

Resolução CN-SESI nº 0050/2025

**Autoriza a Retificação do Plano de
Ação e Orçamento do Departamento
Nacional do SESI - exercício 2025.**

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 217ª Reunião Ordinária de 28/7/2025, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

Considerando o Ofício nº 086/2025-DIDEN, de 8/7/2025, do diretor do Departamento Nacional do SESI, protocolado neste Conselho Nacional do SESI em 8/7/2025;

Considerando os artigos 52 e 58 do Regulamento do SESI, aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 2/12/1965;

Considerando o Capítulo II – Retificação Orçamentária do Manual de Procedimentos Orçamentários do SESI, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0074/2021;

Considerando a NOTA TÉCNICA CPLA nº 0033/2025, de 11/7/2025, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

CONSIDERANDO os termos do Parecer GEJUR nº 0088/2025, de 17/7/2025, emitido pela Gerência Jurídica do Conselho Nacional do SESI no processo CN0300/2024.

RESOLVE

Art. 1º Autorizar a Retificação Orçamentária do Plano de Ação do Departamento Nacional do SESI, exercício 2025, que estima a receita e fixa a despesa em R\$ 2.677.059.082,75 (dois bilhões seiscentos e setenta e sete milhões cinquenta e nove mil oitenta e dois reais e setenta e cinco centavos), o que representa um aumento de 18,2% em relação à Previsão Orçamentária Inicial, parte integrante deste ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.
Brasília, 28 de julho de 2025.



Fausto Augusto Junior
Presidente
Conselho Nacional do SESI





PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO 2025

DEPARTAMENTO NACIONAL

Brasília
2025

A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO 2025

DEPARTAMENTO NACIONAL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

CONSELHO NACIONAL DO SESI – CN

Fausto Augusto Junior
Presidente

SESI – Departamento Nacional

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mol
Diretor Superintendente

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO 2025

DEPARTAMENTO NACIONAL

Brasília
2025

©2025 SESI – Departamento Nacional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada à fonte.

SESI/DN
Superintendência Geral do SESI

FICHA CATALOGRÁFICA

S491s

Serviço Social da Indústria. SESI.
Plano de Ação e Orçamento Retificado 2025: SESI Departamento Nacional/
Brasília: SESI, 2025.
70 p. il.

1. Plano de Ação e Orçamento Retificado 2025. Serviço Social da Indústria I. Título

CDU 65.012.2

SESI

Serviço Social da Indústria
Departamento Nacional

Sede

Setor Bancário Norte
Quadra 1 – Bloco C
Edifício Roberto Simonsen
70040-903 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3317-9001
<http://www.portaldaindustria.com.br/sesi/>

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tels.: (61) 3317-9989 / 3317-9992
sac@cni.com.br

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Composição da Receita por Grupo de Contas.....	45
Gráfico 2 – Composição das Despesas por Grupo de Contas.....	47
Gráfico 3 – Composição da Despesa por Repasses Regulamentares.....	50
Gráfico 4 – Composição das Despesas por Linha de Atuação.....	51

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Comparativo da Receita por Grupo de Contas.....	44
Tabela 2 – Comparativo da Despesa por Grupo de Contas.....	46
Tabela 3 – Comparativo das Despesas por Repasses Regulamentares	49
Tabela 4 – Comparativo das Despesas por Linha de Atuação.....	51

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO.....	11
2 QUEM SOMOS	13
2.1 Nossa História.....	13
2.2 O que fazemos.....	14
3 NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS	16
3.1 Estratégia Sistêmica de Atuação.....	16
3.2 Resultados do Departamento Nacional.....	18
3.2.1 Educação Básica.....	20
3.2.2 Cultura.....	26
3.2.3 Saúde	28
3.2.4 Suporte aos Negócios e Gestão	34
3.2.5 Áreas Corporativas	36
4 ORÇAMENTO.....	44
4.1 Previsão e Composição da Receita por Grupo de Conta:.....	44
4.2 Fixação a Composição da Despesa.....	46
4.2.1 Composição da Despesa por Grupo de Contas	46
4.3 Composição das Despesas de Transferências e Subvenções Regulamentares.....	49
4.4 Composição da Despesa por Linha de atuação.....	50
ANEXOS.....	53

1 APRESENTAÇÃO

O avanço para um futuro cada vez mais digitalizado impulsiona mudanças estruturais em áreas-chave como saúde, educação e cultura. O SESI e todo o Sistema Indústria, entende que a sociedade está orientada para a remodelação das práticas tradicionais, desde a gestão da saúde no trabalho, até os métodos educacionais e os processos produtivos industriais.

Influenciado por um ambiente econômico dinâmico, o Brasil passa por uma fase crucial, marcada por desafios e potenciais para o fortalecimento e a transformação do seu setor industrial. A aceleração tecnológica e a reestruturação das cadeias globais de valor exigem que o país seja líder em inovações e desenvolvimentos sustentáveis.

A importância do aprendizado contínuo e a necessidade de os profissionais, sejam novos ou experientes, acompanharem as transformações do mundo do trabalho. Atento a tal desafio, o SESI, que promove uma educação básica pautada pelo STEAM – metodologia de ensino interdisciplinar que integra as áreas de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática – prevê continuar com a expansão do Programa SESI de Educação nos Departamentos Regionais.

Dados do Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA) demonstram que mais da metade (54,3%) dos alunos brasileiros apresenta baixo nível de criatividade ao tentar solucionar problemas sociais e científicos. Neste contexto, a Cultura no SESI que possui abordagem com foco na experimentação, promove nas escolas da Rede SESI ações culturais que abrangem áreas como artes visuais, música, teatro, dança e literatura. Por meio de oficinas, cursos e seminários, a criatividade e a expressão artística são estimuladas junto aos estudantes. Para 2025 está projetada a expansão dos projetos de formação cultural para todos os Departamentos Regionais

Já em Brasília-DF, o SESI Lab continua sua operação com uma programação estimulante e focada em promover a integração entre ciência, arte, tecnologia e inovação em uma perspectiva educativa, transformadora, voltada para a divulgação científica.

Nessas movimentações do mundo do trabalho, o SESI também prioriza o cuidado com a saúde do trabalhador. Com o objetivo de melhorar a qualidade de vida, oferece programas, serviços, consultorias, cursos, diagnósticos e consultorias para auxiliar as empresas na

gestão da segurança e saúde. Esses serviços ajudam na avaliação do ambiente físico de trabalho, na identificação de situações de risco e na implementação de medidas corretivas.

A retificação do Plano de Ação e Orçamento do Departamento Nacional do SESI para 2025 considera o monitoramento dos resultados obtidos em todo território brasileiro, que carregam reflexo do comportamento da economia, do desempenho e das expectativas do setor industrial, a atuação e a demanda de cada estado da Federação; como também está em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção, aprovado pela Resolução nº 074/2021 e nº 085/2023 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Centros de Responsabilidades de 2025, aprovado pela Resolução nº 077/2024 e com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

2 QUEM SOMOS

2.1 Nossa História

O SESI (Serviço Social da Indústria) tem uma história marcada por sua contribuição para o desenvolvimento social e econômico do Brasil. Criado em 1º de julho de 1946, em um contexto de crescimento industrial e urbanização acelerada, o SESI surgiu para atender às demandas dos trabalhadores e das indústrias por condições dignas de trabalho e qualidade de vida. Sendo a maior rede privada de educação básica do Brasil e a instituição mais lembrada pelos empresários como parceiro de saúde, o SESI investe na qualidade e capilaridade de seus serviços, contribuindo para o progresso social e econômico do país.



Como integrante dos Serviços Sociais Autônomos, o SESI, instituição de direito privado, sem fins lucrativos, é mantido por receitas provenientes de contribuição compulsória das indústrias, também recebe recursos por meio de parcerias e prestação de serviços.

Sua administração superior é realizada pela CNI e pelas Federações das Indústrias, enquanto o Departamento Nacional define diretrizes estratégicas e administra recursos para programas e projetos de interesse nacional e regional. O atendimento direto é realizado pelos Departamentos Regionais, que são autônomos na gestão de seus orçamentos e serviços e respondem individualmente pelos seus resultados.

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todo o país fundamenta-se em um modelo de governança estruturado para atuar em rede, promovendo estratégias conjuntas entre os Departamentos Nacional e Regionais.

RECURSOS SITÊMICOS			
	ESCOLAS	457	311 CENTROS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE
	UNIDADES MÓVEIS	467	215 CENTROS DE SST
	CENTROS DE CULTURA	92	7 CENTROS DE INOVAÇÃO EM SSI

Fonte: Relatório de Gestão 2024

Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do Sistema SESI

Essa estrutura é mantida pelas receitas de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o

Decreto-Lei 2.318/1986 preveem que as empresas industriais recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

Com recurso compulsório aplicado de forma eficiente, ampliando o atendimento e garantindo capilaridade para ampliar o atendimento, o SESI oferece produtos e serviços de três formas: mediante valor subsidiado – ou seja, abaixo do valor de mercado –, por pagamento integral aos serviços customizados e, especialmente, de forma gratuita.

Para isso, em 2008, o SESI incorporou ao seu Regulamento normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹ destinada à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente.

2.2 O que fazemos

O SESI está presente nos 26 estados brasileiros e no Distrito Federal. Unidos por um interesse comum e com competências complementares, os conhecimentos do SESI são disseminados por todo o Brasil em um ambiente de colaboração mútua. Com o suporte de um modelo de governança, o Departamento Nacional orienta e promove a troca de experiências, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas nas áreas de Educação, Cultura, Saúde e Cooperação Social.

O fruto dessa atuação visionária em sua concepção, complementar e harmônica em sua execução, é uma indústria forte, apta a enfrentar os desafios de um mundo competitivo e globalizado.

¹ O Art. 69 do Regulamento do SESI determina como RLCC, o valor correspondente a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Além disso, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º.



EDUCAÇÃO BÁSICA

Maior rede privada de Educação Básica do Brasil, o SESI prepara indivíduos para o trabalho e cidadania, alinhando-se a padrões educacionais de países desenvolvidos. Com 457 escolas em todo o país, oferece ensino da Educação Infantil ao EJA, integrando avanços sociais, científicos e tecnológicos para a aprendizagem eficaz. O SESI também investe na formação contínua de professores e gestores por meio do Centro SESI de Formação em Educação, reforçando a importância da qualificação para elevar a qualidade do ensino no Brasil.

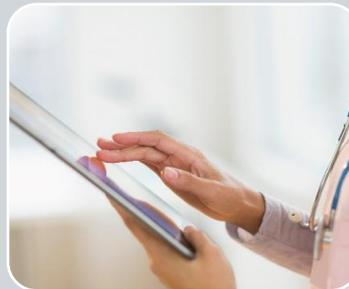


CULTURA

O SESI forma cidadãos críticos e criativos, capazes de apreciar e contribuir para a diversidade cultural do Brasil.

Em uma abordagem com foco na experimentação, o SESI promove ações culturais que abrangem áreas como artes visuais, música, teatro, dança e literatura. Por meio de oficinas, cursos e eventos, a criatividade e a expressão artística são estimuladas aos estudantes, aos trabalhadores da indústria e à sociedade.

92 centros de cultura espalhados pelo Brasil realizam projetos que envolvem a comunidade e promovem a cultura local, contribuindo para a valorização das tradições e expressões artísticas regionais.



SAÚDE

O SESI é a principal referência em saúde para a indústria, atuando há uma década com foco na produtividade e bem-estar dos trabalhadores, alinhado às diretrizes da OMS. Suas soluções em Saúde Corporativa promovem ambientes seguros, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais, além de reduzir riscos e custos para as empresas.

Com inteligência de dados e metodologias exclusivas, o SESI atende indústrias de todos os portes, ampliando o acesso à saúde para trabalhadores e seus dependentes. Sua rede de sete Centros de Inovação impulsiona soluções para desafios do setor, consolidando a instituição como líder em inovação em saúde corporativa.

3 NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

O Departamento Nacional do SESI é responsável por definir uma direção clara e alinhar todos os envolvidos com os objetivos estratégicos da instituição. Para isso, adota uma abordagem sistêmica, coordenando a criação de instrumentos estratégicos de longo prazo. Esses instrumentos estabelecem diretrizes para uma gestão eficaz, voltada para resultados de negócios e orientam o planejamento tático e operacional anual. O modelo define metas específicas, identifica os recursos necessários e determina as ações prioritárias para alcançar os melhores resultados sistêmicos, promovendo integração e eficiência em todas as frentes de atuação.

3.1 Estratégia Sistêmica de Atuação

O monitoramento contínuo do Plano Estratégico Sistêmico tem permitido avaliar resultados e ajustar, de forma ágil, estratégias conforme mudanças internas e externas.

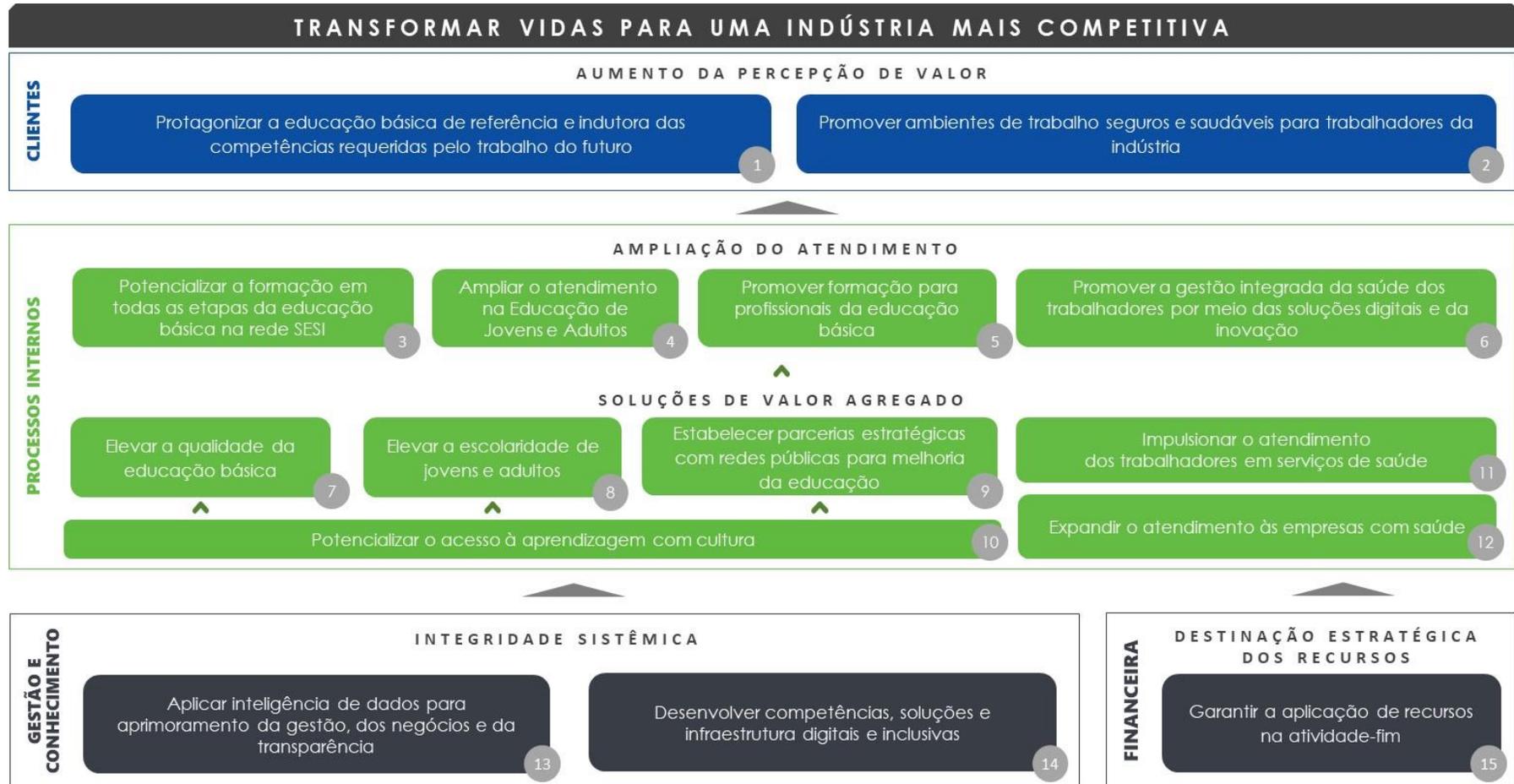
A análise dos resultados obtidos em 2022 e 2023 evidenciou que alguns desafios sistêmicos foram superados antes do previsto, enquanto outros exigiram maior atenção e intensificação de esforços – necessidade confirmada pelos resultados de 2024. Além disso, tornou-se evidente a importância de considerar as mudanças no contexto interno.

Diante desse cenário, o Departamento Nacional coordenou a revisão do Plano Estratégico Sistêmico com a habitual participação dos Departamentos Regionais. Como resultado, o novo ciclo estratégico inicia-se com a descontinuidade de alguns objetivos e indicadores, abrindo espaço para novos desafios e garantindo um posicionamento sistêmico mais forte e atualizado.

“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA” continua sendo o propósito que conduz as escolhas estratégicas, e o SESI mantém seu compromisso de fortalecer a indústria brasileira. Para o ciclo 2025-2027, a instituição realinhou sua oferta ao setor produtivo, levando em consideração as vocações regionais, a diversidade, a equidade de gênero e a inclusão.

Essa revisão reflete o compromisso de estar sempre em sintonia com as tendências atuais e futuras, direcionando os esforços para um realinhamento estratégico alinhado às novas diretrizes do mercado.

Mapa Estratégico Sistêmico 2025-2027



Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027

3.2 Resultados do Departamento Nacional

A partir dos parâmetros para uma gestão efetiva e orientada ao Plano Estratégico Sistêmico, o Departamento Nacional, que tem a função de articular a promoção dos objetivos sistêmicos com a definição das diretrizes estratégicas e a formulação de soluções para o negócio, pactuou metas e indicadores estratégicos para os focos de atuação do Mapa Estratégico Sistêmico. Esses focos agrupam, orientam e estimulam a atuação de um conjunto de objetivos estratégicos.

Concentrada nas perspectivas de Processos Internos e Gestão e Conhecimento, essa abordagem assegura o suporte necessário para que os Departamentos Regionais atinjam seus objetivos, promovendo a integração e a eficiência do Sistema SESI.

PERSPECTIVA	FOCO DE ATUAÇÃO	INDICADOR	META
Processos Internos	Soluções de valor agregado	1 - Expansão do número de espectadores em ações culturais por meio do Programa Nacional de Cultura	3.131.278
		2 - Aderência ao "Programa Sistêmico de Educação de Excelência"	Aderência
		3 - Número de novas soluções disponibilizadas na plataforma SESI Viva +	16
Gestão e conhecimento	Integridade Sistêmica	4 - Percentual de implementação das etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional pelos Departamentos Regionais	26,4%
		5 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiência de Gestão	Convergência
		6 - Número de novos cursos incorporados à plataforma da Universidade Corporativa do Sistema Indústria nas competências digitais e inclusivas	5

Fonte: Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027

Além disso, o Departamento Nacional, anualmente, define iniciativas para estimular e fortalecer a atuação dos serviços e produtos oferecidos pelos Departamentos Regionais. Essas iniciativas são fundamentais para a articulação do Plano Estratégico Sistêmico do SESI, alinhando os Departamentos Regionais aos desafios plurianuais pactuados. Elas contribuem para a formulação de soluções inovadoras para o negócio, incluindo a alocação inteligente de recursos financeiros em programas e projetos de interesse tanto nacional quanto regional.

Dessa forma, a intenção é promover maior integração e eficiência em toda a estrutura, garantindo que os esforços, físicos e financeiros, estejam direcionados para gerar impacto positivo, promovendo o desenvolvimento sustentável e o bem-estar de toda a cadeia atendida.

As principais iniciativas retificadas para o exercício de 2025 estão apresentadas neste Plano de Ação e Orçamento. A escolha das iniciativas estratégicas foi cuidadosamente fundamentada em critérios que asseguram sua aderência ao Plano Estratégico Sistêmico do Sesi. Portanto, o primeiro e mais importante critério é o alinhamento com os objetivos estratégicos definidos. A iniciativa deve contribuir de forma clara e direta, como o aumento da eficiência operacional, a expansão de mercado, a melhoria da qualidade dos serviços ou produtos, a inovação ou o fortalecimento da sustentabilidade organizacional.

Outro critério relevante analisado foi o impacto esperado, ou seja, o potencial da iniciativa de gerar resultados concretos, como ganhos de desempenho, aumento da satisfação dos usuários ou clientes e reforço da imagem do Sesi.

A priorização estratégica também foi fundamental para a escolha, especialmente considerando a existência de diversas iniciativas potenciais. Assim, foram levados em conta fatores como a urgência, a criticidade da ação, seu potencial de alavancar outras iniciativas e a sinergia com projetos já em andamento. A avaliação também considerou se a iniciativa é sustentável a longo prazo. A integração desses critérios permitiu uma seleção estratégica mais sólida, focada em gerar valor real e duradouro para o Sesi.

3.2.1 Educação Básica

O SESI trabalha para protagonizar o futuro da educação brasileira. Premissas como ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais de ponta e gestão baseada em evidências, direcionam a constante construção de uma escola voltada para o futuro. Trata-se da oportunidade de liderar a estruturação de referências educacionais para as redes pública e privada de ensino no Brasil, com um ensino de excelência que aproxime a matriz educacional brasileira à dos países desenvolvidos.

Nessa perspectiva, o SESI vem construindo, desde 2019, um modelo de ensino que oferece oportunidades a todos, sintonizado com os avanços sociais, científicos e tecnológicos, que promove a formação de indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do pleno exercício da cidadania, que contribui para o aumento da produtividade do país e para o fortalecimento de uma indústria mais inovadora.

O ensino do SESI é baseado em um projeto pedagógico que estimula a investigação, as conexões de ideias e a criação de possibilidades. Para se manter na vanguarda, a Rede projeta-se para o futuro e inova suas metodologias e tecnologias educacionais. Materiais didáticos autorais e exclusivos, infraestrutura de ponta e atualização constante do seu quadro docente impactam diretamente no engajamento dos alunos e na melhoria da aprendizagem.

A retificação do planejamento 2025 dá continuidade do Programa Sistema SESI de Educação, que inclui o uso de recursos tecnológicos diversificados, colaborativos e adaptativos; formação de profissionais; novas metodologias; aprimoramento da gestão escolar com foco em resultados; fortalecimento de competências como liderança e planejamento; além da expansão do Ensino Médio, Educação de Jovens e Adultos (EJA) e a oferta de gratuidade na educação, especialmente no Ensino Fundamental, Novo Ensino Médio e EJA Profissionalizante.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Programa Sistema SESI de Educação

Objetivo geral: Construir escolas com o DNA da indústria a partir de requisitos que assegurem a excelência de ensino e voltadas para o avanço de métodos e tecnologias educacionais, desenvolvendo a educação básica para além da Rede SESI, servindo como farol para, também, mover a educação básica no Brasil, sobretudo na rede pública. Para isso, a identidade da escola SESI de referência está fundamentada em cinco eixos: i) Sistema SESI de Educação; ii) Gestão escolar; iii) Formação Continuada de Profissionais da Educação; iv) Tecnologias Educacionais e v) Espaços de Aprendizagem.

- i) **Sistema SESI de Educação:** Elaborar recursos pedagógicos e diretrizes necessárias para o desenvolvimento das competências e habilidades propostas nas matrizes curriculares do SESI, alinhadas à BNCC.

Resultados Esperados:

- 21 Departamentos Regionais participando do Programa de Desenvolvimento da Escrita, com Redações corrigidas por Inteligência Artificial e 198.000 acessos de estudantes. 20 escolas da Rede SESI realizando o Projeto 'Jornada de Carreira', apoiando estudantes do Ensino Médio a conhecerem e planejarem suas carreiras, até setembro de 2025.
- Estruturar o 'Programa de Recomposição das Aprendizagens' do SESI com 18 matrizes de habilidades do Ensino Fundamental priorizadas e 12 Planos Pedagógicos Individuais desenvolvidos para habilidades críticas e 15 documentos para a implementação do módulo de aprendizagem personalizada do Ensino Médio.
- 40% do material da EJA Profissionalizante Integrada finalizado, até dezembro de 2025.
- 15 Departamentos Regionais aderentes ao Projeto SEJA PRO + Trabalho e Emprego fomentando o aumento das matrículas de Educação de Jovens e Adultos articulada com qualificação profissional, até dezembro de 2025.
- 22 Departamentos Regionais aderentes à Plataforma de desenvolvimento de Competências Socioemocionais, até dezembro de 2025.

- 700 mil cadernos do material didático do Sistema SESI de Educação impressos e entregues, até dezembro de 2025.
- 15.000 questões do banco de itens avaliativos alinhados a Matriz SESI de Avaliação disponibilizadas, até dezembro de 2025.
- 11 cadernos do material didático do Novo Ensino Médio do SESI, contemplando todas as áreas do conhecimento (Ciências Humanas e Sociais Aplicadas, Ciências da Natureza e suas Tecnologias, Linguagens e suas Tecnologias, Matemática e suas Tecnologias) implementados, até dezembro de 2025.
- 100 mil matrículas da Nova EJA efetivadas, até dezembro de 2025.

ii) **Gestão Escolar:** desenvolver uma metodologia SESI de gestão escolar, capacitando gestores e certificando as escolas nesse método.

Resultados Esperados:

- 10 Departamentos Regionais com a plataforma Secretaria Digital para automação dos processos de matrícula e pré-matrícula implantada, até dezembro de 2025.
- 12 Departamentos Regionais com o módulo de digitalização e preservação dos documentos escolares da plataforma Secretaria implantado, até dezembro de 2025.
- Plataforma Secretaria Digital integrada com o Sistema de Gestão Escolar (SGE), até dezembro de 2025
- 75 escolas com o Programa SESI de Gestão Escolar implantado, até dezembro de 2025.

- iii) **Formação Continuada de Profissionais da Educação:** Desenvolver projetos e programas de formação para seus profissionais com vistas às ações estratégicas que contemplem a integração dos processos de formação existentes às novas propostas de ações formativas, de forma a atender aos currículos SESI e elevar a qualidade do processo de ensino-aprendizagem.

Resultados Esperados:

- 03 Seminários de Educação realizados nos meses de março, junho e setembro de 2025.
- 10 formações presenciais com os profissionais dos Núcleos de Formação docente e mentoria no Centro SESI de Formação em Educação realizadas, até dezembro de 2025.
- 100 profissionais participantes em turmas de pós-graduação do Programa de Especialização Docente, até dezembro de 2025.

- iv) **Tecnologias Educacionais:** contempla múltiplas ferramentas tecnológicas disponíveis para a Rede e a criação futura do Centro SESI de Tecnologias Educacionais para o desenvolvimento de ferramentas e produtos tecnológicos inovadores em educação, em parceria com diferentes instituições e indústrias.

Resultados Esperados:

- 15.916 notebooks disponibilizados para estudantes do 1º, 2º e 3º ano do novo ensino médio em 2025, no âmbito da 3ª fase do projeto piloto "Sala de Aula Digital, até junho de 2025.
- 70 mil estudantes da Educação de Jovens e Adultos (EJA) da Rede SESI utilizando o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA SESI como ambiente oficial de aprendizagem, com trilhas formativas, conteúdos digitais, acompanhamento pedagógico e recursos avaliativos, promovendo inclusão digital e inovação nos processos de ensino e aprendizagem, até dezembro de 2025.
- 400 mil usuários ativos no Portal SESI Educação, até dezembro de 2025.

- 65 profissionais voluntários do programa FIRST LEGO League Challenge - FLL formados para atuação como chefes de avaliações nos 25 torneios oficiais e classificatórios que acontecerão na temporada UNEARTHED - 2025/2026, até setembro de 2025.
- 60 participantes formados como Técnicos de Equipes do Programa STEM RACING (F1 IN SCHOOLS), até setembro de 2025.
- 37 equipes FIRST Robotics Competition (FRC) formadas para participar da temporada UNEARTHED - 2025/2026, até dezembro de 2025.
- 83 equipes FIRST Tech Challenge (FTC) formadas para participar da temporada UNEARTHED - 2025/2026, até dezembro de 2025.

v) **Espaço de Aprendizagem:** Adequar as escolas SESI à modernidade, padronizando um conceito arquitetônico adequado ao desenvolvimento dos currículos inovadores da Rede.

Resultados Esperados:

- 12 novas unidades da Escola SESI de Referência concluídas, até dezembro de 2025.

OUTRAS INICIATIVAS

Inovação Educacional

Objetivo geral: Realizar ações de apoio e suporte financeiro ou econômico para atividades com fins à transformação digital, ao desenvolvimento da cultura de inovação, a projetos e produtos de impacto na estrutura ou operação da área de inovação na Rede SESI de Educação.

Resultado Esperado:

- Modelo de maturidade de projetos de inovação da Rede SESI de Educação disseminado para os Departamentos Regionais, até dezembro de 2025.

Campanhas e Ações de Comunicação em Educação

Objetivo geral: Apresentar a proposta Educacional da Rede SESI por meio de ações de comunicações voltadas ao público interno e externo que promovam o engajamento e contribuam para aumento de matrículas da Rede SESI.

Resultado Esperado:

- 02 Campanhas nacionais de matrícula, Campanha de Educação Regular e Campanha da EJA, divulgadas sistemicamente, até dezembro de 2025.

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO BÁSICA		
Tipo de Ação	Orçamento Retificado	Percentual Destinado
Iniciativas Estratégicas	R\$ 611.457.386,80	61,9%
Outras Iniciativas	R\$ 6.454.220,61	0,7%
Demais Processos	R\$ 370.399.743,27	37,5%
TOTAL	R\$ 988.311.350,68	

Fonte: Sistema Protheus.

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

3.2.2 Cultura

O SESI forma cidadãos críticos e criativos, capazes de apreciar e contribuir para a diversidade cultural do Brasil. Desde a sua formação, em 1946, o SESI promove a cultura como parte de sua missão e oferece uma variedade de programas e atividades que fortalecem a identidade cultural e a cidadania. O Regulamento do SESI prevê que suas ações abrangem os diversos meio-ambientes que condicionam a vida do trabalhador da indústria e sua família e deixa como meta a promoção do bem-estar social destas pessoas.

A formação cultural promove a compreensão e a valorização das diferentes expressões culturais, contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva.

Ao longo da trajetória do SESI, destacam-se inúmeras realizações no campo da cultura que, graças ao impacto positivo que causaram, semearam um conjunto de novas oportunidades, orientadas pelos avanços na percepção e na mensuração de seu valor para o fortalecimento da atuação de diversas áreas do conhecimento, sobretudo da educação e da ciência.

O SESI, então, reafirma na retificação do planejamento 2025 o seu compromisso de promover a compreensão e a valorização das diferentes expressões culturais, contribuindo para a construção de uma sociedade mais inclusiva e respeitosa.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Programa Nacional de Cultura

Objetivo geral: Fortalecer a presença cultural do SESI em todo o Brasil, tornando-se uma referência em metodologias que integram a cultura às práticas pedagógicas, com o objetivo de melhorar e enriquecer o processo de aprendizagem.

Resultados Esperados:

- 83 projetos estruturantes em cultura executados pelos Departamentos Regionais, até dezembro de 2025.
- 80% dos Departamentos Regionais, que possuem atuação em cultura, participando do Programa Nacional de Cultura, até dezembro de 2025.

SESI Lab – Centro De Arte, Ciência e Tecnologia

Objetivo geral: Compartilhar com a sociedade o legado de experiências e saberes acumulados pelo SESI e pela indústria, promovendo a integração entre ciência, arte, tecnologia e inovação em uma perspectiva educativa, transformadora, voltada para a divulgação científica.

Resultados Esperados:

- 40.000 pessoas atendidas em visitas educativas, até dezembro de 2025.
- 02 exposições temporárias realizadas, até dezembro de 2025.
- 02 novas ações de acessibilidade implementadas até dezembro/2025
- 12 edições do café para profissionais da educação realizadas até dezembro/2025
- 12 edições do Programa Maker Livre realizadas até dezembro/2025
- 2ª edição do Programa SESI Lab Delas realizado até dezembro/2025
- 80 oficinas realizadas aos finais de semana até dezembro/2025
- 02 edições do curso de 30h para profissionais da educação realizadas até dezembro/2025
- 08 edições do Programa Night Lab realizadas até dezembro/2025
- 02 edições do Programa Brinca+ realizadas até dezembro/2025
- Festival sobre Tema Anual realizado até dezembro/2025
- 02 publicações do programa editorial do SESI Lab finalizadas até dezembro/2025
- Sistema de agendamento de visitas implementado até dezembro de 2025
- 02 pesquisas de público realizadas até dezembro/2025
- 3ª Edição do Seminário de Pesquisa SESI Lab realizada até dezembro/2025

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DAS AÇÕES DE CULTURA		
Tipo de Ação	Orçamento Retificado	Percentual Destinado
Iniciativas Estratégicas	R\$ 53.461.347,18	85,4%
Outras Iniciativas	-	0%
Demais Processos	R\$ 9.118.091,45	14,6%
TOTAL	R\$ 62.579.438,63	

Fonte: Sistema Protheus.

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

3.2.3 Saúde

A saúde no trabalho no Brasil enfrenta um cenário complexo, sendo impactada diversas tendências demográficas e epidemiológicas. O país está passando por um rápido envelhecimento populacional, o que representa desafios específicos para a saúde corporativa. Apesar do sólido investimento do setor industrial em programas de Segurança e Saúde no Trabalho, acidentes e doenças ocupacionais ainda acontecem, eventos que podem resultar em afastamentos, perda de produtividade e custos elevados para as empresas. Por outro lado, mas ainda olhando o trabalhador de forma única, a saúde assistencial, na maioria das vezes, foca no tratamento de doenças, em vez de ações preventivas e de promoção, o que não contribui, de forma efetiva, com a gestão das doenças crônicas do adulto, impactando nos custos com saúde, além do maior tempo para tratamento.

Com o conceito de saúde corporativa, que se refere ao estado geral de bem-estar físico, mental e emocional dos trabalhadores, o SESI está atento às tendências e desenvolve o ambiente de trabalho como um todo. Campanhas de vacinação, programas de promoção da saúde, programas de gestão de Segurança e Saúde no Trabalho, treinamentos de SST e promoção da saúde, além da ampliação do acesso a atividades físicas e programas da saúde mental, visam não apenas tratar, mas também prevenir doenças, promovendo um estilo de vida saudável, os quais comprometem positivamente no desempenho da indústria.

Nesse contexto, o SESI realiza uma gestão integrada e inteligente para desenvolver saúde integral dos trabalhadores. Para cumprir as obrigações, e prover a saúde dos trabalhadores, atua com soluções tecnológicas, digitais, padronizadas e escaláveis para empresas industriais de todos os portes.

A retificação do planejamento 2025 permanece focada na constante melhoria do desempenho institucional, que possibilita que o SESI expanda o atendimento à sua missão e o mantém conectado ao seu propósito de transformar cada vez mais vidas e, assim, apoiar a indústria na ampliação de sua competitividade.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Cooperação Institucional em Saúde

Objetivo geral: Liderar uma agenda propositiva da indústria que promova o acesso à saúde com equidade, qualidade e sustentabilidade. Oferecer soluções inovadoras para a gestão da saúde ocupacional e empresarial, em resposta ao desafio do adoecimento dos trabalhadores e aos altos custos da saúde privada no Brasil.

Resultados Esperados:

- 19 Departamentos Regionais participantes na Campanha de Vacinação integrada SESI e SUS (Dia D), até dezembro de 2025.
- 12 infraestruturas de telessaúde disponibilizadas, até dezembro de 2025.
- Projeto piloto de Interoperabilidade com a RNDS - Rede Nacional de Dados de Saúde desenvolvido, até dezembro de 2025.
- MVPs de Linhas de Cuidado de Atenção Primária à Saúde desenvolvidos, até dezembro de 2025.
- 01 pesquisa de promoção da saúde divulgada, até dezembro de 2025.
- Sistema SESI para múltiplas doses de vacinas disponibilizado, até dezembro de 2025.
- Protocolo de Resposta às Emergências Climáticas: Inundação desenvolvido, até dezembro de 2025.
- Chamada para o desenvolvimento de linha de cuidado lançada, até dezembro de 2025.

- 60 empresas com Termo de Adesão assinado ao Movimento Empresarial pela Saúde, até dezembro de 2025.
- 06 painéis do Observatório da Saúde disponibilizados para os membros do Movimento Empresarial pela Saúde, até dezembro de 2025.
- 03 estudos realizados pelos grupos técnicos do Movimento Empresarial pela Saúde, até dezembro de 2025.
- 04 Departamentos Regionais como cocriadores da edição local do Evento Conecta Saúde, até dezembro de 2025.
- 400 participantes dos eventos nacional e regionais Conecta Saúde, até dezembro de 2025.
- 03 "position paper" de saúde publicados, até dezembro de 2025.
- 7 projetos para o desenvolvimento do setor da construção civil e o bem-estar dos trabalhadores da indústria, desenvolvidos pela parceria entre o SESI e o CBIC, até dezembro de 2025.
- Produtos e serviços do SESI Saúde divulgados no 100º ENIC, até dezembro de 2025.
- Conferência Internacional do Clima - COP30 realizada em parceria com a Confederação Nacional da Indústria (CNI) para contribuir com a construção de soluções nos desafios das mudanças climáticas, até dezembro de 2025

Inovação Baseada em Dados de Saúde

Objetivo geral: Estruturar o armazenamento do processamento de dados da Superintendência de Saúde, com padrões RNDS e FHIR, com segurança e conformidade, para possibilitar a gestão e o tratamento de dados. Analisar, modelar e desenvolver aplicações e/ou soluções com uso de tecnologias, a partir dos dados acionáveis da Superintendência de Saúde.

Resultados Esperados:

- Centro de Inovação SESI em Saúde Digital no Distrito Federal estruturado, até dezembro de 2025.
- Plano de implementação operacional dos projetos e iniciativas de Inovação em Saúde elaborado, até dezembro de 2025.
- Estudo de matrizes de aderência dos projetos de saúde com o mercado elaborado, até dezembro de 2025.
- Dados de saúde das soluções nacionais ofertadas pelo Departamento Nacional estruturados, até dezembro de 2025.

Programa de Inovação em Saúde

Objetivo geral: Posicionar o SESI como um ator influente no ecossistema de inovação, fornecendo contribuições significativas na área de saúde, em colaboração com parceiros estratégicos e com o apoio de avanços tecnológicos. O objetivo é desenvolver e ampliar a adoção de soluções efetivas que gerem impacto, impulsionando os resultados das organizações e fortalecendo o setor industrial.

Resultados Esperados:

- 05 Categorias de Projetos de Inovação publicadas, até dezembro de 2025.
- 07 Chamadas de Projetos de Inovação publicadas, até dezembro de 2025.
- 06 novos Projetos de inovação em Saúde aprovados, até dezembro de 2025.
- Implementar novas metodologias de melhorias de processos para os Centro de Inovação em Saúde, até dezembro de 2025.
- 05 modelos de negócio dos Hubs de Inovação validados, até dezembro de 2025.
- Plano de tecnologia e melhoria contínua das estações, em parceria do ACT SESI, CN-SESI e Ministério da Saúde, disponibilizado, até dezembro de 2025.

- Projeto executivo da embarcação SESI Saúde em parceria do ACT SESI, CN-SESI e Ministério da Saúde disponibilizado, até dezembro de 2025.

Gestão de Portfólio de Saúde

Objetivo geral: Modernizar os produtos e serviços na área de saúde do SESI, desenvolvendo e ampliando a adoção de soluções pautadas na inovação e na tecnologia, que gerem impacto, ampliando o atendimento à indústria e a trabalhadores.

Resultados Esperados:

- 02 novos produtos do portfólio de saúde mental e promoção da saúde disponibilizados, até dezembro de 2025.
- Módulo 1 do sistema SEIF - Gestão de Terceiros desenvolvido, até dezembro de 2025.
- Pré-operação da plataforma digital de Gestão de SST para Terceiros na Indústria realizada em 5 Departamentos Regionais, até dezembro de 2025.
- 01 nova funcionalidade na solução Vacina SESI desenvolvida, até dezembro de 2025.
- 36 cursos de NRs com tecnologia atualizada, até dezembro de 2025.
- 04 páginas de produtos desenvolvidas, até dezembro de 2025.
- 01 curso de NRs atualizado tecnicamente em parceria com dos Departamentos Regionais, até dezembro de 2025.
- Sistema Ergotech adequado para nacionalização, até dezembro de 2025.
- 1.000 profissionais dos Departamentos Regionais capacitados na nova NR1, até dezembro de 2025.
- 50 profissionais dos Departamentos Regionais capacitados na Solução Tecnológica VacinaSESI e nas estratégias que norteiam a Campanha Nacional Contra Gripe 2025, até dezembro de 2025.

- 14 Departamentos Regionais capacitados na Solução SESI e SEIF - Gestão de Terceiros, até dezembro de 2025.
- 01 nova funcionalidade desenvolvida para as soluções ASSTI e Mentis, até dezembro de 2025.
- 1ª fase do Sistema de Gestão de Saúde e Bem-Estar desenvolvida, até dezembro de 2025.
- Nova página e modelo de negócio do Sesi Cursos desenvolvida, até dezembro de 2025.
- 23 estados participantes da Corrida Nacional do SESI, até dezembro de 2025.

Programa de Investimento para Resultados em Saúde

Objetivo geral: Apoiar os Departamentos Regionais na ampliação do atendimento com os produtos e serviços na área de saúde do SESI, fortalecendo a estratégia sistêmica no atendimento à indústria e a trabalhadores.

Resultados Esperados:

- 27 Departamentos Regionais com oferta de produtos sistêmicos fortalecida, até dezembro de 2025.

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DAS AÇÕES DE SAÚDE		
Tipo de Ação	Orçamento Retificado	Percentual Destinado
Iniciativas Estratégicas	R\$ 210.551.255,29	51,6%
Outras Iniciativas	-	0%
Demais Processos	R\$ 197.379.561,74	48,4%
TOTAL	R\$ 407.930.817,03	

Fonte: Sistema Protheus.

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

3.2.4 Suporte aos Negócios e Gestão

A constante melhoria do desempenho institucional possibilita que o SESI expanda o atendimento à sua missão e o mantém conectado ao seu propósito de transformar cada vez mais vidas e, assim, apoiar a indústria na ampliação de sua competitividade. A eficiência da gestão é suportada pelo fortalecimento da articulação sistêmica e pela redução de assimetrias entre os Departamentos Regionais.

As mudanças pretendidas são viabilizadas à medida em que o SESI trabalha com integridade sistêmica e desenvolve as competências necessárias para a execução do plano estratégico. Para garantir integridade, o Departamento Nacional atua promovendo o alinhamento das melhores práticas de gestão em todo território nacional; desenvolvendo as competências necessárias para a execução dos negócios sistêmicos; mantendo um arcabouço tecnológico que subsidia o registro, a apuração e a consolidação dos dados de serviços executados pelos Departamentos Regionais; além de viabilizar a modernização das ferramentas de gestão de dados, permitindo-o estar atualizado tecnologicamente com relação ao mercado.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Inteligência de Dados para Aprimoramento da Gestão

Objetivo geral: Implantar a inteligência de dados por meio da evolução do método de embarque de dados dinâmicos dos Departamentos Regionais do SESI, a partir de tecnologias baseadas em big data.

Resultados Esperados:

- 100% do ambiente tecnológico disponível para embarque de dados de produção de Educação Básica dos Departamentos Regionais, por meio de serviços, até dezembro de 2025.

Transparência e Prestação de Contas TCU

Objetivo geral: Promover a demonstração integrada e sistêmica da gestão dos recursos, dos resultados alcançados e do valor gerado aos públicos de interesse institucionais.

Resultados Esperados:

- 100% do Plano de Adequação dos Sites da Transparência e de Prestação de Contas TCU do SESI, aprovado pelo Comitê da Transparência e Gestão, implantado, até dezembro de 2025.

Fortalecimento do Desempenho Estratégico, Tático e Operacional

Objetivo geral: Impulsionar o desempenho e os resultados dos negócios, por meio do desenvolvimento e da implantação de soluções de gestão, com foco na redução de assimetrias regionais e mitigação de riscos, para elevação dos resultados sistêmicos e a comunicação assertiva da atuação institucional aos públicos.

Resultados Esperados:

- 27 Departamentos Regionais com as metas estratégicas 2025-2027 pactuadas, até dezembro de 2025.
- 100% dos projetos do Programa Alinhar monitorados em conformidade com o cronograma de execução, até dezembro de 2025.

COMPOSIÇÃO DO ORÇAMENTO DAS AÇÕES DE SUPORTE AOS NEGÓCIOS E GESTÃO

Tipo de Ação	Orçamento Retificado	Percentual Destinado
Iniciativas Estratégicas	R\$ 8.211.932	56,2%
Outras Iniciativas	-	0%
Demais Processos	R\$ 6.399.012	43,8%
TOTAL	R\$ 14.610.945	

Fonte: Sistema Protheus.

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

3.2.5 Áreas Corporativas

3.2.5.1 Diretoria Corporativa

A Diretoria Corporativa desempenha um papel vital na sustentação das áreas de negócio de nossa organização. Atuando como parte do negócio, esta diretoria é incumbida de uma missão fundamental: a gestão eficiente de recursos diversos e o fornecimento de serviços essenciais que viabilizam não apenas o funcionamento do cotidiano, mas também o crescimento e a inovação contínuos da organização.

A Diretoria Corporativa, por meio de suas competências, agrega valor ao negócio de modos significativos:

- **Tomada de Decisões Estratégicas:** Ao fornecer insights e análises detalhadas, habilita os líderes a formular estratégias que alavanquem o negócio e mitiguem riscos.
- **Tomada de Decisões Operacionais:** Oferece o suporte necessário para que as decisões do dia a dia sejam tomadas com base em informações precisas e atualizadas, assegurando a eficiência e a agilidade das operações.

Finanças e Contabilidade

Objetivo: Realizar a gestão da entrada e saída dos recursos, tratando de forma estratégica os investimentos, reduzindo os riscos e aumentando os resultados. Manter a contabilidade em conformidade com as leis, regulamentações e normas contábeis aplicáveis.

Principais atividades:

- Gerir os processos fiscais, recebimentos, pagamentos e tesouraria.
- Administrar os recursos e investimentos financeiros.
- Gerir e garantir a conformidade e integridade dos processos de Arrecadação.

- Dar suporte ao planejamento, execução, monitoramento e prestação de contas dos convênios celebrados.
- Promover a governança dos processos de contabilidade, de prestação de contas de convênios e prestar consultoria nessas temáticas aos regionais.
- Coordenar o trabalho de auditoria independente contratada, promovendo a articulação entre as unidades organizacionais da Entidade, dos condomínios e dos auditores para esclarecimentos e apresentação tempestiva de evidências das operações, bem como, prover a diretoria de informações sobre o relatório circunstanciado e ações corretivas.
- Dar suporte às demais áreas na tomada de decisão, no âmbito dos processos de finanças e contabilidade.
- Relacionar-se com órgãos públicos e fiscalizadores, clientes e fornecedores referentes a assuntos dos processos e projetos sob sua responsabilidade.
- Assessorar, quando pertinente, Federações, Departamentos Regionais em assuntos relacionados aos processos e projetos sob sua responsabilidade.

Tecnologia da Informação

Objetivo: Adotar práticas reconhecidas de governança e gestão de TI, prover inovação e excelência tecnológica sempre alinhadas com as necessidades do negócio, investir no desenvolvimento contínuo do time, estimulando a expertise tecnológica para entregar serviços de TI confiáveis e eficazes, gerindo riscos e garantindo a sustentação de todos os processos, sempre guiados pelas políticas institucionais e as regulamentações aplicáveis, incluindo a proteção de dados.

Principais atividades:

- Adotar práticas reconhecidas de governança e gestão de TI, tendo como princípios a transparência, eficiência e eficácia.

- Implementar práticas e políticas que assegurem o tratamento adequado de dados pessoais, prezando pela conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- Prover soluções e serviços de TI alinhados às necessidades tecnológicas, observando as diretrizes estabelecidas pelas políticas institucionais referente a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações.
- Promover o uso de metodologias ágeis e práticas de UX/UI.
- Garantir o alinhamento do Portfólio de Projetos de TI com a estratégia corporativa e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação.
- Garantir que os serviços de TI que sustentam os processos críticos de negócio sejam mantidos disponíveis conforme o nível de aceitação definido.
- Realizar aquisições de ativos e serviços de TI em conformidade com as políticas, procedimentos e normas estabelecidos.
- Gerir os riscos de tecnologia da informação por meio da implantação de procedimento estruturado em alinhamento com a Gestão de Riscos Corporativos.

Desenvolvimento Humano

Objetivo: Atuar com excelência como parceiro de negócio da Entidade e construir continuamente soluções que alavanquem os resultados nas áreas de forma simples, desburocratizada e ágil, de forma humanizada, gerando valor.

Direcionadores para atuação:

- Soluções baseadas nas diretrizes estratégicas.
- Relações internas pautadas na autenticidade, transparência, autonomia e agilidade.
- Cultura de parceria.

Principais atividades:

- Promover a Gestão de Pessoas, por meio de modelo estratégico e integrado de programas, ações e práticas de RH sinérgicas.
- Contribuir com as ações estratégicas de forma a assessorar os líderes da organização, inclusive dos regionais, sobre políticas, ações e processos de Gestão de Pessoas.
- Assessorar a liderança das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria nas mudanças organizacionais, identificando, implementando e conduzindo processos de mudança.
- Atrair e reter talentos com base em cultura da meritocracia, práticas modernas de remuneração e desenvolvimento de pessoas.
- Conduzir as ações de gestão e a melhoria do clima e da cultura organizacional.
- Promover a saúde e a qualidade de vida dos empregados.

Projetos Digitais

Objetivo: Planejar, executar e atualizar as plataformas digitais de nossas entidades, abrangendo sites, portais e *landing pages*, entre outras presenças online.

Principais atividades:

- Elaborar o planejamento anual dos projetos, incluindo o orçamento.
- Conceber, idealizar e analisar criticamente as necessidades de projetos digitais de forma a trazer soluções simples para projetos complexos.
- Desenvolver soluções digitais (sites, *landing pages*, *e-commerces*, aplicativos *mobile*, API's dentre outros), promovendo o diálogo constante com todos os interlocutores envolvidos e atuando junto aos fornecedores, assegurando a qualidade e a adoção de tecnologias mais modernas.

- Estabelecer métricas de performance para o cumprimento dos objetivos dos projetos digitais e realizar o monitoramento de dados, para propor correções e evoluções.
- Contratar e gerir fornecedores para o desenvolvimento de soluções digitais e garantir a transferência de conhecimentos, através de manuais, documentos técnicos que comprovem a gestão e a governança dos produtos desenvolvidos.
- Estabelecer e reproduzir o tom e a voz que será dado em cada um dos ambientes digitais, por meio da criação de textos de qualidade, que conversem cada vez mais com os seus públicos, atraindo sua atenção e comunicando a informação com clareza e precisão.

Gestão Estratégica

Objetivo: Contribuir e participar efetivamente para o aumento de produtividade e melhoria dos resultados organizacionais do Sistema Indústria, promovendo, prioritariamente, a transformação digital dos processos corporativos, a partir da utilização das mais modernas metodologias e tecnologias, assegurando a confiabilidade e integridade das operações e dos registros.

Principais atividades:

- Estruturar e liderar os processos de Planejamento Estratégico Sistêmico.
- Gerir o Planejamento anual da Entidade.
- Monitorar o cumprimento do planejamento estratégico e do plano de ação da diretoria corporativa.
- Gerir a formulação orçamentária.
- Coordenar a atualização do Plano de Centro de Responsabilidade.
- Coordenar e revisar os atos normativos que impactam diretamente o negócio.
- Gerir o processo de apuração de custos e resultados do Sistema Indústria.

- Atuar na gestão por processos, disseminando as melhores práticas, de forma a otimizar recursos e alavancar resultados.
- Assegurar a conformidade e integridade dos processos, por meio da qualidade;
- Disseminar a utilização de metodologias ágeis.
- Identificar e disseminar, metodologias e boas práticas de gestão para o fortalecimento da governança corporativa.
- Gerir e monitorar o cumprimento dos Acordos de Níveis e Serviços.
- Implementar o Programa de Ambição Digital.
- Gerenciar cenários possíveis e apoiar o alcance das metas e objetivos do negócio no curto, médio e longo prazo, considerando os indicadores e resultados das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria, utilizando metodologias ágeis e ferramentas que apoiam o processo de tomada de decisões estratégicas.

Superintendência de Operações

Objetivo: Atuar com as melhores práticas existentes no mercado, com foco do cliente, buscando ser referência nos processos da SOP no Sistema S, com uma visão sistêmica, inovadora, automatizando e otimizando os processos aderentes ao negócio do Sistema Indústria.

Principais atividades:

- Propor contínuo aprimoramento e atualização de políticas e processo.
- Orientar a capacitação dos profissionais em assuntos relacionados à área.
- Gerir os processos de contratação e acompanhar a gestão administrativa da Entidade e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria.
- Administrar o almoxarifado.
- Controlar os bens patrimoniais.

- Gerir o protocolo, a expedição e recebimento de documentos e cargas.
- Prestar apoio logístico para o funcionamento das áreas, unidades e realização de eventos.
- Gerir os serviços de transporte, reprografia, restaurantes, copas, mensageiros, telefonia móvel e fixa e os serviços de limpeza e segurança.
- Coordenar o processo para aquisição de passagens e demais processos relacionados a viagens.
- Prover manutenção e conservação predial e dos bens patrimoniais.
- Administrar os condomínios de prédios quando de interesse da Entidade.
- Identificar, organizar, arquivar e disponibilizar informações de interesse das Entidade.

3.2.5.2 Diretoria Jurídica

Objetivo: Gerir e disponibilizar o conhecimento jurídico e exercer a representação judicial do SESI.

Principais atividades:

- Assegurar a qualidade do conhecimento jurídico fornecido aos processos, projetos e às questões de natureza institucionais.
- Formular posições em assuntos legais.
- Elaborar e examinar contratos, convênios e outros ajustes.
- Representar a instituição em sede administrativa, judicial e organismos internacionais.
- Falar em nome do SESI frente a órgãos de fiscalização, como o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria Geral da União (CGU).
- Acompanhar e avaliar mudanças nas leis, definindo posicionamentos sobre elas, ajudando nos projetos e processos.
- Prestar assessoria e consultoria jurídica.

- Propor medidas e providências na defesa dos interesses do SESI, em assuntos de natureza jurídica.

3.2.5.3 Diretoria de Comunicação

Objetivo: Atuar nos segmentos de Relações Públicas, de Publicidade e Mídias Sociais e de Jornalismo, de maneira estratégica e integrada, ampliando a visibilidade de projetos e ações do SESI.

Principais atividades:

- Coordenar ações de comunicação e prestar assessoria ao SESI.
- Criar campanhas publicitárias de alcance nacional para promoção institucional;
- Coordenar a criação, a edição e a produção de materiais institucionais, promocionais e de comunicação interna;
- Divulgar fatos relevantes do SESI, reforçando a relevância da instituição na oferta de educação básica, cultura e saúde;
- Fortalecer a atuação institucional e zelar pela reputação do SESI por meio do relacionamento com a imprensa.

4 ORÇAMENTO

A retificação do orçamento proposto pelo Departamento Nacional do SESI, ponderou para sua formulação, além dos objetivos institucionais, que visam o aumento da competitividade da indústria e com a equidade social do SESI às necessidades da indústria brasileira, os cenários econômicos projetados para 2025, atrelando essa perspectiva ao plano estratégico da entidade.

O foco é destinar estrategicamente os recursos, garantindo a preservação da aplicação nas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos públicos-alvo. De forma complementar, a geração de novas receitas advém do desenvolvimento de soluções customizadas e de novas formas de aprendizado que contribuem para a evolução da educação básica do País. Uma vez que uma parcela do recurso compulsório possui destinação regulamentar estabelecida e que é preciso ampliar a capacidade de atendimento do SESI de forma sustentável para impactar cada vez mais clientes, a ampliação das receitas de serviços é fruto de uma atuação orientada para o mercado.

4.1 Previsão e Composição da Receita por Grupo de Conta:

O orçamento retificado para 2025 estima a receita total no valor de R\$ 2,7 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 412,4 milhões ou +18,2% em relação ao orçamento inicial 2025, apresentado na tabela 1.

Tabela 1 - Comparativo da Receita por Grupo de Contas

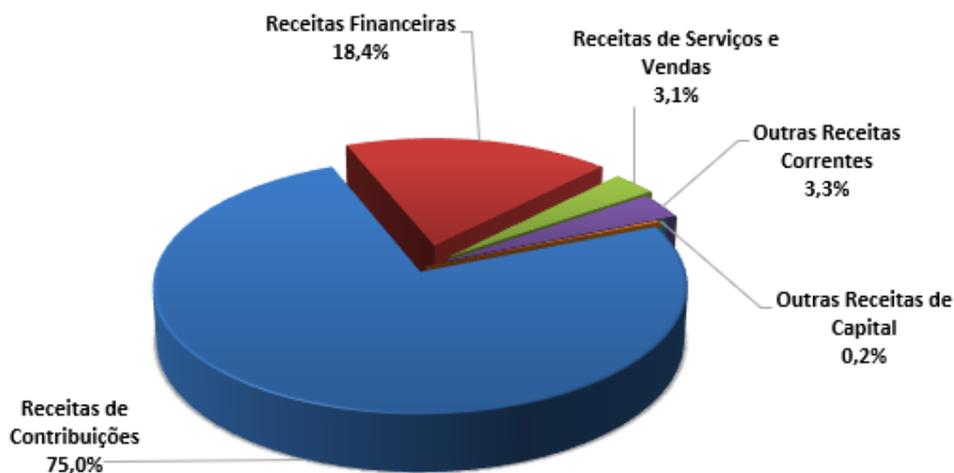
Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2025	Inicial 2025	R\$	%
Receitas Correntes	2.672.215.974	2.259.904.728	412.311.245	18,2
Receitas de Contribuições	2.007.776.307	1.820.919.955	186.856.352	10,3
Receitas Financeiras	491.436.658	344.964.405	146.472.252	42,5
Receitas de Serviços e Vendas	82.109.768	5.351.244	76.758.525	1.434,4
Outras Receitas Correntes	90.893.241	88.669.125	2.224.116	2,5
Receitas de Capital	4.843.109	4.741.835	101.274	2,1
Outras Receitas de Capital	4.843.109	4.741.835	101.274	2,1
Total	2.677.059.083	2.264.646.563	412.412.519	18,2

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 1 - Composição da Receita por Grupo de Contas



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

As **Receitas de Contribuições** representam 75,0% da proposta retificada 2025, com aumento de +R\$ 186,9 milhões ou +10,3% em relação ao orçamento inicialmente aprovado para o exercício. No processo de reformulação orçamentária, os valores foram ajustados para refletir as novas expectativas de desempenho econômico, com destaque para a projeção de crescimento da atividade industrial e da massa salarial. Esses fatores devem impactar positivamente a base de cálculo da arrecadação compulsória, reforçando a tendência de expansão das receitas para o período.

As **Receitas Financeiras** representam 18,4% da proposta retificada 2025, com aumento previsto de +R\$ 146,5 milhões ou +42,5% em relação ao orçamento inicial 2025. A variação das receitas financeiras para 2025 levou em consideração um aumento dos valores disponíveis para aplicação e da taxa Selic esperada.

As **Receitas de Serviços e Vendas** representam 3,1% da proposta retificada 2025, com aumento de R\$ 76,8 milhões em relação ao orçamento inicial 2025. Essa variação deve-se, principalmente, ao Termo de Ajuste Administrativo firmado entre o Departamento Nacional e o Conselho Nacional para repasse de recursos aos Departamentos Regionais para expansão de matrículas de EJA – SEJA PRÓ no valor de R\$ 60 milhões, bem como o Acordo de Cooperação realizado com o Ministério da Saúde no valor de R\$ 17,2 milhões.

As **Outras Receitas Correntes** representam 3,3% da proposta retificada 2025, com acréscimo de +R\$ 2,2 milhões ou +2,5% em relação ao orçamento inicial 2025. Essa variação deve-se, principalmente, ao aumento na projeção de recuperação de despesas da Plataforma de Aprendizagem Adaptativa e Socioemocionais. Em contrapartida, reduziu as expectativas de recuperação de despesas do SSE – Impressão e logística e Ensino Fundamental, bem como com a Assessoria Educacional.

4.2 Fixação a Composição da Despesa

Assim como a receita, para a proposta orçamentária retificada 2025, as despesas previstas totalizam R\$ 2,7 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 412,4 milhões ou +18,2% em relação orçamento inicial 2025.

4.2.1 Composição da Despesa por Grupo de Contas

A tabela e o gráfico a seguir demonstram todos os grandes grupos de contas sintéticas para proposta retificada 2025, em comparação ao orçamento inicial 2025 e suas respectivas variações.

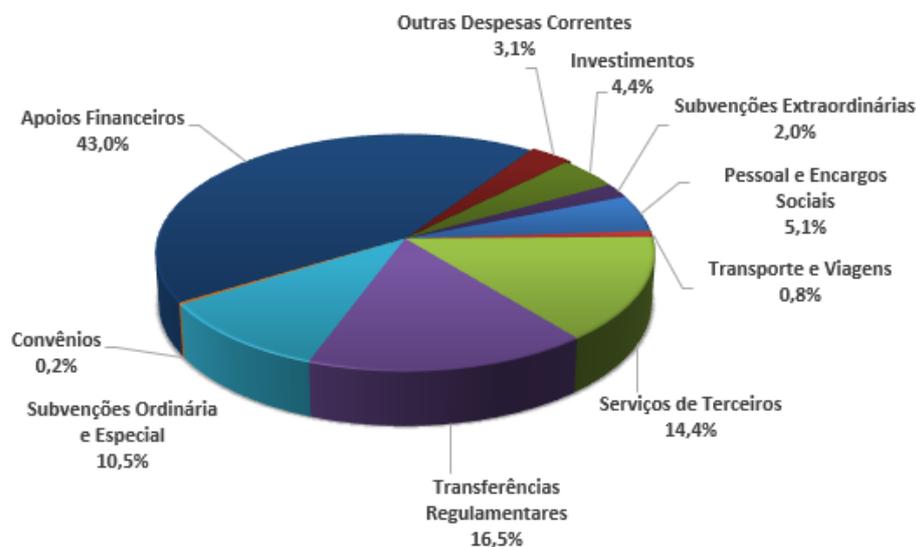
Tabela 2 – Comparativo da Despesa por Grupo de Contas

Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2025	Inicial 2025	R\$	%
Despesas Correntes	2.505.000.729	2.077.458.825	427.541.904	20,6
Pessoal e Encargos Sociais	135.444.628	128.637.350	6.807.278	5,3
Transporte e Viagens	21.960.595	25.343.978	(3.383.382)	-13,3
Serviços de Terceiros	384.522.379	485.619.373	(101.096.994)	-20,8
Transferências Regulamentares	441.710.787	400.602.390	41.108.397	10,3
Subvenções Ordinária e Especial	281.063.595	248.510.982	32.552.613	13,1
Convênios	6.550.000	8.400.000	(1.850.000)	-22,0
Apoios Financeiros	1.151.101.154	674.637.121	476.464.032	70,6
Outras Despesas Correntes	82.647.591	105.707.632	(23.060.041)	-21,8
Despesa de Capital	172.058.353	187.187.738	(15.129.385)	-8,1
Investimentos	117.851.941	132.831.326	(14.979.385)	-11,3
Subvenções Extraordinárias	54.036.470	54.036.470	-	0,0
Inversões Financeiras	169.942	319.942	(150.000)	-46,9
Total	2.677.059.083	2.264.646.563	412.412.519	18,2

Fonte: Sistema Protheus

Gráfico 2 – Composição das Despesas por Grupo de Contas



Fonte: Sistema Protheus
 Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

O Departamento Nacional do Sesi aplicará 5,1% de suas despesas em **Pessoal e Encargos Sociais**, o qual apresenta acréscimo de +5,3% ou +R\$ 6,8 milhões em relação ao orçamento inicial 2025.

O grupo de contas **Transporte e Viagens** representa 0,8% do total da proposta retificada 2025, com previsão de redução de -R\$ 3,4 milhões ou -13,3% em relação ao orçamento inicial 2025. Essa variação é, em grande parte, resultado da revisão nos custos e quantidades de viagens. As principais reduções estão associadas às ações de Formação Continuada de Profissionais da Rede Sesi, Programa Integra, Ações e Articulações Institucionais – Educação, Movimento Empresarial pela Saúde – MES, Robótica Educacional e Programa Sesi de Gestão Escolar.

O grupo de contas **Serviços de Terceiros** representa 14,4% do total da proposta orçamentária retificada 2025, com previsão de redução de -R\$ 101,1 milhões ou -20,8% em relação ao orçamento inicial 2025. Essa redução é explicada, principalmente, pela revisão das despesas para Ferramentas Digitais de Aprendizagem, Plataformas de Simulações e Robô, Secretaria Digital, SSE - Avaliação e Simulados, Inteligência e Gestão de Saúde, Plataformas Educacionais Digitais, Sustentação Tecnológica para Inovação, Núcleos de Formação Docente e Mentoria, Movimento Empresarial pela Saúde – MES, Formação

Continuada de Profissionais da Rede SESI, Sistemas e Plataformas de Gestão Escolar e Ações e Articulações Institucionais – Educação. As contas Aquisição de Licença de Uso, Técnicos Especializados e Publicidade e Propaganda foram as que mais preveem redução. Em contrapartida, foram previstos aumentos para o Festival SESI de Educação, Portal SESI Educação e Jornada de Carreira.

O grupo de Contas **Transferências Regulamentares** representa 16,5% do total da proposta orçamentária retificada 2025, com aumento de +R\$ 41,1 milhões ou +10,3% em relação ao orçamento inicial 2025. Observa-se que esse aumento é reflexo direto do aumento das receitas de contribuições.

O grupo de contas **Subvenções Ordinária e Especial** representa 10,5% do total da proposta retificada 2025, com aumento de +R\$ 32,6 milhões ou +13,1% em relação ao orçamento inicial 2025. Essa variação reflete, principalmente, a atualização na alocação das Subvenções Ordinárias e Especiais para 2025.

O grupo de contas **Convênios** representa 0,2% do total da proposta retificada 2025, apresentando redução de -R\$ 1,9 milhão ou -22,0% em relação ao orçamento Inicial 2025. Tal variação deve-se à redução na previsão para o Clube de Ciências e programa Aliança Educacional.

O grupo de contas **Apoios Financeiros** representa 43,0% do total da proposta orçamentária retificada 2025, com aumento de +R\$ 476,5 milhões ou 70,6% em relação ao orçamento inicial 2025. Tal variação deve-se, principalmente, ao aumento de transferências de recursos para os departamentos regionais para execução de projetos estratégicos, feiras e eventos, incentivo à produção e modernização da gestão, respectivamente. Destaca-se o Termo de Ajuste Administrativo firmado entre o Departamento Nacional e o Conselho Nacional para repasse de recursos aos Departamentos Regionais para expansão de matrículas de EJA – SEJA PRÓ.

O grupo de Contas **Outras Despesas Correntes** representa 3,1% do total da proposta orçamentária retificada 2025, com redução de -R\$ 23,1 milhões ou -21,8% em relação ao orçamento inicial 2025. O grupo é composto, principalmente, pelas contas de despesas financeiras, ocupações e utilidades, auxílios a terceiros e materiais. A redução deve-se, principalmente, à revisão de despesas com materiais para Metodologias e Materiais para o Programa SESI Educação Tecnológica, Robótica Educacional e SSE - Impressão e Logística.

O grupo **Despesa de Capital** representa 6,4% do total da proposta retificada 2025, com redução de -R\$ 15,1 milhões ou -8,1% em relação ao orçamento inicial 2025. Essa variação justifica-se, principalmente, pela redução de investimentos referente ao Portal SESI de Educação, Sistema de Inteligência em Saúde Suplementar, Modernização de Portfólio, Novo Ensino Médio, Nova EJA e Assessoria Educacional. Contrapondo a redução prevista, em investimentos para elaboração de Avaliações e Simulados para o Sistema SESI de Educação – SSE e aquisição do sistema gerenciador de conteúdos digitais (código fonte) para as Plataformas Educacionais Digitais.

4.3 Composição das Despesas de Transferências e Subvenções Regulamentares

A tabela e o gráfico a seguir demonstram a distribuição das despesas por Repasses Regulamentares, valores e respectivos percentuais.

Tabela 3 – Comparativo das Despesas por Repasses Regulamentares

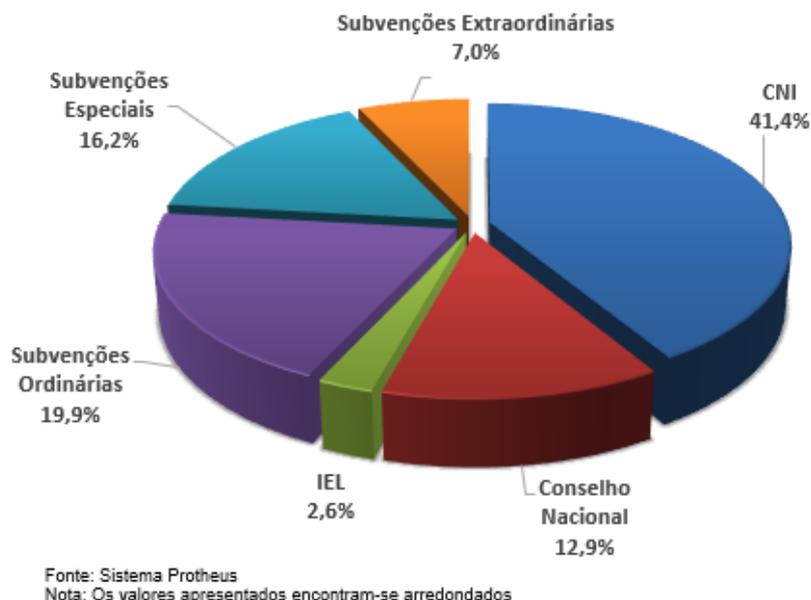
Em R\$ 1,00

Repasses Regulamentares	Orçamento		Variação	
	Retificado 2025	Inicial 2025	R\$	%
CNI	321.244.209	291.347.193	29.897.016	10,3
Conselho Nacional	100.388.815	91.045.998	9.342.818	10,3
IEL	20.077.763	18.209.200	1.868.564	10,3
Subvenções Ordinárias	154.882.999	140.438.042	14.444.957	10,3
Subvenções Especiais	126.180.596	108.072.940	18.107.656	16,8
Subvenções Extraordinárias	54.036.470	54.036.470	-	0,0
Total	776.810.852	703.149.842	73.661.010	10,5

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 3 – Composição da Despesa por Repasses Regulamentares



No tocante às demais transferências, o incremento apresentado é reflexo do aumento nas receitas de contribuição.

Por fim, destaca-se que as subvenções ordinárias e especial representam 36,2% do total das despesas com repasses regulamentares.

4.4 Composição da Despesa por Linha de atuação

Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação, o grupo de Negócios representa 63,1% do total da previsão do orçamento retificado 2025, voltados ao atendimento dos Direcionadores Estratégicos. A linha de Desenvolvimento Institucional representa 30,4% composta dos repasses regulamentares do SESI. As linhas de Gestão e Apoio representam, respectivamente, 3,7% e 2,8% do total da previsão do orçamento 2025, conforme demonstrado a seguir:

Tabela 4 – Comparativo das Despesas por Linha de Atuação

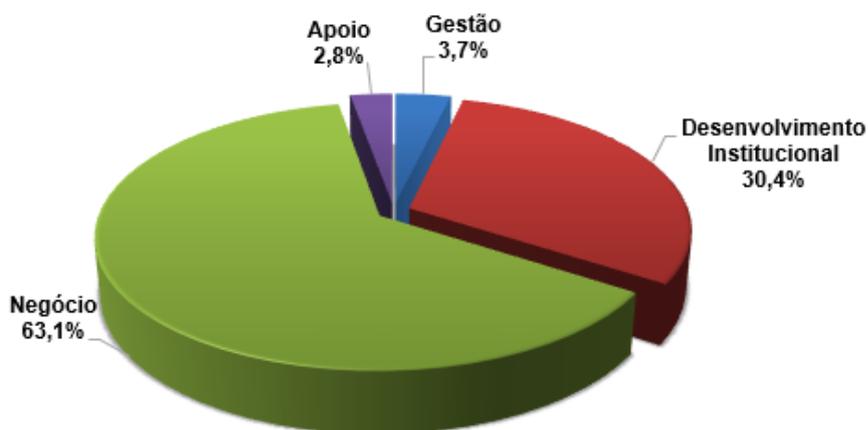
Em R\$ 1,00

Linha de Atuação	Orçamento		Variação	
	Retificado 2025	Inicial 2025	R\$	%
Gestão	99.231.872	97.260.548	1.971.324	2,0
Desenvolvimento Institucional	814.340.682	736.721.995	77.618.687	10,5
Negócio	1.688.290.354	1.353.227.256	335.063.098	24,8
Apoio	75.196.174	77.436.765	(2.240.590)	-2,9
Total	2.677.059.083	2.264.646.563	412.412.519	18,2

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 4 – Composição das Despesas por Linha de Atuação



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

ANEXOS

RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Receita
Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement. Transposto	Revisado	Realizado
41010101	CONTRIBUICOES SOCIAIS	1.820.919.954,51	186.856.352,49	-	2.007.776.307,00	975.096.884,31
41010201	RECEITAS IMOBILIARIAS	544.169,00	0,00	-	544.169,00	-
41010202	RECEITA DE VALORES MOBILIARIOS	344.420.236,33	146.472.252,36	-	490.892.488,69	217.641.661,05
41010401	SERVICOS E VENDAS COMERCIAIS	4.361.614,50	77.242.153,60	-	81.603.768,10	-
41010404	SERVICOS FINANCEIROS	444.500,00	-444.500,00	-	-	-
41010405	SERVICOS ADMINISTRATIVOS	104.129,00	-39.129,00	-	65.000,00	42.557,52
41010406	SERVICOS DE SAUDE	-	0,00	-	-	2.257.348,06
41010407	SERVICOS EDUCACIONAIS	-	0,00	-	-	1.867.389,15
41010408	SERVICOS DE LAZER	441.000,00	0,00	-	441.000,00	-
41010501	RECUPERACAO DE DESPESAS	78.564.379,60	1.723.150,72	-	80.287.530,32	31.472.162,02
41010502	MULTAS E JUROS DE MORA	-	500.964,91	-	500.964,91	1.283.003,74
41010504	INDENIZACOES E RESTITUICOES	-	0,00	-	-	207.527,43
41010506	RECEITAS DE PATROCINIO	10.104.745,50	0,00	-	10.104.745,50	-
41020201	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	-	0,00	-	-	39.964,09
42010301	AMORTIZACAO DE EMPRESTIMOS	4.741.834,92	101.274,31	-	4.843.109,23	2.509.412,89
TOTAL		2.264.646.563,36	412.412.519,39	-	2.677.059.082,75	1.232.417.910,26

Fonte: Protheus - RC06

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010101	ORDENADOS E SALARIOS	72.720.737,91	4.983.707,71	-	-	77.704.445,62	31.855.523,50
31010102	ENCARGOS TRABALHISTAS	24.116.875,63	216.831,30	-	-	24.333.706,93	10.795.096,39
31010103	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	28.377.883,14	1.501.983,87	-	-	29.879.867,01	10.475.705,29
31010105	BOLSAS E ESTAGIOS	3.421.852,98	104.755,26	-	-	3.526.608,24	504.114,34
31010201	LOCACAO DE IMOVEIS	4.001.019,63	840.340,68	-	-	3.160.678,95	5.771.093,82
31010202	CONDOMINIO	14.360.602,23	0,00	-	-	14.360.602,23	14.424.067,77
31010203	ENERGIA ELETRICA	515.320,37	23.423,39	-	-	491.896,98	402.661,38
31010204	AGUA E SERVICO DE ESGOTO	308.571,48	85.801,80	-	-	222.769,68	130.450,87
31010205	GAS	5.442,96	-	-	-	5.442,96	518,99
31010206	TELEFONIA	181.293,97	38.437,90	-	-	142.856,07	55.259,00
31010299	OUTRAS OCUPACOES E UTILIDADES	0,00	-	-	-	0,00	71.834,14
31010301	MATERIAL DE EXPEDIENTE	302.939,61	3.643,85	-	-	299.295,76	119.547,97
31010302	MATERIAL DIDATICO	29.560.005,75	22.438.451,52	-	-	7.121.554,23	5.881.815,80
31010303	COMBUSTIVEIS, LUBRIF. E GAS ENGARRAFADO	110.335,81	-	-	-	110.335,81	21.259,91
31010304	MATERIAL DE COMPUTACAO	344.324,82	8.000,00	-	-	336.324,82	51.303,85
31010305	MAT. DE REPRODUCAO GRAFICA E EDITORACAO	276.418,62	24.086,67	-	-	252.331,95	-
31010306	GENEROS ALIMENTICIOS	1.343.393,18	16.204,45	-	-	1.327.188,73	158.718,08
31010307	VESTUARIO, ROUPARIA DE CAMA E MESA	436.473,16	60.000,00	-	-	376.473,16	130.168,21
31010308	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	147.742,67	5.463,00	-	-	142.279,67	12.784,23
31010309	MATERIAL MED.ODONTO/HOSP.QUIMICO E LAB.	109.260,00	-	-	-	109.260,00	14.405,30
31010310	EMBALAGENS	13.488,25	-	-	-	13.488,25	4.968,85
31010311	MAT.MANUT.-BENS MOVEIS E IMOVEIS	533.553,85	46.852,00	-	-	486.701,85	454.914,77
31010312	MATERIAL DE TELECOMUNICACAO	50.271,92	5.025,96	-	-	45.245,96	10.836,63
31010313	MATERIAL ESPORTIVO E DE RECREACAO	47.447,12	2.100,00	-	-	45.347,12	3.746,56
31010314	MATERIAL DE COPA E COZINHA	668.114,04	-	-	-	668.114,04	58.410,74
31010315	MATERIAL DE SEG. ACESSORIOS OPERACIONAIS	6.000,00	-	-	-	6.000,00	31.005,23
31010399	OUTROS MATERIAIS	10.665.138,32	116.389,00	-	-	10.548.749,32	117.423,17
31010401	PASSAGENS NACIONAIS	10.190.575,92	973.779,59	-	-	9.216.796,33	3.839.604,18
31010402	PASSAGENS INTERNACIONAIS	1.900.298,18	385.372,64	-	-	1.514.925,54	62.336,20
31010403	HOSPEDAGENS	8.613.044,15	1.362.033,21	-	-	7.251.010,94	1.842.232,62
31010404	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	1.779.041,68	241.664,48	-	-	1.537.377,20	497.426,16
31010405	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	474.023,59	124.330,74	-	-	349.692,85	16.647,60
31010406	DIARIAS DE REPRESENTACAO DE TERCEIROS	77.738,96	26.882,00	-	-	104.620,96	244.146,72
31010407	AJUDA DE CUSTOS - VIAGENS	354.363,00	-	-	-	354.363,00	-
31010409	TRANSPORTES URBANOS EM VIAGENS	1.815.932,31	323.083,80	-	-	1.492.848,51	363.682,03
31010499	OUTROS GASTOS DE VIAGENS	138.960,00	-	-	-	138.960,00	-



RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Despesa
Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010501	PREMIOS, BRINDES E CONDECORACOES	743.009,41	- 100.000,00	-	-	643.009,41	357.923,40
31010601	TRADUCOES	416.820,07	- 120.463,02	-	-	296.357,05	137.789,57
31010602	ASSESSORIA E CONSULTORIA	26.990.761,04	- 1.789.155,18	-	-	25.201.605,86	10.404.484,43
31010603	AUDITORIA	30.700,00	-	-	-	30.700,00	15.350,00
31010604	INFORMATICA	85.891.090,72	- 6.650.915,65	-	-	79.240.175,07	26.866.560,98
31010605	MEDICOS E LABORATORIAIS	215.351,84	-	-	-	215.351,84	113.306,09
31010606	ODONTOLOGICOS	0,00	-	-	-	0,00	17.287,12
31010607	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	28.598.046,84	- 9.297.650,00	-	-	19.300.396,84	2.522.262,63
31010608	PROMOCOES E EVENTOS	20.244.332,46	- 4.272.959,20	-	-	15.971.373,26	3.815.694,36
31010609	TECNICOS EM EDUCACAO PROFISSIONAL	0,00	-	-	-	0,00	14.310,00
31010610	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	3.463.417,27	- 93.826,38	-	-	3.369.590,89	273.890,16
31010611	MANUTENCAO REPAROS BENS MOVEIS/IMOVEIS	8.270.004,04	- 171.701,82	-	-	8.098.302,22	7.316.257,89
31010612	SEGURANCA E VIGILANCIA	7.116.492,69	- 1.243.585,89	-	-	8.360.078,58	209.578,64
31010613	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	23.597.447,25	- 7.286.000,00	-	-	30.883.447,25	17.435.685,52
31010614	LOCACAO DE VEICULOS	1.114.370,32	- 98.390,95	-	-	1.015.979,37	94.095,25
31010615	LOCACAO DE AERONAVES	1.048.896,00	- 1.048.896,00	-	-	0,00	-
31010616	ASSINAT. PERIODICOS, ANUID.E PUBLICACOES	304.794,46	- 1.761.898,25	-	-	2.066.692,71	417.151,49
31010617	SEGUROS	740.136,92	- 7.182,49	-	-	732.954,43	56.986,03
31010618	SERVICOS GRAFICOS, COPIAS E REPRODUCOES	1.737.261,86	- 278.254,09	-	-	1.459.007,77	529.195,19
31010619	SERVICOS COMUNICACAO EM GERAL	4.490.293,47	- 3.034.543,00	-	-	1.455.750,47	757.057,48
31010620	TECNICOS ESPECIALIZADOS	100.358.237,44	- 25.652.775,05	-	-	74.705.462,39	24.764.299,69
31010621	FRETES, TRANSP. ECOMENDAS E POSTAGENS	578.792,12	- 220.000,00	-	-	798.792,12	319.820,94
31010624	TRANSPORTES URBANOS	66.393,13	- 6.309,30	-	-	60.083,83	50.162,72
31010625	PATROCINIOS	1.500.000,00	-	-	-	1.500.000,00	1.336.350,00
31010626	DESPESAS DE ALIMENTACAO	4.008.758,56	- 500.000,00	-	-	3.508.758,56	3.109.265,02
31010627	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	14.789.808,09	- 3.942.185,84	-	-	10.847.622,25	5.489.258,83
31010628	AQUISICAO DE DIREITO DE USO	84.553.940,41	- 35.489.622,27	-	-	49.064.318,14	24.603.182,53
31010699	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	65.493.225,94	- 19.153.647,50	-	-	46.339.578,44	8.639.898,63
31010803	DESPESAS BANCARIAS	49.626,40	- 5.880,00	-	-	43.746,40	1.676,78
31010804	MULTAS, JUROS E CORRETAGENS	19.298,16	-	-	-	19.298,16	10.454,30
31010899	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	2.207,02	-	-	-	2.207,02	-
31010901	IMPOSTOS FEDERAIS	103.867,92	-	-	-	103.867,92	2.144,97
31010903	IMPOSTOS MUNICIPAIS	163.020,66	-	-	-	163.020,66	154.525,11
31010904	TAXAS	27.495,26	-	-	-	27.495,26	27.703,52
31010999	OUTROS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	45.822,80	-	-	-	45.822,80	24.316,99
31011001	DESPESAS COM ARRECADACAO INDIRETA	33.355.613,93	- 3.957.677,09	-	-	37.313.291,02	17.987.408,99
31011002	DESPESAS JUDICIAIS, CARTORIAIS E EDITAIS	312.786,56	-	-	-	312.786,56	63.566,64
31011004	DESPESAS COM REPRESENTACAO E INTEGRACAO	52.508,37	-	-	-	52.508,37	10.547,63
31011006	DESPESAS COM PROV. P/DEVEDORES DUVIDOSOS	0,00	-	-	-	0,00	712.924,64
31011007	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	25.824,26	-	-	-	25.824,26	2.435,21
31020101	CONTRIBUICAO CNI/FEDERACOES	291.347.192,72	- 29.897.016,40	-	-	321.244.209,12	156.181.521,74
31020102	CONTRIBUICAO CN-SESI	91.045.997,73	- 9.342.817,53	-	-	100.388.815,26	48.806.725,05
31020105	CONTRIBUICAO IEL NACIONAL/REGIONAIS	18.209.199,55	- 1.868.563,53	-	-	20.077.763,08	10.860.903,31
31020201	AUXILIO MINIMO/SUBVENCOES ORDINARIAS	140.438.042,28	- 14.406.663,14	-	-	154.882.999,20	69.908.398,39
31020202	AUXILIO ESPECIAL/SUBVENCOES ESPECIAIS	108.072.939,74	- 18.073.191,63	-	-	126.180.595,72	56.174.212,43
31020301	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	2.900.000,02	- 1.850.000,01	-	-	1.050.000,01	5.263,91



RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Despesa
Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31020303	ENTIDADES PRIVADAS	5.500.000,00	-	-	-	5.500.000,00	2.481.714,09
31020401	FEIRAS E EVENTOS	1.917.126,62	- 600.000,00	-	-	1.317.126,62	1.512.603,13
31020402	MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO	19.292.029,43	- 0,00	-	-	19.292.029,43	107.710.284,88
31020403	EMERGENCIAIS	-	-	-	-	-	190.670,82
31020404	PROJETOS ESTRATÉGICOS	509.698.625,36	416.950.508,94	-	-	926.576.376,17	6.387.009,55
31020405	INCENTIVO À PRODUÇÃO	143.729.339,74	60.186.281,59	-	-	203.915.621,33	51.799.188,77
31020501	AUXÍLIOS A TERCEIROS	6.240.000,00	- 2.740.000,00	-	-	3.500.000,00	-
31020601	CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA E FILIAÇÃO	579.393,13	- 457.617,65	-	-	121.775,48	67.191,18
32010101	PARTICIPAÇÕES SOCIETÁRIAS	0,00	300.000,00	-	-	300.000,00	-
32010102	BENS IMÓVEIS	22.046.028,05	- 1.951.456,98	-	-	20.094.571,07	12.283.518,36
32010103	BENS MÓVEIS	25.928.188,22	4.184.640,99	-	-	30.112.829,21	153.731,55
32010104	BENS INTANGÍVEIS	84.857.109,68	- 17.512.568,67	-	-	67.344.541,01	-
32010202	AQUISIÇÃO DE MERCADORIA PARA /REVENDA	150.000,00	- 150.000,00	-	-	0,00	-
32010205	CONSTITUIÇÃO DE FUNDO RESERVA FINANCEIRA	169.942,32	-	-	-	169.942,32	89.344,92
32020101	SUBVENÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	54.036.469,87	-	-	-	54.036.469,87	21.420.659,62
TOTAL		2.264.646.563,36	412.412.519,39	-	-	2.677.059.082,75	793.121.461,37

Fonte: Protheus - RC06

CR		Orçado	Retificado	Suplement.Transpostc	Revisado	Realizado
25101010102	GESTAO EXECUTIVA	773.259,00	81.945,00	-	855.204,00	221.472,70
25102010101	JURIDICO	121.641,59	427.698,38	-	549.339,97	326.650,12
25102010102	AUDITORIA	-	-	-	-	61.497,26
25102010103	COMUNICACAO	-	-	-	-	316.371,46
25102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	-	-	-	-	173.499,10
25201010101	TRANSFERENCIAS REGIMENTAIS E REGULAMENT	1.820.919.954,51	186.856.352,49	-	2.007.776.307,00	976.134.554,83
25201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	349.606.571,25	146.629.991,58	-	496.236.562,83	220.129.800,04
25301020201	GESTAO TECNICA DA COMPETITIVIDADE INDUST	-	-	-	-	147.631,58
25302020102	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROC	-	-	-	-	250.169,66
25302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	-	-	-	-	50.229,17
25303010102	EDUCACAO INFANTIL - PRE-ESCOLA	190.941,72	90.941,72	-	100.000,00	-
25303010202	ENSINO FUNDAMENTAL - 6° AO 9° ANO	614.848,40	-	-	614.848,40	-
25303010302	NOVO ENSINO MEDIO	22.065.471,24	4.575.361,51	-	17.490.109,73	6.631.765,78
25303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSINO MEDIO EAD	-	60.000.000,00	-	60.000.000,00	-
25303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	15.957.680,00	-	-	15.957.680,00	3.781.200,75
25303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	37.599.942,21	6.240.681,57	-	43.840.623,78	18.521.656,98
25303100101	GESTAO DA EDUCACAO	400.000,00	400.000,00	-	-	301.482,32
25304011001	GESTAO DOS SERVIC ESPECIALIZADOS EM SST	-	-	-	-	135.734,68
25304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	-	-	-	-	78.021,70
25304080101	INOVAC EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	-	17.242.153,60	-	17.242.153,60	39.964,09
25304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	-	-	-	-	55.843,59
25305010101	EVENTOS CULTURAIS	1.260.998,00	-	-	1.260.998,00	-
25305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	9.609.747,50	-	-	9.609.747,50	-
25305100101	GESTAO DA CULTURA	480.000,00	-	-	480.000,00	142.316,45
25307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	-	-	-	-	29.415,47
25307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	3.881.614,50	-	-	3.881.614,50	4.244.561,07
25401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	1.163.893,44	-	-	1.163.893,44	218.779,96
25401010102	GESTAO FINANCEIRA	-	-	-	-	76.713,46
25401010103	GESTAO DA ARRECADACAO	-	-	-	-	17.979,29
25401010201	GESTAO DE PESSOAS	-	-	-	-	203.565,33
25401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	-	-	-	-	127.033,42
TOTAL		2.264.646.563,36	412.412.519,39	-	2.677.059.082,75	1.232.417.910,26

Fonte: Protheus - RC06

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
25101010102	GESTAO EXECUTIVA	14.554.924,51	647.949,21	-	-	15.202.873,72	6.558.790,91
25102010101	JURIDICO	7.167.627,33	322.053,91	-	-	7.489.681,24	3.457.243,93
25102010102	AUDITORIA	6.220.864,41	-143.909,30	-	-	6.076.955,11	2.440.414,40
25102010103	COMUNICACAO	50.383.786,56	-277.499,38	-	-	50.106.287,18	15.073.998,95
25102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	18.452.976,91	1.397.501,07	-	-	19.850.477,98	6.442.913,32
25102010105	ASSESSORIA TECNICA	21.497,50	0,00	-	-	21.497,50	-
25102110101	ETD DA GESTAO	458.870,74	25.228,24	-	-	484.098,98	81.452,51
25201010101	TRANSFERENCIAS REGIMENTAIS E REGULAMENT	736.505.455,82	77.618.687,45	-	-	814.124.143,27	383.968.149,64
25201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	216.538,92	0,00	-	-	216.538,92	120.559,76
25301020102	POLITICA INDUSTRIAL	908.179,98	-119.569,32	-	-	788.610,66	90.705,29
25301020201	GESTAO TECNICA DA COMPETITIVIDADE INDUST	10.388.477,36	-905.410,58	-	-	9.483.066,78	4.455.944,48
25301080101	CLIMA E ENERGIA	5.000.000,00	0,00	-	-	5.000.000,00	-
25301110101	ETD DA PROMOCAO E DEFESA DE INTERESSES	81.474,57	-21.473,21	-	-	60.001,36	14.068,50
25302020101	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROD	149.122,50	0,00	-	-	149.122,50	-
25302020102	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROC	1.148.449,23	-965.287,23	-	-	183.162,00	4.773,58
25302090101	PREMIO EM TECNOLOGIA E INOVACAO	320.164,51	12.454,51	-	-	332.619,02	490,33
25302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	43.896.808,88	-38.743.213,17	-	-	5.153.595,71	2.116.345,71
25302110101	ETD DA TECNOLOGIA E INOVACAO	41.098,20	-5.903,18	-	-	35.195,02	4.956,88
25303010101	EDUCACAO INFANTIL - CRECHE	2.873.546,00	-2.473.546,00	-	-	400.000,00	-
25303010102	EDUCACAO INFANTIL - PRE-ESCOLA	1.074.483,72	-910.285,07	-	-	164.198,65	11.256,70
25303010201	ENSINO FUNDAMENTAL - 1º AO 5º ANO	4.143.040,00	-4.143.040,00	-	-	-	-
25303010202	ENSINO FUNDAMENTAL - 6º AO 9º ANO	4.757.888,40	-4.148.012,81	-	-	609.875,59	2.827,19
25303010302	NOVO ENSINO MEDIO	42.275.803,23	9.721.282,42	-	-	51.997.085,65	35.944.956,51
25303010410	EJA - ENSINO MEDIO EAD	17.116.972,87	9.410.900,13	-	-	26.527.873,00	22.326.001,51
25303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSINO MEDIO EAD	0,00	60.000.000,00	-	-	60.000.000,00	-
25303020109	ACOES DE CONTRATURNO	0,00	4.010.729,00	-	-	4.010.729,00	-
25303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	75.115.482,35	-16.272.092,35	-	-	58.843.390,00	19.468.395,58
25303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	500.374.151,56	-113.809.305,10	-	-	386.564.846,46	155.577.351,60
25303070114	EDUCACAO CORPORATIVA	2.342.347,54	-444.620,49	-	-	1.897.727,05	166.955,86
25303100101	GESTAO DA EDUCACAO	265.666.628,20	130.076.493,22	-	-	395.743.121,42	51.176.532,54
25303110101	ETD DA EDUCACAO	143.749,08	11.236,98	-	-	154.986,06	14.177,01
25304011001	GESTAO DOS SERVIC ESPECIALIZADOS EM SST	15.892.501,54	2.789.184,00	-	-	18.681.685,54	8.127.285,23
25304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	24.357.908,35	-8.838.780,82	-	-	15.519.127,53	3.525.322,94
25304071001	GESTAO DA GESTAO DE SST E PROMO DE SAUDE	115.627.664,11	-7.230.857,03	-	-	108.396.807,08	13.064.565,90
25304080101	INOVAC EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	0,00	0,00	-	-	-	193.588,16
25304080201	GESTAO DA INOVACAO SESI	44.525.858,13	15.872.885,23	-	-	60.398.743,36	13.021.487,95
25304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	25.716.081,62	159.002.406,32	-	-	184.718.487,94	7.731.738,00
25304110101	ETD DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	105.934,56	50.230,87	-	-	156.165,43	25.794,51
25305010101	EVENTOS CULTURAI	9.860.671,30	-140.438,00	-	-	9.720.233,30	1.155.013,00
25305100101	GESTAO DA CULTURA	52.990.996,69	-201.628,72	-	-	52.789.367,97	20.433.742,79
25305110101	ETD DA CULTURA	74.124,72	-4.287,36	-	-	69.837,36	1.813,18
25307010101	PESQ AVALIAC E DES DE PRODUT DE INTELIG	14.545.708,89	-8.003.572,56	-	-	6.542.136,33	1.310.640,69
25307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	20.245.408,68	-8.115.266,53	-	-	12.130.142,15	3.186.524,48
25307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	4.460.006,63	0,00	-	-	4.460.006,63	5.181.514,12
25307100101	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS	47.006.522,76	159.601.885,11	-	-	206.608.407,87	16.790.607,82
25401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	36.308.217,42	-622.046,41	-	-	35.686.171,01	14.361.590,11
25401010102	GESTAO FINANCEIRA	5.944.809,56	-235.275,00	-	-	5.709.534,56	2.714.180,94
25401010103	GESTAO DA ARRECADACAO	4.016.999,46	6.892,28	-	-	4.023.891,74	1.877.796,07
25401010201	GESTAO DE PESSOAS	10.005.847,64	128.138,81	-	-	9.877.708,83	4.499.862,18
25401010202	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	1.906.653,77	16.945,20	-	-	1.889.708,57	335.184,37
25401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	16.599.413,85	1.382.936,55	-	-	15.216.477,30	6.471.758,74
25401010302	GESTAO DE INFORMACAO E DOCUMENTACAO	676.869,87	-	-	-	676.869,87	206.011,98
25401110101	ETD DO APOIO	1.977.952,93	137.859,62	-	-	2.115.812,55	376.388,08
TOTAL		2.264.646.563,36	412.412.519,39	-	-	2.677.059.082,75	834.111.673,93

QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Receita
Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
10000000	Receitas Correntes	2.672.215.973,52	1.230.123.442,80	-	1.442.092.530,72
12000000	Receita de Contribuicoes	2.007.776.307,00	975.096.884,31	-	1.032.679.422,69
12300000	Contribuicoes para Entidades	2.007.776.307,00	975.096.884,31	-	1.032.679.422,69
12310000	Contribuicoes para Entidades	2.007.776.307,00	975.096.884,31	-	1.032.679.422,69
13000000	Receita Patrimonial	491.436.657,69	217.641.661,05	-	273.794.996,64
13100000	Receitas Imobiliarias	544.169,00	-	-	544.169,00
13119900	Outras Receitas Imobiliarias	544.169,00	-	-	544.169,00
13200000	Receita de Valores Mobiliarios	490.892.488,69	217.641.661,05	-	273.250.827,64
16100000	Receitas de Servicos	82.109.768,10	4.382.240,16	-	77.727.527,94
16110000	Servicos Administrativos e Comerciais	82.109.768,10	4.382.240,16	-	77.727.527,94
19000000	Servicos Administrativos e Comerciais	82.109.768,10	4.382.240,16	-	77.727.527,94
19900000	Outras Receitas Correntes	90.893.240,73	33.002.657,28	-	57.890.583,45
19200000	Indenizacoes e Restituicoes	-	207.527,43	207.527,43	-
19210000	Indenizacoes	-	207.527,43	207.527,43	-
19900000	Receitas Diversas	90.893.240,73	32.795.129,85	-	58.098.110,88
19990000	Outras Receitas	90.893.240,73	32.795.129,85	-	58.098.110,88
23000000	Receitas de Capital	4.843.109,23	2.509.412,89	-	2.333.696,34
23110600	Amortização de Empréstimos	4.843.109,23	2.509.412,89	-	2.333.696,34
TOTAL		2.677.059.082,75	1.232.632.855,69	207.527,43	1.444.633.754,49

Fonte: Protheus - RC05

QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
30000000	Despesas Correntes	2.505.000.729,27	759.174.268,96	-	1.745.826.460,31
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	135.444.627,80	53.630.439,52	-	81.814.188,28
31900000	Aplicacoes Diretas	135.444.627,80	53.630.439,52	-	81.814.188,28
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	7.065.172,39	2.513.350,66	-	4.551.821,73
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	81.231.053,86	32.359.637,84	-	48.871.416,02
31901300	Obrigacoes Patronais	24.333.706,93	10.795.096,39	-	13.538.610,54
31901600	Outras Despesas Variaveis	22.814.694,62	7.962.354,63	-	14.852.339,99
33000000	Outras Despesas Correntes	2.369.556.101,47	705.543.829,44	-	1.664.012.272,03
33500000	Transferencias a Instituicoes	1.462.414.287,04	307.097.440,46	-	1.155.316.846,58
33504100	Contribuicoes	20.077.763,08	10.860.903,31	-	9.216.859,77
33504300	Subvencoes Sociais	1.442.336.523,96	296.236.537,15	-	1.146.099.986,81
33900000	Aplicacoes Diretas	907.141.814,43	398.446.388,98	-	508.695.425,45
33901400	Diarias - Pessoa Civil	9.597.064,95	2.600.453,10	-	6.996.611,85
33903000	Material de Consumo	21.888.690,67	7.071.309,30	-	14.817.381,37
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	643.009,41	357.923,40	-	285.086,01
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	13.439.593,58	4.409.880,38	-	9.029.713,20
33903500	Servicos de Consultoria	25.232.305,86	10.419.834,43	-	14.812.471,43
33903900	Outros Serviços de Terceiros	335.127.743,87	141.523.490,01	185,74	193.604.439,60
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	79.240.175,07	26.866.560,98	-	52.373.614,09
33904700	Obrigações Tributarias e Contratuais	340.206,64	208.690,59	-	131.516,05
33908100	Distrib Constitucional ou Legal de Receitas	421.633.024,38	204.988.246,79	-	216.644.777,59
40000000	Despesas de Capital	172.058.353,48	33.947.254,45	-	138.111.099,03
44000000	Investimentos	171.888.411,16	33.857.909,53	-	138.030.501,63
44500000	Transferencias a Instituicoes	54.036.469,87	21.420.659,62	-	32.615.810,25
44504200	Auxilios	54.036.469,87	21.420.659,62	-	32.615.810,25
44900000	Aplicacoes Diretas	117.851.941,29	12.437.249,91	-	105.414.691,38
44905100	Obras e Instalacoes	20.094.571,07	12.283.518,36	-	7.811.052,71
44905200	Equipamentos e Material Permanente	97.757.370,22	153.731,55	-	97.603.638,67
45000000	Inversoos Financeiras	169.942,32	89.344,92	-	80.597,40
45900000	Aplicacoes Diretas	169.942,32	89.344,92	-	80.597,40
TOTAL		2.677.059.082,75	793.121.523,41	185,74	1.883.937.745,08

Fonte: Protheus - RC05

SEPLAN	Gestão	Desenv Inst.	Negócio	Apoio	Total
Despesas Correntes	98.716.146,27	760.134.270,00	1.573.085.153,42	73.065.159,58	2.505.000.729,27
Pessoal e Encargos Sociais	49.339.527,23	-	52.544.336,39	33.560.764,18	135.444.627,80
Aplicacoes Diretas	49.339.527,23	-	52.544.336,39	33.560.764,18	135.444.627,80
Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	2.765.340,24	-	2.875.022,78	1.424.809,37	7.065.172,39
Vencimentos e Vantagens Fixas	29.345.802,24	-	32.148.170,96	19.737.080,66	81.231.053,86
Obrigacoes Patronais	9.476.733,16	-	9.395.885,27	5.461.088,50	24.333.706,93
Outras Despesas Variaveis	7.751.651,59	-	8.125.257,38	6.937.785,65	22.814.694,62
Outras Despesas Correntes	49.376.619,04	760.134.270,00	1.520.540.817,03	39.504.395,40	2.369.556.101,47
Transferencias a Instituicoes	1.565.604,32	301.141.358,00	1.159.705.549,24	1.775,48	1.462.414.287,04
Contribuicoes	-	20.077.763,08	-	-	20.077.763,08
Subvencoes Sociais	1.565.604,32	281.063.594,92	1.159.705.549,24	1.775,48	1.442.336.523,96
Aplicacoes Diretas	47.811.014,72	458.992.912,00	360.835.267,79	39.502.619,92	907.141.814,43
Diarias - Pessoa Civil	825.109,61	-	8.691.998,61	79.956,73	9.597.064,95
Material de Consumo	653.977,75	-	18.932.207,12	2.302.505,80	21.888.690,67
Material de Distribuicao Gratuita	66.375,51	-	538.659,50	37.974,40	643.009,41
Passagens e Despesas com Locomocao	1.199.131,78	-	11.295.944,78	944.517,02	13.439.593,58
Servicos de Consultoria	12.778.599,50	-	12.076.277,82	377.428,54	25.232.305,86
Outros Servicos de Terceiros	26.388.457,52	37.359.887,62	240.341.520,42	31.037.878,31	335.127.743,87
Servicos de Tecnologia da Informacao	5.703.445,23	-	68.845.639,33	4.691.090,51	79.240.175,07
Obrigacoes Tributarias e Contratuais	195.917,82	-	113.020,21	31.268,61	340.206,64
Distribuicao Constitucional ou Legal de Receitas	-	421.633.024,38	-	-	421.633.024,38
Despesas de Capital	515.725,44	54.206.412,19	115.205.201,00	2.131.014,85	172.058.353,48
Investimentos	515.725,44	54.036.469,87	115.205.201,00	2.131.014,85	171.888.411,16
Transferencias a Instituicoes	-	54.036.469,87	-	-	54.036.469,87
Auxilios	-	54.036.469,87	-	-	54.036.469,87
Aplicacoes Diretas	515.725,44	-	115.205.201,00	2.131.014,85	117.851.941,29
Obras e Instalacoes	-	-	20.094.571,07	-	20.094.571,07
Equipamentos e Material Permanente	515.725,44	-	95.110.629,93	2.131.014,85	97.757.370,22
Inversoes Financeiras	-	169.942,32	-	-	169.942,32
Aplicacoes Diretas	-	169.942,32	-	-	169.942,32
Depositos Compulsorios	-	169.942,32	-	-	169.942,32
Total Geral da Despesa	99.231.871,71	814.340.682,19	1.688.290.354,42	75.196.174,43	2.677.059.082,75
Percentuais	3,71	30,42	63,07	2,81	100,00



DEMONSTRATIVO DE RECEITA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Receita
Valores em R\$ 1,00

Unidade	10000000 - Receitas Correntes						20000000 - Receitas de Capital				Total Geral
	Receita de Contribuições	Receita Patrimonial	Receita Industrial	Receita de Serviços	Outras Receitas Correntes	Subtotal	Amortizações de Empréstimos	Alienação de Bens	Outras Receitas de Capital	Subtotal	
DN	2.007.776.307,00	491.436.657,69	0,00	82.109.768,10	90.893.240,73	2.672.215.973,52	4.843.109,23	0,00	0,00	4.843.109,23	2.677.059.082,75
TOTAL:	2.007.776.307,00	491.436.657,69	0,00	82.109.768,10	90.893.240,73	2.672.215.973,52	4.843.109,23	0,00	0,00	4.843.109,23	2.677.059.082,75

Fonte: Protheus - RC03



DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2025 a 31/12/2025
Natureza: Despesa
Valores em R\$ 1,00

Unidade	30000000 - Despesas Correntes				40000000 - Despesas de Capital			Total Geral	
	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Subtotal	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida		
DN	135.444.627,80	0,00	2.369.556.101,47	2.505.000.729,27	171.888.411,16	169.942,32	0,00	172.058.353,48	2.677.059.082,75
TOTAL:	135.444.627,80	0,00	2.369.556.101,47	2.505.000.729,27	171.888.411,16	169.942,32	0,00	172.058.353,48	2.677.059.082,75

Fonte: Protheus - RC03

ANEXO I

RECEITA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada- 01/01/2025 a 31/12/2025

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
10000000	Receitas Correntes	2.672.215.973,52
12000000	Receita de Contribuicoes	2.007.776.307,00
12300000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	2.007.776.307,00
13000000	Receita Patrimonial	491.436.657,69
13100000	Receitas Imobiliarias	544.169,00
13200000	Receita de Valores Mobiliarios	490.892.488,69
16100000	Receitas de Servicos	82.109.768,10
16110000	Servicos Administrativos e Comerciais	82.109.768,10
19900000	Outras Receitas Correntes	90.893.240,73
19990000	Receitas Diversas	90.893.240,73
20000000	Receitas de Capital	4.843.109,23
23110600	Amortização de Empréstimos	4.843.109,23
23110600	Amortização de Empréstimos	4.843.109,23
TOTAL		2.677.059.082,75

Fonte: Protheus



**ANEXO I
DESPESA**

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada- 01/01/2025 a 31/12/2025

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
30000000	Despesas Correntes	2.505.000.729,27
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	135.444.627,80
31900000	Aplicacoes Diretas	135.444.627,80
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	7.065.172,39
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	81.231.053,86
31901300	Obrigações Patronais	24.333.706,93
31901600	Outras Despesas Variáveis	22.814.694,62
33000000	Outras Despesas Correntes	2.369.556.101,47
33500000	Transferências a Instituições	1.462.414.287,04
33504100	Contribuições	20.077.763,08
33504300	Subvenções Sociais	1.442.336.523,96
33900000	Aplicações Diretas	907.141.814,43
33901400	Diárias - Pessoa Civil	9.597.064,95
33903000	Material de Consumo	21.888.690,67
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	643.009,41
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	13.439.593,58
33903500	Servicos de Consultoria	25.232.305,86
33903900	Outros Servicos de Terceiros	335.127.743,87
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	79.240.175,07
33904700	Obrigações Tributarias e Contratuais	340.206,64
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	421.633.024,38
40000000	Despesas de Capital	172.058.353,48
44000000	Investimentos	171.888.411,16
44500000	Transferencias a Instituicoes	54.036.469,87
44504200	Auxilios	54.036.469,87
44900000	Aplicacoes Diretas	117.851.941,29
44905100	Obras e Instalações	20.094.571,07
44905200	Equipamentos e Material Permanente	97.757.370,22
45000000	Inversões Financeiras	169.942,32
45900000	Aplicações Diretas	169.942,32
45906700	Depósitos Compulsórios	169.942,32
TOTAL		2.677.059.082,75

Fonte: Protheus



ANEXO III

TOTAL POR GRUPO DE DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada- 01/01/2025 a 31/12/2025

Valores em R\$ 1,00

TOTAL	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida
2.677.059.082,75	135.444.627,80	-	2.369.556.101,47	171.888.411,16	169.942,32	-

Fonte: Protheus



ANEXO III

RESUMO DA RECEITA E DA DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONOMICAS E GRUPO DE DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada - 01/01/2025 a 31/12/2025

Valores em R\$ 1,00

Receitas			Despesas		
Especificação	Parcial	Total	Especificação	Parcial	Total
Receitas Correntes		2.672.215.973,52	Despesas Correntes		2.505.000.729,27
Receita de Contribuições	2.007.776.307,00		Pessoal e Encargos Sociais	135.444.627,80	
Receita Patrimonial	491.436.657,69		Outras Despesas Correntes	2.369.556.101,47	
Receitas de Serviços	82.109.768,10				
Outras Receitas Correntes	90.893.240,73				
Receitas de Capital	4.843.109,23	4.843.109,23	Despesas de Capital		172.058.353,48
Alienação de Bens Imóveis	-		Investimentos	171.888.411,16	
Amortização de Empréstimos Contratuais	4.843.109,23		Inversões Financeiras	169.942,32	
TOTAL DA RECEITA		2.677.059.082,75	TOTAL DA DESPESA		2.677.059.082,75

Fonte: Protheus

CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

SESI/DN

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mol
Diretor-Superintendente

Superintendência de Educação

Wisley João Pereira
Superintendente de Educação

Superintendência de Saúde e Segurança na Indústria

Emmanuel de Souza Lacerda
Superintendente de Saúde e Segurança na Indústria

Superintendência de Cultura

Cláudia Martins Ramalho
Superintendente de Cultura

Superintendência de Gestão e Desempenho

Eliane Fernandes da Silva
Superintendente de Gestão e Desempenho

Gerência de Estratégia e Desempenho

Julio Sergio Soares de Oliveira
Gerente de Estratégia e Desempenho

Daniela Bernardon Kaawi
Marcelo Rodrigues Trevenzoli
Equipe Técnica

DIRETORIA CORPORATIVA

Cid Carvalho Vianna
Diretor Corporativo

Superintendência de Gestão Estratégica

Jose Sampaio de Souza Filho
Superintendente

Gerência de Planejamento, Orçamento e Custos

Frederico Alves Pereira
Gerente de Planejamento, Orçamento e Custos

Fernanda Wippel da Silva Pires
Giovanna de Almeida Leal Silva
Rita de Cassia Cabral Simões
Tatiane Carvalho Silva de Oliveir
Equipe Técnica

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO – DIRCOM

André Nascimento Curvello

Diretor de Comunicação

Superintendência de Publicidade e Mídias Sociais

Mariana Caetano Flores Pinto

Superintendente de Publicidade e Mídias Sociais

Superintendência de Desenvolvimento Humano

Renato Paiva

Superintendente de Desenvolvimento Humano

Gerência de Educação Corporativa

Priscila Lopes Cavichioli

Gerente de Educação Corporativa

Alberto Nemoto Yamaguti

Normalização