digital. Neste sentido, a valorização dos trabalhadores está alinhada à transformação digital como alternativa de mudança de paradigma cultural e tecnológico para alavancar a contínua geração de valor às partes interessadas.

**Objetivo Estratégico 9**
Promover a Valorização dos Trabalhadores do Conselho Nacional

**Objetivo Estratégico 10**
Promover a Transformação Digital no Conselho Nacional

Além de oportunizar o desenvolvimento de competências do corpo funcional, o objetivo é desenvolver ações de prevenção e cuidado com a saúde física e mental do trabalhador. E assim, reforçar o compromisso com a construção de um espaço laboral saudável e seguro, que garanta ao trabalhador as condições adequadas para o desenvolvimento de seu potencial técnico.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Programa de Transformação Digital

- **Objetivo:** Modernizar e elevar o desempenho da gestão, impulsionando o uso de tecnologias digitais de ponta, com processos otimizados e equipes capacitadas, aptas a definirem políticas e implementar ações inovadoras e transparentes que agreguem valor ao SESI.
- **Resultados Esperados:**
 - Elevação do nível de maturidade digital da organização;
 - Capacitação técnica e gerencial das equipes em soluções digitais e metodologias de inovação;
 - Mapeamento, digitalização e automação de processos críticos, com foco na eficiência, rastreabilidade e mitigação de riscos operacionais;
 - Ampliação da capacidade de análise de dados para suporte à tomada de decisão estratégica;
 - Fortalecimento da transparência e da prestação de contas junto aos conselheiros e demais partes interessadas;
 - Melhoria na experiência dos usuários internos e externos por meio de canais digitais integrados e responsivos;
 - Estabelecimento de um ecossistema de inovação contínua e colaborativa no âmbito do CN-SESI;
 - Modernização da estrutura de tecnologia da Sede, atualizando hardware e software.
- **Recurso Alocado:** R\$ 7.500.000,00

Programa de Formação e Desenvolvimento do CN-SESI

- **Objetivo:** Capacitar e treinar os trabalhadores do CN-SESI visando a melhoria do desempenho profissional, o engajamento e a transformação cultural da organização no alcance dos resultados institucionais.
- **Resultados Esperados:**

- Aumentar o número de trabalhadores participando de capacitações estratégicas;
 - Desenvolver uma cultura de melhoria e desenvolvimento continuado norteadas pelo aprimoramento dos resultados institucionais;
 - Garantir o alinhamento básico de todos os funcionários sobre temas estratégicos.
- **Recurso Alocado:** R\$ 781.000,00

Promoção de ações de saúde aos Trabalhadores do CN-SESI

- **Objetivo:** Aprimorar ações voltadas a saúde e qualidade de vida dos empregados do CN-SESI
- **Resultados Esperados:**
 - Aprimorar as ações em andamento e desenvolver novas ações de prevenção, saúde e qualidade de vida.
 - Aumentar a participação dos trabalhadores nas ações de saúde física, mental e qualidade de vida.
- **Recurso Alocado:** R\$ 100.000,00

Pesquisa de Clima Organizacional

- **Objetivo:** Desenvolver ações internas voltadas à melhoria do clima organizacional, do engajamento das equipes, da comunicação interna e da cooperação
- **Resultados Esperados:**
 - Melhoria do clima organizacional;
 - Desenvolvimento da cultura de cooperação e comunicação interna;
 - Reconhecimento por parte dos funcionários das ações institucionais voltadas a promoção do bem-estar do trabalhador.
- **Recurso Alocado:** R\$ 50.000,00

4. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA 2026

Ao definir o planejamento das ações e objetivos para cada exercício, os órgãos do SESI elaboram o orçamento anual baseado na projeção nacional sobre a previsão das receitas de contribuições destinadas a cada unidade, além de realizarem outras estimativas próprias para as demais fontes de receitas. Seguindo os princípios do equilíbrio orçamentário, transparência e da eficiência, as Despesas são previstas sob o mesmo limite do teto das Receitas, e são aplicadas em prol das finalidades institucionais e seus beneficiários.

A seguir, são apresentadas a composição da Receita e da Despesa do Orçamento do Conselho Nacional do SESI para o exercício de 2026.

4.1. Composição e comparativo das previsões das receitas e despesas por categoria econômica e orçamentária

4.1.1. Previsão e composição da receita.

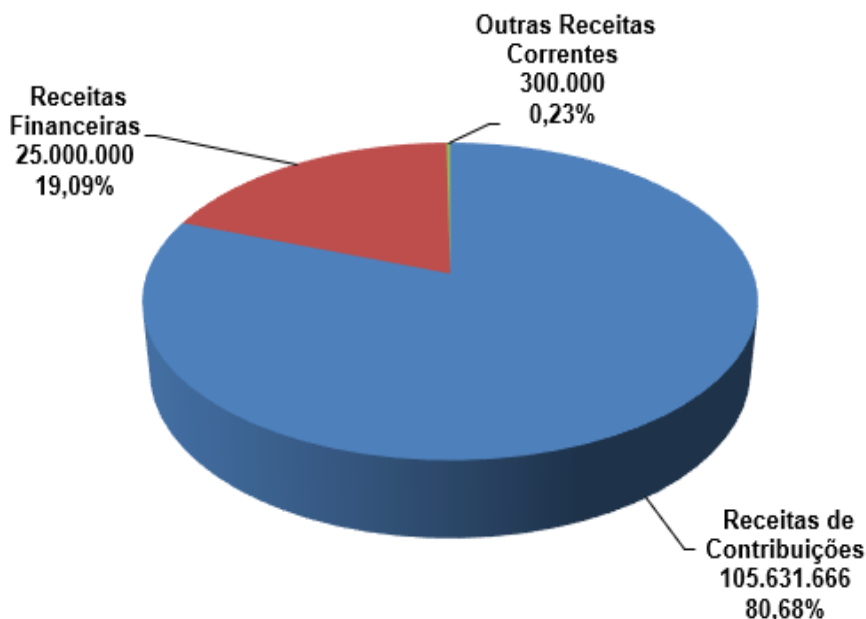
O orçamento programado para 2026 estima a receita total no valor de **R\$ 130.931.666,00** (cento e trinta milhões novecentos e trinta e um mil seiscentos e sessenta e seis reais) o que demonstra aumento de R\$ 3.242.851,00 (três milhões duzentos e quarenta e dois mil oitocentos e cinquenta e um reais) ou +2,54% em relação ao orçamento retificado de 2025, conforme apresentado na tabela abaixo:

Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Planejamento 2026	Retificado 2025	R\$	%
Receitas Correntes	130.931.666	127.688.815	3.242.851	2,54
Receitas de Contribuições	105.631.666	100.388.815	5.242.851	5,22
Receitas Financeiras	25.000.000	27.000.000	-2.000.000	-7,41
Outras Receitas Correntes	300.000	300.000	0	0,00
Total	130.931.666	127.688.815	3.242.851	2,54

Fonte: Sistema Protheus

Os valores apresentados encontram-se arredondados



As **Receitas de contribuições** representam 80,68% da proposta orçamentária, com aumento de R\$ 5,2 milhões, ou +5,22%, em relação ao orçamento retificado de 2025. O aumento deve-se a projeção inicial da Receita Compulsória do SESI para 2026, elaborada pelo Departamento Nacional, aprovada pela Resolução CN-SESI nº 053/2025, de 28 de julho de 2025.

As **Receitas Financeiras** representam 19,09% da proposta inicial orçamentária, com redução de R\$ 2 milhões, ou -7,41%, em relação ao orçamento retificado de 2025, decorrente da projeção de rendimentos de aplicação financeira. Esta estimativa considera a estratégia do Conselho Nacional de destinação de parte do saldo das aplicações financeiras na cooperação em projetos estruturantes e no apoio às iniciativas estratégicas do SESI.

4.1.2. Fixação e composição da despesa

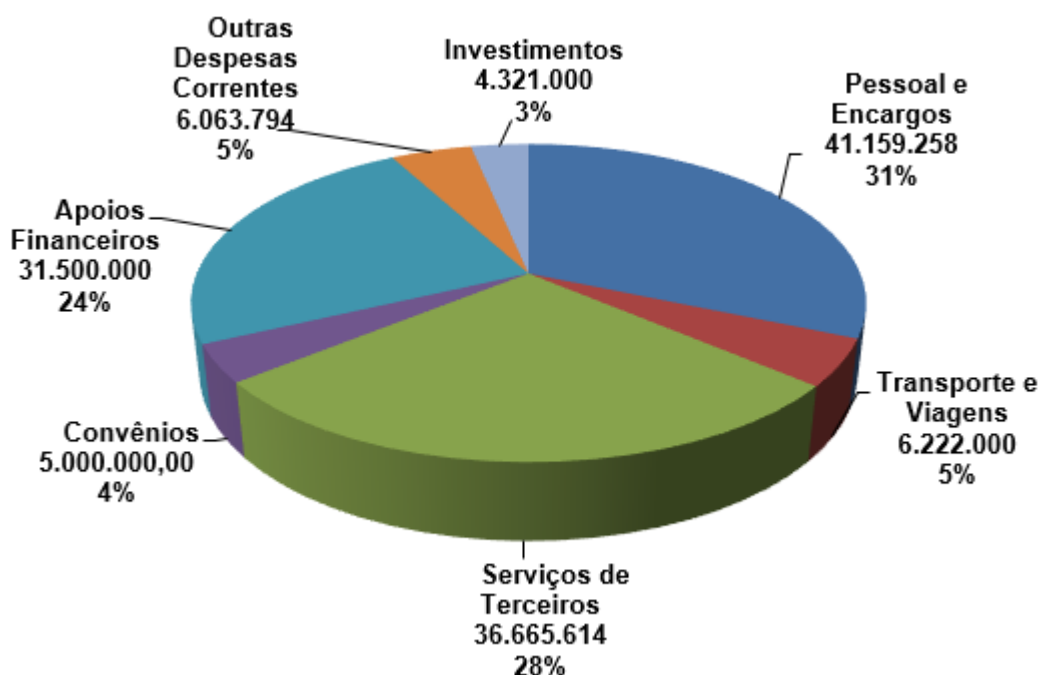
Assim como a receita, para a proposta inicial orçamentária de 2026 as despesas previstas totalizam **R\$ 130.931.666,00** (cento e trinta milhões novecentos e trinta e um mil seiscentos e sessenta e seis reais), o que demonstra aumento de **R\$ 3.242.851,00** (três milhões duzentos e quarenta e dois mil oitocentos e cinquenta e um reais), aproximadamente +2,54%, em relação ao orçamento retificado em 2025.

Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Planejamento 2026	Retificado 2025	R\$	%
Despesas Correntes	126.610.666	125.371.592	1.239.074	0,99
Pessoal e Encargos Sociais	41.159.258	37.944.132	3.215.126	8,47
Transporte e Viagens	6.222.000	5.500.000	722.000	13,13
Serviços de Terceiros	36.665.614	35.586.811	1.078.803	3,03
Convênios	5.000.000	5.000.000	0	0,00
Apoios Financeiros	31.500.000	33.867.047	-2.367.047	-6,99
Outras Despesas Correntes	6.063.794	7.473.602	-1.409.808	-18,86
Despesa de Capital	4.321.000	2.317.223	2.003.777	86,47
Investimentos	4.321.000	2.317.223	2.003.777	86,47
Total	130.931.666	127.688.815	3.242.851	2,54

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.



As despesas com **Pessoal e Encargos Sociais** representam 31% do total da proposta orçamentária inicial para 2026. Em relação à Retificação Orçamentária de 2025, observa-se um aumento de R\$ 3,2 milhões, ou +8,47%.

As despesas com **Transportes e Viagens** representam 5% do total da previsão orçamentária para 2026 e apresentam aumento de R\$ 722 mil, ou +13,13%, em relação ao orçamento retificado de 2025. Os gastos previstos neste grupo de Despesa estão

relacionados principalmente às iniciativas de visitas institucionais aos regionais, para a identificação e o compartilhamento de boas práticas, o que envolve também as agendas relacionadas à execução dos projetos estruturantes nos estados, além das viagens de capacitação e treinamento dos Conselheiros e dos trabalhadores do Conselho Nacional.

As despesas com **Serviços de Terceiros** representam aproximadamente 28% da proposta orçamentária inicial para 2026, e apresentam um aumento de R\$ 1 milhão ou +3,03% quando comparadas ao orçamento retificado de 2025, e estão relacionadas às contratações e aquisições necessárias para a sustentação das iniciativas estratégicas no ano. As principais despesas contidas neste grupo são: Assessoria e Consultoria (R\$ 12,9 milhões), Serviços Técnicos Especializados (R\$ 8,2 milhões), Aquisição de Licenças de Uso de Software (R\$ 2,9 milhões), Serviços de Manutenção e Desenvolvimento de Software (R\$ 2,9 milhões), Promoções e Eventos (R\$ 2,3 milhões), Manutenção e Reparos de Bens Móveis e Imóveis (R\$ 1,6 milhões), Publicidade e Propaganda (R\$ 1 milhão) e Serviços de Limpeza e Conservação (R\$ 1 milhão).

As despesas previstas com **Convênios** representam aproximadamente 4% do total da previsão orçamentária para 2026 e não houve alteração em relação ao orçamento retificado de 2025. A despesa prevista neste grupo está relacionada à iniciativa estratégica de criação do Centro de Memória “SESI 80 Anos” em parceria com outros órgãos do Sistema Indústria.

Os valores constantes em **Apoios Financeiros** representam 24% da proposta orçamentária inicial para 2026, e apresentam diminuição de aproximadamente R\$ 2,3 milhões, ou -6,99%, em relação ao orçamento retificado de 2025. A redução da despesa prevista está relacionada ao ajuste dos cronogramas de prestação de contas, o que sensibiliza o reconhecimento das despesas com apoios financeiros. Dentre as principais iniciativas estratégicas apoiadas *destacam-se os projetos contemplados pelo Edital Conexão SESI e o apoio à OCDE na iniciativa International Early Learning and Child Well-Being Study (IELS).*

A previsão inserida em **Outras Despesas Correntes** no montante de R\$ 6 milhões, envolve gastos nas rubricas de: Locação de Imóveis, Condomínio, Energia Elétrica, Telefonia, Materiais Diversos, Materiais de Distribuição Gratuita, Despesas Financeiras, Multas, Taxas e Encargos, Despesas Judiciais, Cartoriais e de Representação. Este grupo representa cerca de 5% da previsão orçamentária, e apresenta diminuição de aproximadamente R\$ 1,4 milhões, ou -18,86%, em relação ao orçamento Retificado de 2025.

As **Despesas de Capital** apresentam o total de R\$ 4,3 milhões e representam 3% da previsão orçamentária para 2026, evidenciando um aumento de R\$ 2 milhões, ou +86,47%, em relação ao orçamento retificado de 2025. As despesas deste grupo envolvem principalmente os investimentos na aquisição de bens móveis para as iniciativas de modernização do parque tecnológico, da reestruturação e otimização das redes do CN-SESI, além da reforma da sede e da criação do Centro de Memória “SESI 80 Anos”.

4.2. Alocação orçamentária – finalidade dos recursos

Considerando a alocação dos recursos pelas linhas de atuação definidas pelo Plano de Centros de Responsabilidade do Sistema Indústria para o exercício 2026, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0084/2025, a previsão orçamentária de 2026 distribui a despesa do órgão em: 31% para a linha de atuação de Gestão; 24% em Desenvolvimento Institucional; 14% em Negócio; e 31% em Apoio.

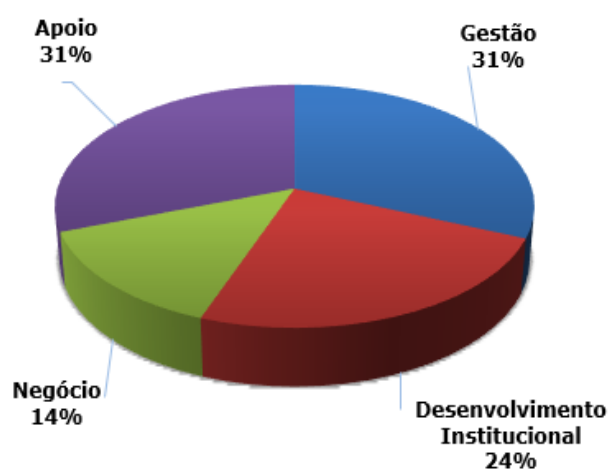
A linha de **Negócio** representa **14%** do total da previsão orçamentária para 2026, e engloba as despesas relacionadas à estruturação do Centro de Memória “SESI 80 Anos” na área da cultura. Enquanto, a linha de **Desenvolvimento Institucional** representa **24%** e envolve as transferências de recursos por meio da cooperação em projetos estruturantes e do apoio aos projetos estratégicos desenvolvidos pelos órgãos do Sistema Indústria. Devido à natureza normativa do órgão, as principais linhas de atuação são **Gestão e Apoio** e representam cada uma, aproximadamente, **31%** da previsão orçamentária para 2026.

Em R\$ 1,00

Linha de Atuação	Orçamento		Variação	
	Planejamento 2026	Retificado 2025	R\$	%
Gestão	41.231.893	47.767.828	-6.535.935	-13,68
Desenvolvimento Institucional	31.500.000	34.562.047	-3.062.047	-8,86
Negócio	18.075.767	9.636.600	8.439.167	87,57
Apoio	40.124.006	35.722.340	4.401.666	12,32
Total	130.931.666	127.688.815	3.242.851	2,54

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.



5. ANEXOS

ANEXO A – Plano Estratégico do Conselho Nacional: Metas e Indicadores

Objetivo Estratégico	Descrição do Objetivo Estratégico	Meta para o Exercício	Indicador	Fórmula de Cálculo
1 - Fortalecer a atuação dos representantes dos trabalhadores e do governo no SESI	Fortalecer a representação tripartite na governança do SESI por meio do engajamento dos membros dos conselhos regionais e nacional.	85%	1.1 – % de representação do governo e dos trabalhadores nos órgãos normativos do SESI	(Quantidade de vagas ocupadas por representantes dos trabalhadores e do governo / Quantidade total de vagas regulamentares previstas para os representantes dos trabalhadores e do governo) * 100
2 - Promover iniciativas que favoreçam a atuação do SESI	Apoiar iniciativas de disseminação de boas práticas e projetos estratégicos que contribuam para a atuação regional do SESI.	80%	2.1 – % de participação dos regionais nos projetos apoiados	(\sum % dos regionais participantes por projeto estruturante apoiado pelo CN/ Total de Projetos Estruturantes apoiados) * 100
3 - Fortalecer a Atuação do CN-SESI por meio da Cooperação em Projetos Estruturantes	Contribuir no desenvolvimento de ações estruturantes que visem o alcance de resultados significativos e sustentáveis para o SESI.	70%	3.1 – % de execução do repasse financeiro aos projetos estruturantes	(Valor dos recursos transferidos para realização dos projetos estruturantes / Valor total aprovado para os projetos estruturantes)*100
4 - Aumentar a Aplicação de Recursos na Atividade Fim	Garantir a eficiência na gestão do Conselho Nacional a fim de direcionar recursos para as atividades finalísticas do SESI, voltadas às áreas de educação, saúde, cultura e cooperação social.	35%	4.1 – % de recursos destinados às atividades-fim do SESI	(Despesas no CR de negócio + Despesas no CR de Auxílios Institucionais para a execução de projetos finalísticos do SESI / Despesa Total) * 100
5 - Estimular a Atuação do CN-SESI enquanto Fórum de Debate	Contribuir para a construção de diretrizes e a articulação sistêmica por meio do debate sobre as agendas estratégicas do SESI.	10	5.1 – Quantidade de agendas estratégicas promovidas sobre os temas relevantes à atuação do SESI	(Quantidade de agendas estratégicas apoiadas ou realizadas pelo Conselho Nacional)

6 - Contribuir para o Desenvolvimento de Políticas, Normas e Ações Estratégicas	Aprimorar os serviços e os processos de gestão normativa do Conselho Nacional.	100%	6.1 – % de implantação do Banco de Normas do Conselho Nacional	(Quantidade de etapas concluídas do projeto de Implantação do Banco de Normas / Total de Etapas Previstas)*100
7 - Elevar o Desempenho dos Processos Internos	Aprimorar a prestação de serviços do órgão no desempenho dos seus processos finalísticos	87%	7.1 – Nível de serviço dos processos de plenária do CN-SESI	(Quantidade de processos das pautas das reuniões plenárias disponibilizados no prazo regimental no ano / Total de processos das pautas das reuniões plenárias no ano)*100
8 - Aprimorar a Governança Corporativa do CN-SESI	Desenvolver boas práticas de controle, integridade, transparência e conformidade no órgão.	5	8.1 – Número de políticas de governança corporativa aprovadas	(Quantidade de políticas de governança corporativa aprovadas no âmbito do CN-SESI)
9 - Promover a Valorização dos Trabalhadores do Conselho Nacional	Estimular ações de qualidade de vida e de desenvolvimento das pessoas do Conselho Nacional.	75%	9.1 – % trabalhadores capacitados	(Quantidade de Trabalhadores do CN-SESI que participaram de capacitação / Total de Trabalhadores do CN-SESI) * 100
9 - Promover a Valorização dos Trabalhadores do Conselho Nacional	Estimular ações de qualidade de vida e de desenvolvimento das pessoas do Conselho Nacional.	50	9.2 – Quantidade de cursos realizados	(Quantidade de cursos de curta e longa duração realizados pelos trabalhadores do CN-SESI)
9 - Promover a Valorização dos Trabalhadores do Conselho Nacional	Estimular ações de qualidade de vida e de desenvolvimento das pessoas do Conselho Nacional.	3	9.3 – Quantidade de ações de qualidade de vida	(Quantidade de ações de qualidade de vida promovidas aos trabalhadores do CN-SESI)
10 - Promover a Transformação Digital no Conselho Nacional	Elevar o desempenho do órgão por meio do uso de tecnologia integrada ao desenvolvimento de competências e à melhoria de processos.	80%	10.1 – % de execução das ações de transformação digital	(Quantidade de ações executadas no Programa de Transformação Digital / Total de ações previstas no Programa de Transformação Digital) * 100

ANEXO B – Receitas e Despesas por Unidade Organizacional

Receitas

coloque aqui o seu logo		Folha: 1			
SIGA/56945/v.12		Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - UO			
Hora: 18:38:37		Dt.Ref: 29/09/2025			
Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL		Emissão: 29/09/2025			
Centro de Custo	Descricao	Saldo O1	Saldo O1	Var. em % (O1/O1)	Var. em R\$ (O1-O1)
260102	SUPERINTENDENCIA EXECUTIVA	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
TOTAIS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00

Despesas

coloque aqui o seu logo		Folha: 1			
SIGA/SIPCOR02/v.12		Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - UO			
Hora: 19:53:35		Dt.Ref: 29/09/2025			
Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL		Emissão: 29/09/2025			
Centro de Custo	Descricao	Saldo O1	Saldo O1	Var. em % (O1/O1)	Var. em R\$ (O1-O1)
260101	PRESIDENCIA	39.780.764,00	39.780.764,00	100,00%	0,00
260102	SUPERINTENDENCIA EXECUTIVA	91.150.902,00	91.150.902,00	100,00%	0,00
TOTAIS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00

ANEXO C – Receitas e Despesas por Centro de Responsabilidade

coloque aqui o seu logo
 SIGA/SIPCOR02N.12 Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - CR
 Hora: 19:54:12
 Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 1

Dt. Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Item Contabil	Descricao	Saldo OI	Saldo OI	Var. em % (OI/OI)	Var. em R\$ (OI-OI)
262	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
26201	DESENVOLVIMENTO CORPORATIVO	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
2620101	DESENVOLVIMENTO DAS ENTIDADES	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
262010101	ADMINISTRACAO INSTITUCIONAL	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
2620101010301	ADMINISTRACAO FINANCEIRA E CONTABIL	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
TOTALIS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00

coloque aqui o seu logo

SIGA/SIPCOR02/v.12

Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - CR

Hora: 19:55:51

Folha: 1

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Item Contabil	Descricao	Saldo OI	Saldo OI	Var. em % (OI/OI)	Var. em R\$ (OI-OI)
261	GESTAO	41.231.893,00	41.231.893,00	100,00%	0,00
26101	GESTAO DELIBERATIVA E EXECUTIVA	9.750.295,00	9.750.295,00	100,00%	0,00
2610101	POLITICA INSTITUCIONAL	9.750.295,00	9.750.295,00	100,00%	0,00
261010101	ACOES CONSULTATIVAS DELIBERATIVAS E EXECUT	9.750.295,00	9.750.295,00	100,00%	0,00
26101010101	GESTAO CONSULTIVA DELIBERATIVA	2.508.233,00	2.508.233,00	100,00%	0,00
2610101010101	COORDENACAO DE APOIO A PLENARIA	2.508.233,00	2.508.233,00	100,00%	0,00
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	7.242.062,00	7.242.062,00	100,00%	0,00
2610101010201	PRESIDENCIA	1.290.025,00	1.290.025,00	100,00%	0,00
2610101010202	GABINETE	3.523.131,00	3.523.131,00	100,00%	0,00
2610101010203	SUPERINTENDENCIA EXECUTIVA	2.428.906,00	2.428.906,00	100,00%	0,00
26102	SUPORTE A GESTAO	31.481.598,00	31.481.598,00	100,00%	0,00
2610201	ASSESSORIA A GESTAO	30.692.062,00	30.692.062,00	100,00%	0,00
261020101	ASSESSORIA A GESTAO	30.692.062,00	30.692.062,00	100,00%	0,00
26102010101	JURIDICO	8.345.898,00	8.345.898,00	100,00%	0,00
2610201010101	GERENCIA JURIDICA	8.345.898,00	8.345.898,00	100,00%	0,00
26102010102	MONIT, GOVERNANCA, COMPLIANCE E INTEGRID	3.467.608,00	3.467.608,00	100,00%	0,00
2610201010201	GERENCIA DE INTEGRIDADE	3.467.608,00	3.467.608,00	100,00%	0,00
26102010103	COMUNICACAO	9.011.488,00	9.011.488,00	100,00%	0,00
2610201010301	GERENCIA DE COMUNICACAO INSTITUCIONAL	9.011.488,00	9.011.488,00	100,00%	0,00
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	4.773.469,00	4.773.469,00	100,00%	0,00
2610201010401	GERENCIA DE PLANEJ,GESTAO E FISCALIZACAO	2.401.017,00	2.401.017,00	100,00%	0,00
2610201010402	COORD DE PLANEJ, GESTAO E FISCALIZACAO	2.372.452,00	2.372.452,00	100,00%	0,00
26102010105	OUVIDORIA E COMITE DE ETICA	621.812,00	621.812,00	100,00%	0,00
2610201010501	OUVIDORIA	621.812,00	621.812,00	100,00%	0,00
26102010106	PROCESSOS E QUALIDADE	4.471.787,00	4.471.787,00	100,00%	0,00
2610201010601	GERENCIA DE PROJETOS	4.471.787,00	4.471.787,00	100,00%	0,00
2610211	ETD DA GESTAO	789.536,00	789.536,00	100,00%	0,00
261021101	ETD DA GESTAO	789.536,00	789.536,00	100,00%	0,00
26102110101	ETD DA GESTAO	789.536,00	789.536,00	100,00%	0,00
2610211010101	ETD DA GESTAO	789.536,00	789.536,00	100,00%	0,00
262	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
26201	DESENVOLVIMENTO CORPORATIVO	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
2620101	DESENVOLVIMENTO DAS ENTIDADES	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
262010101	ADMINISTRACAO INSTITUCIONAL	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
26201010102	AUXILIOS INSTITUCIONAIS	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
2620101010201	AUXILIOS INSTITUCIONAIS	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
263	NEGOCIO	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
26305	CULTURA	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
2630510	GESTAO DA CULTURA	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
263051001	GESTAO DA CULTURA	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
26305100101	GESTAO DA CULTURA	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
2630510010101	CENTRO DE MEMORIA	18.075.767,00	18.075.767,00	100,00%	0,00
264	APOIO	40.124.006,00	40.124.006,00	100,00%	0,00
26401	ATIVIDADES DE APOIO	40.124.006,00	40.124.006,00	100,00%	0,00
2640101	APOIO ORGANIZACIONAL	39.532.781,00	39.532.781,00	100,00%	0,00
264010101	GESTAO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	24.121.237,00	24.121.237,00	100,00%	0,00
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	22.858.751,00	22.858.751,00	100,00%	0,00
2640101010101	GERENCIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	3.339.634,00	3.339.634,00	100,00%	0,00
2640101010102	COORDENACAO DE CONTRATAcao E ALIENACAO	1.815.416,00	1.815.416,00	100,00%	0,00
2640101010103	COORD DE GESTAO DOCUMENTAL E APOIO ADM	12.962.455,00	12.962.455,00	100,00%	0,00
2640101010104	COORDENACAO DE GESTAO ADM E PATRIMONIAL	4.741.246,00	4.741.246,00	100,00%	0,00
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	1.262.486,00	1.262.486,00	100,00%	0,00
2640101010201	COORDENACAO FINANCEIRA E CONTABIL	1.262.486,00	1.262.486,00	100,00%	0,00
264010102	GESTAO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORG	2.735.944,00	2.735.944,00	100,00%	0,00
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	2.735.944,00	2.735.944,00	100,00%	0,00
2640101020101	COORD DE GESTAO DE PESSOAS E CLIMA ORG	2.735.944,00	2.735.944,00	100,00%	0,00
264010103	GESTAO DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO E DOC	12.675.600,00	12.675.600,00	100,00%	0,00
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	12.675.600,00	12.675.600,00	100,00%	0,00
2640101030101	COORDENACAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	12.675.600,00	12.675.600,00	100,00%	0,00
2640111	ETD DO APOIO	591.225,00	591.225,00	100,00%	0,00
264011101	ETD DO APOIO	591.225,00	591.225,00	100,00%	0,00
26401110101	ETD DO APOIO	591.225,00	591.225,00	100,00%	0,00
2640111010101	ETD DO APOIO	591.225,00	591.225,00	100,00%	0,00
TOTALS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00

ANEXO D – Receitas e Despesas por Contas Orçamentárias

coloque aqui o seu logo

SIGA/comp rec 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - Conta Orçamentária

Hora: 18:01:26

Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 1

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Conta Orcamentaria	Descricao	Saldo OI	Saldo OI	Var. em % (OI/OI)	Var. em R\$ (OI-OI)
4	RECEITAS	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
4.1	RECEITAS CORRENTES	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
4.1.01	RECEITAS CORRENTES PROPRIAS	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
4.1.01.01	RECEITAS DE CONTRIBUICOES	105.631.666,00	105.631.666,00	100,00%	0,00
4.1.01.01.04	CONTRIBUICOES REGULAM E REGIMENTAIS	105.631.666,00	105.631.666,00	100,00%	0,00
4.1.01.01.04.001	CONTRIB REGULAMENTAR ORIUNDA DO SESI	105.631.666,00	105.631.666,00	100,00%	0,00
4.1.01.01.04.001.000	CONTRIBUICAO REGULAMENTAR	105.631.666,00	105.631.666,00	100,00%	0,00
4.1.01.02	RECEITAS PATRIMONIAIS	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.02.02	RECEITAS DE VALORES MOBILIARIOS	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.02.02.004	RENDIMENTO DE APLICACOES FINANCEIRAS	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.02.02.004.000	RENDIMENTO DE APLICACOES FINANCEIRAS	25.000.000,00	25.000.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.05	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	300.000,00	300.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.05.01	RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	300.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.05.01.001	RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	300.000,00	100,00%	0,00
4.1.01.05.01.001.000	RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	300.000,00	100,00%	0,00
TOTAIS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00

coloque aqui o seu logo

SIGA/comp des/comp/Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - Conta Orçamentária

Hora: 17:54:53

Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 1

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Conta Orcamentaria	Descricao	Saldo OI	Saldo OI	Var. em % (OI/OI)	Var. em R\$ (OI-OI)
3	DESPESAS	130.931.666,00	130.931.666,00	100,00%	0,00
3.1	DESPESAS CORRENTES	126.610.666,00	126.610.666,00	100,00%	0,00
3.1.01	APLICACOES DIRETAS	90.110.666,00	90.110.666,00	100,00%	0,00
3.1.01.01	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	41.159.258,00	41.159.258,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01	ORDENADOS E SALARIOS	20.622.712,00	20.622.712,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.001	SALARIOS	20.538.512,00	20.538.512,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.001.000	SALARIOS	20.538.512,00	20.538.512,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.003	ADICIONAL NOTURNO	17.200,00	17.200,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.003.000	ADICIONAL NOTURNO	17.200,00	17.200,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.005	ADICIONAIS E GRATIFICACOES DIVERSAS	1.000,00	1.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.005.000	ADICIONAIS E GRATIFICACOES DIVERSAS	1.000,00	1.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.006	HORAS EXTRAS	66.000,00	66.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.01.006.000	HORAS EXTRAS	66.000,00	66.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02	ENCARGOS TRABALHISTAS	10.481.129,00	10.481.129,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.002	FGTS	1.825.638,00	1.825.638,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.002.000	FGTS	1.825.638,00	1.825.638,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.005	FERIAS E ABONO CONSTITUCIONAL 1/3	570.506,00	570.506,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.005.000	FERIAS E ABONO CONSTITUCIONAL 1/3	570.506,00	570.506,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.006	13 SALARIO	1.732.661,00	1.732.661,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.006.000	13 SALARIO	1.732.661,00	1.732.661,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.007	ABONO PECUNIARIO	760.676,00	760.676,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.007.000	ABONO PECUNIARIO	760.676,00	760.676,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.008	AVISO PREVIO	469.107,00	469.107,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.008.000	AVISO PREVIO	469.107,00	469.107,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.009	INDENIZACOES DIVERSAS	5.016.854,00	5.016.854,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.009.000	INDENIZACOES DIVERSAS	5.016.854,00	5.016.854,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.009.000	INDENIZACOES TRABALHISTAS	2.000.000,00	2.000.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.010	VALE TRANSPORTE	25.687,00	25.687,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.010.000	VALE TRANSPORTE	25.687,00	25.687,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.011	LICENCAS PAGAS	80.000,00	80.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.02.011.000	LICENCAS PAGAS	80.000,00	80.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	9.112.656,00	9.112.656,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.001	VALE REFEICAO	2.125.027,00	2.125.027,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.001.000	VALE REFEICAO OU ALIMENTACAO	2.125.027,00	2.125.027,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.002	PLANO DE ASSISTENCIA MEDICA E ODONT	5.757.710,00	5.757.710,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.002.000	PLANO DE ASSISTENCIA MEDICA	5.737.392,00	5.737.392,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.002.000	PLANO ODONTOLÓGICO	20.318,00	20.318,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.003	PLANO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR	943.501,00	943.501,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.003.000	PREVID 2	943.501,00	943.501,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.005	SEGURO DE VIDA EM GRUPO	181.717,00	181.717,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.005.000	SEGURO DE VIDA EM GRUPO	181.717,00	181.717,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.007	AUXILIO CRECHE	104.701,00	104.701,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.03.007.000	AUXILIO CRECHE	104.701,00	104.701,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.05	BOLSAS E ESTAGIOS	942.761,00	942.761,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.05.001	ESTUDANTES DO SISTEMA INDUSTRIA	780.761,00	780.761,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.05.001.000	ESTUDANTES DO SISTEMA INDUSTRIA	780.761,00	780.761,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.05.002	AUXILIOS A BOLSISTAS E ESTAGIARIOS	162.000,00	162.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.01.05.002.000	AUXILIOS A BOLSISTAS E ESTAGIARIOS	162.000,00	162.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02	Ocupacao e utilidades	1.668.500,00	1.668.500,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.01	LOCACAO DE IMOVEIS	135.000,00	135.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.01.001	LOCACAO DE IMOVEIS	135.000,00	135.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.01.001.000	LOCACAO DE IMOVEIS FJ	135.000,00	135.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.02	CONDOMINIO	883.500,00	883.500,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.02.001	CONDOMINIO	883.500,00	883.500,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.02.001.000	CONDOMINIO	883.500,00	883.500,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.03	ENERGIA ELÉTRICA	560.000,00	560.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.03.001	ENERGIA ELÉTRICA	560.000,00	560.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.03.001.000	ENERGIA ELÉTRICA	560.000,00	560.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.06	TELEFONIA	90.000,00	90.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.06.001	TELEFONIA	90.000,00	90.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.02.06.001.000	TELEFONIA	90.000,00	90.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03	MATERIAIS	1.646.000,00	1.646.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.01	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	35.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.01.001	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	35.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.01.001.000	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	35.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.02	MATERIAL DIDÁTICO	30.000,00	30.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.02.001	MATERIAL DIDÁTICO	30.000,00	30.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.02.001.000	MATERIAL DIDÁTICO	30.000,00	30.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.03	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	20.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.03.001	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	20.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.03.001.000	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	20.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.04	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	100.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.04.001	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	100.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.04.001.000	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	100.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.05	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	590.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.05.001	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	590.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.05.001.000	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	590.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.06	GENEROS ALIMENTICIOS	150.000,00	150.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.06.001	GENEROS ALIMENTICIOS	150.000,00	150.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.06.001.000	GENEROS ALIMENTICIOS	150.000,00	150.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.07	VESTUARIO ROUPARIA DE CAMA E MESA	16.000,00	16.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.07.001	VESTUARIO ROUPARIA DE CAMA E MESA	16.000,00	16.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.07.001.000	VESTUARIO	16.000,00	16.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.08	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	380.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.08.001	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	380.000,00	100,00%	0,00
3.1.01.03.08.001.000	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	380.000,00	100,00%	0,00

coloque aqui
o seu logo

SIG/comp descomp 12 Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - Conta Orçamentária

Hora: 17:54:53

Grupo de Empresa: SERVIÇO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 2

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Conta Orcamentaria	Descricao	Saldo Ol	Saldo Ol Var. em % (Ol/Ol)	Var. em R\$ (Ol-Ol)
3.1.01.03.10	EMBALAGENS	100.000,00	100.000,00	100,00%
3.1.01.03.10.001	EMBALAGENS	100.000,00	100.000,00	100,00%
3.1.01.03.10.001.000	EMBALAGENS	100.000,00	100.000,00	100,00%
3.1.01.03.11	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	10.000,00	100,00%
3.1.01.03.11.001	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	10.000,00	100,00%
3.1.01.03.11.001.000	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	10.000,00	100,00%
3.1.01.03.14	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	20.000,00	100,00%
3.1.01.03.14.001	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	20.000,00	100,00%
3.1.01.03.14.001.000	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	20.000,00	100,00%
3.1.01.03.15	MAT DE SEGUR ACES OPERACIONAIS	155.000,00	155.000,00	100,00%
3.1.01.03.15.001	MAT DE SEGUR ACES OPERACIONAIS	155.000,00	155.000,00	100,00%
3.1.01.03.15.001.000	MAT DE SEGURANCA E ACESSORIOS OPERAC	155.000,00	155.000,00	100,00%
3.1.01.03.99	OUTROS MATERIAIS	40.000,00	40.000,00	100,00%
3.1.01.03.99.001	OUTROS MATERIAIS	40.000,00	40.000,00	100,00%
3.1.01.03.99.001.000	OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	15.000,00	15.000,00	100,00%
3.1.01.03.99.001.000	OUTROS MAT E EQUIP MAT FERMAN NAO IMOBIL	25.000,00	25.000,00	100,00%
3.1.01.04	TRANSPORTES E VIAGENS	6.222.000,00	6.222.000,00	100,00%
3.1.01.04.01	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	2.855.000,00	100,00%
3.1.01.04.01.001	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	2.855.000,00	100,00%
3.1.01.04.01.001.000	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	2.855.000,00	100,00%
3.1.01.04.02	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	205.000,00	100,00%
3.1.01.04.02.001	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	205.000,00	100,00%
3.1.01.04.02.001.000	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	205.000,00	100,00%
3.1.01.04.03	HOSPEDAGENS	229.000,00	229.000,00	100,00%
3.1.01.04.03.001	HOSPEDAGENS	229.000,00	229.000,00	100,00%
3.1.01.04.03.001.000	HOSPEDAGENS	229.000,00	229.000,00	100,00%
3.1.01.04.04	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	2.584.000,00	100,00%
3.1.01.04.04.001	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	2.584.000,00	100,00%
3.1.01.04.04.001.000	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	2.584.000,00	100,00%
3.1.01.04.05	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	349.000,00	100,00%
3.1.01.04.05.001	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	349.000,00	100,00%
3.1.01.04.05.001.000	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	349.000,00	100,00%
3.1.01.05	MATERIAL DE DISTRIBUICAO GRATUITA	510.000,00	510.000,00	100,00%
3.1.01.05.01	PREMIOS BRINDES E CONDEC E DOACOES	510.000,00	510.000,00	100,00%
3.1.01.05.01.001	PREMIOS BRINDES E CONDEC E DOACOES	510.000,00	510.000,00	100,00%
3.1.01.05.01.001.000	PREMIOS BRINDES E CONDECORACOES	510.000,00	510.000,00	100,00%
3.1.01.06	SERVICOS DE TERCEIROS	36.665.614,00	36.665.614,00	100,00%
3.1.01.06.02	ASSESSORIA E CONSULTORIA	12.851.652,00	12.851.652,00	100,00%
3.1.01.06.02.001	ASSESSORIA E CONSULTORIA	12.851.652,00	12.851.652,00	100,00%
3.1.01.06.02.001.000	ASSESSORIA E CONSULTORIA FJ	12.851.652,00	12.851.652,00	100,00%
3.1.01.06.03	AUDITORIA	110.000,00	110.000,00	100,00%
3.1.01.06.03.001	SERVICOS DE AUDITORIA	110.000,00	110.000,00	100,00%
3.1.01.06.03.001.000	AUDITORIA FJ	110.000,00	110.000,00	100,00%
3.1.01.06.04	INFORMATICA	3.317.160,00	3.317.160,00	100,00%
3.1.01.06.04.001	ALUGUEL DE EQUIPAMENTOS DE TI	92.000,00	92.000,00	100,00%
3.1.01.06.04.001.000	ALUGUEL DE EQUIPAMENTOS DE TI	92.000,00	92.000,00	100,00%
3.1.01.06.04.006	SERVICOS DE MANUTENCAO DE SERVIDORES	280.000,00	280.000,00	100,00%
3.1.01.06.04.006.000	SERVICOS DE MANUTENCAO DE SERVIDORES	280.000,00	280.000,00	100,00%
3.1.01.06.04.007	SERV DE MANUT E DESENV DE SOFTWARE	2.945.160,00	2.945.160,00	100,00%
3.1.01.06.04.007.000	SERV DE MANUT E DESENV DE SOFTWARE	2.945.160,00	2.945.160,00	100,00%
3.1.01.06.05	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	300.000,00	100,00%
3.1.01.06.05.001	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	300.000,00	100,00%
3.1.01.06.05.001.000	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	300.000,00	100,00%
3.1.01.06.07	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	1.005.000,00	1.005.000,00	100,00%
3.1.01.06.07.001	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	1.005.000,00	1.005.000,00	100,00%
3.1.01.06.07.001.000	PUBLICIDADE E PROPAGANDA FJ	1.005.000,00	1.005.000,00	100,00%
3.1.01.06.08	PROMOCOES E EVENTOS	2.305.000,00	2.305.000,00	100,00%
3.1.01.06.08.001	RECEPCOES E HOMEMAGENS	450.000,00	450.000,00	100,00%
3.1.01.06.08.001.000	RECEPCOES E HOMEMAGENS	450.000,00	450.000,00	100,00%
3.1.01.06.08.002	CONGRESSOS CONFERENCIAS E SEMINARIOS	1.855.000,00	1.855.000,00	100,00%
3.1.01.06.08.002.000	CONGRESSOS CONFERENCIAS E SEMINARIOS	1.855.000,00	1.855.000,00	100,00%
3.1.01.06.10	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00%
3.1.01.06.10.001	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00%
3.1.01.06.10.001.000	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO FJ	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00%
3.1.01.06.11	MANUT REPAROS DE BENS MOVEIS E IMOVEIS	1.600.000,00	1.600.000,00	100,00%
3.1.01.06.11.001	MANUT REPAROS DE BENS MOVEIS E IMOVEIS	1.600.000,00	1.600.000,00	100,00%
3.1.01.06.11.001.000	MANUT REP DE BENS MOV E IMOVEIS FJ	1.600.000,00	1.600.000,00	100,00%
3.1.01.06.13	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	130.000,00	130.000,00	100,00%
3.1.01.06.13.001	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	130.000,00	130.000,00	100,00%
3.1.01.06.13.001.000	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAM FJ	130.000,00	130.000,00	100,00%
3.1.01.06.14	LOCACAO DE VEICULOS	160.000,00	160.000,00	100,00%
3.1.01.06.14.001	LOCACAO DE VEICULOS	160.000,00	160.000,00	100,00%
3.1.01.06.14.001.000	LOCACAO DE VEICULOS FJ	160.000,00	160.000,00	100,00%
3.1.01.06.16	ASSINAT DE PERIOD ANUIDADES E PUBLIC	120.000,00	120.000,00	100,00%
3.1.01.06.16.001	ASSINAT DE PERIOD ANUIDADES E PUBLI	120.000,00	120.000,00	100,00%
3.1.01.06.16.001.000	ASSINAT DE PERIOD ANUID PUBLIC FJ	120.000,00	120.000,00	100,00%
3.1.01.06.17	SEGUROS	208.000,00	208.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.001	SEGURO DE VEICULOS	5.000,00	5.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.001.000	SEGURO DE VEICULOS	5.000,00	5.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.002	SEGURO DE IMOVEIS	80.000,00	80.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.002.000	SEGURO DE IMOVEIS	80.000,00	80.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.003	SEGURO RESPONSABILIDADE CIVIL	100.000,00	100.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.003.000	SEGURO RESPONSABILIDADE CIVIL	100.000,00	100.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.999	OUTROS SEGUROS	23.000,00	23.000,00	100,00%
3.1.01.06.17.999.000	OUTROS SEGUROS	23.000,00	23.000,00	100,00%
3.1.01.06.18	SERVICOS GRAFICOS COPIAS E REPRODUCOES	496.000,00	496.000,00	100,00%

coloque aqui o seu logo

SIGA/comp des/comp/Comparativo de Saldos entre: 01/01/2026 - 31/12/2026 e 01/01/2026 - 31/12/2026 por - Conta Orçamentária

Hora: 17:54:53

Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 3

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

Conta Orcamentaria	Descricao	Saldo OI	Saldo OI	Var. em %	(OI/OI)	Var. em R\$	(OI-OI)
3.1.01.06.18.001	SERVICOS GRAFICOS COPIAS E REPRODUcoes	486.000,00	486.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.18.001.000	SERVICOS GRAF COPIAS E REPRODUcoes PJ	486.000,00	486.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.19	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL	173.600,00	173.600,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.19.001	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL	173.600,00	173.600,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.19.001.000	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL PJ	173.600,00	173.600,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.20	TECNICOS ESPECIALIZADOS	8.217.000,00	8.217.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.20.001	TECNICOS ESPECIALIZADOS	8.217.000,00	8.217.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.20.001.000	TECNICOS ESPECIALIZADOS PJ	8.217.000,00	8.217.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.21	FRETE TRANSP DE ENCOMENDAS E POSTAGENS	16.500,00	16.500,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.21.001	FRETE TRANSP DE ENCOMENDAS E POSTAGENS	16.500,00	16.500,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.21.001.000	CORREIOS	16.500,00	16.500,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.24	TRANSPORTES URBANOS	65.000,00	65.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.24.001	TRANSPORTES URBANOS	65.000,00	65.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.24.001.000	TRANSPORTES URBANOS PJ	65.000,00	65.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.26	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	465.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.26.001	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	465.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.26.001.000	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	465.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.27	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	140.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.27.001	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	140.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.27.001.000	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	140.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.28	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	2.905.702,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.28.001	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	2.905.702,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.28.001.000	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	2.905.702,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	1.090.000,00	1.090.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.002	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ	990.000,00	990.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.002.000	PRESTACOES DE SERVICOS EVENTUAIS PJ	20.000,00	20.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.002.000	LAVANDERIA PJ	10.000,00	10.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.002.000	DECORACOES PJ	260.000,00	260.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.002.000	SERVICOS DE PRODUcoes	700.000,00	700.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.999	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	100.000,00	100.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.06.99.999.000	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	100.000,00	100.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08	DESPESAS FINANCEIRAS	12.000,00	12.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.03	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	7.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.03.001	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	7.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.03.001.000	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	7.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.99	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	5.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.99.001	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	5.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.08.99.001.000	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	5.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09	IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	55.000,00	55.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.03	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	15.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.03.001	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	15.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.03.001.000	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	15.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.04	TAXAS	10.000,00	10.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.04.001	TAXAS	10.000,00	10.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.04.001.000	TAXAS	10.000,00	10.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.99	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	30.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.99.001	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	30.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.09.99.001.000	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	30.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10	DESPESAS DIVERSAS	2.172.294,00	2.172.294,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.02	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	1.508.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.02.001	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	1.508.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.02.001.000	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	1.508.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.04	DESPESAS COM REPRES E INTEGRACAO	663.294,00	663.294,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.04.001	DESPESAS COM REPRES E INTEG - PF	663.294,00	663.294,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.04.001.000	VERBA DE REPRESENTACAO - PF	663.294,00	663.294,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.07	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	1.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.07.001	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	1.000,00		100,00%		0,00
3.1.01.10.07.001.000	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	1.000,00		100,00%		0,00
3.1.02	TRANSFERENCIAS CORRENTES	36.500.000,00	36.500.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.03	CONVENIOS	5.000.000,00	5.000.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.03.01	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	5.000.000,00	5.000.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.03.01.001	CONVENIOS ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	5.000.000,00	5.000.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.03.01.001.000	SESI LAB	5.000.000,00	5.000.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.04	APOIO FINANCEIROS	31.500.000,00	31.500.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.04.04	PROJETOS ESTRATEGICOS	31.500.000,00	31.500.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.04.04.004	AUXILIOS A DELIBERAR	31.500.000,00	31.500.000,00		100,00%		0,00
3.1.02.04.04.004.009	PROJETOS ESTRATEGICOS DIVERSOS	31.500.000,00	31.500.000,00		100,00%		0,00
3.2	DESPESAS DE CAPITAL	4.321.000,00	4.321.000,00		100,00%		0,00
3.2.01	APLICACOES DIRETAS	4.321.000,00	4.321.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01	INVESTIMENTOS	4.321.000,00	4.321.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03	BENS MOVEIS	4.321.000,00	4.321.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.001	BENS MOVEIS	2.800.000,00	2.800.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.001.000	MOBILIARIO EM GERAL	2.800.000,00	2.800.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.006	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	120.000,00	120.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.006.000	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	120.000,00	120.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.008	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	1.401.000,00	1.401.000,00		100,00%		0,00
3.2.01.01.03.008.000	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	1.401.000,00	1.401.000,00		100,00%		0,00
TOTALIS DO PERÍODO:		130.931.666,00	130.931.666,00		100,00%		0,00

ANEXO E – Demonstrativo das Receitas e Despesas

coloque aqui o seu logo

SIGA/45164/v.12

QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Hora: 18:54:09

Grupo de Empresa: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

Folha: 1

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Unidade: SERVICO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL/SESI - CONSELHO NACIONAL

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: ORÇADO INICIAL

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

	Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
4 RECEITAS	130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00
41 RECEITAS CORRENTES	130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00
4101 RECEITAS CORRENTES PROPRIAS	130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00
410101 RECEITAS DE CONTRIBUICOES	105.631.666,00	0,00	0,00	105.631.666,00
41010104 CONTRIBUICOES REGULAM E REGIMENTAIS	105.631.666,00	0,00	0,00	105.631.666,00
41010104001 CONTRIB REGULAMENTAR ORIUNDA DO SESI	105.631.666,00	0,00	0,00	105.631.666,00
4101010400100 CONTRIBUICAO REGULAMENTAR	105.631.666,00	0,00	0,00	105.631.666,00
410102 RECEITAS PATRIMONIAIS	25.000.000,00	0,00	0,00	25.000.000,00
41010202 RECEITAS DE VALORES MOBILIARIOS	25.000.000,00	0,00	0,00	25.000.000,00
41010202004 RENDIMENTO DE APLICACOES FINANCEIRAS	25.000.000,00	0,00	0,00	25.000.000,00
4101020200400 RENDIMENTO DE APLICACOES FINANCEIRAS	25.000.000,00	0,00	0,00	25.000.000,00
410105 OUTRAS RECEITAS CORRENTES	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
41010501 RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
41010501001 RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
4101050100100 RECUPERACAO DE DESPESAS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
TOTAL	130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00

Fonte: Protheus - RC05

Fonte: Protheus - RC05

coloque aqui o seu logotipo

SIGA/RC5/v.12

Hora: 18:51:56

Grupo de Empresa: SERVIÇO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Folha: 1

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Unidade: SERVIÇO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL/SESI - CONSELHO NACIONAL

Período: 01/01/2026 a 31/12/2026

Movimento Orçamentário: ORÇADO INICIAL

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

		Orcada	Realizada	Var F/ Mais	Var F/ Menos
3	DESPESAS	130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00
31	DESPESAS CORRENTES	126.610.666,00	0,00	0,00	126.610.666,00
3101	APLICACOES DIRETAS	90.110.666,00	0,00	0,00	90.110.666,00
310101	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	41.159.258,00	0,00	0,00	41.159.258,00
31010101	ORDENADOS E SALARIOS	20.622.712,00	0,00	0,00	20.622.712,00
31010101001	SALARIOS	20.538.512,00	0,00	0,00	20.538.512,00
3101010100100	SALARIOS	20.538.512,00	0,00	0,00	20.538.512,00
31010101003	ADICIONAL NOTURNO	17.200,00	0,00	0,00	17.200,00
3101010100300	ADICIONAL NOTURNO	17.200,00	0,00	0,00	17.200,00
31010101005	ADICIONAIS E GRATIFICACOES DIVERSAS	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
3101010100500	ADICIONAIS E GRATIFICACOES DIVERSAS	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
31010101006	HORAS EXTRAS	66.000,00	0,00	0,00	66.000,00
3101010100600	HORAS EXTRAS	66.000,00	0,00	0,00	66.000,00
31010102	ENCARGOS TRABALHISTAS	10.481.129,00	0,00	0,00	10.481.129,00
31010102002	FGTS	1.825.638,00	0,00	0,00	1.825.638,00
3101010200200	FGTS	1.825.638,00	0,00	0,00	1.825.638,00
31010102005	FERIAS E ABONO CONSTITUCIONAL 1/3	570.506,00	0,00	0,00	570.506,00
3101010200500	FERIAS E ABONO CONSTITUCIONAL 1/3	570.506,00	0,00	0,00	570.506,00
31010102006	13 SALARIO	1.732.661,00	0,00	0,00	1.732.661,00
3101010200600	13 SALARIO	1.732.661,00	0,00	0,00	1.732.661,00
31010102007	ABONO PECUNIARIO	760.676,00	0,00	0,00	760.676,00
3101010200700	ABONO PECUNIARIO	760.676,00	0,00	0,00	760.676,00
31010102008	AVISO PREVIO	469.107,00	0,00	0,00	469.107,00
3101010200800	AVISO PREVIO	469.107,00	0,00	0,00	469.107,00
31010102009	INDENIZACOES DIVERSAS	5.016.854,00	0,00	0,00	5.016.854,00
3101010200900	INDENIZACOES DIVERSAS	5.016.854,00	0,00	0,00	5.016.854,00
3101010200900	INDENIZACOES TRABALHISTAS	2.000.000,00	0,00	0,00	2.000.000,00
31010102010	VALE TRANSPORTE	25.687,00	0,00	0,00	25.687,00
3101010201000	VALE TRANSPORTE	25.687,00	0,00	0,00	25.687,00
31010102011	LICENCAS PAGAS	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
3101010201100	LICENCAS PAGAS	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
31010103	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	9.112.656,00	0,00	0,00	9.112.656,00
31010103001	VALE REFEICAO	2.125.027,00	0,00	0,00	2.125.027,00
3101010300100	VALE REFEICAO OU ALIMENTACAO	2.125.027,00	0,00	0,00	2.125.027,00
31010103002	PLANO DE ASSISTENCIA MEDICA E ODONT	5.757.710,00	0,00	0,00	5.757.710,00
3101010300200	PLANO DE ASSISTENCIA MEDICA	5.737.392,00	0,00	0,00	5.737.392,00
3101010300200	PLANO ODONTOLÓGICO	20.318,00	0,00	0,00	20.318,00
31010103003	PLANO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR	943.501,00	0,00	0,00	943.501,00
3101010300300	PREVIND 2	943.501,00	0,00	0,00	943.501,00
31010103005	SEGURO DE VIDA EM GRUPO	181.717,00	0,00	0,00	181.717,00
3101010300500	SEGURO DE VIDA EM GRUPO	181.717,00	0,00	0,00	181.717,00
31010103007	AUXILIO CRECHE	104.701,00	0,00	0,00	104.701,00
3101010300700	AUXILIO CRECHE	104.701,00	0,00	0,00	104.701,00
31010105	BOLSAS E ESTAGIOS	942.761,00	0,00	0,00	942.761,00
31010105001	ESTUDANTES DO SISTEMA INDUSTRIA	780.761,00	0,00	0,00	780.761,00
3101010500100	ESTUDANTES DO SISTEMA INDUSTRIA	780.761,00	0,00	0,00	780.761,00
31010105002	AUXILIOS A BOLSISTAS E ESTAGIARIOS	162.000,00	0,00	0,00	162.000,00
3101010500200	AUXILIOS A BOLSISTAS E ESTAGIARIOS	162.000,00	0,00	0,00	162.000,00
310102	OCUPACAO E UTILIDADES	1.668.500,00	0,00	0,00	1.668.500,00
31010201	LOCACAO DE IMOVEIS	135.000,00	0,00	0,00	135.000,00
31010201001	LOCACAO DE IMOVEIS	135.000,00	0,00	0,00	135.000,00
3101020100100	LOCACAO DE IMOVEIS RJ	135.000,00	0,00	0,00	135.000,00
31010202	CONDOMINIO	883.500,00	0,00	0,00	883.500,00
31010202001	CONDOMINIO	883.500,00	0,00	0,00	883.500,00
3101020200100	CONDOMINIO	883.500,00	0,00	0,00	883.500,00
31010203	ENERGIA ELETRICA	560.000,00	0,00	0,00	560.000,00
31010203001	ENERGIA ELETRICA	560.000,00	0,00	0,00	560.000,00
3101020300100	ENERGIA ELETRICA	560.000,00	0,00	0,00	560.000,00
31010206	TELEFONIA	90.000,00	0,00	0,00	90.000,00
31010206001	TELEFONIA	90.000,00	0,00	0,00	90.000,00
3101020600100	TELEFONIA	90.000,00	0,00	0,00	90.000,00
310103	MATERIAIS	1.646.000,00	0,00	0,00	1.646.000,00
31010301	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	0,00	0,00	35.000,00
31010301001	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	0,00	0,00	35.000,00
3101030100100	MATERIAL DE EXPEDIENTE	35.000,00	0,00	0,00	35.000,00
31010302	MATERIAL DIDATICO	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
31010302001	MATERIAL DIDATICO	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
3101030200100	MATERIAL DIDATICO	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
31010303	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
31010303001	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
3101030300100	COMBUSTIVEL LUBRIF E GAS ENGARRAFADO	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
31010304	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
31010304001	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
3101030400100	MATERIAL DE COMPUTACAO	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
31010305	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	0,00	0,00	590.000,00
31010305001	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	0,00	0,00	590.000,00
3101030500100	MAT DE REPROD GRAFICA E EDITORACAO	590.000,00	0,00	0,00	590.000,00
31010306	GENEROS ALIMENTICIOS	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00

coloque aqui o seu logotipo

SIGA/RC5v.12

Hora: 18:51:56

Grupo de Empresa: SERVIÇO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Folha: 2

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

		Orçada	Realizada	Var E/ Mais	Var E/ Menos
31010306001	GENÉRIOS ALIMENTÍCIOS	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00
3101030600100	GENÉRIOS ALIMENTÍCIOS	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00
31010307	VESTUÁRIO ROUPARIA DE CAMA E MESA	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00
31010307001	VESTUÁRIO ROUPARIA DE CAMA E MESA	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00
3101030700100	VESTUÁRIO	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00
31010308	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	0,00	0,00	380.000,00
31010308001	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	0,00	0,00	380.000,00
3101030800100	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	380.000,00	0,00	0,00	380.000,00
31010310	EMBALAGENS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
31010310001	EMBALAGENS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
3101031000100	EMBALAGENS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
31010311	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
31010311001	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
3101031100100	MAT MANUT BENS MOVEIS E IMOVEIS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
31010314	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
31010314001	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
3101031400100	MATERIAL DE COFA E COZINHA	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
31010315	MAT DE SEGUR ACESS OPERACIONAIS	155.000,00	0,00	0,00	155.000,00
31010315001	MAT DE SEGUR ACESS OPERACIONAIS	155.000,00	0,00	0,00	155.000,00
3101031500100	MAT DE SEGURANCA E ACESSORIOS OPERAC	155.000,00	0,00	0,00	155.000,00
31010399	OUTROS MATERIAIS	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00
31010399001	OUTROS MATERIAIS	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00
3101039900100	OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
3101039900100	OUTROS MAT E EQUIP NAT PERMAN NAO IMOBIL	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00
310104	TRANSPORTES E VIAGENS	6.222.000,00	0,00	0,00	6.222.000,00
31010401	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	0,00	0,00	2.855.000,00
31010401001	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	0,00	0,00	2.855.000,00
3101040100100	PASSAGENS NACIONAIS	2.855.000,00	0,00	0,00	2.855.000,00
31010402	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	0,00	0,00	205.000,00
31010402001	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	0,00	0,00	205.000,00
3101040200100	PASSAGENS INTERNACIONAIS	205.000,00	0,00	0,00	205.000,00
31010403	HOSPEDAGENS	229.000,00	0,00	0,00	229.000,00
31010403001	HOSPEDAGENS	229.000,00	0,00	0,00	229.000,00
3101040300100	HOSPEDAGENS	229.000,00	0,00	0,00	229.000,00
31010404	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	0,00	0,00	2.584.000,00
31010404001	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	0,00	0,00	2.584.000,00
3101040400100	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	2.584.000,00	0,00	0,00	2.584.000,00
31010405	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	0,00	0,00	349.000,00
31010405001	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	0,00	0,00	349.000,00
3101040500100	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	349.000,00	0,00	0,00	349.000,00
310105	MATERIAL DE DISTRIBUICAO GRATUITA	510.000,00	0,00	0,00	510.000,00
31010501	PREMIOS BRINDES E CONDEC E DOACOES	510.000,00	0,00	0,00	510.000,00
31010501001	PREMIOS BRINDES E CONDEC E DOACOES	510.000,00	0,00	0,00	510.000,00
3101050100100	PREMIOS BRINDES E CONDECORACOES	510.000,00	0,00	0,00	510.000,00
310106	SERVICOS DE TERCEIROS	36.665.614,00	0,00	0,00	36.665.614,00
31010602	ASSESSORIA E CONSULTORIA	12.851.652,00	0,00	0,00	12.851.652,00
31010602001	ASSESSORIA E CONSULTORIA	12.851.652,00	0,00	0,00	12.851.652,00
3101060200100	ASSESSORIA E CONSULTORIA FJ	12.851.652,00	0,00	0,00	12.851.652,00
31010603	AUDITORIA	110.000,00	0,00	0,00	110.000,00
31010603001	SERVICOS DE AUDITORIA	110.000,00	0,00	0,00	110.000,00
3101060300100	AUDITORIA FJ	110.000,00	0,00	0,00	110.000,00
31010604	INFORMATICA	3.317.160,00	0,00	0,00	3.317.160,00
31010604001	ALUGUEL DE EQUIPAMENTOS DE TI	92.000,00	0,00	0,00	92.000,00
3101060400100	ALUGUEL DE EQUIPAMENTOS DE TI	92.000,00	0,00	0,00	92.000,00
31010604006	SERVICOS DE MANUTENCAO DE SERVIDORES	280.000,00	0,00	0,00	280.000,00
3101060400600	SERVICOS DE MANUTENCAO DE SERVIDORES	280.000,00	0,00	0,00	280.000,00
31010604007	SERV DE MANUT E DESENV DE SOFTWARE	2.945.160,00	0,00	0,00	2.945.160,00
3101060400700	SERV DE MANUT E DESENV DE SOFTWARE	2.945.160,00	0,00	0,00	2.945.160,00
31010605	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
31010605001	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
3101060500100	MEDICOS E LABORATORIAIS	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
31010607	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	1.005.000,00	0,00	0,00	1.005.000,00
31010607001	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	1.005.000,00	0,00	0,00	1.005.000,00
3101060700100	PUBLICIDADE E PROPAGANDA FJ	1.005.000,00	0,00	0,00	1.005.000,00
31010608	PROMOCOES E EVENTOS	2.305.000,00	0,00	0,00	2.305.000,00
31010608001	RECEPCOES E HOMENAGENS	450.000,00	0,00	0,00	450.000,00
3101060800100	RECEPCOES E HOMENAGENS	450.000,00	0,00	0,00	450.000,00
31010608002	CONGRESSOS CONFERENCIAS E SEMINARIOS	1.855.000,00	0,00	0,00	1.855.000,00
3101060800200	CONGRESSOS CONFERENCIAS E SEMINARIOS	1.855.000,00	0,00	0,00	1.855.000,00
31010610	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
31010610001	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
3101061000100	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO FJ	1.000.000,00	0,00	0,00	1.000.000,00
31010611	MANUT REPAROS DE BENS MOVEIS E IMOVEIS	1.600.000,00	0,00	0,00	1.600.000,00
31010611001	MANUT REPAROS DE BENS MOVEIS E IMOVEIS	1.600.000,00	0,00	0,00	1.600.000,00
3101061100100	MANUT REP DE BENS MOV E IMOVEIS FJ	1.600.000,00	0,00	0,00	1.600.000,00
31010613	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00
31010613001	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00
3101061300100	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAM FJ	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00
31010614	LOCACAO DE VEICULOS	160.000,00	0,00	0,00	160.000,00
31010614001	LOCACAO DE VEICULOS	160.000,00	0,00	0,00	160.000,00
3101061400100	LOCACAO DE VEICULOS FJ	160.000,00	0,00	0,00	160.000,00
31010616	ASSINAT DE PERIOD ANUIDADES E PUBLIC	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
31010616001	ASSINAT DE PERIOD ANUIDADES E PUBLIC	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
3101061600100	ASSINAT DE PERIOD ANUID PUBLIC FJ	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
31010617	SEGUROS	208.000,00	0,00	0,00	208.000,00
31010617001	SEGURO DE VEICULOS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
3101061700100	SEGURO DE VEICULOS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00

coloque aqui o seu logotipo

SIGA/RC5/v.12

Hora: 18:51:56

Grupo de Empresa: SERVIÇO SOCIAL DA IND. CONSELHO NACIONAL / Filial: SESI - CONSELHO NACIONAL

QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - CONTA CONTÁBIL

Folha: 3

Dt.Ref: 29/09/2025

Emissão: 29/09/2025

		Orçada	Realizada	Var E/ Mais	Var E/ Menos
31010617002	SEGURO DE IMOVEIS	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
3101061700200	SEGURO DE IMOVEIS	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00
31010617003	SEGURO RESPONSABILIDADE CIVIL	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
3101061700300	SEGURO RESPONSABILIDADE CIVIL	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
31010617999	OUTROS SEGUROS	23.000,00	0,00	0,00	23.000,00
3101061799900	OUTROS SEGUROS	23.000,00	0,00	0,00	23.000,00
31010618	SERVICOS GRAFICOS COPIAS E REPRODUcoes	486.000,00	0,00	0,00	486.000,00
31010618001	SERVICOS GRAFICOS COPIAS E REPRODUcoes	486.000,00	0,00	0,00	486.000,00
3101061800100	SERVICOS GRAF COPIAS E REPRODUcoes FJ	486.000,00	0,00	0,00	486.000,00
31010619	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL	173.600,00	0,00	0,00	173.600,00
31010619001	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL	173.600,00	0,00	0,00	173.600,00
3101061900100	SERVICOS DE COMUNICACAO EM GERAL FJ	173.600,00	0,00	0,00	173.600,00
31010620	TECNICOS ESPECIALIZADOS	8.217.000,00	0,00	0,00	8.217.000,00
31010620001	TECNICOS ESPECIALIZADOS	8.217.000,00	0,00	0,00	8.217.000,00
3101062000100	TECNICOS ESPECIALIZADOS FJ	8.217.000,00	0,00	0,00	8.217.000,00
31010621	PRETE TRANSP DE ENCOMENDAS E POSTAGENS	16.500,00	0,00	0,00	16.500,00
31010621001	PRETE TRANSP DE ENCOMENDAS E POSTAGENS	16.500,00	0,00	0,00	16.500,00
3101062100100	CORREIOS	16.500,00	0,00	0,00	16.500,00
31010624	TRANSPORTES URBANOS	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
31010624001	TRANSPORTES URBANOS	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
3101062400100	TRANSPORTES URBANOS FJ	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
31010626	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	0,00	0,00	465.000,00
31010626001	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	0,00	0,00	465.000,00
3101062600100	DESPESAS DE ALIMENTACAO	465.000,00	0,00	0,00	465.000,00
31010627	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	0,00	0,00	140.000,00
31010627001	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	0,00	0,00	140.000,00
3101062700100	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	140.000,00	0,00	0,00	140.000,00
31010628	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	0,00	0,00	2.905.702,00
31010628001	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	0,00	0,00	2.905.702,00
3101062800100	AQUIS DE LICENCAS DE USO DE SOFTWARE	2.905.702,00	0,00	0,00	2.905.702,00
31010699	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	1.090.000,00	0,00	0,00	1.090.000,00
31010699002	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS FJ	990.000,00	0,00	0,00	990.000,00
3101069900200	PRESTACOES DE SERVICOS EVENTUAIS FJ	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
3101069900200	LAVANDERIA FJ	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
3101069900200	DECORACOES FJ	260.000,00	0,00	0,00	260.000,00
3101069900200	SERVICOS DE PRODUCOES	700.000,00	0,00	0,00	700.000,00
31010699999	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
3101069999900	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
310108	DESPESAS FINANCEIRAS	12.000,00	0,00	0,00	12.000,00
31010803	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
31010803001	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
3101080300100	DESPESAS BANCARIAS	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
31010899	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
31010899001	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
3101089900100	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
310109	IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00
31010903	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
31010903001	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
3101090300100	IMPOSTOS MUNICIPAIS	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
31010904	TAXAS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
31010904001	TAXAS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
3101090400100	TAXAS	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
31010999	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
31010999001	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
3101099900100	OUTROS IMPOSTOS TAXAS E CONTRIBUICOES	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
310110	DESPESAS DIVERSAS	2.172.294,00	0,00	0,00	2.172.294,00
31011002	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	0,00	0,00	1.508.000,00
31011002001	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	0,00	0,00	1.508.000,00
3101100200100	DESPESAS JUDICIAIS CARTORIAIS E EDITAIS	1.508.000,00	0,00	0,00	1.508.000,00
31011004	DESPESAS COM REPRES E INTEGRACAO	663.294,00	0,00	0,00	663.294,00
31011004001	DESPESAS COM REPRES E INTEG - PF	663.294,00	0,00	0,00	663.294,00
3101100400100	VERBA DE REPRESENTACAO - PF	663.294,00	0,00	0,00	663.294,00
31011007	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
31011007001	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
3101100700100	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
3102	TRANSFERENCIAS CORRENTES	36.500.000,00	0,00	0,00	36.500.000,00
310203	CONVENIOS	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
31020301	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
31020301001	CONVENIOS ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
3102030100100	SESI LAB	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
310204	APOIO FINANCEIROS	31.500.000,00	0,00	0,00	31.500.000,00
31020404	PROJETOS ESTRATEGICOS	31.500.000,00	0,00	0,00	31.500.000,00
31020404004	AUXILIOS A DELIBERAR	31.500.000,00	0,00	0,00	31.500.000,00
3102040400400	PROJETOS ESTRATEGICOS DIVERSOS	31.500.000,00	0,00	0,00	31.500.000,00
32	DESPESAS DE CAPITAL	4.321.000,00	0,00	0,00	4.321.000,00
3201	APLICACOES DIRETAS	4.321.000,00	0,00	0,00	4.321.000,00
320101	INVESTIMENTOS	4.321.000,00	0,00	0,00	4.321.000,00
32010103	BENS MOVEIS	4.321.000,00	0,00	0,00	4.321.000,00
32010103001	BENS MOVEIS	2.800.000,00	0,00	0,00	2.800.000,00
3201010300100	MOBILIARIO EM GERAL	2.800.000,00	0,00	0,00	2.800.000,00
32010103006	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
3201010300600	MAQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
32010103008	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	1.401.000,00	0,00	0,00	1.401.000,00
3201010300800	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	1.401.000,00	0,00	0,00	1.401.000,00
TOTAL		130.931.666,00	0,00	0,00	130.931.666,00

Fonte: Protheus - RC05

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO DO CONSELHO NACIONAL DO SESI 2026

Gerência Administrativa e Financeira – GEAFI

Alexandre Antonio da Silva

Gerente Executivo

Gerência de Planejamento, Gestão e Fiscalização – GPLAN

Altair da Silva Garcia

Gerente Executivo

Equipe Técnica

Jessyka Yorrana de Araujo Meneses – Coordenadora Financeira e Contábil

Ricardo Jorge de Melo – Coordenador de Planejamento, Gestão e Fiscalização

Sandra do Nascimento – Responsável Técnico

Vitor Assunção de Abreu – Responsável Técnico