

Resolução CN-SESI nº 0042/2026

Autoriza a Retificação do Plano de Ação e Orçamento do Departamento Nacional do SESI - exercício de 2026.

O CONSELHO NACIONAL DO SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA, na 220ª Reunião Ordinária de 28/7/2026, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e regimentais,

Considerando o Ofício nº 090/2026-DIDEN, de 7/7/2026, do diretor do Departamento Nacional do SESI, protocolado neste Conselho Nacional do SESI em 8/7/2026;

Considerando os artigos 52 e 58 do Regulamento do SESI, aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 2/12/1965;

Considerando o Capítulo II – Retificação Orçamentária do Manual de Procedimentos Orçamentários do SESI, aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0074/2021;

Considerando a NOTA TÉCNICA CPLA nº 0023/2026, de 10/7/2026, emitida pela Coordenação de Planejamento, Gestão e Fiscalização;

CONSIDERANDO os termos do Parecer GEJUR nº 0136/2026, de 16/7/2026, emitido pela Gerência Jurídica do Conselho Nacional do SESI no processo CN0399/2025.

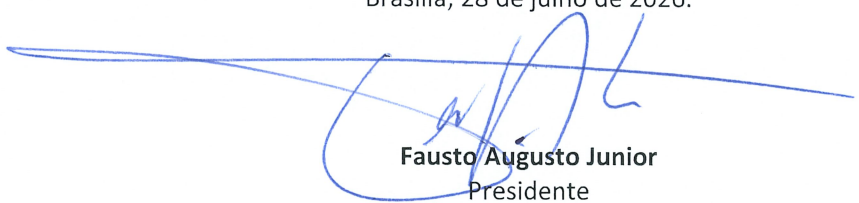
R E S O L V E

Art. 1º Autorizar a Retificação Orçamentária do Plano de Ação do Departamento Nacional do SESI, exercício 2026, que estima a receita e fixa a despesa em R\$ 2.994.647.214,88 (dois bilhões novecentos e noventa e quatro milhões seiscientos e quarenta e sete mil duzentos e quatorze reais e oitenta e oito centavos), e representa um aumento de 1,4% em relação à Previsão Orçamentária Inicial, parte integrante deste ato.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Registre-se, dê-se ciência e cumpra-se.

Brasília, 28 de julho de 2026.


Fausto Augusto Junior

Presidente
Conselho Nacional do SESI



61 3217 - 0700



www.conselhonacionaldosesi.com.br



Casa SESI - SBN, Qd 01, Lotes 20 a 23, Bloco J 70.040-010 / Brasília - DF



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

**Brasília
2026**

**A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.**

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

CONSELHO NACIONAL DO Sesi – CN

Fausto Augusto Junior
Presidente

Sesi – Departamento Nacional

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mól Júnior
Diretor Superintendente



PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO RETIFICADO SESI 2026

DEPARTAMENTO NACIONAL

Brasília
2026

© 2026 Sesi – Departamento Nacional

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada à fonte.

Sesi/DN

Superintendência Geral do Sesi

FICHA CATALOGRÁFICA

S491p

Serviço Social da Indústria. Departamento Nacional.

Plano de Ação e Orçamento Retificado 2026: Departamento Nacional / Serviço Social da Indústria. - Brasília: Sesi/DN, 2026.

71 p. il.

1. Plano de Ação e Orçamento Retificado – Departamento Nacional 2026.
Serviço Social da Indústria I. Título

CDU 657.31

Sesi

Serviço Social da Indústria
Departamento Nacional

Sede

Setor Bancário Norte

Quadra 1 – Bloco C

Edifício Roberto Simonsen

70040-903 – Brasília – DF

Tel.: (61) 3317-9001

<http://www.portaldaindustria.com.br/sesi/>

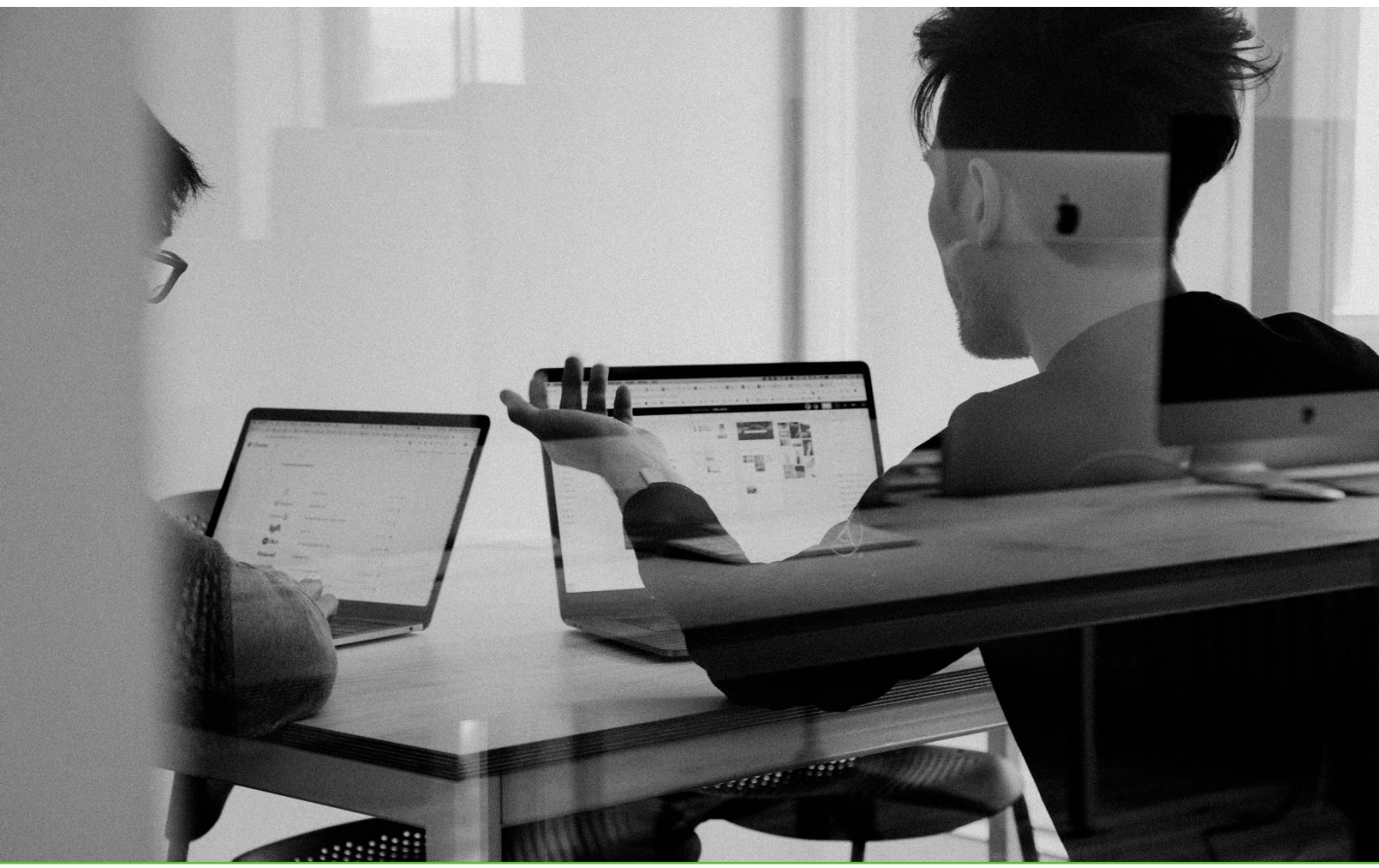
Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (61) 3317-9989 / 3317-9992

sac@cni.com.br

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO ESTRATÉGICO	9
MENSAGEM DA LIDERANÇA	10
1 DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO	11
1.1 Planejamento Estratégico Sistêmico	11
1.2 Focos de Atuação Estratégica	14
2 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO	16
2.1 Objetivos Estratégicos Priorizados para 2026	18
3 GESTÃO FINANCEIRA	37
3.1 Premissas e Cenário Econômico	37
3.2 Demonstrativo de Receitas	38
3.3 Demonstrativo de Despesas	40
4 GOVERNANÇA E GESTÃO	46
4.1 Responsabilidades	46
4.2 Gestão	55
ANEXOS	56



SUMÁRIO EXECUTIVO ESTRATÉGICO

Com um legado de mais de 80 anos, o Serviço Social da Indústria (SESI) consolidou-se como um pilar estratégico para o desenvolvimento industrial e social do Brasil. Criado para qualificar o trabalhador e fortalecer a indústria, o SESI é a maior rede de educação básica privada do país e um parceiro fundamental para a saúde e segurança do setor, investindo permanentemente na qualidade e na capilaridade de seus serviços.

Sua missão fundamenta-se em um modelo de governança em rede, que combina a visão estratégica do Departamento Nacional (DN) com a autonomia e a agilidade dos Departamentos Regionais (DR). Sob a administração superior da CNI e das Federações das Indústrias, o Departamento Nacional define as diretrizes e gerencia os recursos para programas de interesse nacional, enquanto os Departamentos Regionais executam o atendimento direto, respondendo por seus resultados e adaptando as soluções às realidades locais.

Sua sustentabilidade é garantida por um modelo de financiamento robusto, mantido majoritariamente pela contribuição compulsória da indústria, conforme previsto em lei. Esses recursos são aplicados de forma eficiente para garantir a capilaridade de sua atuação, permitindo a oferta de serviços em três modalidades: subsidiada, paga e, de forma prioritária, gratuita, com um compromisso com a gratuidade regulamentar em educação, que amplia o acesso a oportunidades em todo o país.

Essa estrutura permite ao SESI estar presente nos 26 estados e no Distrito Federal, alcançando mais de 2.765 municípios. O Departamento Nacional atua como articulador, conectando os Departamentos Regionais por meio de redes colaborativas temáticas, que promovem a troca de experiências e a disseminação de boas práticas em Educação, Cultura e Saúde.

E para dar continuidade a essa atuação sistêmica e visionária, este documento apresenta o Plano de Ação e Orçamento Retificado para 2026 do Departamento Nacional do SESI. Esta retificação é fruto de um processo técnico rigoroso de reavaliação de cenários econômicos internos e externos, bem como da calibração realista de nossa disponibilidade de recursos físicos e orçamentários. O plano retificado garante a consonância entre as metas de curto prazo e os objetivos plurianuais do Sistema, mantendo conformidade com os manuais de procedimento e as diretrizes orçamentárias vigentes, bem como o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria.

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Em um contexto de urgência por reindustrialização, o Brasil exige que sua indústria seja mais digital, verde e competitiva. Neste cenário, o SESI reafirma sua missão de promover a qualidade de vida e o desenvolvimento do capital humano, o maior ativo da nação.

Nossa visão para 2026 é permanecer como parceiro indispensável da indústria, fornecendo as bases para que ela inove e prospere; ao fortalecermos a indústria, elevamos a qualidade de vida da sociedade.

A competitividade é, contudo, limitada por desafios estruturais, como a defasagem educacional e a falta de garantias de saúde e segurança no trabalho. Em resposta a esses desafios, nosso Plano de Ação e Orçamento é um compromisso com o futuro, focado em consolidar uma educação de excelência que prepara para as novas profissões para a indústria 4.0; ser referência em Saúde e Segurança no Trabalho (SST) e em serviços de promoção e prevenção de saúde, promovendo ambientes seguros e saudáveis, além de fomentar o desenvolvimento cultural e social para o bem-estar do trabalhador.

Apresentamos este Plano ao Conselho Nacional, convictos de que a ampla capilaridade e a reconhecida excelência das iniciativas do SESI nas áreas de Educação, Saúde e Cultura nos posicionam de para liderar a transformação da indústria brasileira e promover o desenvolvimento sustentável do país.

Este plano materializa nosso compromisso de gerar resultados mensuráveis, impactando a competitividade da indústria e a qualidade de vida do trabalhador brasileiro.



Paulo Mól Júnior
Diretor-Superintendente do SESI-DN

1 DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO

O Serviço Social da Indústria (SESI) atua em todo o território nacional como rede integrada de educação, saúde e qualidade de vida no trabalho, orientada pelo conceito de neointustrialização com bem-estar — uma visão de futuro que une, de forma indissociável, o aumento da produtividade industrial, a sustentabilidade e a inclusão social.

O Departamento Nacional (DN) exerce papel articulador e indutor da estratégia sistêmica, promovendo o alinhamento técnico, a padronização de metodologias, e a gestão compartilhada de resultados entre os Departamentos Regionais (DRs).

As ações estratégicas buscam consolidar o propósito institucional de “transformar vidas para uma indústria mais competitiva”, por meio de programas e projetos que ampliem o acesso à educação de qualidade, acesso a saúde que promovam ambientes de trabalho seguros e saudáveis e fortaleçam o papel social da indústria em todo o país.

1.1 Planejamento Estratégico Sistêmico

Diante de um cenário de profundas transformações, impulsionado pela aceleração digital e pela reorganização das cadeias globais de valor, o Brasil atravessa uma fase crucial para a modernização de seu setor industrial.

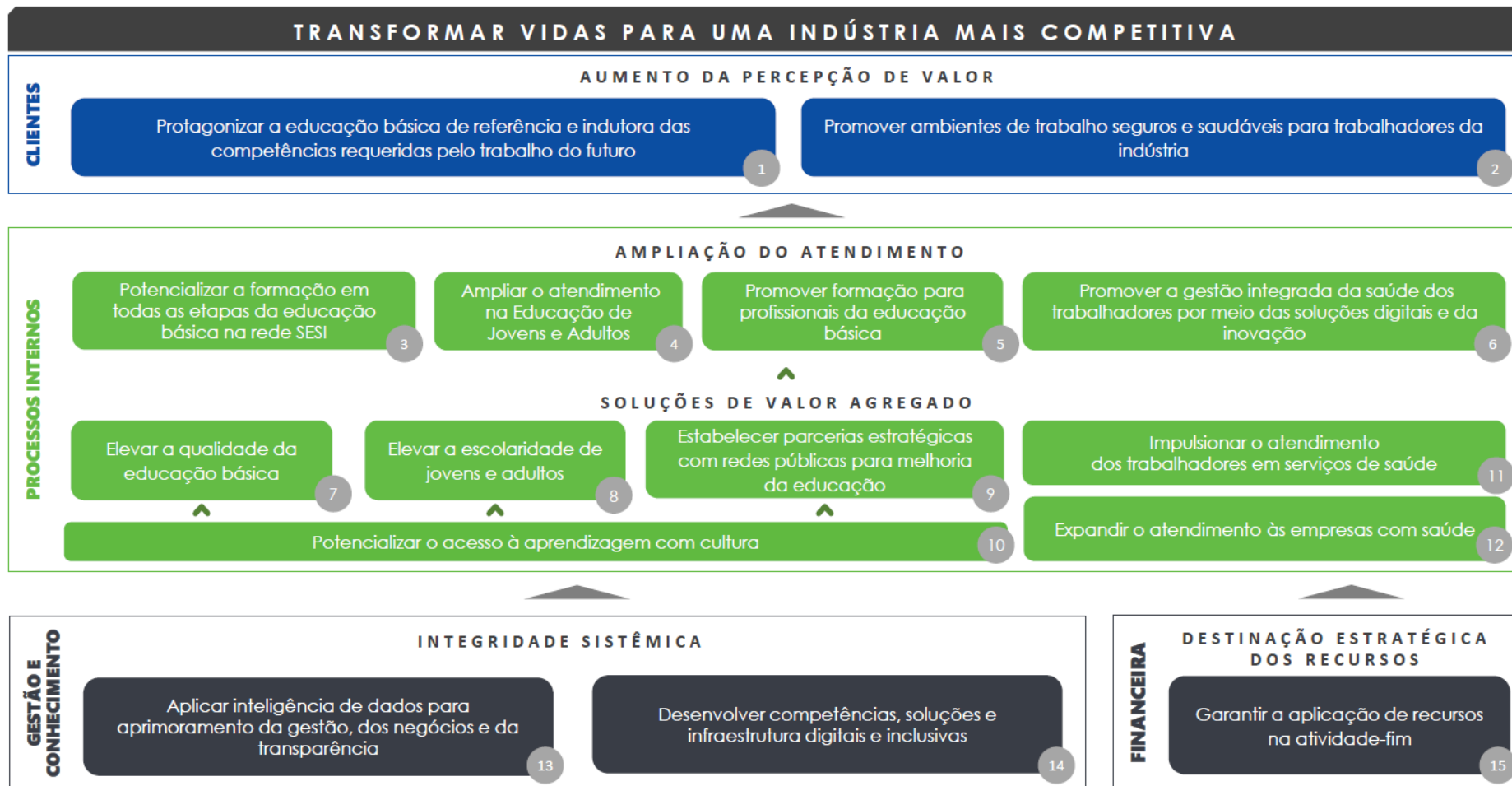
Em resposta a esse contexto, o Planejamento Estratégico Sistêmico do SESI 2025–2027 define a direção institucional para o ciclo trienal e traduz a visão de futuro da instituição, orientando a atuação integrada do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais. Guiado pelo propósito de “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva” e elaborado de forma colaborativa, o plano realinha a oferta do SESI considerando as diretrizes da Confederação Nacional da Indústria (CNI), as vocações regionais, a diversidade, a equidade de gênero e as novas demandas do mundo do trabalho.

A estrutura do planejamento está orientada por cinco focos de atuação estratégica que integram os objetivos comuns a toda a rede: Aumento da Percepção de Valor, Ampliação do Atendimento, Soluções de Valor Agregado, Integridade Sistêmica e Destinação Estratégica dos Recursos.

A partir desse referencial, o Departamento Nacional conduz e coordena a execução das estratégias sistêmicas, promovendo convergência de metas, compartilhamento de soluções e apoio técnico aos Departamentos Regionais. O desdobramento do planejamento é operacionalizado por meio de iniciativas estratégicas e refletidas na alocação orçamentária deste Plano de Ação e Orçamento 2026.

Essa abordagem integrada assegura coerência entre planejamento, execução e resultados, fortalecendo a governança por evidências e consolidando o SESI como referência nacional em educação, saúde e bem-estar do trabalhador industrial.

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027



1.2 Focos de Atuação Estratégica

A retificação do Plano de Ação e Orçamento para o exercício de 2026 mantém alinhamento aos focos de atuação definidos no Mapa Estratégico Sistêmico 2025–2027. Cada um desses eixos expressa uma dimensão do nosso papel institucional, guiando as iniciativas que impulsionam a competitividade da indústria e asseguram a robustez do nosso ecossistema.

Fortalecer o reconhecimento do SESI como parceiro indispensável da indústria é o propósito central do foco Aumento da Percepção de Valor. As ações associadas reforçam a reputação institucional, ampliam a visibilidade das entregas e demonstram o impacto da atuação do SESI na vida dos trabalhadores, das suas famílias e da sociedade.

Expandir o alcance e a capilaridade dos serviços é o que orienta o foco Ampliação do atendimento. Por meio da integração de redes, da digitalização e da diversificação dos canais de atendimento, busca-se levar educação, saúde, segurança no trabalho, cultura e esporte a um número crescente de pessoas e de empresas em todo o país.

No foco Soluções de Valor Agregado, concentram-se os esforços de inovação e de aprimoramento técnico das equipes, com o objetivo de ofertar serviços cada vez mais personalizados e de alto impacto para a produtividade e o bem-estar dos trabalhadores. Essa abordagem conecta competitividade, sustentabilidade e relevância social, fortalecendo a posição do SESI como referência em soluções integradas para a indústria.

A consolidação de uma cultura de integridade e cooperação em rede está no cerne do foco Integridade Sistêmica. A atuação neste eixo envolve o fortalecimento da governança, da transparência e da comunicação institucional, assegurando coerência técnica entre o Departamento Nacional e os Departamentos Regionais e estimulando relações baseadas em confiança e responsabilidade compartilhada.

Por fim, o foco Destinação Estratégica dos Recursos reafirma o compromisso com a eficiência, a sustentabilidade financeira e o uso responsável dos recursos institucionais. A prioridade é maximizar a aplicação em atividades finalísticas, aprimorar processos e ampliar

o uso de dados e evidências na tomada de decisão, garantindo maior retorno social e institucional.

Na retificação de 2026, o Departamento Nacional permanece com seus esforços concentrados especialmente nos focos “Soluções de Valor Agregado” e “Integridade Sistêmica”, os quais foram pactuados metas e indicadores para assegurar suporte técnico e operacional aos Departamentos Regionais e fortalecer a integração do Sistema Sesi.

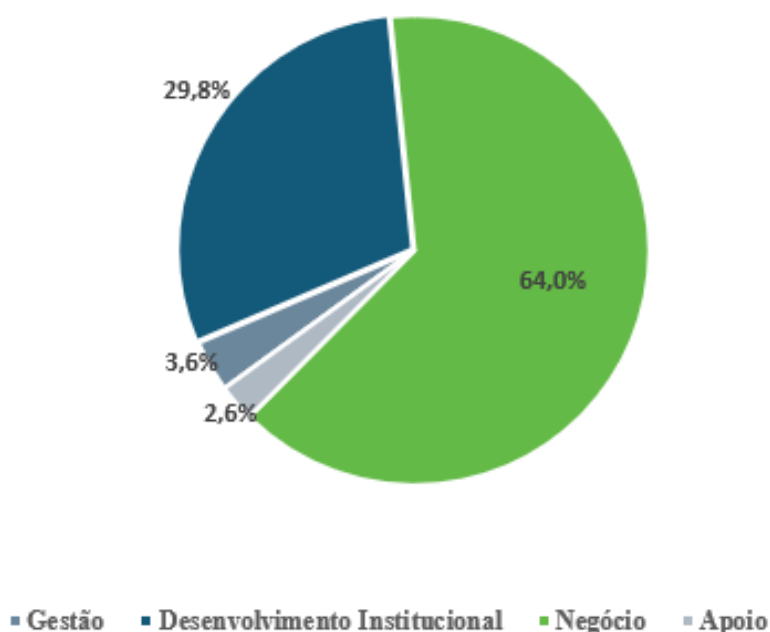
FOCO DE ATUAÇÃO	INDICADOR	META 2026
Soluções de valor Agregado	1 - Expansão do número de espectadores em ações culturais por meio do Programa Nacional de Cultura	3.287.842
	2 - Aderência ao "Programa Sistêmico de Educação de Excelência"	Aderência
	3 – Número de novas soluções disponibilizadas na plataforma Sesi Viva +	17
Integridade Sistêmica	4 - Percentual de implementação das etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional pelos Departamentos Regionais	69,8%
	5 - Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do Programa de Eficiência de Gestão	Convergência
	6 - Número de novos cursos incorporados à plataforma da Universidade Corporativa do Sistema Indústria nas competências digitais e inclusivas	10

2 PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Com base nos parâmetros estabelecidos para uma gestão eficiente e orientada aos objetivos dos negócios, anualmente o SESI define um conjunto de iniciativas estratégicas para fortalecer e inovar os serviços e produtos oferecidos a seus clientes e parceiros. Essas iniciativas são o principal instrumento para a articulação do Plano Estratégico Sistêmico do SESI, pois alinham a operação diária aos desafios plurianuais pactuados e orientam a alocação de recursos financeiros em programas de interesse nacional e regional.

Diante das constantes transformações do cenário econômico e produtivo, o processo de retificação assume um papel fundamental: ele permite recalibrar e ajustar essas iniciativas, assegurando que seus esforços, físicos e financeiros promovam maior integração e eficiência em toda a estrutura do Departamento Nacional.

Gráfico 1 – Composição da Despesa por Linha de Atuação



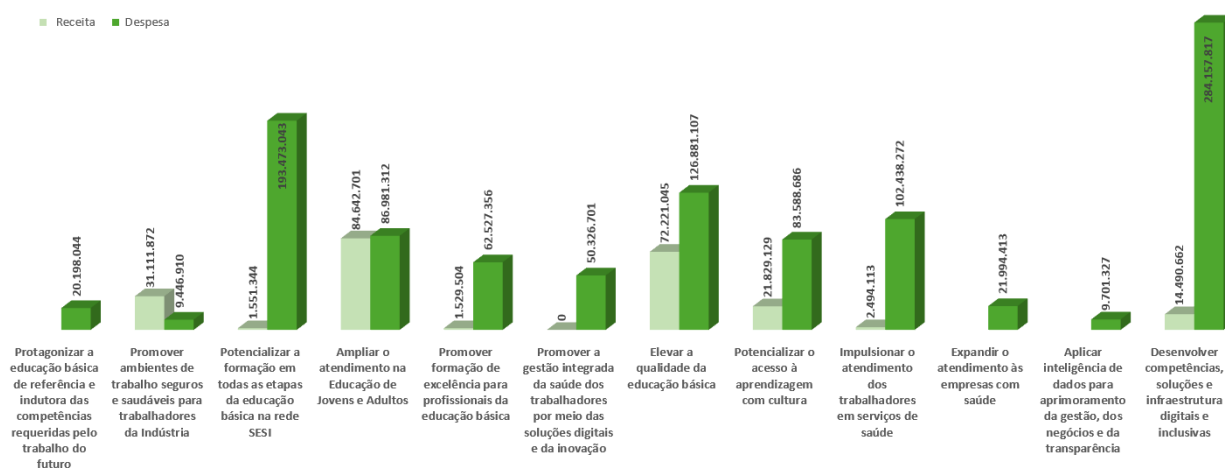
Fonte: Sistema Protheus

A destinação da despesa foi cuidadosamente fundamentada em critérios que asseguram a sua aderência ao Plano Estratégico Sistêmico do Sesi. Elas refletem as iniciativas para o exercício e que estão apresentadas neste Plano de Ação e Orçamento Retificado. A integração desses critérios permitiu uma seleção estratégica mais sólida, focada em gerar valor real e duradouro para o Sesi.

A escolha e manutenção das iniciativas no Plano de Ação e Orçamento Retificado respeitam o primeiro e mais importante critério que é o alinhamento com os objetivos estratégicos priorizados para 2026. A iniciativa deve contribuir como o aumento da eficiência operacional, a expansão de mercado, a melhoria da qualidade dos serviços ou produtos, a inovação ou ainda o fortalecimento da sustentabilidade organizacional.

Outro critério relevante analisado foi o impacto esperado, ou seja, o potencial da iniciativa de gerar resultados concretos. A priorização estratégica foi igualmente importante para a escolha. Assim, foi considerada a urgência, a criticidade da ação, seu potencial de alavancar outras iniciativas e a sinergia com projetos já em andamento. A avaliação também considerou se a iniciativa é sustentável a longo prazo.

Gráfico 2 – Alocação orçamentária por Objetivos Estratégicos priorizados para 2026



Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

2.1 Objetivos Estratégicos Priorizados para 2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROTAGONIZAR A EDUCAÇÃO BÁSICA DE REFERÊNCIA E INDUTORA DAS COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PELO TRABALHO DO FUTURO

Com este objetivo, o SESI pretende se consolidar como a instituição líder na formação de competências para o futuro. Para isso, está implementado um modelo pedagógico inovador e uma gestão baseada em evidências, a fim de transformar a educação e a vida dos estudantes.

Orçamento: R\$ 20.198.044

Tabela 1 –Iniciativas do Objetivo Estratégico: Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Indicadores de Qualidade da Rede SESI	• 2 pesquisas estratégicas realizadas, até dezembro de 2026; • 4 estudos estratégicos desenvolvidos, até dezembro de 2026; • 8 indicadores estratégicos monitorados, até dezembro de 2026. • 8 painéis estratégicos desenvolvidos ou atualizados, até dezembro de 2026.
Projeto de Vida e Carreira	• 1.000 estudantes de Ensino médio, atendidos pelo programa de 'Facilitação da Transição para a Vida Adulta' em parceria com o IEL, até dezembro de 2026. • 1.000 estudantes de Ensino Médio atendidos com orientação para 'Carreiras do Futuro', alinhados às demandas da indústria, em parceria com o IEL, até dezembro de 2026. • 1.000 estudantes de Ensino Médio, atendidos em projeto de habilidades, interesses, valores e perfil profissional, alinhados às demandas da indústria, em parceria com o IEL, até dezembro de 2026.
Tecnologias e Certificações Microsoft	• Estudantes da Rede SESI que irão competir no mundial MOS (<i>Microsoft Office Specialist</i>) capacitados, até julho de 2026.

Para este objetivo estratégico, percebe-se foco na execução de programas de impacto direto e na gestão da qualidade, com o “Projeto de Vida e Carreira”, reforçando o compromisso com a formação e a orientação dos estudantes para o futuro do trabalho. Os “Indicadores de Qualidade” são fundamentais para garantir a eficiência e a melhoria contínua da rede, assegurando que o investimento principal seja guiado por dados e focado em resultados de excelência, aliado às “Tecnologias e Certificações Microsoft”.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA TRABALHADORES DA INDÚSTRIA

Com este objetivo, o SESI pretende atuar como parceiro estratégico da indústria para reduzir os índices de acidentes e doenças ocupacionais. Para isso, vai promover uma cultura de prevenção e bem-estar, que protege o trabalhador e eleva a produtividade e a competitividade do país.

Orçamento: R\$ 9.446.910

Tabela 2 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Cooperação Institucional em Saúde	07 iniciativas de cooperação técnica realizadas com o Ministério da Saúde, até dezembro/2026. 20 novas empresas aderentes ao MES, com o objetivo de fortalecer a base empresarial do movimento, ampliar sua penetração em âmbito nacional e aumentar sua representatividade e legitimidade, até dezembro de 2026. 800 participantes em evento do MES, consolidando sua posição como o maior movimento da indústria na defesa e no debate de seus interesses na área da saúde, até setembro de 2026. 14 reuniões realizadas para apoiar a construção de uma agenda propositiva de saúde para a indústria, até dezembro de 2026.

	• Programa de Imersão para Lideranças realizado, até setembro de 2026. • Execução do Plano de Trabalho do Convênio Sesi-CBIC 2026 de 07 projetos realizados em parceria com CBIC, até dezembro de 2026.
--	--

Com o resultado esperado, a estratégia para este objetivo demonstra um foco claro em posicionamento e influência. Por meio das cooperações institucionais e do fortalecimento de suas iniciativas de engajamento, busca-se consolidar o Sesi como uma liderança no debate sobre saúde e segurança, promovendo ativamente uma cultura de prevenção em larga escala na indústria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: POTENCIALIZAR A FORMAÇÃO EM TODAS AS ETAPAS DA EDUCAÇÃO BÁSICA NA REDE Sesi

Com este objetivo, o Sesi pretende garantir uma trajetória educacional de excelência e desenvolvimento integral, do início ao fim da vida escolar. Para isso, vai potencializar um modelo de educação de vanguarda em todas as etapas, assegurando que cada estudante tenha a base necessária para um futuro de oportunidades.

Orçamento: R\$ 193.473.043

Tabela 3 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na Rede Sesi

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Verticalização de Ensino	• 1.000 bolsas de estudos concedidas aos melhores estudantes do Ensino Médio da Rede Sesi que optaram pelo itinerário técnico de formação técnica e profissional, para avançarem aos cursos superiores do SENAI (tecnólogo ou bacharel), em um percurso contínuo e articulado, até dezembro de 2026.
Campanhas e Ações de Comunicação em Educação	• 1.667% de ampliação das visualizações da campanha de matrículas para EJA, de 4,3 milhões para 76 milhões, até dezembro de 2026;

	80% de ampliação das visualizações da campanha de matrículas para Ensino Regular, de 2,5 milhões para 4,5 milhões, até dezembro de 2026.
Cooperação Internacional	9 turmas de robótica educacional realizadas até dezembro de 2026.

O investimento nesta iniciativa prioriza oferecer uma trilha formativa contínua e estruturada que conecte o Ensino Médio ao Ensino Superior (tecnólogo ou bacharelado), com o objetivo de fortalecer a empregabilidade dos jovens e a competitividade da indústria. Além disso, visa incentivar estudantes do Sesi a permanecerem no ecossistema Sesi-SENAI e suprir as demandas específicas da indústria nacional por meio da formação de profissionais especializados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: AMPLIAR O ATENDIMENTO NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

Com este objetivo, o Sesi pretende oferecer uma resposta direta ao déficit de escolaridade no país. Para isso, vai ampliar o alcance da Educação de Jovens e Adultos (EJA) com uma metodologia que acelera a formação e impulsiona a reintegração de trabalhadores ao mercado de trabalho.

Orçamento: R\$ 86.981.312

Tabela 4 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Ampliar o atendimento na educação de Jovens e Adultos

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Expansão das Matrículas de EJA - SEJA PRÓ	25.000 novas matrículas de Educação de Jovens e Adultos, com qualificação profissional, ofertadas pelo Programa SEJA Pró +, conforme parceria firmada entre MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, Conselho Nacional do Sesi e Sesi Departamento Nacional, até dezembro de 2026.

Educação Livre	• Produção de estudos e evidências em educação, subsidiando políticas e práticas da Rede Sesi e fortalecendo a abordagem STEAM. • Rede Sesi fortalecida como referência educacional e tecnológica, com estímulo a projetos científicos e à participação em eventos nacionais e internacionais.
----------------	---

A meta expressiva de 25.000 novas matrículas revela uma estratégia concentrada em escala e impacto direto. O foco não está apenas em ampliar o acesso à educação, mas em entregar uma solução de alto valor agregado, ao integrar a formação com a qualificação profissional. Isso demonstra um investimento direcionado a resultados práticos e à empregabilidade, maximizando o retorno social da iniciativa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER FORMAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA

Com este objetivo, o Sesi pretende fortalecer o ecossistema educacional brasileiro, hoje carente de formação continuada de qualidade. Para isso, vai capacitar os educadores com as mais modernas práticas pedagógicas, transformando-os em multiplicadores de um ensino de alta performance.

Orçamento: R\$ 62.527.356

Tabela 5 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover formação para profissionais da educação básica

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Formação Continuada e Pós-graduação	• 03 Seminários de temáticas educacionais realizados para a Rede Sesi e demais redes parceiras, até dezembro de 2026; • 07 turmas de formação em Pós-graduação para profissionais da Rede Sesi iniciadas, sendo 5 turmas do PED Brasil e 2 turmas de Educação Inclusiva, até dezembro de 2026.

	• 08 Departamentos Regionais com formação sobre a Nova EJA, incluindo RDS (Reconhecimento de Saberes) e AVA (Ambiente Virtual de Aprendizagem), até dezembro de 2026.
Formação de Gestores Escolares	• 02 formações à distância com carga horária total de 200 horas, até dezembro de 2026; • 04 cadernos do Programa Sesi de Gestão Escolar atualizados, até dezembro de 2026; • 106 escolas da Rede Sesi com o diagnóstico do Programa Sesi de Gestão Escolar reaplicado, até dezembro de 2026; • 25 especialistas formados para darem continuidade ao Programa Sesi de Gestão Escolar nas escolas da Rede Sesi, até dezembro de 2026. • 40 especialistas do Programa Sesi de Gestão Escolar participantes no encontro anual do Congresso Brasileiro de Gestão Educacional, até junho de 2026. • Avaliação de Impacto do Programa APA (Ambiente Positivo de Aprendizagem) nas escolas da Rede Sesi elaborada, até dezembro de 2026 • Encontro de especialistas das turmas 1 e 2 do Programa Sesi de Gestão Escol realizado, até dezembro de 2026. • Encontro de gestores escolares de 106 unidades da Rede Sesi realizado, até dezembro 2026.
Fortalecimento da Implementação do Sistema Sesi de Educação	• 09 formações para os Núcleos de Formação docente e mentoria realizadas, até dezembro de 2026.
Projetos Estruturantes - Educação	• Formar 70% dos profissionais envolvidos na Educação Jovens e Adultos, até dezembro/2026. • Promover formações para que 60% dos docentes participem das atividades das formações, até o final de 2026.

A alocação de recursos demonstra um foco claro na qualificação sistêmica e na padronização da excelência. A estratégia investe em todas as frentes: capacitação de ponta para docentes, formação massiva para certificar a gestão de todas as escolas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE DOS TRABALHADORES POR MEIO DAS SOLUÇÕES DIGITAIS E DA INOVAÇÃO

Com este objetivo, o Sesi pretende superar o modelo reativo de saúde no trabalho, que gera altos custos para a indústria. Para isso, vai utilizar tecnologia e análise de dados para oferecer um cuidado preditivo e personalizado, monitorando a saúde do trabalhador para antecipar riscos.

Orçamento: R\$ 50.326.701

Tabela 6 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Plataformas Digitais	01 nova solução de saúde desenvolvida, até dezembro de 2026; 03 novas soluções de SST desenvolvidas (Sesi NR, NR12 e FRPRT), até dezembro de 2026; 03 soluções de saúde sustentadas, até dezembro de 2026; 04 soluções de SST sustentadas (S+, Sesi Facilita, InfoSesi e PNN), até dezembro de 2026; 1 novo módulo para o sistema SEIF desenvolvido, até dezembro de 2026.
Inovação em Serviços de Saúde	01 capacitação realizada para a disseminação da tecnologia eSUS APS para os Departamentos Regionais, até dezembro de 2026; 01 evento de gestão em privacidade e proteção de dados realizado, até dezembro de 2026; 04 linhas de cuidado digital padronizadas nacionalmente, até dezembro de 2026; 06 bases de dados das soluções nacionais ingeridas no <i>Datalake</i> na camada <i>raw</i>, até dezembro de 2026; 27 estações portáteis de "Saúde Conectada" desenvolvidas, até dezembro de 2026;

	• 30 estações de "Saúde Conectada" contratadas, até dezembro de 2026; • 01 Expedição Marajó - Barco Estação Saúde Conectada em operação no Pará, até dezembro de 2026; • 01 solução de inovação sustentada até dezembro de 2026 (Plataforma de inovação para a indústria); • 02 encontros de alinhamento estratégico dos Centros de Inovação em Saúde e Hubs de Saúde com base nas Diretrizes de Inovação em Saúde; • 06 projetos de PD&I executados para serviços de saúde corporativa aderentes às necessidades da indústria nacional, até dezembro de 2026; • 08 Centros de Inovação em Saúde avaliados para implementação de plano de inovação, até dezembro de 2026; • 01 Protótipo (MVP) do InfoSESI 2.0 desenvolvido e validado, com visão conceitual e indicadores estratégicos definidos até dezembro de 2026.
--	---

A alocação de recursos demonstra um foco decisivo em inovação e eficiência por meio da transformação digital da saúde. O investimento concentra-se no desenvolvimento de tecnologias, plataformas e soluções digitais escaláveis, visando substituir o modelo reativo por um cuidado preditivo, ampliando o alcance dos serviços de forma padronizada em todo o país.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA

Com este objetivo, o SESI pretende combater os baixos níveis de proficiência acadêmica no país. Para isso, visa implementar e monitorar políticas pedagógicas de alto impacto, que garantam a melhoria contínua da aprendizagem e o engajamento dos estudantes da rede.

Orçamento: R\$ 126.881.107

Tabela 7 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Elevar a qualidade da educação básica

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Competências Socioemocionais da Rede SESI	Acompanhar a implementação do Programa de Desenvolvimento de Competências Socioemocionais em 20 DRs na realização de ao menos 1 trilha formativa por etapa de ensino, até junho de 2026.
Programa de Redação	- Apoiar professores da área de linguagens com o uso da Inteligência Artificial aplicada à correção de redação na etapa do Ensino Fundamental I e II, corrigindo mensalmente redações de 100 mil estudantes da Rede SESI. 40% dos estudantes da Rede SESI com a escrita aprimorada em coerência, coesão, ortografia e criatividade, até dezembro de 2026.
Robótica e Abordagem STEAM	- Realização de 02 competições oficiais da <i>modalidade First Robotics Competition - FRC</i>, realizadas, até março de 2026; - Realização de etapa nacional do programa <i>First LEGO League Challenge - FLL</i>, realizada, até março de 2026; - Realização de etapa nacional do Programa <i>First Tech Challenge - FTC</i>, realizada, até março de 2026; - Realização da etapa nacional do Programa <i>STEM RACING</i>, realizada, até março de 2026; - Realização do Festival SESI de Educação - Temporada 2025/2026 realizado, até março de 2026.

Sistema SESI de Educação - SSE	• 1,7 milhão de cadernos do material didático do Sistema SESI de Educação impressos e entregues, em escolas de 24 Departamentos Regionais, até julho/2026; • 1.482.000 avaliações do PASSE aplicados, até dezembro de 2026, considerando Avaliação Diagnóstica, do Avalia SESI 1, da Avaliação Saeb/ENEM e do Avalia SESI 2; • 24 materiais didáticos disponibilizados com sequências didáticas e de planejamentos pedagógicos integrados do 4º aos 9º anos do Ensino Fundamental, até dezembro de 2026; • 32 matrizes curriculares do Ensino Fundamental Anos Finais atualizadas (4 anos x 8 componentes curriculares), até dezembro de 2026; • 4.289 materiais (material didático, PPIs e cursos autoinstrucionais) disponibilizados para estudantes e professores da EJA SESI, contemplando os 27 Departamentos Regionais, até setembro de 2026; • 9 Cadernos da 3ª Série do Ensino Médio com 6 Itinerários Formativos de Aprofundamento concluídos, até setembro de 2026; • 5 Departamentos Regionais com melhoria na taxa de aprovação da Nova EJA e da EJA Profissionalizante, até dezembro de 2026; • 1 documento técnico do Programa Professor de Referência no SSE concluído, diagramado, revisado técnico e ortograficamente, com entrega final homologada até dezembro/2026; • 2 instrumentos elaborados para aprimorar os processos pedagógicos e operacionais da EJA SESI, até dezembro de 2026; • 50.000 materiais e recursos didáticos revisados e validados pela Equipe de Curadoria, Validação e Produção Educacional do SSE, assegurando alinhamento aos referenciais nacionais, até novembro de 2026.
Hardware Educacional	• 16.687 notebooks disponibilizados para estudantes do ensino médio, no âmbito do projeto Sala de Aula Digital, até março de 2026.

Inovação Educacional	• 10 Departamentos Regionais apoiados para a qualificação de laboratórios para credenciamento na rede Fab Lab - MIT, até dezembro de 2026; • 10 Departamentos Regionais apoiados para implementação de clubes de ciência, tecnologia e inovação, até dezembro de 2026; • 8 Startups selecionadas no Edital 2024 apoiadas financeiramente, até setembro de 2026; • Desenvolver uma vitrine de soluções educacionais, até dezembro 2026; • Realizar o fórum de compartilhamento das boas práticas docentes selecionadas pelos Departamentos Regionais e fortalecer o compartilhamento entre os regionais.
Simuladores da Ciência	• 10 formações presenciais realizadas, até dezembro de 2026.
Feira de Hannover	• Promover a vivência internacional em inovação e tecnologia industrial, troca de experiências de diferentes países, fortalecimento das competências técnicas e socioemocionais dos estudantes, além da ampliação da visibilidade das iniciativas educacionais e tecnológicas desenvolvidas pelo Sistema Indústria com a participação da equipe de <i>First Tech Challenge</i> (FTC) de Santa Catarina na Feira de Hannover.

A alocação de recursos para este objetivo revela uma estratégia focada em qualidade, inovação e eficiência em larga escala. A abordagem é dupla: por um lado, investe-se em inovação e engajamento com Inteligência Artificial para redação e competições de robótica; por outro, a massiva distribuição de material didático e a aplicação sistemática de avaliações para garantir a padronização da excelência e a sustentabilidade operacional em toda a rede.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: POTENCIALIZAR O ACESSO À APRENDIZAGEM COM CULTURA

Com este objetivo, o Sesi pretende enriquecer a formação de estudantes e trabalhadores, indo além do ensino tradicional. Para isso, vai utilizar a cultura e as artes como ferramentas estratégicas de aprendizagem, desenvolvendo competências essenciais como a criatividade e o pensamento crítico.

Orçamento: R\$ 83.588.686

Tabela 8 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Política Nacional de Cultura	• 80% dos Departamentos Regionais, que possuem atuação em cultura, participando do Programa Nacional de Cultura, até dezembro de 2026; • 70 projetos estruturantes em cultura executados pelos Departamentos Regionais, até dezembro de 2026; • 6º Encontro Nacional de Cultura realizado, realizado até dezembro de 2026.
Museu da Indústria Brasileira	• 1 documento de diretrizes da Política de Acervo do Museu da Indústria desenvolvido, até dezembro de 2026; • 1 Plano Conceitual desenvolvido, até dezembro de 2026; • 1 Programa de Necessidades e Plano de Ocupação desenvolvido, até dezembro de 2026; • 1 Projeto da exposição de longa duração do Museu da Indústria desenvolvido, até dezembro de 2026.
SESI Lab	• 10 edições do Café para Profissionais da Educação realizadas, até dezembro de 2026; • 10 novos itens incluídos na coleção Programa Educativo do Acervo Digital, até dezembro de 2026.; • 15 apoiadores prospectados por meio do Programa de Amigos do Sesi Lab, até dezembro de 2026; • 16 edições do Programa Maker Livre realizadas, até dezembro de 2026.;

	• 2 Campanhas de comunicação do Brinca+ criadas até dezembro de 2026; • 2 edições do curso de 30h para Profissionais da Educação realizadas, até dezembro de 2026; • 180.000 visitantes atendidos em ações do Sesi Lab até dezembro de 2026; • 2 edições do Programa Brinca+ realizadas, até agosto de 2026.; • 2 exposições temporárias realizadas, até dezembro de 2026; • 2 reuniões do Comitê Científico realizadas, até dezembro de 2026; • 210.000 visitantes atendidos em ações do Sesi Lab, até dezembro de 2026 • 3 Pesquisas realizadas, até dezembro de 2026; • 3ª edição do Programa Sesi Lab Delas realizada, até dezembro de 2026; • 3º Seminário de Pesquisa Sesi Lab realizado, até dezembro de 2026; • 45.000 visitantes atendidos no Programa de Visitas Educativas e Ações de Itinerância, até dezembro de 2026; • 5 ações culturais no palco externo ou nos dias de gratuidade patrocinados, até dezembro de 2026; • 8 ações de acessibilidade realizadas, até dezembro de 2026; • 8 edições do Clube do Livro realizadas, até dezembro de 2026; • 8 edições do Programa Night Lab realizadas, até dezembro de 2026; • 8 novos aparatos entregues, até agosto de 2026. • 80 oficinas realizadas aos finais de semana, até dezembro de 2026; • Caderno de manutenção e conservação de aparatos elaborado, até dezembro de 2026; • Exposição de longa duração e novas áreas para exposições temporárias estabelecidos, até dezembro de 2026; • Festival sobre Tema Anual realizado, até dezembro de 2026;
--	--

	• Novo vídeo para o painel de LED lançado, até dezembro de 2026; • Programa de Ações Digitais estruturado, até dezembro de 2026; • Sistema de agendamento de visitas implementado, até dezembro de 2026. • Site do SESI Lab atualizado, até dezembro de 2026.
--	--

A alocação de recursos para este objetivo demonstra um foco estratégico em inovação e na construção de um modelo de negócio sustentável para a cultura. A estratégia atua em duas frentes: de um lado, busca a capilaridade nacional com a implementação da Política Nacional de Cultura; de outro, e de forma central, posiciona o SESI Lab como um polo de inovação, evidenciado pela robusta programação de eventos e pela meta de captação de recursos. Isso revela uma aposta na cultura não apenas como ferramenta de aprendizagem, mas como uma operação autossustentável e de grande impacto público.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: IMPULSIONAR O ATENDIMENTO DOS TRABALHADORES EM SERVIÇOS DE SAÚDE

Com este objetivo, o SESI pretende impulsionar o tratamento para a prevenção de doenças na indústria. Para isso, vai expandir a oferta de ações que promovam a redução de afastamentos e o equilíbrio físico e mental, estabelecendo a saúde como pilar para um trabalho mais seguro e produtivo.

Orçamento: R\$ 102.438.272

Tabela 9 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Fortalecimento do Negócio SESI Saúde	• 18 Departamentos Regionais aderentes às novas linhas de Projetos Estruturantes em SST, até setembro de 2026; • 2.700 pessoas impactadas em 3 eventos: Conarh Saúde, Conecta SST, Congresso de Inovação ou outros, até dezembro de 2026; • 20 Departamentos Regionais com submissão realizada de projetos estruturantes para realização da Campanha do Dia D de Vacinação do Trabalhador da Indústria, até setembro de 2026; • 22 Departamentos Regionais aderentes às novas linhas de Projetos Estruturantes em Saúde Integral, até setembro de 2026; • 27 Departamentos Regionais aderentes aos Programas Sistêmicos da Saúde Integral – 2026, até dezembro de 2026; • 27 Departamentos Regionais beneficiados com a disseminação da estratégia do portfólio de SST, até dezembro de 2026; • 300 pessoas dos 27 regionais capacitadas em ações do portfólio de SST (Convenção de vendas, SEIF, NR1, SESI NR, NR12, entre outros), até dezembro de 2026; • 35 mil pessoas atendidas com a 2ª Corrida Nacional do SESI, até junho de 2026; • 400 pessoas, capacitadas no portfólio de soluções de Saúde Integral realizados, até dezembro de 2026; • 60% de execução do orçamento disponibilizado aos Departamentos Regionais por meio do Estímulo à Produção em SST, até dezembro de 2026; • 70% de execução do orçamento disponibilizado aos Departamentos Regionais por meio dos Projetos Estruturantes até dezembro de 2026; • 80% de execução do orçamento disponibilizado aos Departamentos Regionais por meio do Estímulo à Produção em Saúde Integral, até dezembro de 2026; • 90% do repasse dos contratos de base nacional aos Departamentos Regionais realizado, até dezembro de 2026; • 900 mil vacinas aplicadas e registradas no Vacina SESI, até dezembro de 2026; • 1º relatório de vigilância em saúde do trabalhador lançado, até setembro de 2026; • 5 sites de projetos e/ou produtos da SST no ar, até dezembro de 2026; • 1 Sistema de Promoção da Saúde (Sistema de Saúde e Bem-estar- SBE) disponibilizado, até dezembro de 2026; • Até 4 produtos e/ou projetos da SST divulgados externamente;

	• 3 Cadernos técnicos - Vacinação, ASSTI e Saúde Mental elaborados, até dezembro de 2026; • Encontro de Saúde Mental promovido, incluindo a Certificação Internacional em Felicidade Corporativa com a participação de, pelo menos, 22 Departamentos Regionais, até junho de 2026; • Encontro Nacional de Saúde Integral promovido, com a participação de pelo menos 22 Departamentos Regionais, até setembro de 2026; • Capacitação da Campanha Nacional de Vacinação 2026 realizada, com a participação de 60 pessoas, até junho de 2026; • 90% das ações previstas na Governança de mercado realizadas, até dezembro de 2026; • Lançamento do Meu SESI Digital, até dezembro de 2026.
--	---

A alocação de recursos para este objetivo demonstra um foco em eficiência e crescimento orientado por performance. A estratégia condiciona a expansão à adesão da rede a projetos padronizados e a uma meta de execução orçamentária produtiva, garantindo que o investimento seja efetivamente convertido em uma maior oferta de serviços de saúde em âmbito nacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: APLICAR INTELIGÊNCIA DE DADOS PARA APRIMORAMENTO DA GESTÃO, DOS NEGÓCIOS E DA TRANSPARÊNCIA

Com este objetivo, o Sesi pretende aprimorar e ampliar sua gestão orientada a dados. Para isso, vai transformar seus dados em inteligência estratégica, para otimizar a tomada de decisões, melhorar a alocação de recursos e garantir total transparência dos resultados para a sociedade.

Orçamento: R\$ 9.701.327

Tabela 10 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Google Cloud Brasil	03 Departamentos Regionais com a solução de IA no RDS (Reconhecimento de saberes) implantada, até dezembro de 2026.
Integridade dos dados de produção e apoio financeiro.	2 evolutivas realizadas no SGF utilizando a nova tecnologia com vistas a melhorar a segurança e experiência do usuário, até dezembro de 2026; <i>Data Lake</i> EBC: 24 Departamentos Regionais com dados da produção de Educação Básica embarcados via serviço, no ambiente de Produção do <i>Data Lake</i> DN, até dezembro de 2026;
Fortalecimento do desempenho estratégico, tático e operacional	1 Diagnóstico de maturidade em gestão realizado até 30 de novembro de 2026; 1 Radar Estratégico do Sistema Sesi elaborado, contemplando a definição dos OKRs finalísticos e de gestão.
Transparência e Prestação de Contas TCU	100% do Plano de Adequação dos Sites da Transparência e de Prestação de Contas TCU do Sesi, aprovado pelo Comitê da Transparência e Gestão, implantado, até dezembro de 2026.

A alocação de recursos prioriza a construção de um ecossistema de dados completo, desde a sua infraestrutura e integridade até a aplicação de inovações como IA visando garantir eficiência e transparência em todos os níveis da gestão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, SOLUÇÕES E INFRAESTRUTURAS DIGITAIS E INCLUSIVAS

Com este objetivo, o Sesi pretende garantir que sua própria equipe lidere a transformação digital necessária para o futuro. Para isso, vai investir no desenvolvimento contínuo das competências técnicas e comportamentais de seus empregados, assegurando que a tecnologia seja um motor para a inovação.

Orçamento: R\$ 284.157.817

Tabela 11 – Iniciativas do Objetivo Estratégico: Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas

PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	RESULTADO ESPERADO
Escola Sesi de Referência	10 obras em unidades participantes do Programa Escola Sesi de Referência finalizadas, até dezembro de 2026.
Infraestrutura das Tecnologias Educacionais	100% da continuidade operacional das plataformas de educação da rede Sesi, por meio de infraestrutura tecnológica estável, segura e eficiente, sustentada em nuvem e servidores, com suporte técnico contínuo e gestão otimizada de custos, garantindo base sólida para a evolução digital, até dezembro de 2026.
Plataforma de Aprendizagem Adaptativa	27 Departamentos Regionais aderentes à plataforma adaptativa de aprendizagem, até dezembro de 2026. - Plataforma de aprendizagem que atenda professores e estudantes da Rede Sesi e Redes Parceiras disponibilizada, até março de 2026;
Secretaria Digital	50 unidades escolares da Rede Sesi, que aderiram ao Projeto Secretaria Digital, com acervo escolar digitalizado, até dezembro de 2026; 05 Departamentos Regionais, que aderiram ao Projeto Secretaria Digital, com processo de matrícula <i>on line</i> implantado, até dezembro de 2026.
Portal Sesi Educação	Modernização do Portal Sesi de Educação para um 'Portal 2.0' em atendimento à 300 mil usuários, até março de 2026.
Plataforma de Inscrição Sesi	Sistema único de gestão de inscrições disponibilizado para o Programa de Robótica, até dezembro de 2026.

Plataformas Educacionais Digitais	• 100.000 matrículas ativas na plataforma, até dezembro de 2026; • 610 horas de formação presencial/remota ofertadas, até dezembro de 2026.
Sistemas e Plataformas de Gestão Escolar	• 04 Departamentos Regionais com dados integrados, até dezembro de 2026.
Service Desk - Tecnologias Educacionais	• 1 Licença da Solução de Inteligência de Dados fornecida, até dezembro de 2026. • 1.612 Horas de Serviço Técnico utilizadas para o desenvolvimento de customizações voltadas à solução de inteligência de dados da plataforma de <i>service desk</i> voltada para Tecnologias Educacionais, até dezembro de 2026. • 88 Licenças de software ITSM fornecidas, até março de 2026.

O investimento orçamentário no SESI demonstra um duplo foco na modernização: expandir a infraestrutura física com novas “Escolas de Referência” e fortalecer a infraestrutura digital através da estabilidade das plataformas existentes e da implementação de soluções de aprendizagem e gestão inovadoras, buscando um ecossistema educacional de vanguarda.

2 GESTÃO FINANCEIRA

A gestão financeira do Departamento Nacional fundamenta-se nos princípios de equilíbrio, transparência e rigor na eficiência alocativa. Nosso compromisso é assegurar a sustentabilidade institucional e o alinhamento preciso entre as metas estratégicas e a execução orçamentária.

Nesse contexto, a proposta orçamentária retificada para 2026 foi ajustada para espelhar a dinâmica atual do cenário econômico e as necessidades reais do setor produtivo. Para fortalecer a capacidade de resposta às transformações do mercado e entregar soluções de alto valor agregado, este orçamento recalibrado prioriza a modernização e a excelência no atendimento à indústria, com uma alocação de recursos planejada para maximizar o impacto das iniciativas e o alinhamento aos indicadores de desempenho organizacional.

3.1 Premissas e Cenário Econômico

A retificação deste Plano de Ação e Orçamento baseou-se em uma reavaliação criteriosa da conjuntura econômica de 2026, que apresenta um cenário de dualidade para a indústria brasileira. Dados recentes do Relatório Focus (Banco Central do Brasil, maio de 2026) indicam uma projeção de crescimento de 1,85% para o PIB nacional e uma inflação (IPCA) pressionada em patamar de 4,91%. ¹Essa aceleração dos preços, superior às estimativas iniciais do planejamento, exige da nossa gestão financeira um esforço redobrado de controle e eficiência.

Em paralelo, a Confederação Nacional da Indústria (CNI), em seu Informe Conjuntural do 1º Trimestre de 2026, embora tenha revisado a estimativa de crescimento do PIB para 2,0% (impulsionado pelas exportações e serviços), adverte que a atividade produtiva enfrenta fortes ventos contrários.² A CNI projeta a inflação em 4,4% para o fechamento do ano e ressalta que a manutenção de uma política monetária contracionista e de juros reais

¹ Dados extraídos de: [Boletim Focus: inflação sobe pela 9ª semana consecutiva e Selic vai a 11,25% em 2027](#)

² Dados extraídos de: [PIB deve crescer 2% em 2026, projeta CNI - Agência de Notícias da Indústria](#)

elevados continua restringindo o crédito, encarecendo o custo de capital e limitando a capacidade de investimento das empresas.³

Diante desta atualização de cenário, o ano de 2026 impõe a necessidade de uma alocação de recursos ainda mais cirúrgica e inteligente. A presente retificação orçamentária responde diretamente a essa exigência de adaptabilidade, consolidando-se como uma ferramenta de gestão dinâmica.

3.2 Demonstrativo de Receitas

O orçamento retificado para 2026 estima a receita total no valor de R\$ 3,0 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 40,1 milhões ou +1,4 % em relação ao orçamento inicial 2026, apresentado na tabela:

Tabela 12 – Comparativo da Receita por Grupo de Contas

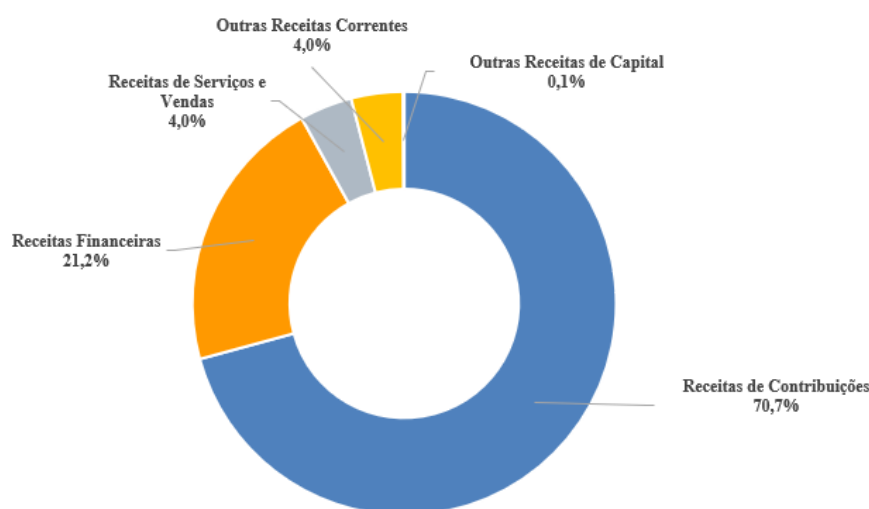
Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2026	Inicial 2026	R\$	%
Receitas Correntes	2.992.813.551	2.952.744.390	40.069.161	1,4
Receitas de Contribuições	2.120.050.397	2.112.633.324	7.417.073	0,4
Receitas Financeiras	633.810.736	585.448.762	48.361.974	8,3
Receitas de Serviços e Vendas	119.954.651	119.575.926	378.725	0,3
Outras Receitas Correntes	118.997.766	135.086.378	(16.088.611)	-11,9
Receitas de Capital	1.833.664	1.824.231	9.433	0,5
Outras Receitas de Capital	1.833.664	1.824.231	9.433	0,5
Total	2.994.647.215	2.954.568.621	40.078.594	1,4

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

³ Dados extraídos de: [Informe Conjuntural - 1o trimestre 2026.pdf](#)

Gráfico 3 – Composição das Receitas por Grupo de Conta**Gráfico 1 - Composição Receita por Grupo de Contas**

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

As **Receitas de Contribuições** representam 70,7% da proposta retificada para 2026, com aumento de +R\$ 7,4 milhões ou +0,4% em relação ao orçamento inicial 2026. A projeção considera os resultados do primeiro trimestre de 2026 e mantém as premissas baseadas nas tendências históricas e na estabilidade do cenário macroeconômico observada no período.

As **Receitas Financeiras** representam 21,2% da proposta retificada para 2026, com aumento previsto de +R\$ 48,4 milhões ou +8,3% em relação ao orçamento inicial 2026. A variação é explicada, principalmente, pela elevação da projeção para a taxa básica de juros (SELIC) ao final de 2026, que passou de 12,50% a.a. para 13,00% a.a., conforme dados coletados pelo mercado no Focus – Relatório de Mercado de abril de 2026, publicado pelo Banco Central do Brasil (BCB, 2026). Como o rendimento dos fundos de investimento nos quais o Sesi mantém seus recursos aplicados é altamente indexado à taxa SELIC, a revisão dessa expectativa de juros impacta positivamente a rentabilidade da carteira e, consequentemente, as receitas financeiras da entidade

As **Receitas de Serviços e Vendas** representam 4,0% da proposta orçamentária retificada para 2026, com aumento de R\$ 378,7 mil em relação ao orçamento inicial. A variação decorre da revisão das receitas previstas do projeto Educacional Ardagh – Brasil, destinado à formação de professores da rede pública em robótica e metodologias STEM.

As **Outras Receitas Correntes** representam 4,0% da proposta orçamentária retificada 2026, com redução de -R\$ 16,1 milhões ou -12% em relação ao orçamento inicial 2026. Essa variação deve-se, principalmente, na projeção revisada de recuperação de despesas (-R\$ 16,7 milhões) sendo, principalmente derivado da Robótica de Competição – *First Lego League Challenge* - FLL (-R\$ 5,3 milhões), Robótica Educacional (-R\$ 4,2 milhões) e Plataforma de Aprendizagem Adaptativa (-R\$ 2,0 milhões).

As **Outras Receitas de Capital** representam 0,1% da proposta orçamentária retificada 2026, com aumento de R\$ 9,4 mil ou +0,5% em relação ao orçamento inicial 2026. Essa variação deve-se, principalmente, à previsão de aumento das parcelas de amortização dos empréstimos de Recursos Próprios.

3.3 Demonstrativo de Despesas

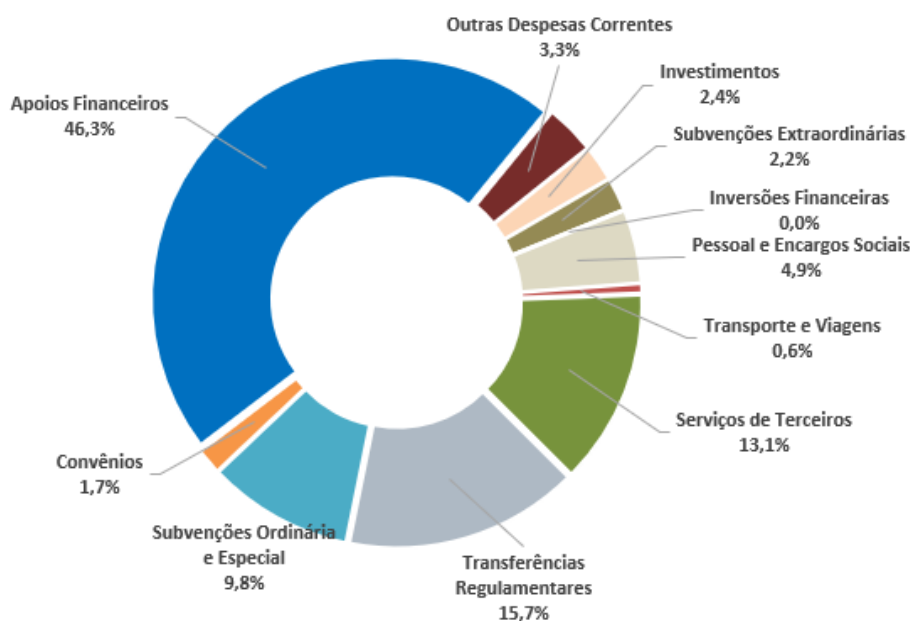
Assim como a receita, para a proposta orçamentária retificada 2026, as despesas previstas totalizam R\$ 3,0 bilhões, o que demonstra aumento de +R\$ 40,1 milhões ou +1,4% em relação orçamento inicial 2026.

Tabela 13 – Comparativo das Despesas por Categoria Econômica

Em R\$ 1,00

Grupo de Contas	Orçamento		Variação	
	Retificado 2026	Oficial 2026	RS	%
Despesas Correntes	2.855.404.424	2.817.301.760	38.102.663	1,4
Pessoal e Encargos Sociais	146.959.473	147.473.221	(513.748)	-0,3
Transporte e Viagens	18.693.282	21.765.004	(3.071.723)	-14,1
Serviços de Terceiros	391.672.577	437.703.330	(46.030.753)	-10,5
Transferências Regulamentares	470.651.188	464.779.331	5.871.857	1,3
Subvenções Ordinária e Especial	292.310.029	296.366.035	(4.056.006)	-1,4
Convênios	51.119.619	51.048.285	71.334	0,1
Apoios Financeiros	1.384.100.750	1.300.441.478	83.659.271	6,4
Outras Despesas Correntes	99.897.507	97.725.076	2.172.431	2,2
Despesa de Capital	139.242.791	137.266.860	1.975.931	1,4
Investimentos	72.148.970	70.339.342	1.809.627	2,6
Subvenções Extraordinárias	66.714.560	66.714.560	-	0,0
Inversões Financeiras	379.261	212.958	166.304	78,1
Total	2.994.647.215	2.954.568.621	40.078.594	1,4

Fonte: Sistema Protheus

Gráfico 4 – Composição das Despesas por Categoria Econômica

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

O Departamento Nacional do SESI aplicará 4,9% de suas despesas em **Pessoal e Encargos Sociais**, o qual apresenta redução de -0,3% ou -R\$ 514 mil em relação ao orçamento inicial 2026.

O grupo de Contas **Transportes e Viagens** representa 0,6% da proposta orçamentária retificada para 2026, com redução de R\$ 3,1 milhões ou -14,1% em relação ao orçamento inicial 2026. Essa variação decorre, principalmente, da reclassificação do repasse destinado à Jornada Nacional de Inovação e ao Congresso de Inovação na Indústria – Convênio 66/2025 para a conta de Convênios, no montante de R\$ 1,9 milhão, bem como a redução de R\$ 1,0 milhão nas despesas de viagens inicialmente previstas para o Sistema SESI de Educação – Núcleo de Produção Educacional.

Serviços de Terceiros representa 13,1% do total da despesa retificada para 2026 e prevê redução de -R\$ 46 milhões ou -10,5%, em relação ao orçamento inicial 2026. Essa variação explica-se, principalmente, pela redução de -R\$ 10,9 milhões em publicidade e propaganda previstos inicialmente para o desenvolvimento de nova campanha institucional do SESI; da redução nos serviços de manutenção e desenvolvimento softwares (-R\$ 8,2 milhões) com previsão menor na retificação para Sustentação e Suporte de Plataformas Digitais (-R\$ 2,5 milhões), SESI Health Lake (-R\$ 1,3 milhão), Service Desk – Tecnologias Educacionais (-R\$ 1,1 milhão), Projetos de Gestão de Riscos e Compliance (R\$ -1,1 milhão); da redução com aquisição de licença de uso (-R\$ 7,5 milhões) especialmente para o SESI Health Lake (-R\$ 2,5 milhões), da Plataforma de Aprendizagem Adaptativa (-R\$ 2,0 milhões), Tecnologias e Certificações Microsoft (-R\$ 1,2 milhão), redução em serviços de comunicação em geral (-R\$ 5,2 milhões) previstos inicialmente para criação da TV In e Conecta Sistema Indústria – WhatsApp; da redução nas despesas com manutenção e reparos de bens móveis e imóveis (-R\$ 3,5 milhões); e da redução dos serviços de limpeza e conservação em geral (-R\$ 2,2 milhões), principalmente para a Gestão e Administração do SESI Lab (-R\$ 1,8 milhão) e Manutenção Espaço Instituto SESI de Tecnologias Educacionais (-R\$ 0,6 milhão).

O grupo de Contas **Transferências Regulamentares** representa 15,7% do total da proposta orçamentária retificada 2026, com aumento de +R\$ 5,9 milhões ou +1,3% em relação ao orçamento inicial 2026. Sendo esse aumento reflexo direto do aumento das receitas de contribuições.

O grupo de contas **Subvenções Ordinária e Especial** representa 9,8% da proposta orçamentária retificada para 2026, com redução de R\$ 4,1 milhões (-1,4%) em relação ao orçamento inicial. Embora haja crescimento na arrecadação das contribuições, a alteração na forma de cobrança da taxa de arrecadação da Receita Federal (RFB) aumenta o valor retido sobre a arrecadação. Como as subvenções são calculadas com base na receita líquida, esse aumento da retenção reduz a base de cálculo dos repasses, resultando na redução das subvenções ordinárias e especiais.

Convênios representa 1,7% do total da proposta retificada 2026, apresentando aumento de +R\$ 71 mil em relação ao orçamento inicial 2026. Tal variação deve-se à redução na previsão do projeto Verticalização de Ensino (-R\$ 4,8 milhões). Em contrapartida, devida a realocação entre contas, houve acréscimo nessa rubrica referente ao Convênio Jornada e Congresso de Inovação e Prêmio Nacional de Inovação (+R\$ 4,4 milhões).

Apoios Financeiros representa 46,3% do total da proposta retificada 2026, apresentando aumento de +R\$ 83,7 milhões em relação ao orçamento inicial 2026. A variação decorre, da previsão de crescimento de transferências de recursos para os Departamentos Regionais para execução de projetos estratégicos, feiras e eventos, incentivo à produção e modernização da gestão.

Outras Despesas Correntes representam 3,3% do total da proposta retificada para 2026, com aumento de +R\$ 2,2 milhões ou +2,2% em relação ao orçamento inicial 2026. Este grupo de contas é composto pelas despesas de materiais, ocupações e utilidades, despesas financeiras, auxílio a terceiros, impostos, taxas e contribuições, arrendamento mercantil e despesas diversas. A principal elevação refere-se a taxa de arrecadação da Receita Federal (RFB), devido a alteração na forma de cobrança da arrecadação compulsória (+R\$ 21,3 milhões). Em contrapartida, a retificação orçamentária prevê redução, principalmente, em despesas com materiais (-R\$ 13,0 milhões), despesas com taxas extraordinárias previstas anteriormente para os Condomínios do Edifício Armando

Monteiro Neto e Edifício Roberto Simonsen (-R\$ 3,7 milhões) e auxílios a terceiros (-R\$ 1,7 milhão) com o acordo de cooperação UNESCO – Educação Livre.

Os **Investimentos** representam 2,4% do total da proposta retificada 2026, apresentando aumento de +R\$ 1,8 milhão em relação ao orçamento inicial 2026. A variação decorre, principalmente, do processo de modernização e atualização de edificações e equipamentos antigos (realização de reformas no Edifício Armando Monteiro Neto e Edifício Roberto Simonsen).

3.3.1 Composição das Despesas de Transferências e Subvenções Regulamentares

A tabela e o gráfico a seguir demonstram a distribuição das despesas por Repasses Regulamentares, valores e respectivos percentuais.

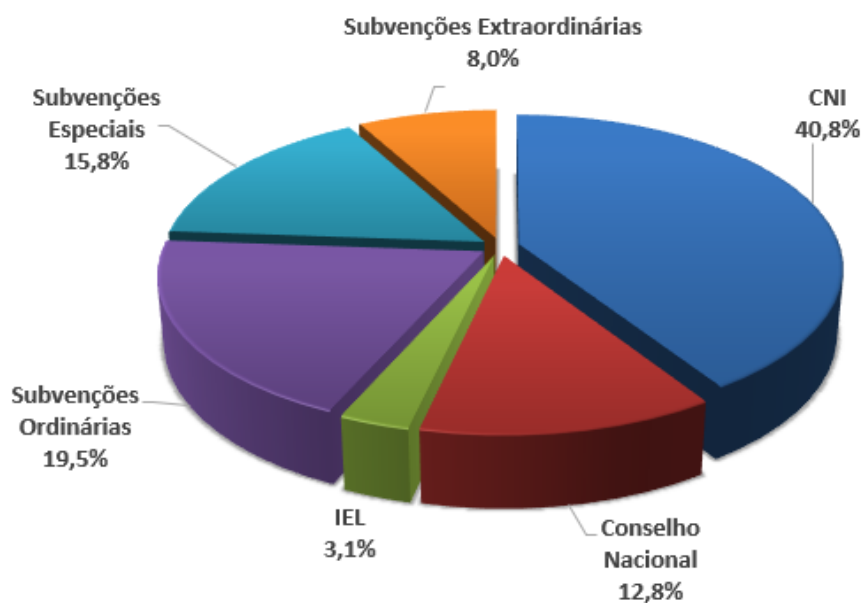
Tabela 14 - Comparativo das Despesas por Repasses Regulamentares

Em R\$ 1,00

Repasses Regulamentares	Orçamento		Variação	
	Retificado 2026	Inicial 2026	R\$	%
CNI	339.208.064	338.021.332	1.186.732	0,4
Conselho Nacional	106.002.520	105.631.666	370.854	0,4
IEL	25.440.605	21.126.333	4.314.272	20,4
Subvenções Ordinárias	161.434.381	162.936.915	(1.502.534)	-0,9
Subvenções Especiais	130.875.648	133.429.120	(2.553.472)	-1,9
Subvenções Extraordinárias	66.714.560	66.714.560	-	0,0
Total	829.675.777	827.859.927	1.815.851	0,2

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados.

Gráfico 5 – Comparativo da Despesa por Repasses Regulamentares

Fonte: Sistema Protheus

Nota: Os valores apresentados encontram-se arredondados

No tocante às demais transferências, o incremento apresentado é reflexo do aumento nas receitas de contribuição.

Por fim, destaca-se a redução das subvenções ordinárias e especiais. Embora haja expectativa de crescimento da arrecadação das contribuições, a alteração na forma de cobrança da taxa da Receita Federal (RFB) aumenta o valor retido sobre a arrecadação, reduzindo a receita líquida que serve de base para o cálculo das subvenções. Dessa forma, o crescimento da arrecadação bruta não resulta em aumento dos repasses, ocasionando a redução das subvenções ordinárias e especiais.

4 GOVERNANÇA E GESTÃO

A governança do SESI é estrategicamente estruturada para promover a representatividade e garantir a participação efetiva dos diversos segmentos da indústria brasileira, fundamentando-se em um modelo de rede inteligente que combina a visão estratégica do Departamento Nacional com a autonomia e a agilidade dos Departamentos Regionais. Sob a administração superior da CNI e das Federações das Indústrias, essa sinergia resulta em uma atuação coesa e de alto impacto, que é complementada por um robusto Sistema de Governança para assegurar conformidade e transparência. Este sistema integra as instâncias deliberativas e de controle em múltiplos níveis: o Conselho Nacional, responsável pelas diretrizes; mecanismos de integridade como a Auditoria interna e o Comitê de Ética; a fiscalização externa permanente do Tribunal de Contas da União (TCU); e a Ouvidoria, como canal para o controle social. Juntos, esses pilares garantem que os recursos sejam aplicados de forma eficaz para fortalecer a indústria por meio da promoção da saúde, segurança e educação do trabalhador, com máxima responsabilidade e transparência.

4.1 Responsabilidades

Para cumprir seu papel de articulador estratégico dentro dessa rede, o Departamento Nacional do SESI concentra suas responsabilidades na promoção da saúde, segurança, educação e cultura do trabalhador, fortalecendo a competitividade da indústria brasileira. Seu modelo de atuação foi concebido para assegurar efetividade, relevância e capilaridade na melhoria da qualidade de vida no setor industrial, consolidando-se como força motriz para um capital humano mais produtivo e engajado.

O trabalho do Departamento Nacional é embasado em diagnósticos setoriais, estudos técnicos e um diálogo permanente com os Departamentos Regionais, garantindo que suas ações e programas estejam alinhados às reais necessidades dos trabalhadores e das empresas. Esse processo é apoiado por uma estrutura de governança que valoriza a troca de informações e a construção conjunta.

Composto pela liderança técnica e estratégica da entidade, o Departamento Nacional reúne-se periodicamente com a rede SESI para discutir estratégias, desenhar soluções de alcance nacional e apresentar diretrizes que orientam a atuação em todo o país. Sua atividade fortalece a coesão da marca SESI, amplia a capacidade de atendimento dos diferentes segmentos industriais e consolida a padronização de metodologias e serviços de valor agregado.

Além disso, o Departamento Nacional fornece as diretrizes e os insumos qualificados para a tomada de decisão dos Departamentos Regionais, contribui com a formulação de programas estratégicos e acompanha o desempenho da rede, assegurando o alinhamento técnico e operacional nas ações em prol do bem-estar do trabalhador da indústria brasileira.

Superintendência de Educação

O SESI trabalha para protagonizar o futuro da educação brasileira, promovendo um ensino inovador e de qualidade, com a aplicação de tecnologias de ponta e uma gestão baseada em evidências. Seu objetivo é liderar a estruturação de referências educacionais para as redes pública e privada, buscando um ensino de excelência que aproxime a matriz educacional brasileira daquela de países desenvolvidos. Desde 2019, a instituição constrói um modelo de ensino que oferece oportunidades a todos, alinhado aos avanços sociais, científicos e tecnológicos. O foco é formar indivíduos preparados para os desafios do mundo do trabalho e do exercício da cidadania, contribuindo para o aumento da produtividade do país e o fortalecimento de uma indústria mais inovadora.

A materialização dessa visão ocorre por meio de seu principal instrumento: o Programa Escola SESI de Referência, uma iniciativa concebida para estruturar um modelo de ensino de vanguarda, fundamentado em três pilares indissociáveis: uma gestão baseada em evidências, que assegura decisões ágeis e eficazes; metodologias de ensino inovadoras, que estimulam a investigação e a resolução de problemas; e a aplicação de tecnologias de ponta, que enriquecem a experiência de aprendizagem.

A Superintendência atua como articuladora da rede, utilizando os cinco eixos da Escola SESI de Referência para disseminar diretrizes, promover a formação continuada do

corpo docente e aferir a qualidade pedagógica em todas as unidades. Especificamente, a ação se baseia em: Sistema SESI de Educação; Tecnologias Educacionais; Formação Docente; Gestão Escolar e Espaços de Aprendizagem.

Superintendência de Cultura

O SESI tem a temática cultura como um pilar estratégico para o desenvolvimento humano e social, acreditando que a educação artística é fundamental para o estímulo de habilidades socioemocionais indispensáveis, como o pensamento crítico, a empatia e a colaboração. A instituição posiciona a cultura como uma ferramenta poderosa para a construção de uma sociedade mais inclusiva e criativa.

Para traduzir essa visão em ação, a atuação do SESI se apoia em duas frentes complementares. De um lado, a Política SESI de Cultura fortalece a presença da instituição em todo o Brasil, estabelecendo-a como referência em metodologias que integram elementos culturais às práticas pedagógicas para enriquecer o processo de aprendizagem.

De outro, o SESI Lab - Centro de Arte, Ciência e Tecnologia, concebido pelo Departamento Nacional, configura-se como o grande impulsionador dessa visão. Sediado no Distrito Federal, ele conecta o público a experiências imersivas que unem arte, ciência e inovação, servindo de referência para todo o país.

Essa sinergia — entre a diretriz nacional e a execução de vanguarda — gera um ecossistema cultural vibrante e inclusivo, que valoriza as diversas expressões artísticas e contribui para a formação de cidadãos mais criativos e de uma sociedade mais respeitosa.

Superintendência de Saúde

Diante do cenário da saúde no Brasil, marcado pelo envelhecimento populacional e pela persistência de acidentes e doenças ocupacionais, o SESI adota a visão da saúde corporativa: uma abordagem integral que transcende o tratamento de doenças e foca na prevenção e na promoção do bem-estar físico, mental e emocional do trabalhador.

Para traduzir essa visão em soluções de alto impacto, à Superintendência de Saúde da Indústria cabe a função de núcleo estratégico do Departamento Nacional. Sua missão é liderar o desenvolvimento e a disseminação de soluções integradas que transformem o ambiente de trabalho em um espaço promotor de saúde.

A Superintendência atua com Departamentos Regionais nos programas de gestão de SST (Saúde e Segurança no Trabalho), nas campanhas de vacinação, nas ações de saúde mental e na promoção de estilos de vida saudáveis. Ao garantir o padrão de qualidade dessas iniciativas em todo o país, ela fomenta uma cultura de prevenção na indústria.

Essa abordagem sistêmica visa não apenas reduzir custos com afastamentos e tratamentos, mas, fundamentalmente, aumentar a produtividade e construir um setor industrial mais resiliente, competitivo e que valoriza seu capital humano.

Superintendência de Gestão e Desempenho

A Superintendência de Gestão e Desempenho exerce papel estratégico na consolidação de um modelo de gestão orientado por evidências, resultados e geração de valor público, promovendo alinhamento sistêmico entre formulação estratégica, execução operacional e avaliação de desempenho no âmbito do Sistema SESI e de seus Departamentos Regionais.

Sua atuação compreende a coordenação integrada dos ciclos do planejamento estratégico e anual, assegurando coerência, priorização de iniciativas e aderência às diretrizes institucionais. Adicionalmente, conduz o monitoramento contínuo da eficiência, eficácia e efetividade das ações institucionais, por meio de metodologias estruturadas de análise de desempenho e avaliação de resultados sistêmicos, além de fortalecer práticas de

governança, transparência e devida prestação de contas em conformidade com os órgãos de controle.

Por meio da produção e análise de indicadores, relatórios gerenciais e painéis integrados de acompanhamentos, a superintendência disponibiliza inteligência de alto valor agregado, subsidiando a tomada de decisão em níveis estratégico e tático, impulsionando a melhoria contínua da gestão e contribuindo para a redução de assimetrias entre os Departamentos Regionais.

Adicionalmente, atua na gestão de programas institucionais e da carteira de apoio financeiro, promovendo rigor técnico na alocação de recursos, mitigação de riscos, conformidade normativa e maximização dos resultados institucionais.

Dessa forma, em articulação com as demais “áreas” do Departamento Nacional, configura-se como vetor estruturante da integração sistêmica, da transparência institucional e da sustentabilidade organizacional do SESI, contribuindo de forma decisiva para a excelência da gestão e o fortalecimento de sua atuação em âmbito nacional.

Diretoria Corporativa

A Diretoria Corporativa integra a gestão institucional do SESI, alinhando recursos, processos, políticas e competências às diretrizes estratégicas. Sua atuação garante uma operação coordenada, eficiente e sustentável para o alcance dos objetivos organizacionais.

Por meio das áreas de Desenvolvimento Humano, Finanças e Contabilidade, Tecnologia da Informação, Gestão Estratégica, Gestão de Operações e CNI SP, a DC lidera serviços corporativos essenciais, fortalecendo a governança e a otimização de recursos.

O propósito é modernizar a gestão, desenvolver pessoas e elevar a eficiência operacional. Com visão sistêmica, a Diretoria Corporativa impulsiona a transformação digital, dissemina melhores práticas e consolida a cultura de resultados, garantindo a sinergia entre planejamento, orçamento, tecnologia e pessoas para gerar valor contínuo as Entidades Nacionais.

Diretoria de Comunicação

A Diretoria de Comunicação (DIRCOM) é responsável por planejar, coordenar e supervisionar as estratégias, políticas e ações de comunicação voltadas ao fortalecimento institucional do Sesi, assegurando alinhamento às diretrizes institucionais e contribuindo para o fortalecimento da imagem, da reputação e do posicionamento da entidade perante seus públicos de interesse.

Sua atuação ocorre de forma estratégica, integrada e orientada à geração de valor, abrangendo publicidade e mídias sociais, jornalismo, comunicação interna e externa, gestão integrada de projetos, planejamento, produtos de inteligência e projetos digitais. Por meio dessas frentes, a DIRCOM amplia a visibilidade das iniciativas institucionais, divulga resultados relevantes para a indústria e para a sociedade e apoia a disseminação das ações desenvolvidas pelo Sesi nas áreas de educação, saúde, segurança na indústria e cultura.

Compete à Diretoria coordenar ações de comunicação e prestar assessoria ao gabinete da presidência e às diretorias; criar campanhas publicitárias de alcance nacional para promoção institucional do Sesi; orientar a produção de materiais institucionais, promocionais e de comunicação interna; planejar e executar ações de comunicação segmentada para públicos estratégicos; e fortalecer o relacionamento com a imprensa, com as federações das indústrias nos estados, com associações setoriais e com demais estruturas de comunicação do Sistema Indústria.

A DIRCOM também atua na gestão dos canais digitais e no desenvolvimento de projetos digitais estratégicos, utilizando inteligência de dados para qualificar a entrega, a apresentação e o monitoramento dos projetos institucionais no ambiente online. Dessa forma, contribui para ampliar o alcance das mensagens, fortalecer o engajamento dos públicos de interesse e valorizar as entregas realizadas pelo Sesi.

Assim, a Diretoria de Comunicação desempenha papel essencial na construção da reputação institucional, na integração das estratégias de comunicação e na ampliação da percepção de valor das ações desenvolvidas pelo Sesi em benefício da indústria brasileira e da sociedade.

Diretoria Jurídica

A Diretoria Jurídica atua como parceira estratégica da gestão institucional, responsável por prover suporte jurídico qualificado às decisões e atividades do SESI e das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria. Sua atuação contribui para a segurança jurídica, a conformidade institucional, a mitigação de riscos e o fortalecimento da governança.

Compete à Diretoria gerir e assegurar a qualidade do conhecimento jurídico necessário à atuação institucional, exercendo a representação das entidades em sede administrativa, judicial e perante organismos nacionais e internacionais. Também atua no relacionamento com os órgãos de controle externo, incluindo o Tribunal de Contas da União (TCU) e a Controladoria-Geral da União (CGU), contribuindo para a adequada condução dos processos de controle e fiscalização.

Além da gestão do contencioso, a Diretoria presta assessoramento jurídico consultivo às instâncias de governança e gestão, apoiando a tomada de decisões estratégicas e a condução das atividades institucionais em conformidade com o ordenamento jurídico e as diretrizes organizacionais.

Dessa forma, contribui para a defesa dos interesses do Sistema Indústria, a redução de riscos institucionais e o fortalecimento da segurança jurídica necessária ao cumprimento da missão e dos objetivos estratégicos da organização.

Diretoria de Desenvolvimento Industrial

A Diretoria de Desenvolvimento Industrial compete coordenar a formulação e o acompanhamento de políticas e serviços para o desenvolvimento e a competitividade da indústria brasileira no mercado, posicionando a entidade como um órgão chave para as indústrias nacionais e para o Estado. Busca promover o desenvolvimento industrial e a promoção da inovação na indústria de forma a gerar maior valor agregado aos produtos de base nacional, estimulando gestores públicos na formulação de políticas e programas de qualidade baseados na realidade e maturidade do setor produtivo brasileiro.

Superintendência de Compliance e Integridade

A Superintendência de Compliance e Integridade atua na promoção e no fortalecimento da cultura ética, de integridade e de conformidade no âmbito das Entidades e Órgãos Nacionais do Sistema Indústria, contribuindo para o aprimoramento contínuo da governança institucional.

Compete à Superintendência implementar, desenvolver e aperfeiçoar ações, programas e projetos voltados à gestão do Programa de Compliance e Integridade, bem como promover mecanismos de monitoramento, orientação e suporte aos dirigentes, colaboradores e terceiros, no que couber, incentivando a adoção de práticas alinhadas aos princípios éticos, normativos e regulatórios aplicáveis.

Sua atuação está fundamentada nos pilares de prevenção, detecção e remediação, promovendo a disseminação de boas práticas, o fortalecimento de controles internos, o monitoramento da conformidade e a gestão de riscos institucionais, de forma a apoiar a tomada de decisão e a sustentabilidade das atividades da organização.

Dessa forma, a Superintendência contribui para o fortalecimento da confiança dos públicos de interesse, a proteção da reputação institucional e a consolidação de uma cultura organizacional pautada pela integridade, responsabilidade e excelência na gestão.

Diretoria de Governança Interna e Externa

A Diretoria de Governança Interna e Externa atua no fortalecimento da governança institucional e no suporte estratégico à Presidência, promovendo a articulação entre as instâncias de governança, as entidades do Sistema Indústria e seus diversos públicos de interesse. Essa atuação contribui para o alinhamento político-institucional, a efetividade dos processos decisórios e a consolidação da representação institucional da organização.

Por intermédio da Gerência de Secretaria Institucional, coordena-se o suporte administrativo e estratégico à Presidência e à Diretoria. A área atua diretamente na gestão da agenda estratégica, no controle rigoroso do fluxo de informações e correspondências

oficiais, bem como na redação e refinamento de pronunciamentos institucionais, garantindo a eficiência operacional e a preservação da imagem da alta liderança.

Sua Gerência de Relações Públicas é responsável pelo planejamento, organização, coordenação e realização de eventos institucionais e protocolares do Sistema Indústria, pautada em ética, transparência, excelência e inovação, fortalecendo o posicionamento institucional e promovendo o relacionamento com os diversos públicos estratégicos da CNI, SESI, SENAI e IEL.

Com a recente reestruturação organizacional, a Diretoria ampliou seu escopo de atuação ao incorporar a agenda de comércio e integração internacional. A partir desse movimento, assumiu um papel ainda mais estratégico na articulação com o governo, o setor empresarial e organismos nacionais e internacionais, com foco na melhoria do ambiente de negócios e no fortalecimento da competitividade da indústria brasileira.

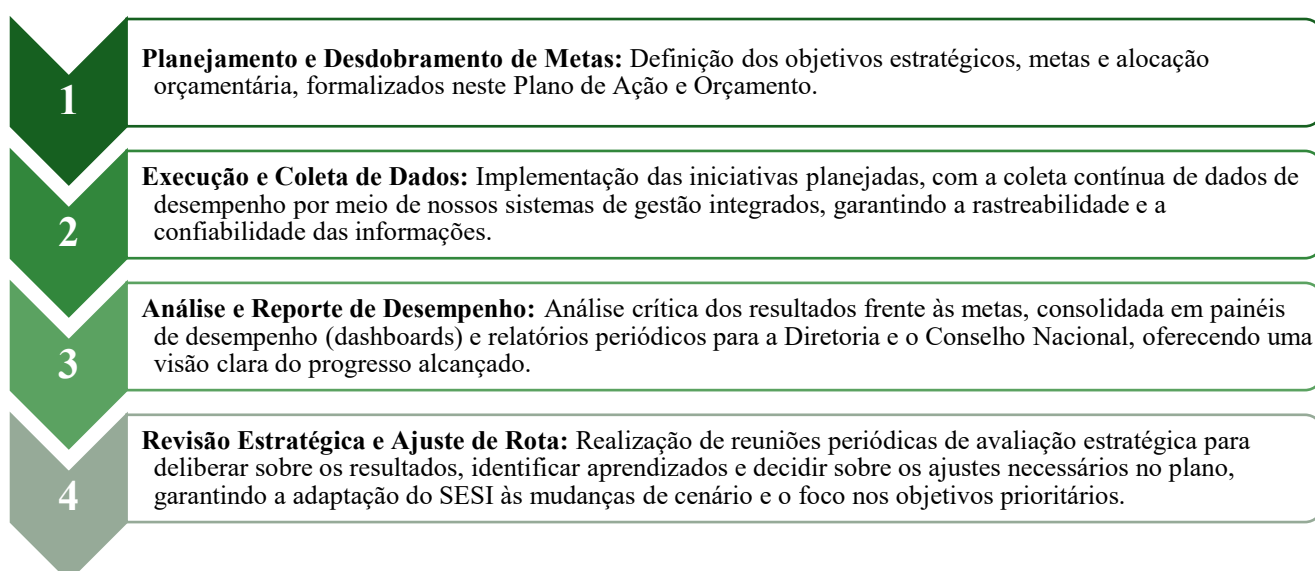
Por meio da Gerência de Comércio e Integração Internacional, a Diretoria promove a inserção internacional da indústria brasileira por meio da formulação de propostas de política comercial, da produção de inteligência comercial e estratégica e do desenvolvimento de ações de diplomacia empresarial e de apoio à internacionalização de empresas. Sua atuação abrange a representação institucional em fóruns e iniciativas internacionais, a defesa de interesses voltados à ampliação do acesso a mercados e a promoção de oportunidades de comércio e investimentos.

Dessa forma, a Diretoria atua como elo entre governança, representação institucional e inserção internacional, contribuindo para o fortalecimento do posicionamento estratégico do Sistema Indústria e para a geração de valor para a indústria e a sociedade.

4.2 Gestão

Para assegurar a execução eficaz deste Plano de Ação e Orçamento Retificado e a transparência dos resultados, o Departamento Nacional adota um modelo de gestão de desempenho cíclico e orientado por dados. Este processo impulsiona que as metas estratégicas sejam continuamente acompanhadas, permitindo a identificação de desvios e a implementação ágil de ações corretivas, o que é fundamental para otimizar a alocação de recursos e maximizar o impacto das iniciativas.

A sistemática de monitoramento demonstra a maturidade de gestão e se desenvolve nas seguintes fases:



Essa abordagem sistemática reforça o compromisso com a eficiência, a prestação de contas e, acima de tudo, com a entrega dos resultados que a Indústria e o Brasil esperam do SESI.

ANEXOS



RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO
 Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
 Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026
 Natureza: Receita
 Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
41010101	CONTRIBUICOES SOCIAIS	2.112.633.324,27	7.417.073,04	-	-	2.120.050.397,31	1.066.421.366,15
41010201	RECEITAS IMOBILIARIAS	719.799,02	56.350,00	-	-	776.149,02	234.000,00
41010202	RECEITA DE VALORES MOBILIARIOS	584.728.962,92	48.305.624,31	-	-	633.034.587,23	291.398.591,86
41010401	SERVICOS E VENDAS COMERCIAIS	118.308.686,44	-	-	-	118.308.686,44	107.364,18
41010403	SERVICOS CONSULTORIA E ASSIST. TECNICA	670.399,47	-	-	-	670.399,47	1.563.803,45
41010405	SERVICOS ADMINISTRATIVOS	155.839,92	83.389,06	-	-	239.228,98	48.405,33
41010406	SERVICOS DE SAUDE	-	-	-	-	-	128.487,50
41010407	SERVICOS EDUCACIONAIS	-	295.336,19	-	-	295.336,19	470.182,27
41010408	SERVICOS DE LAZER	441.000,00	-	-	-	441.000,00	166.952,00
41010501	RECUPERACAO DE DESPESAS	110.645.597,54	- 16.693.543,97	-	-	93.952.053,57	24.554.139,27
41010502	MULTAS E JUROS DE MORA	232.504,77	682.342,20	-	-	914.846,97	2.356.958,41
41010504	INDENIZACOES, RESTITUICOES E DOACOES	449.460,00	721.377,00	-	-	1.170.837,00	438.851,40
41010506	RECEITAS DE PATROCINIO	23.758.815,39	- 2.770.686,54	-	-	20.988.128,85	2.832.557,43
42010202	ALIENACAO DE BENS MOVEIS	-	-	-	-	-	62.000,00
42010301	AMORTIZACAO DE EMPRESTIMOS	1.824.230,94	9.432,91	-	-	1.833.663,85	1.030.726,56
TOTAL		2.954.568.620,68	40.078.594,20	-	-	2.994.647.214,88	1.414.252.977,38

Fonte: Protheus - RC06



RELATÓRIO POR CONTA CONTÁBIL E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

C. Contábil		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
31010101	ORDENADOS E SALARIOS	85.619.815,66	8.546,39	-	-	85.628.362,05	33.590.675,45
31010102	ENCARGOS TRABALHISTAS	27.176.851,47	105.761,04	-	-	27.282.612,51	11.755.445,05
31010103	ENCARGOS ASSISTENCIAIS	31.792.556,75	444.782,83	-	-	31.347.773,92	11.210.741,71
31010105	BOLSAS E ESTAGIOS	2.883.996,88	183.272,67	-	-	2.700.724,21	636.469,84
31010201	LOCACAO DE IMOVEIS	1.123.196,20	-	-	-	1.123.196,20	1.111.344,52
31010202	CONDOMINIO	17.426.744,72	4.307.619,39	-	-	13.119.125,33	6.727.618,98
31010203	ENERGIA ELETRICA	1.978.276,20	134.719,57	-	-	1.843.556,63	937.061,65
31010204	AGUA E SERVICO DE ESGOTO	523.652,65	27.214,74	-	-	496.437,91	141.703,29
31010205	GAS	3.381,00	-	-	-	3.381,00	-
31010206	TELEFONIA	159.564,20	5.902,65	-	-	153.661,55	54.078,59
31010299	OUTRAS OCUPACOES E UTILIDADES	0,00	-	-	-	0,00	17.785,25
31010301	MATERIAL DE EXPEDIENTE	314.959,11	45.523,28	-	-	360.482,39	63.747,50
31010302	MATERIAL DIDATICO	14.658.109,30	6.333.213,25	-	-	8.324.896,05	5.796.873,05
31010303	COMBUSTIVEIS, LUBRIF. E GAS ENGARRAFADO	109.951,59	11.135,13	-	-	98.816,46	28.776,24
31010304	MATERIAL DE COMPUTACAO	241.118,03	33.440,25	-	-	207.677,78	73.032,60
31010305	MAT. DE REPRODUCAO GRAFICA E EDITORACAO	363.673,23	28.561,48	-	-	335.111,75	-
31010306	GENEROS ALIMENTICIOS	1.009.332,03	2.475,43	-	-	1.006.856,60	453.305,02
31010307	VESTUARIO, ROUPARIA DE CAMA E MESA	359.406,75	43.079,39	-	-	402.486,14	156.855,00
31010308	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE	104.133,97	15.206,65	-	-	88.927,32	41.549,25
31010309	MATERIAL MED.ODONTO/HOSP.QUIMICO E LAB.	74.880,00	24.960,00	-	-	49.920,00	10.043,87
31010311	MAT.MANUT.-BENS MOVEIS E IMOVEIS	803.627,47	261.322,55	-	-	1.064.950,02	538.055,22
31010312	MATERIAL DE TELECOMUNICACAO	16.726,26	18.260,22	-	-	34.986,48	38.147,23
31010313	MATERIAL ESPORTIVO E DE RECREACAO	68.050,18	5.352,12	-	-	62.698,06	-
31010314	MATERIAL DE COPA E COZINHA	723.728,28	180.410,00	-	-	543.318,28	231.461,02
31010315	MATERIAL DE SEG. ACESSORIOS OPERACIONAIS	16.679,63	8.475,00	-	-	8.204,63	31.692,35
31010399	OUTROS MATERIAIS	10.192.828,58	6.733.905,32	-	-	3.458.923,26	182.120,33
31010401	PASSAGENS NACIONAIS	9.737.934,43	988.895,44	-	-	8.749.038,99	2.352.235,04
31010402	PASSAGENS INTERNACIONAIS	1.188.701,28	341.008,72	-	-	847.692,56	116.861,67
31010403	HOSPEDAGENS	7.567.152,20	1.318.516,41	-	-	6.248.635,79	1.664.879,20
31010404	DIARIAS E VIAGENS NO PAIS	1.758.159,86	182.753,34	-	-	1.575.406,52	522.642,61
31010405	DIARIAS E VIAGENS NO EXTERIOR	368.342,98	116.420,86	-	-	251.922,12	65.932,41
31010406	DIARIAS DE REPRESENTACAO DE TERCEIROS	47.820,96	14.790,00	-	-	62.610,96	209.902,97
31010407	AJUDA DE CUSTOS - VIAGENS	8.010,00	6.660,00	-	-	1.350,00	-
31010408	REEMBOLSO UTILIZACAO DE VEICULO PROPRIO	0,00	-	-	-	0,00	769,69
31010409	TRANSPORTES URBANOS EM VIAGENS	954.507,66	131.601,71	-	-	822.905,95	169.609,16
31010499	OUTROS GASTOS DE VIAGENS	134.375,00	656,25	-	-	133.718,75	-

31010501	PREMIOS, BRINDES E CONDECORACOES	1.165.784,20	-	1.683,91	-	-	1.164.100,29	386.246,65
31010601	TRADUCOES	292.703,86	-	95.493,63	-	-	197.210,23	169.767,78
31010602	ASSESSORIA E CONSULTORIA	21.955.166,98	-	2.851.382,86	-	-	19.103.784,12	5.831.478,45
31010603	AUDITORIA	36.456,25	-	-	-	-	36.456,25	18.821,87
31010604	INFORMATICA	83.092.221,37	-	1.979.900,01	-	-	81.112.321,36	40.576.487,01
31010605	MEDICOS E LABORATORIAIS	235.505,98	-	400.880,42	-	-	636.386,40	193.815,37
31010606	ODONTOLOGICOS	195.247,12	-	-	-	-	195.247,12	102.232,28
31010607	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	32.186.956,66	-	10.873.739,21	-	-	21.313.217,45	3.364.614,75
31010608	PROMOCOES E EVENTOS	12.798.073,97	-	4.724.962,45	-	-	8.073.111,52	11.534.728,05
31010609	TECNICOS EM EDUCACAO PROFISSIONAL	44.000.160,00	-	-	-	-	44.000.160,00	-
31010610	SERVICOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	5.661.820,15	-	2.222.753,15	-	-	3.439.067,00	1.364.393,10
31010611	MANUTENCAO REPAROS BENS MOVEIS/IMOVEIS	10.898.237,07	-	3.509.863,76	-	-	7.388.373,31	6.228.228,50
31010612	SEGURANCA E VIGILANCIA	8.068.785,25	-	35.688,32	-	-	8.104.473,57	2.697.171,19
31010613	LOCACAO DE MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	14.027.726,71	-	2.962.061,76	-	-	11.065.664,95	12.781.800,90
31010614	LOCACAO DE VEICULOS	789.656,12	-	102.034,74	-	-	687.621,38	265.207,47
31010616	ASSINAT. PERIODICOS, ANUID.E PUBLICACOES	133.843,75	-	26.704,79	-	-	107.138,96	259.592,23
31010617	SEGUROS	557.082,43	-	5.327,27	-	-	562.409,70	154.818,00
31010618	SERVICOS GRAFICOS, COPIAS E REPRODUCOES	1.573.326,31	-	10.570,60	-	-	1.562.755,71	550.974,06
31010619	SERVICOS COMUNICACAO EM GERAL	6.971.411,98	-	5.244.746,65	-	-	1.726.665,33	1.589.345,11
31010620	TECNICOS ESPECIALIZADOS	77.905.417,69	-	4.525.110,11	-	-	73.380.307,58	31.468.542,59
31010621	FRETES, TRANSP. ECOMENDAS E POSTAGENS	709.616,57	-	101.453,18	-	-	811.069,75	430.002,12
31010624	TRANSPORTES URBANOS	65.530,24	-	556,18	-	-	66.086,42	66.946,27
31010625	PATROCINIOS	500.000,00	-	-	-	-	500.000,00	-
31010626	DESPESAS DE ALIMENTACAO	4.706.881,02	-	1.698.778,08	-	-	3.008.102,94	2.423.865,20
31010627	TREINAMENTO E ACOES DE CAPACITACAO	8.242.849,08	-	1.733.639,42	-	-	6.509.209,66	11.797.596,45
31010628	AQUISICAO DE DIREITO DE USO	70.135.223,95	-	7.484.839,97	-	-	62.650.383,98	23.336.600,10
31010699	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS	31.963.429,06	-	3.471.922,85	-	-	35.435.351,91	10.564.608,21
31010703	MOBILIARIO EM GERAL	30.090,96	-	30.090,96	-	-	0,00	-
31010803	DESPESAS BANCARIAS	10.004,00	-	15.094,23	-	-	25.098,23	12.391,94
31010804	MULTAS, JUROS E CORRETAGENS	1.661.716,13	-	-	-	-	1.661.716,13	3.548,30
31010899	OUTROS GASTOS FINANCEIROS	365,24	-	365,24	-	-	0,00	0,06
31010901	IMPOSTOS FEDERAIS	105.375,30	-	183,78	-	-	105.559,08	1.463,82
31010902	IMPOSTOS ESTADUAIS	29.312,38	-	-	-	-	29.312,38	-
31010903	IMPOSTOS MUNICIPAIS	468.552,59	-	-	-	-	468.552,59	288.243,45
31010904	TAXAS	43.632,54	-	648,96	-	-	44.281,50	32.230,07
31010999	OUTROS IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUICOES	139.841,13	-	-	-	-	139.841,13	89.458,28
31011001	DESPESAS COM ARRECADACAO INDIRETA	39.173.525,17	-	21.322.476,93	-	-	60.496.002,10	19.746.175,62
31011002	DESPESAS JUDICIAIS, CARTORIAIS E EDITAIS	349.865,80	-	-	-	-	349.865,80	22.268,79
31011004	DESPESAS COM REPRESENTACAO E INTEGRACAO	47.850,92	-	-	-	-	47.850,92	4.246,08
31011006	DESPESAS COM PROV. P/DEVEDORES DUVIDOSOS	0,00	-	-	-	-	0,00	56.248,41
31011007	PEDAGIO E ESTACIONAMENTO	65.110,52	-	895,82	-	-	64.214,70	61.862,64
31020101	CONTRIBUICAO CNI/FEDERACOES	338.021.331,88	-	1.186.731,66	-	-	339.208.063,54	170.792.125,01

31020102	CONTRIBUICAO CN-SESI	105.631.666,22		370.853,64	-	-	106.002.519,86	53.372.537,79
31020105	CONTRIBUICAO IEL NACIONAL/REGIONAIS	21.126.333,18		4.314.271,59	-	-	25.440.604,77	11.374.179,40
31020201	AUXILIO MINIMO/SUBVENCOES ORDINARIAS	162.936.915,12	-	1.502.534,03	-	-	161.434.381,09	76.081.561,01
31020202	AUXILIO ESPECIAL/SUBVENCOES ESPECIAIS	133.429.120,10	-	2.553.472,31	-	-	130.875.647,79	61.714.417,31
31020301	ENTIDADES DO SISTEMA INDUSTRIA	45.398.285,20	-	174.330,71	-	-	45.223.954,49	2.927.674,23
31020303	ENTIDADES PRIVADAS	5.500.000,00		245.664,46	-	-	5.745.664,46	3.198.937,28
31020399	OUTROS CONVENIOS	150.000,00		-	-	-	150.000,00	-
31020401	FEIRAS E EVENTOS	412.641,09		140.634,74	-	-	553.275,83	246.436,60
31020402	MODERNIZACAO DA GESTAO	209.867.803,12		156.210.777,18	-	-	366.078.580,30	146.171.378,82
31020403	EMERGENCIAIS	0,00		-	-	-	0,00	850.000,00
31020404	PROJETOS ESTRATEGICOS	927.910.701,43	-	66.027.815,37	-	-	861.882.886,06	4.818.677,15
31020405	INCENTIVO A PRODUCAO	162.250.332,72	-	6.664.325,11	-	-	155.586.007,61	90.209.935,58
31020501	AUXILIOS A TERCEIROS	4.000.000,00	-	1.661.389,00	-	-	2.338.611,00	197.718,78
31020601	CONTRIBUICAO ASSOCIATIVA E FILIACAO	162.029,42		12.857,98	-	-	174.887,40	138.704,39
32010102	BENS IMOVEIS	8.479.248,11		4.937.346,54	-	-	13.416.594,65	2.314.150,66
32010103	BENS MOVEIS	11.694.859,99		2.148.098,46	-	-	13.842.958,45	1.268.742,60
32010104	BENS INTANGIVEIS	50.165.234,33	-	5.275.817,85	-	-	44.889.416,48	1.015.102,00
32010205	CONSTITUICAO DE FUNDO RESERVA FINANCEIRA	212.957,76		166.303,67	-	-	379.261,43	121.679,01
32020101	SUBVENCOES EXTRAORDINARIAS	66.714.560,05		-	-	-	66.714.560,05	26.696.283,07
TOTAL		2.954.568.620,68		40.078.594,20	-	-	2.994.647.214,88	920.917.677,62

Fonte: Protheus - RC06



RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Receita

Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	1.330.478,72	182.679,99	-	-	1.513.158,71	319.548,26
26102010101	JURIDICO	804.564,60	-	-	-	804.564,60	245.733,51
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	174.297,51	33.810,00	-	-	208.107,51	62.791,89
26102010103	COMUNICACAO	850.695,41	-	-	-	850.695,41	378.763,35
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	491.359,72	-	-	-	491.359,72	199.728,04
26201010101	TRANSF REGIMENTAIS E REGULAMENTARES	-	-	-	-	-	186.602,72
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	2.699.419.022,90	56.414.472,46	-	-	2.755.833.495,36	1.367.240.077,87
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	413.014,42	73.018,70	-	-	339.995,72	126.511,45
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	131.042,99	-	-	-	131.042,99	63.652,97
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	8.072.600,00	2.130.675,00	-	-	5.941.925,00	-
26303010302	ENSINO MEDIO	6.235.118,65	935.371,89	-	-	5.299.746,76	2.678.337,39
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	84.642.701,20	-	-	-	84.642.701,20	21.118.591,57
26303020109	ACOES DE CONTRATURNO	2.545.876,10	2.545.876,10	-	-	-	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	7.570.733,32	19.003,89	-	-	7.589.737,21	-
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	74.750.921,97	3.789.775,92	-	-	70.961.146,05	20.520.233,10
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	3.857.631,34	3.004.452,00	-	-	853.179,34	328.837,21
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	485.155,66	9.828,69	-	-	475.326,97	112.419,83
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	273.673,62	21.403,19	-	-	252.270,43	57.451,63
26304071001	GES DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	-	156.777,20	-	-	156.777,20	114.264,67
26304080101	INOVACAO EM SAUDE E SEGURANCA NA INDUS	31.111.872,24	-	-	-	31.111.872,24	1.563.803,45
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	304.604,43	97.098,48	-	-	207.505,95	373.319,66
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	741.000,00	-	-	-	741.000,00	400.952,01
26305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	9.634.747,50	1.711.618,65	-	-	7.923.128,85	2.595.557,43
26305100101	GESTAO DA CULTURA	14.544.049,11	1.059.067,89	-	-	13.484.981,22	501.299,41
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	670.399,47	-	-	-	670.399,47	-
26307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	-	-	-	-	-	34.954,63
26307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	2.494.113,00	-	-	-	2.494.113,00	412.405,15
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	1.964.865,86	1.349.962,83	-	-	614.903,03	482.724,83
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	205.258,70	-	-	-	205.258,70	82.079,56
26401010103	GESTAO DA ARRECADACAO	53.516,07	-	-	-	53.516,07	20.443,42
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	372.756,52	-	-	-	372.756,52	164.620,90
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	422.549,65	-	-	-	422.549,65	111.011,94
TOTAL		2.954.568.620,68	40.078.594,20	-	-	2.994.647.214,88	1.420.496.717,85



RELATÓRIO POR CR E POR TIPO DE SALDO

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada : 01/01/2026 a 31/12/2026

Natureza: Despesa

Valores em R\$ 1,00

CR		Orçado	Retificado	Suplement.	Transposto	Revisado	Realizado
26101010102	GESTAO EXECUTIVA	17.011.036,03	537.809,60	-	-	17.548.845,63	6.808.392,24
26102010101	JURIDICO	7.887.726,04 -	0,01	-	-	7.887.726,03	2.892.634,59
26102010102	MONIT GOV COMPLIANCE E INTEGRIDADE	8.863.559,33 -	1.437.978,74	-	-	7.425.580,59	2.155.399,99
26102010103	COMUNICACAO	69.533.248,00 -	16.723.512,43	-	-	52.809.735,57	14.709.260,72
26102010104	PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	20.455.587,07 -	234.309,95	-	-	20.221.277,12	7.102.908,06
26102010105	OUIDORIA E COMITE DE ETICA	55.147,93 -	14.651,03	-	-	40.496,90	3.430,30
26102110101	ETD DA GESTAO	388.147,33	6.049,85	-	-	394.197,18	90.914,90
26201010101	TRANSF REGIMENTAIS E REGULAMENTARES	867.033.451,72	23.138.327,48	-	-	890.171.779,20	419.777.279,21
26201010103	ADMINISTRACAO CORPORATIVA	1.879.289,93	184.785,86	-	-	2.064.075,79	137.651,13
26301020102	POLITICA INDUSTRIAL	914.486,49	-	-	-	914.486,49	115.709,61
26301020201	G TECNICA DA COMP INDUSTRIAL	9.515.659,94 -	2.030.759,38	-	-	7.484.900,56	2.947.706,60
26301030201	NEGOCIOS INTERNACIONAIS	0,00	-	-	-	-	130.792,77
26301110101	ETD DA PROMOCAO E DEFESA DE INTERESSES	47.474,17	-	-	-	47.474,17	7.273,07
26302010302	EVENTOS TECNICOS	0,00	1.128.089,84	-	-	1.128.089,84	1.124.394,68
26302020101	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROD	0,00	172.140,00	-	-	172.140,00	475,95
26302020102	PESQ DESENVOLVIMENTO E INOVACAO DE PROC	0,00	3.379.496,78	-	-	3.379.496,78	2.298.630,52
26302020104	PESQU DESEN DE PROJ DE INOVACAO NAS EMP	413.327,26 -	413.327,26	-	-	-	-
26302090101	PREMIO EM TECNOLOGIA E INOVACAO	549.221,51	480.555,00	-	-	1.029.776,51	629.636,51
26302100101	GESTAO DA TECNOLOGIA E INOVACAO	5.435.617,06 -	394.450,00	-	-	5.041.167,06	1.816.374,21
26302110101	ETD DA TECNOLOGIA E INOVACAO	28.579,46	-	-	-	28.579,46	1.453,81
26303010202	ENSINO FUNDAMENTAL 6 AO 9 ANO	8.267.239,20	1.235.434,79	-	-	9.502.673,99	930.989,11
26303010302	ENSINO MEDIO	44.071.191,65 -	6.153.574,27	-	-	37.917.617,38	26.927.498,21
26303010410	EJA à€ ENSINO MEDIO EAD	28.000.000,00 -	2.221.447,95	-	-	25.778.552,05	22.692.298,29
26303010412	EJA PROFISSIONALIZANTE ENSI MEDIO EAD	84.642.701,20 -	0,00	-	-	84.642.701,20	21.061.280,32
26303020109	ACOES DE CONTRATURNIO	2.757.600,00	-	-	-	2.757.600,00	-
26303070103	DIFUSAO DO CONHECIMENTO	35.622.594,42	2.624.797,23	-	-	38.247.391,65	23.734.935,32
26303070107	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM EDUCACAO	460.927.647,71 -	37.934.506,91	-	-	422.993.140,80	102.025.787,93
26303070114	EDUCACAO CORPORATIVA	1.795.988,52 -	697.976,84	-	-	1.098.011,68	243.820,84
26303100101	GESTAO DA EDUCACAO	561.767.298,66	65.536.396,76	-	-	627.303.695,42	116.679.576,54
26303110101	ETD DA EDUCACAO	132.369,34	-	-	-	132.369,34	557,90
26304011001	GEST DOS SERVICOS ESPECIALIZADOS EM SST	24.153.111,86 -	2.852.335,17	-	-	21.300.776,69	5.226.707,12
26304031001	GESTAO DOS SERVICOS DE PROMOCAO DA SAUDE	17.718.933,38 -	4.064.784,77	-	-	13.654.148,61	2.734.892,81
26304071001	GES DA GESTAO DE SST E PROMOCAO DE SAUDE	108.944.700,13 -	35.413,14	-	-	108.909.286,99	49.359.943,95
26304080201	GESTAO DA INOVACAO SESI	28.749.078,72 -	9.764.593,44	-	-	18.984.485,28	3.603.089,72
26304100101	GESTAO DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	250.085.034,81	3.318.879,03	-	-	253.403.913,84	8.819.022,85
26304110101	ETD DA SAUDE E SEGURANCA NA INDUSTRIA	134.417,65	4.235,05	-	-	138.652,70	28.847,42
26305010101	EVENTOS CULTURAIS	17.625.915,39	48.804,28	-	-	17.674.719,67	7.495.373,15
26305010102	ASSESSORIA E CONSULTORIA EM CULTURA	0,00	-	-	-	-	2.607.060,23
26305100101	GESTAO DA CULTURA	66.933.574,10	8.247.606,04	-	-	75.181.180,14	15.722.125,03
26305110101	ETD DA CULTURA	55.902,12	-	-	-	55.902,12	6.389,78
26305120401	ATUACAO COMERCIAL - CULTURA	157.400,00 -	71.391,50	-	-	86.008,50	29.418,00
26307010101	PESQ AVALI E DESENV DE PRODUTOS DE INT	5.819.701,27 -	895.687,06	-	-	4.924.014,21	1.094.562,53
26307020101	COOPERACAO TECNICA COM ENTIDADES	13.248.261,34 -	3.674.890,98	-	-	9.573.370,36	4.686.980,12
26307030101	ATENDIMENTO DE CLIENTES	3.189.358,57	57.558,10	-	-	3.246.916,67	510.520,62
26307100101	GESTAO DAS UNIDADES OPERACIONAIS	85.225.850,58	34.088.072,82	-	-	119.313.923,40	14.744.202,70
26401010101	GESTAO ADMINISTRATIVA	43.493.074,05 -	6.707.946,36	-	-	36.785.127,69	13.202.912,49
26401010102	GESTAO FINANCEIRA	5.344.499,82	20.370,40	-	-	5.364.870,22	1.924.093,36
26401010201	GESTAO DE PESSOAS	9.648.847,70 -	14.059,34	-	-	9.634.788,36	3.837.997,02
26401010202	DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	2.780.071,57 -	352.761,05	-	-	2.427.310,52	297.588,00
26401010301	GESTAO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	21.136.381,85 -	417.786,40	-	-	20.718.595,45	5.688.995,83
26401010302	GESTAO DE INFORMACAO E DOCUMENTACAO	734.222,36 -	91.945,55	-	-	642.276,81	253.362,82
26401110101	ETD DO APOIO	1.562.750,38	0,04	-	-	1.562.750,42	387.609,92
TOTAL		2.949.539.561,17	45.107.653,71	-	-	2.994.647.214,88	920.917.677,62

Fonte: Protheus - RC06



**A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.**



QUADRO COMPARATIVO DA RECEITA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026
Natureza: Receita
Valores em R\$ 1,00

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
10000000	Receitas Correntes	2.992.813.551,03	1.415.985.968,38	-	1.576.827.582,65
12000000	Receita de Contribuicoes	2.120.050.397,31	1.066.421.366,15	-	1.053.629.031,16
12300000	Contribuicoes para Entidades	2.120.050.397,31	1.066.421.366,15	-	1.053.629.031,16
12310000	Contribuicoes para Entidades	2.120.050.397,31	1.066.421.366,15	-	1.053.629.031,16
13000000	Receita Patrimonial	633.810.736,25	297.320.205,03	-	336.490.531,22
13100000	Receitas Imobiliarias	633.810.736,25	297.320.205,03	-	336.490.531,22
13119900	Outras Receitas Imobiliarias	776.149,02	-	-	776.149,02
13200000	Receita de Valores Mobiliarios	633.034.587,23	297.320.205,03	-	335.714.382,20
16100000	Receitas de Servicos	119.954.651,08	2.210.878,55	-	117.743.772,53
16110000	Servicos Administrativos e Comerciais	119.954.651,08	2.210.878,55	-	117.743.772,53
19000000	Servicos Administrativos e Comerciais	119.954.651,08	2.210.878,55	-	117.743.772,53
19900000	Outras Receitas Correntes	118.997.766,39	50.033.518,65	-	68.964.247,74
19200000	Indenizacoes e Restituicoes	1.170.837,00	438.851,40	-	731.985,60
19210000	Indenizacoes	1.170.837,00	438.851,40	-	731.985,60
19900000	Receitas Diversas	117.826.929,39	49.594.667,25	-	68.232.262,14
19990000	Outras Receitas	117.826.929,39	49.594.667,25	-	68.232.262,14
20000000	Receitas de Capital	1.833.663,85	1.092.726,56	-	740.937,29
22000000	Alienacao de Bens	-	62.000,00	62.000,00	-
22100000	Alienacao de Bens Moveis	-	62.000,00	62.000,00	-
23000000	Amortização de Empréstimos	1.833.663,85	1.030.726,56	-	802.937,29
23110600	Amortização de Empréstimos Contratuais	1.833.663,85	1.030.726,56	-	802.937,29
TOTAL		2.994.647.214,88	1.417.078.694,94	62.000,00	1.577.630.519,94

Fonte: Protheus - RC05

**QUADRO COMPARATIVO DA DESPESA ORÇADA X REALIZADA - SEPLAN****Unidade:** ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN**Dotação Retificada:** 01/01/2026 a 31/12/2026**Natureza:** Despesa**Valores em R\$ 1,00**

		Orçada	Realizada	Var P/ Mais	Var P/ Menos
30000000	Despesas Correntes	2.855.404.423,82	891.514.679,30	-	1.963.889.744,52
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	146.959.472,69	57.196.030,66	-	89.763.442,03
31900000	Aplicacoes Diretas	146.959.472,69	57.196.030,66	-	89.763.442,03
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	6.724.572,85	2.709.433,96	-	4.015.138,89
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	88.329.086,26	34.229.843,90	-	54.099.242,36
31901300	Obrigacoes Patronais	27.282.612,51	11.755.445,05	-	15.527.167,46
31901600	Outras Despesas Variaveis	24.623.201,07	8.501.307,75	-	16.121.893,32
33000000	Outras Despesas Correntes	2.708.444.951,13	834.318.648,64	-	1.874.126.302,49
33500000	Transferencias a Instituicoes	1.755.484.500,80	397.929.620,55	-	1.357.554.880,25
33504100	Contribuicoes	25.440.604,77	11.374.179,40	-	14.066.425,37
33504300	Subvencoes Sociais	1.730.043.896,03	386.555.441,15	-	1.343.488.454,88
33900000	Aplicacoes Diretas	952.960.450,33	436.389.028,09	-	516.571.422,24
33901400	Diarias - Pessoa Civil	8.139.925,39	2.538.194,78	-	5.601.730,61
33903000	Material de Consumo	16.048.255,22	7.645.658,68	-	8.402.596,54
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	1.164.100,29	386.246,65	-	777.853,64
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	11.307.064,05	3.036.109,37	-	8.270.954,68
33903500	Servicos de Consultoria	19.140.240,37	5.850.300,32	-	13.289.940,05
33903900	Outros Serviços de Terceiros	370.050.413,57	151.779.972,86	-	218.270.440,71
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	81.112.321,36	40.576.487,01	-	40.535.834,35
33904700	Obrigações Tributarias e Contratuais	787.546,68	411.395,62	-	376.151,06
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Rec	445.210.583,40	224.164.662,80	-	221.045.920,60
40000000	Despesas de Capital	139.242.791,06	31.415.957,34	-	107.826.833,72
44000000	Investimentos	138.863.529,63	31.294.278,33	-	107.569.251,30
44500000	Transferencias a Instituicoes	66.714.560,05	26.696.283,07	-	40.018.276,98
44504200	Auxilios	66.714.560,05	26.696.283,07	-	40.018.276,98
44900000	Aplicacoes Diretas	72.148.969,58	4.597.995,26	-	67.550.974,32
44905100	Obras e Instalacoes	13.416.594,65	2.314.150,66	-	11.102.443,99
44905200	Equipamentos e Material Permanente	58.732.374,93	2.283.844,60	-	56.448.530,33
45000000	Inversoes Financeiras	379.261,43	121.679,01	-	257.582,42
45900000	Aplicacoes Diretas	379.261,43	121.679,01	-	257.582,42
TOTAL		2.994.647.214,88	922.930.636,64	-	2.071.716.578,24

Fonte: Protheus - RC05

**DEMONSTRATIVO DE DESPESAS POR PROGRAMA DE TRABALHO E NATUREZA DO GASTO****Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN****Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026****Natureza: Despesa****Valores em R\$ 1,00**

SEPLAN	Gestão	Desenv Inst.	Negócio	Apoio	Total
Despesas Correntes	105.201.443,83	825.142.033,51	1.852.826.697,94	72.234.248,54	2.855.404.423,82
Pessoal e Encargos Sociais	53.001.719,13	-	57.639.469,98	36.318.283,58	146.959.472,69
Aplicacoes Diretas	53.001.719,13	-	57.639.469,98	36.318.283,58	146.959.472,69
Contribuicao a Entidades Fechadas de Previdência	2.547.254,93	-	2.736.079,82	1.441.238,10	6.724.572,85
Vencimentos e Vantagens Fixas	31.603.987,75	-	35.838.779,38	20.886.319,13	88.329.086,26
Obrigacoes Patronais	10.426.392,03	-	10.382.696,69	6.473.523,79	27.282.612,51
Outras Despesas Variaveis	8.424.084,42	-	8.681.914,09	7.517.202,56	24.623.201,07
Outras Despesas Correntes	52.199.724,70	825.142.033,51	1.795.187.227,96	35.915.964,96	2.708.444.951,13
Transferencias a Instituicoes	1.453.970,96	317.750.633,65	1.436.279.896,19	-	1.755.484.500,80
Contribuicoes	-	25.440.604,77	-	-	25.440.604,77
Subvencoes Sociais	1.453.970,96	292.310.028,88	1.436.279.896,19	-	1.730.043.896,03
Aplicacoes Diretas	50.745.753,74	507.391.399,86	358.907.331,77	35.915.964,96	952.960.450,33
Diarias - Pessoa Civil	1.397.149,64	-	6.676.664,74	66.111,01	8.139.925,39
Material de Consumo	574.942,00	-	13.670.395,84	1.802.917,38	16.048.255,22
Material de Distribuicao Gratuita	358.047,90	-	575.122,90	230.929,49	1.164.100,29
Passagens e Despesas com Locomocao	1.876.031,89	-	8.930.600,63	500.431,53	11.307.064,05
Servicos de Consultoria	11.886.445,48	-	6.952.182,32	301.612,57	19.140.240,37
Outros Servicos de Terceiros	27.398.838,21	62.180.816,46	251.047.736,20	29.423.022,70	370.050.413,57
Servicos de Tecnologia da Informacao	7.054.119,72	-	70.841.680,78	3.216.520,86	81.112.321,36
Obrigacoes Tributarias e Contratuais	200.178,90	-	212.948,36	374.419,42	787.546,68
Distribuicao Constitucional ou Legal de Receitas	-	445.210.583,40	-	-	445.210.583,40
Despesas de Capital	1.126.415,19	67.093.821,48	63.220.465,62	7.802.088,77	139.242.791,06
Investimentos	1.126.415,19	66.714.560,05	63.220.465,62	7.802.088,77	138.863.529,63
Transferencias a Instituicoes	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
Auxilios	-	66.714.560,05	-	-	66.714.560,05
Aplicacoes Diretas	1.126.415,19	-	63.220.465,62	7.802.088,77	72.148.969,58
Obras e Instalacoes	510.143,00	-	6.954.805,11	5.951.646,54	13.416.594,65
Equipamentos e Material Permanente	616.272,19	-	56.265.660,51	1.850.442,23	58.732.374,93
Inversoes Financeiras	-	379.261,43	-	-	379.261,43
Aplicacoes Diretas	-	379.261,43	-	-	379.261,43
Depositos Compulsorios	-	379.261,43	-	-	379.261,43
Total Geral da Despesa	106.327.859,02	892.235.854,99	1.916.047.163,56	80.036.337,31	2.994.647.214,88
Percentuais	3,55	29,79	63,98	2,67	100,00

Fonte: Protheus - RC01



DEMONSTRATIVO DE RECEITA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA
 Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
 Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026
 Natureza: Receita
 Valores em R\$ 1,00

Unidade	10000000 - Receitas Correntes						20000000 - Receitas de Capital				Total Geral
	Receita de Contribuições	Receita Patrimonial	Receita Industrial	Receita de Serviços	Outras Receitas Correntes	Subtotal	Amortizações de Empréstimos	Alienação de Bens	Outras Receitas de Capital	Subtotal	
DN	2.120.050.397,31	633.810.736,25	0,00	119.954.651,08	118.997.766,39	2.992.813.551,03	1.833.663,85	0,00	0,00	1.833.663,85	2.994.647.214,88
TOTAL:	2.120.050.397,31	633.810.736,25	0,00	119.954.651,08	118.997.766,39	2.992.813.551,03	1.833.663,85	0,00	0,00	1.833.663,85	2.994.647.214,88

Fonte: Protheus - RC03



DEMONSTRATIVO DE DESPESA POR UNIDADE ADMINISTRATIVA
 Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
 Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026
 Natureza: Despesa
 Valores em R\$ 1,00

Unidade	30000000 - Despesas Correntes				40000000 - Despesas de Capital				Total Geral
	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Subtotal	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida	Subtotal	
DN	146.959.472,69	0,00	2.708.444.951,13	2.855.404.423,82	138.863.529,63	379.261,43	0,00	139.242.791,06	2.994.647.214,88
TOTAL:	146.959.472,69	0,00	2.708.444.951,13	2.855.404.423,82	138.863.529,63	379.261,43	0,00	139.242.791,06	2.994.647.214,88

Fonte: Protheus - RC03



ANEXO I

RECEITA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificado - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
10000000	Receitas Correntes	2.992.813.551,03
12000000	Receita de Contribuicoes	2.120.050.397,31
12300000	Contribuições para Entidades Privadas de Serviço Social e de Formação Profissional	2.120.050.397,31
13000000	Receita Patrimonial	633.810.736,25
13100000	Receitas Imobiliarias	633.810.736,25
13119900	Outras Receitas Imobiliarias	776.149,02
13200000	Receita de Valores Mobiliarios	633.034.587,23
16100000	Receitas de Servicos	119.954.651,08
16110000	Servicos Administrativos e Comerciais	119.954.651,08
19900000	Outras Receitas Correntes	118.997.766,39
19200000	Indenizacoes e Restituicoes	1.170.837,00
19990000	Receitas Diversas	117.826.929,39
20000000	Receitas de Capital	1.833.663,85
23110600	Amortização de Empréstimos	1.833.663,85
23110600	Amortização de Empréstimos	1.833.663,85
TOTAL		2.994.647.214,88

Fonte: Protheus



ANEXO I

DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificado - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Código		Valor
30000000	Despesas Correntes	2.855.404.423,82
31000000	Pessoal e Encargos Sociais	146.959.472,69
31900000	Aplicacoes Diretas	146.959.472,69
31900700	Contribuicao a Ent. Fechadas de Previdência	6.724.572,85
31901100	Vencimentos e Vantagens Fixas	88.329.086,26
31901300	Obrigações Patronais	27.282.612,51
31901600	Outras Despesas Variáveis	24.623.201,07
33000000	Outras Despesas Correntes	2.708.444.951,13
33500000	Transferências a Instituições	1.755.484.500,80
33504100	Contribuições	25.440.604,77
33504300	Subvenções Sociais	1.730.043.896,03
33900000	Aplicações Diretas	952.960.450,33
33901400	Diárias - Pessoa Civil	8.139.925,39
33903000	Material de Consumo	16.048.255,22
33903200	Material de Distribuicao Gratuita	1.164.100,29
33903300	Passagens e Despesas com Locomoção	11.307.064,05
33903500	Servicos de Consultoria	19.140.240,37
33903900	Outros Servicos de Terceiros	370.050.413,57
33904000	Serviços de Tecnologia da Informação	81.112.321,36
33904700	Obrigações Tributárias e Contratuais	787.546,68
33908100	Distribuição Constitucional ou Legal de Receitas	445.210.583,40
40000000	Despesas de Capital	139.242.791,06
44000000	Investimentos	138.863.529,63
44500000	Transferencias a Instituicoes	66.714.560,05
44504200	Auxilios	66.714.560,05
44900000	Aplicacoes Diretas	72.148.969,58
44905100	Obras e Instalações	13.416.594,65
44905200	Equipamentos e Material Permanente	58.732.374,93
45000000	Inversões Financeiras	379.261,43
45900000	Aplicações Diretas	379.261,43
45906700	Depósitos Compulsórios	379.261,43
TOTAL		2.994.647.214,88

Fonte: Protheus



A INDÚSTRIA CRIA.
A INDÚSTRIA É MAIS.



ANEXO III
TOTAL POR GRUPO DE DESPESA
ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome
Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN
Dotação Retificada - 01/01/2026 a 31/12/2026
Valores em R\$ 1,00

TOTAL	Pessoal e Encargos Sociais	Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes	Investimentos	Inversões Financeiras	Amortização da Dívida
2.994.647.214,88	146.959.472,69	-	2.708.444.951,13	138.863.529,63	379.261,43	-

Fonte: Protheus



ANEXO III

QUADRO SÍNTESE: FUNÇÃO, SUBFUNÇÃO E PROGRAMA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDÚSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada: 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Subfunção	Total Programa	Total
08-ASSISTENCIA SOCIAL	2.994.647.214,88	2.994.647.214,88
121-PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	21.389.863,86	
122-ADMINISTRACAO GERAL	300.082.357,74	
123-ADMINISTRACAO FINANCEIRA	10.329.563,85	
124-CONTROLE INTERNO	15.313.306,62	
128-FORMACAO DE P.H.	3.457.937,07	
	0201-Institucional	21.389.863,86
	0201-Institucional	224.815.169,10
	0205-Cultura	75.267.188,64
	0201-Institucional	10.329.563,85
	0201-Institucional	15.313.306,62
	0201-Institucional	2.004.421,77
	0202-Educacao	1.230.381,02
	0203-Saúde e Segurança	167.232,16
	0205-Cultura	55.902,12
131-COMUNICACAO SOCIAL	52.809.735,57	
301-ATENCAO BASICA	21.300.776,69	
331-PROTECAO E BENEFICIOS AO TRABALHADOR	375.967.349,44	
333-EMPREGABILIDADE	461.240.532,45	
361-ENSINO FUNDAMENTAL	9.502.673,99	
362-ENSINO MEDIO	37.917.617,38	
366-EDUCACAO DE JOVENS E ADULTOS	110.421.253,25	
368-EDUCACAO BASICA	630.061.295,42	
392-DIFUSAO CULTURAL	17.674.719,67	
571-DESENVOLVIMENTO CIENTIFICO	1.029.776,51	
661-PROMOCAO INDUSTRIAL	32.425.039,39	
662-PRODUCAO INDUSTRIAL	3.551.636,78	
845-OUTRAS TRANSFERENCIAS	890.171.779,20	
	0201-Institucional	890.171.779,20
	0203-Saúde e Segurança	24.025.652,34
	0203-Saúde e Segurança	3.551.636,78

Fonte: Protheus



ANEXO III

RESUMO DA RECEITA E DA DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONOMICAS E GRUPO DE DESPESA

ÓRGÃO: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome

Unidade: ENTIDADE NACIONAL DO SISTEMA INDUSTRIA/SESI - DN

Dotação Retificada - 01/01/2026 a 31/12/2026

Valores em R\$ 1,00

Receitas			Despesas		
Especificação	Parcial	Total	Especificação	Parcial	Total
Receitas Correntes		2.992.813.551,03	Despesas Correntes		2.855.404.423,82
Receita de Contribuições	2.120.050.397,31		Pessoal e Encargos Sociais	146.959.472,69	
Receita Patrimonial	633.810.736,25		Outras Despesas Correntes	2.708.444.951,13	
Receitas de Serviços	119.954.651,08				
Outras Receitas Correntes	118.997.766,39				
Receitas de Capital		1.833.663,85	Despesas de Capital		139.242.791,06
Amortização de Empréstimos Contratuais	1.833.663,85		Investimentos	138.863.529,63	
			Inversoes Financeiras	379.261,43	
TOTAL DA RECEITA		2.994.647.214,88	TOTAL DA DESPESA		2.994.647.214,88

Fonte: Protheus

CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Presidente

SESI/DN

Antonio Ricardo Alvarez Alban
Diretor

Paulo Mól Júnior
Diretor-Superintendente

Superintendência de Educação

Wisley João Pereira
Superintendente de Educação

Superintendência de Saúde da Indústria

Emmanuel de Souza Lacerda
Superintendente de Saúde e Segurança na Indústria

Superintendência de Cultura

Cláudia Martins Ramalho
Superintendente de Cultura

Superintendência de Gestão e Desempenho

Felipe Esteves Pinto Morgado
Superintendente de Gestão e Desempenho

Gerência de Estratégia e Desempenho

Julio Sergio Soares de Oliveira
Gerente de Estratégia e Desempenho

Richard Denis Ceschini Dias
Equipe Técnica

DIRETORIA CORPORATIVA

Cid Carvalho Vianna
Diretor Corporativo

Superintendência de Gestão Estratégica

Jose Sampaio de Souza Filho
Superintendente de Gestão Estratégica

Gerência de Planejamento, Orçamento e Custos

Frederico Alves Pereira
Gerente de Planejamento, Orçamento e Custos

Giovanna de Almeida Leal Silva
Rita de Cassia Cabral Simões
Tatiane Carvalho Silva de Oliveira
Equipe Técnica

Superintendência de Desenvolvimento Humano

Flávia Azevedo Moreira de Moraes
Superintendente de Desenvolvimento Humano

Gerência de Educação Corporativa

Carolina Maia Vendramine
Gerente de Educação Corporativa

Alberto Nemoto Yamaguti
Normalização